



2025 茂林光電科技(開曼)股份有限公司

永續報告書

目錄

關於本報告書	1
經營者的話	5
2025 年永續績效與亮點	7
專欄_ECOVADIS 銅牌獎評級	9
專欄_運動企業認證	10
獲獎榮耀	11
一、推動導光永續	12
1.1 關於茂林光電	12
1.2 利害關係人議合	18
1.3 重大主題分析與鑑別	22
二、茂林公司治理	29
2.1 重大主題管理方針	29
2.2 治理結構	30
2.3 營運績效	48
2.4 法規遵循	55
三、永續供應鏈承諾	64
3.1 重大主題管理方針	64
3.2 產品與服務	67
3.3 供應鏈管理	75
四、綠色環境保護	79
4.1 重大主題管理方針	79
4.2 氣候變遷管理	81
4.3 物料管理	85
4.4 節能減碳	87
4.5 水管理	94
4.6 廢棄物管理	97
4.7 生物多樣性關懷	98
專欄_淨零綠生活綠色辦公	100
五、員工照顧關懷與社會影響力	101
5.1 重大主題管理方針	101
5.2 人才招聘與培訓	104
5.3 員工福利與保障	114
專欄_員工福利之內部活動	117
專欄_員工福利之內部活動	118
5.4 健康與安全	119
專欄_員工健康促進	135
5.5 社會回饋	138

專欄_體育公益活動捐助	140
專欄_贊助藝術品展覽	147
附錄.....	150
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	150
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	154
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	156
附錄四：永續揭露指標—光電業	158
附錄五：永續報告書查證聲明書	159

關於本報告書

2-2	組織永續報導中包含的實體
2-3	報導期間、頻率及聯絡人
2-4	資訊重編
2-5	外部保證/確信

本報告書為茂林光電科技(開曼)股份有限公司(股票代號:4935)(在報告書內以「茂林光電」、「茂林」、「我們」代稱表示)第二本發行之「永續報告書」。在2026年根據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，進行永續報告書的第二次發行，未來將會每年度持續編制並公開揭露相關資訊。茂林光電透過此份報告書，公開揭露我們在環境(E)、社會(S)及公司治理(G)三大面向的永續發展營運策略和績效成果，讓茂林光電與利害關係人間溝通更加深化，增進彼此間信任，並與全球共同邁向永續發展之目標。

報告書範疇與邊界

本報告書之資訊揭露期間為2025年1月1日至12月31日之完整年度，揭露範疇以茂林光電及其臺灣營運據點(中壢廠、銅鑼廠)為主體，其餘納入合併財務報表之子公司及海外據點未納入本報告書揭露範圍；如有額外涵蓋之據點資訊，將於內文另行說明。報告書所揭露之財務資訊及董事會相關資訊均與公司正式財務報告一致，內容涵蓋茂林光電於經濟、治理、環境及社會等面向之重大議題管理作為、執行成果及績效數據，並以合併財務報表涵蓋之子公司及海外營運據點為主要揭露範圍。為完整呈現年度重要活動與績效，部分內容亦適度涵蓋2025年1月1日以前之相關事例，以及2025年12月31日後之延伸資訊，以提供讀者更全面之理解。

關於本報告書揭露範疇如下表所示：

茂林光電合併財務報告之子公司	
報告書揭露的實體	● 總公司:茂林光電科技(開曼)股份有限公司 ● 子公司:茂林光電科技股份有限公司(中壢廠、銅鑼廠)
報告書未揭露的實體	● Solid State Display Limited ● Solid State Electronics Limited ● Solid State Opto Limited ● Solid State Technology Limited ● Shining Green Limited ● Global Lighting Technologies Inc. (USA) ● 上海向隆電子科技有限公司 ● 蘇州茂立光電科技有限公司 ● 中山茂林光電科技有限公司 ● 浩源科技股份有限公司 ● 群智科技股份有限公司 ● Global Lighting Technologies (Vietnam) Limited Liability Company

茂林光電合併財務報告之子公司	
	● Global Lighting Technology (Thailand) Company Limited

資訊重編

茂林光電於2025年度第二次進行永續報告書之編製，相較第一本「茂林光電2024年永續報告書」部分資訊重編之情事為：茂林光電原溫室氣體排放強度之計算方式，係將範疇一、範疇二及範疇三之排放量合併後，除以營業收入（百萬元）為分母計算得知。鑑於範疇三排放來源廣泛，估算過程具較高不確定性，為提高指標之穩定度及下一報告書年度比較之一致性，爰調整計算方式為僅採範疇一及範疇二排放量合計，再除以營業收入（百萬元）為分母計算，相關調整內容已於4.4「節能減碳」章節中說明；另於204-1採購比例表格之計算方式已進行調整，原以美元為計算基礎，現改以新台幣金額計算其比例，以利與本報告書其他財務資訊表達方式保持一致性，將於3.3「供應鏈管理」章節中加以說明；於報告書第2.3「營運績效」中「支付出資人款項」之數據，因原揭露資料未完整納入支付予全體股東之股利金額，故重新依財務系統擷取完整數據進行計算與揭露。為維持歷年資訊之一致性與可比較性，已同步調整2023年及2024年之「支付出資人款項」相關數據。

報告書編撰原則

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)及 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)。

茂林光電 2025 年永續報告書，報告書資訊由 TUV NORD 台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司採用 AA1000AS 第一類型中度保證等級，同時針對 GRI 與 SASB 兩架構進行確證，以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則，保證聲明書附於本報告書附錄。

另有關財務數據來源，已經由勤業眾信聯合會計師事務所簽證，以新台幣計算；此外，品質、環境管理、安全衛生等相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供，由永續報告書編製窗口彙整編輯，並呈各權責部門主管審核。報告書經第三方查證後定稿，並由永續發展委員會進行審核後，經董事會決議通過後發布。

茂林光電已建立永續報告書編製及確信之作業程序，並納入內部控制制度，將於 2026 年執行相關內部稽核作業。

項目	依循認證標準	第三方認證機構
財務資訊	● 會計師查證簽核與財務報表規則及一般公認審核準則	勤業眾信聯合會計師事務所
品質/客戶關係管理	● ISO 9001: 2015 品質管理系統 ● ISO 14001: 2015 環境管理系統 ● IATF 16949: 2016 汽車質量管理體系認證 ● ISO 14064-1: 2018 溫室氣體盤查標準 ● ISO 13485: 2016 醫療器材品質管理系統標準	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD)、 嘉特國際驗證股份有限公司(URS)
安全衛生	● ISO 45001: 2018職業安全衛生管理系統	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD)

※ 公司網站連結：<https://www.gllhome.com.tw/product-03>

報告書發行時間

此為茂林光電科技(開曼)股份有限公司編製之第二本永續報告書，茂林光電將每年定期發行「永續報告書」。

- 上一發行版本：2025年8月發行。
- 現行發行版本：2026年8月發行。
- 下一發行版本：2027年8月發行。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡人：茂林光電科技股份有限公司/永續發展委員會 ESG工作小組
- 地址：桃園市中壢區民權路三段1149號
- 電話：03-426-2828
- E-mail：ir@glthome.com.tw
- 網站：<https://www.glthome.com.tw/service-31-page72>



公司官網

經營者的話

2-22

永續發展策略的聲明

茂林光電將「環境友善」、「社會共融」、「永續創新」作為公司永續發展的核心價值，並以此為指導原則，制定相應的發展目標與策略。茂林光電致力於在推動經濟增長的同時，積極實踐環境保護，減少對自然環境的負面影響；履行社會責任，促進社會和諧與穩定；加強創新發展，並秉持透明與誠信的治理原則，促進公司長期穩健發展。這些理念已深深融入茂林光電的日常運營，更透過數位化管理與內部控制優化，將永續目標轉化為可追蹤的行動。不僅實現企業持續經營，也為全球永續發展貢獻力量。

環境友善

茂林光電致力於推動環境保護，將環境友善作為公司發展的核心原則之一。在產品設計與生產過程中，結合循環經濟與節能減碳，提升資源使用效率，並引進新型節能設備，減少能源消耗與碳排放。導入智能化、自動化生產線，進一步降低資源浪費和環境污染。透過這些努力，降低生產對環境的負面影響，為保護地球環境貢獻力量。

社會共融

茂林光電始終堅持履行企業社會責任，致力於推動社會的和諧與穩定。積極打造友善的工作環境，關注員工的健康、安全與福祉，並提供完善的福利與職業發展機會。此外，茂林光電也定期支持教育、體育及藝文活動，回饋社會，促進文化與社會的共同進步，與各方共同創造和諧的社會環境。

永續創新

茂林光電秉持著「活力、誠信、創新」的企業核心價值觀，深耕核心技術使我們一直為業界中的佼佼者，以「永續經營、創造利潤、分享顧客」為經營理念，展現卓越的執行力。公司在光學核心技術領域持續投入資源，提升產品的能效和附加價值，並在全球市場中拓展新應用，確保公司產品具有高度的競爭力。未來，茂林光電將繼續推動行業的技術革新，並在保障企業長期穩定增長的同時，強化公司治理，秉持透明、誠信與負責任的原則，確保公司運營合規，並加強內部審核與風險管理體系，保障股東與各方利益。

持續轉型，提高科技服務的附加價值

為提升全球供應鏈韌性，公司已於 2025 年完成越南新廠建設，並預計於 2026 年第二季正式量產；同時，亦規劃於泰國建置新據點，透過多元化產能配置強化營運彈性與成本競爭力。

在提升企業資源管理效能方面，公司正積極推動新一階段的數位轉型，透過導入新一代雲端企業資源規劃 (ERP) 系統，深度整合財務、人力資源、研發、製造與供應鏈資訊，以提升營運效率與決策速度，進而增進茂林光電之長期競爭力與企業價值。



董事長 李滿祥 先生

李滿祥



總經理 蔡宗霖 先生

蔡宗霖

2025 年永續績效與亮點

E 環境面	
環境管理與法規遵循：	全年維持零環境違規紀錄，展現穩健法遵管理與風險控管能力。
資源循環與成本效益：	包材回收率達 60%，全年回收 66,796 箱，節省成本新台幣 295 萬元，強化資源循環與營運效益。
節能減碳與製程優化：	銅鑼廠推動原砂濾系統優化，每年節電 83,700 度，減碳約 39.7 tCO ₂ e，具體落實減碳成效。
低碳營運與綠色辦公：	全面推動 28 項綠色辦公措施，取得綠色辦公夥伴認證，持續深化低碳營運。
S 社會面	
員工關懷與職場安全：	全年零重大職災及死亡事件，持續強化職場安全管理。 全年無侵犯人權事件，落實人權保障與責任管理。 發放育兒津貼新台幣 242 萬元，支持員工家庭與友善職場。 職業安全衛生訓練投入 15 萬元，累計培訓 1,586 人次，提升職安意識。 職安委員會納入移工代表 2 名，強化多元溝通與員工參與機制。
人才發展與能力提升：	教育訓練投入 82 萬元，全年訓練時數達 9,054 小時，持續培育專業人才。 舉辦 25 場外部專家講座，提升員工核心專業與跨領域能力。 推動 5 場 ESG 主題活動（含身心平衡、環保永續及紓壓課程），促進健康職場。
認證與制度強化：	榮獲 EcoVadis 銅牌評級，名列全球評核企業前 35%。 取得「運動企業認證」，展現對員工健康的長期承諾。 取得 ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證，正式跨足生醫領域。 產品 100%符合 RoHS 與 REACH 規範，確保產品安全與客戶信賴。
供應鏈責任管理：	供應商「廉潔承諾書」與「行為準則」簽署率達 99%，持續強化供應鏈治理。 透過 ESG 調查機制定期蒐集供應商環境、人權及公司治理資訊，2025 年完成 39 家主要供應商稽核，未發現重大缺失，持續強化供應鏈永續風險管理與韌性。
社會參與與永續影響：	

投入新台幣 140 萬元，支持藝文展覽、體育公益「單車天使協會圓夢計畫」，並攜手 E Ink 推動偏鄉教育發展，打造多元且護眼的數位閱讀環境，促進教育公平。

全年舉辦 4 場藝文展覽，累計展期 253 天，持續提升員工藝文素養與社會參與意識。

G 公司治理面

治理評鑑與董事會運作：

公司治理評鑑得分 88.25，整體排名 21%~35%，於市值 50 億至 100 億元公司中名列 11%~20%，展現穩健治理表現。

完成董事會外部評鑑，結果為良好，持續強化董事會運作效能。

董事會平均出席率達 97%，全年各功能性委員會共召開 24 場會議，落實監督與決策品質。

創新投入與長期競爭力：

投入研發費用 246,699 仟元，占營收 4.61%，持續推動技術創新與企業永續競爭力。

誠信經營與法令遵循：

全年無違反誠信經營、反競爭及反托拉斯和壟斷行為的情事，維持良好法遵紀錄。

全年無發生客戶資料外洩或隱私侵害事件，確保資訊安全與客戶信賴。

註:幣別為新台幣

專欄_EcoVadis 銅牌獎評級

【永續領航：從數據到行動，茂林光電榮獲 ecoVadis 銅牌肯定】

引言：在光的維度裡，看見責任的廣度

2025 年 11 月，茂林光電在國際權威企業永續評鑑平台 EcoVadis 的最新審核中榮獲「銅牌」評級，躋身全球參評企業前 35% (PR 67)，這是在「點亮健康、耀動巔峰」精神下向全球客戶及利害關係人交出的重要綠色成績單。

在環境治理方面，我們展現精密製造對資源利用的極致追求，通過 ISO 14001 認證並全面揭露範疇 1、2、3 溫室氣體與廢棄物回收數據，透過材料再利用及廢水質量評估確保營運流程符合國際環保標準；勞工與人權領域則致力於打造安全且公平的職場，獲 ISO 45001 認證並制定涵蓋工時管理、社會對話及禁止強迫勞動的全面政策，同時針對女性管理層比例與男女薪酬差距進行長期監控以落實職場平等。在商業道德面向，我們建立嚴謹的反貪腐、反欺詐及利益衝突防範機制，並針對資訊安全落實系統性的風險評估、控管程序與員工意識培訓；永續採購維度則進一步將 CSR 條款納入供應商合約，執行 REACH 合規評估並承諾不使用衝突礦產，致力維護供應鏈的人權正義。

茂林將持續精進永續作為，深化生命週期管理，與環境及社會共好，讓這道卓越之光持續閃耀。



專欄_運動企業認證

打造健康職場，取得【運動企業認證】

茂林光電深信，員工的健康是企業永續發展的重要基石。唯有擁有身心健康的員工，企業才能穩健長遠經營。為營造健康友善的工作環境，公司於內部設置健身房，配置 14 種運動設施，鼓勵員工於工作之餘培養規律運動習慣。訂定社團成立管理辦法，並提供活動經費補助。目前已成立瑜珈、有氧肌力及羽球等三種運動型社團，每週二、三固定開課。

除完善硬體與制度支持外，公司亦透過健康電子報、宣導海報及動態型運動講座，持續強化員工對健康促進的認知。今年更舉辦多項全廠性健康促進活動，包括運動會、健走活動、減重挑戰及 Garmin Run 路跑活動，逐步形塑積極正向的企業運動文化。

在社會參與方面，公司結合聯合國永續發展目標 (SDGs) 第 1、3、4 及 17 項，持續參與「單車天使」贊助計畫，將健康運動理念延伸至社區，擴大正向影響力。綜合上述作為，茂林光電於 2025 年 6 月正式提出運動企業認證申請，並成功通過審核，取得「運動企業認證」，展現公司對員工健康與社會責任的長期承諾。

活動成果	獎盃獎牌證明
	

獲獎榮耀

年度	合作對象	獲獎/合作內容
2025	Gentex	年度最佳供應商獎
	-	職場健康促進自主評核合格

2025_Gentex_年度最佳供應商獎



2025 年職場健康促進自主評核合格證書-中壢廠



2025 年職場健康促進自主評核合格證書-銅鑼廠



一、推動導光永續

1.1 關於茂林光電

2-1	組織詳細資訊
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係
2-28	公協會的會員資格

公司簡介

茂林光電科技(開曼)股份有限公司 Global Lighting Technologies Inc. 於 2000 年 7 月 28 日在開曼群島註冊成立，專注於塑膠導光板應用及塑膠零組件之設計、製造及銷售。茂林光電以光學微結構(microlens)為技術核心，開發製造出更大、更薄和更節能的產品。茂林光電同時擁有多種製造技術和基礎專利，也有全球化子公司的服務佈局。

茂林光電致力於產品創新的研究、製程技術的開發，公司擁有多項的應用基礎專利，及自行開發光學模擬設計軟件，迄今已建立了大量的資料庫(database)可資應用，大幅縮短開發時程，更有超精密機械加工製程，精準的將光學設計實現在產品上。

茂林光電有精密模具製造的設備和團隊，有精密塑膠射出設備和技術，從塑膠粒到棧板(Pellet to Pallet)製程的光學級塑膠押出廠和光學級塑膠異形押出廠，還有捲對捲(Roll-to-Roll)薄膜壓製製程，我們的原料採用光學級 PMMA、MS、PC，完整掌握關鍵技術的一貫化製程，利用 AOI 和各式 Sensor 收集生產資訊，並結合 AI 人工智慧分析，讓產品品質更穩定，提供有市場競爭力的產品。

茂林光電的產品廣泛的應用在液晶電視、顯示器、IT 產品、NB、電子書、車載和穿戴式產品上，先進的研發團隊以美國克里夫蘭為技術研發中心，結合台灣的工程技術能力，開發出領先業界的光學新產品，同時建構完整的專利佈局。製造部份則配合客戶的需求，分別在台灣桃園、苗栗、中國上海、蘇州和越南有生產基地，就近供貨，就近服務，也精確掌握市場的脈動，研發符合市場需求的產品。

茂林光電深信科技為本，顧客至上，秉持著「活力、誠信、創新」的企業核心價值觀，深耕核心技術使我們一直為業界中的佼佼者，以「永續經營、創造利潤、分享顧客」為經營理念，展現卓越的執行力。

公司基本資料			
公司名稱	茂林光電科技(開曼)股份有限公司		
市場別	上市	股票代號	4935
產業別	光電業		
創立時間	2000年 (創立)		
總部位置	註冊地址：P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman KY1-1104, Cayman Islands 聯絡地址：桃園市中壢區民權路三段1149號		
重要營運據點	茂林光電科技股份有限公司 地址：桃園市中壢區民權路三段1149號 茂林光電科技股份有限公司銅鑼分公司 地址：新竹科學工業園區苗栗縣銅鑼鄉銅科一路6號		
實收資本額	1,288,641仟元	員工人數	548人(中壢廠+銅鑼廠)
公司外觀	中壢廠		銅鑼廠
			

持股結構

股東結構		
截止日期：2026/03/28		
股東	持股股數	持股比例
政府機構	0	0.00
金融機構	148,473	0.12
其他法人	28,647,430	22.23
個人	65,566,101	50.88
外國機構及個人	34,502,087	26.77
大陸投資機構及個人	0	0.00

營業項目及產銷產品

茂林光電客戶涵蓋品牌終端廠商、顯示器供應鏈，以及電子產品整合商，亦有投資創投事業，以扶持國內新創之 IC 設計公司與具國際競爭力之半導體中小型科技公司，截至 2025 年，茂林光電國內外投資合作領域主要業務包含消費電子、生技醫療、電腦硬體等。

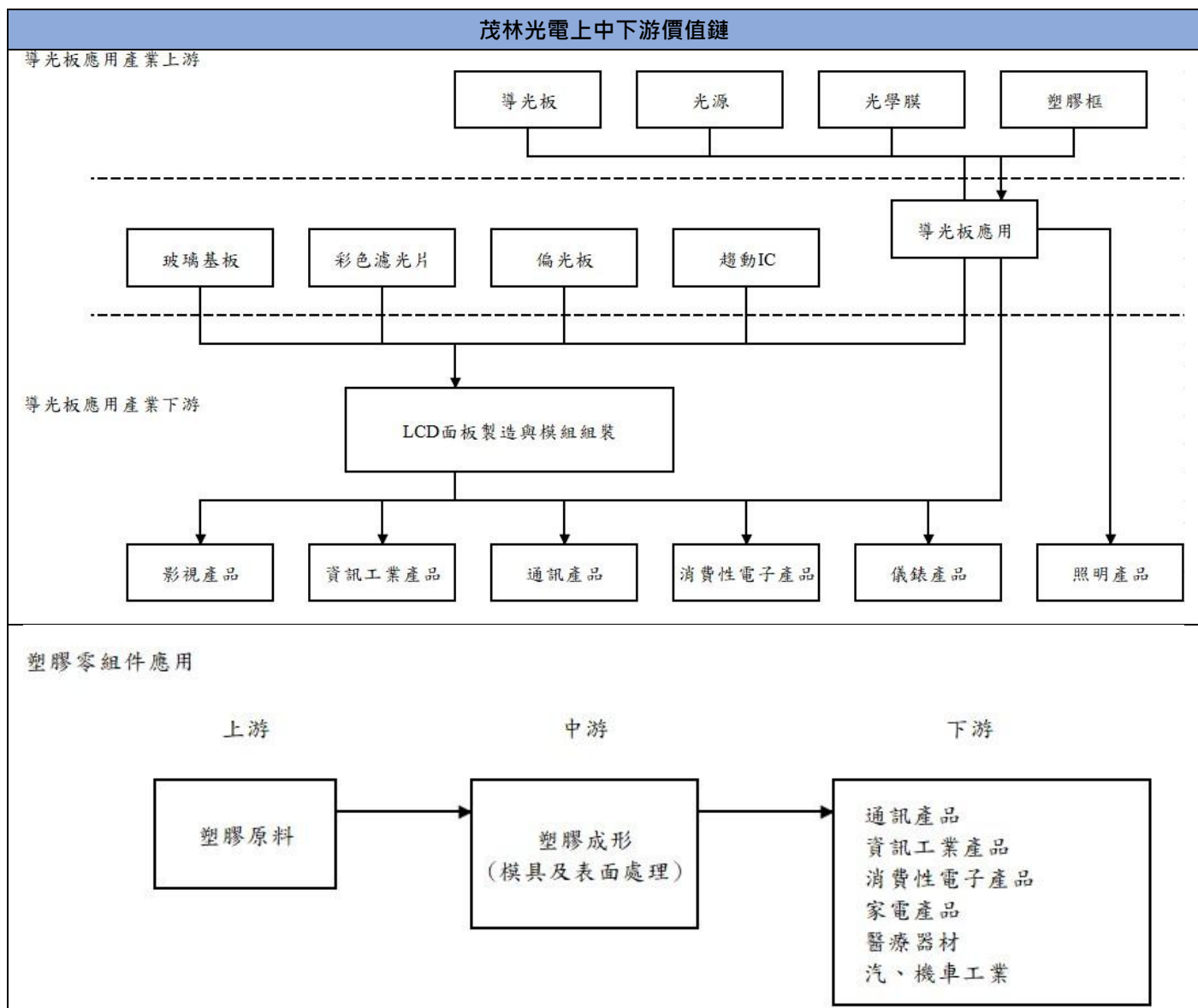
2025 年，茂林光電整體價值鏈架構未有重大變動。為拓展多元事業版圖，公司自 2025 年起正式跨足生醫產品研發領域，將 ESG 理念導入產品創新及研發流程，致力於提供安全、可靠且高品質的醫療產品與解決方案。此項新事業布局進一步延伸公司價值鏈至生醫產業，展現茂林光電持續創新及深化永續發展的承諾。

茂林光電產品銷售地區以亞洲及美國為主，2025 年茂林光電主要商品銷售地區及銷售量如下表所示。

產品 / 服務項目			
產品或服務項目	銷售區域	銷售量	銷售量單位(PCS)
塑膠零組件	全球	10,234	仟件
導光板應用	全球	29,706	仟件

茂林光電位於光電產業價值鏈的中游，專注於光學導光板與背光零組件的設計與製造，透過整合上游材料與服務下游模組與品牌客戶，創造高技術門檻與穩定供應價值。主要產品聚焦於光導與背光解決方案，利用光學微結構設計，將光源導引並均勻分佈到顯示面或照明面上，實現高亮度、薄型化與節能效果，廣泛應用於各類顯示與光電產品上。

導光板的主要用途為提供液晶顯示器均勻且足夠的亮度，廣泛應用於各種資訊、通訊、消費性產品的液晶顯示器上。傳統背光模組的上游材料，包括導光板、光源、光學膜及塑膠框等，下游則可透過 LCD 液晶螢幕面板模組組裝後，再應用於消費性電子等產品。惟茂林光電主要業務為導光板應用產品，除為液晶螢幕面板的關鍵零組件外，更可直接將導光板應用在多項電子產品中，如發光鍵盤、電子書、車載及穿戴產品等，應用範圍更為多元。關於茂林光電上中下游供應商組織圖，如下所示：



業務及研發成果

2025 年因國際關稅政策持續影響需求，部分客戶拉貨與新產品開發進度延後。面對此情況，公司除維持既有產能與服務外，更積極佈局車載電子、生技醫療等成長型市場，以擴大中長期業務版圖。此外，為提升全球供應鏈韌性，公司已於 2025 年完成越南新廠建設，並於 2026 年第二季正式量產。另規劃於泰國建置新據點，透過多元化產能配置強化營運彈性與成本競爭力。

在研發創新方面，持續提升光學微結構領域的核心競爭力，緊跟產業發展脈動，預先布局新技術以符合產業發展的技術需求。透過深度客製化與精密製程，提供客戶「光、機、電」整合的應用解決方案。2025 年度研發投入金額達新台幣 2.5 億元及新台幣 4.7 億元資本支出，相關投資將持續強化公司技術領先地位，並轉換為中長期產品競爭力與成長動能。

為提升企業資源管理效能，公司正積極推動新一階段的數位轉型，透過導入新一代雲端企業資源規劃 (ERP) 系統，整合財務、人力資源、研發、製造與供應鏈資訊，提升營運效能與決策速度、進而增進茂林光電之長期競爭力與企業價值。

營業計畫概要

面對快速變遷的國際政治與經濟環境，茂林光電 2026 年度將持續精進研發創新、智能製造的核心競爭力，致力推動新技術與新產品的多元應用，以增強企業之應變能力與營運彈性。具體計畫方向如下：

1. 深化客戶合作：強化既有客戶合作關係，除了提升產品性能，同時提供多元的生產基地及更先進的自動化流程，與客戶建立雙贏。
2. 導入創新製程：持續引進先進製程與生產技術，強化公司整體競爭力，與客戶共同提升產品價值。
3. 產品整合升級：以光學微結構為核心，擴大產品應用範疇，並整合相關材料，提供高附加價值之模組化解決方案。
4. 強化數位基礎：持續推動數位升級、智慧製造及關鍵人才培育，建構持續的競爭優勢。
5. 優化集團資源：重新檢視內部資源配置，全面對齊各製造據點智能化與自動化水準。

公協學會參與

茂林光電積極參與相關公協會活動事務，藉由與同業進行交流，我們不僅能不斷提升自身的能力，亦可得到不同角度見解分析，更能對瞭解產業趨勢有所幫助，以制定公司未來的明確發展目標和永續發展。茂林光電所參與之公協會如下表所示。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣顯示器暨應用產業協會	常年會員
台灣顯示器材料與元件產業協會	常年會員
台大數位轉型與永續發展產學技術聯盟	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
桃園市工業會	會員

1.2 利害關係人議合

2-29

利害關係人議合方針

針對利害關係人，茂林光電採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES) 之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，以及參考同業的利害關係人與 2024 年茂林光電永續報告書之利害關係人鑑別結果，再透過回顧 2024-2025 年與相關利害關係人互動之相關內容，經外部專家、茂林光電各部門單位與於啟始會議中進行討論，所得出五大類的利害關係人，分別為員工、股東和其他投資者、政府與主管機關、供應商/承攬商、客戶。



利害關係人溝通管道

茂林光電重視與各利害關係人的溝通與互動，建立公開、透明且多元的溝通機制，透過暢通的溝通管道，確保資訊交流即時且透明，積極了解各利害關係人所關注的議題與期待，並適時回應其需求及揭露企業永續發展相關資訊，以強化互信關係，落實企業永續經營理念。

本公司依據不同利害關係人的特性，建立多元的議合管道，針對各項關注議題持續進行溝通與交流，透過定期或不定期的議合活動，掌握利害關係人意見，作為營運管理及永續發展策略的重要參考。以下說明本公司各利害關係人之議合管道、主要關注議題、議合目的及溝通成效。

利害關係人溝通管道與成效					
利害關係人	對茂林光電的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
員工和其他工作者	茂林光電以建構和諧穩定的勞資關係為核心承諾，並秉持尊重與信任的原則，營造多元、公平且開放的工作環境，透過暢通的雙向溝通與培育體系，使員工與公司一同前進。	經濟績效 勞雇 / 資關係 薪資與福利 職業安全衛生 訓練與教育 員工多元化與平等機會 不歧視 結社自由與團體協商 強迫與強制勞動 永續經營	1.勞資會議 2.教育訓練 3.員工信箱 4.公告及電子報宣導 5.定期安全巡檢 6.職安委員會	1.每季 2.不定期 3.即時 4.不定期 5.定期 6.每季	1.各部門會議/每週三主管晨會/每月經營月會，內部網站宣達及公告，重要事項皆採多語言(中文/越文/泰文)方式公告。 2.2025年召開9次勞資會議。 3.2025年教育訓練時數8,521.5小時。 4.每月廠醫駐廠，共執行16次，138人次面談。 5.每季定期召開職業安全衛生委員會暨ISO 14001 & ISO 45001系統持續推動會議，與委員及本/外國籍勞工代表彙報環安衛推動狀況。 6.各廠區針對機械設備防護/用電安全/化學品使用/消防設施/廢棄物管理及工作守則守規性事項進行定期巡檢，巡檢缺失總計98件，進行改善並持續追蹤。 7.2025年共有38件員工信箱投件，並依所提內容由相關部門回覆處理。
股東和其他投資者	茂林光電以為股東創造最大營運價值為核心宗旨，並秉持誠信原則，落實資訊透明揭露，確保利害關係人能即時掌握公司營運狀況。	經濟績效 反貪腐 反競爭行為 稅務永續經營 職業安全衛生 客戶隱私	1.公開資訊觀測站公告營運狀況及重大訊息、永續指標等 2.年報、年度股東會 3.法人說明會、國內外法人約訪、電話會議	1.定期 2.定期 2.不定期	1.2025/5/28股東會，採實體及視訊輔助方式進行，股東電子投票率55.26%；財報及年報皆上傳並於公司網站中揭露，以供投資人參閱。 2.2025年共參加2次法人說明會 3.不定期法人約訪及電話會議。 4.中英文重訊34則。
政府與主管機關	茂林光電以恪遵法令、善盡企業責任為核心義務，	經濟績效 稅務	1.公開資訊觀測站公告營運狀況及重大	1.定期 2.不定期	1.2025年參加10場主管機關舉辦之研討會或宣導會。 2.2025年公司治理評鑑分數88.25，排名21%~35%，市值50億以上至

利害關係人溝通管道與成效					
利害關係人	對茂林光電的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
	並秉持誠信守法的原則，確保營運活動的合規與透明度。	能源 排放 水資源 廢棄物勞雇/資關係 職業安全衛生 顧客的健康與安全 永續經營	訊息、永續指標等 2.公文來函、郵件及電話溝通 3.配合主管機關評鑑及實審作業 4.參加各項研討會或宣導會，掌握最新政策及法律修訂狀況	3.不定期 4.不定期	100億元類別排名級距為11%~20%。 3.2025年度財報實審1次、年報、永續報告及內控審查、勞檢5次，皆無缺失。
客戶	茂林光電以為客戶提供卓越的產品價值與服務體驗為核心宗旨，並秉持誠信透明的原則，確保資訊清晰、溝通順暢，以持續滿足並回應客戶的需求，建立值得信賴的長期關係。	物料 能源 排放 職業安全衛生 不歧視 經濟績效結社自由與團體協商 童工 強迫與強制勞動 顧客的健康與安全 行銷與標示 客戶隱私 永續經營	1.公開資訊觀測站公告營運狀況及重大訊息、永續指標等 2.內部業務檢討會議 3.實地拜訪 4.透過通訊軟體、電子郵件經常性溝通 5.季度檢討會議 6.客戶滿意度調查 7.外部申訴專線及信箱	1.定期 2.每週 3.不定期 4.即時 5.每季 6.每年 7.即時	1.2025年度業務檢討會52次。 2.不定期多面向與客戶密切溝通，分享最新產品資訊與技術應用。 3.2025年共有9家客戶到廠稽核；2025年取得EcoVadis名列評核企業Top35%，評等銅牌。 4.每年12月針對前十大客戶及具潛力客戶進行滿意度比較分析，2025年客戶滿意度分數88.93分，優於80分之目標。 5.2025年末接獲外部申訴或檢舉案件。
供應商/ 承攬商	茂林光電以與供應商建立穩定互利、共創價值之夥伴關係為核心方針，並秉持誠信公平原則，落實	經濟績效 採購實務 供應商環境評估 供應商社會評估職業	1.公開資訊觀測站公告營運狀況及重大訊息、永續指標 2.透過通訊軟體、電子	1.定期 2.即時 3.每年 4.不定期	1.每日針對供應商交貨異常進行報告及追蹤。 2.2025年度規劃執行39家供應商稽核作業，全數稽核合格。 3.新供應商99%簽署「茂林廉潔承諾書」及99%簽署「行為準則聲明書」。

利害關係人溝通管道與成效					
利害關係人	對茂林光電的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
	順暢協作與即時溝通·確保供應鏈穩健高效·攜手追求永續發展。	安全衛生 行銷與標示 客戶隱私 永續經營	郵件經常性溝通。 3.現場稽核、年度稽核。 4.實地拜訪 5.外部申訴專線及信箱 6.協議組織召開會議	5.不定期 6.不定期	4.2025年末接獲外部檢舉或投訴意見。 5.承攬商教育訓練完成143人次。

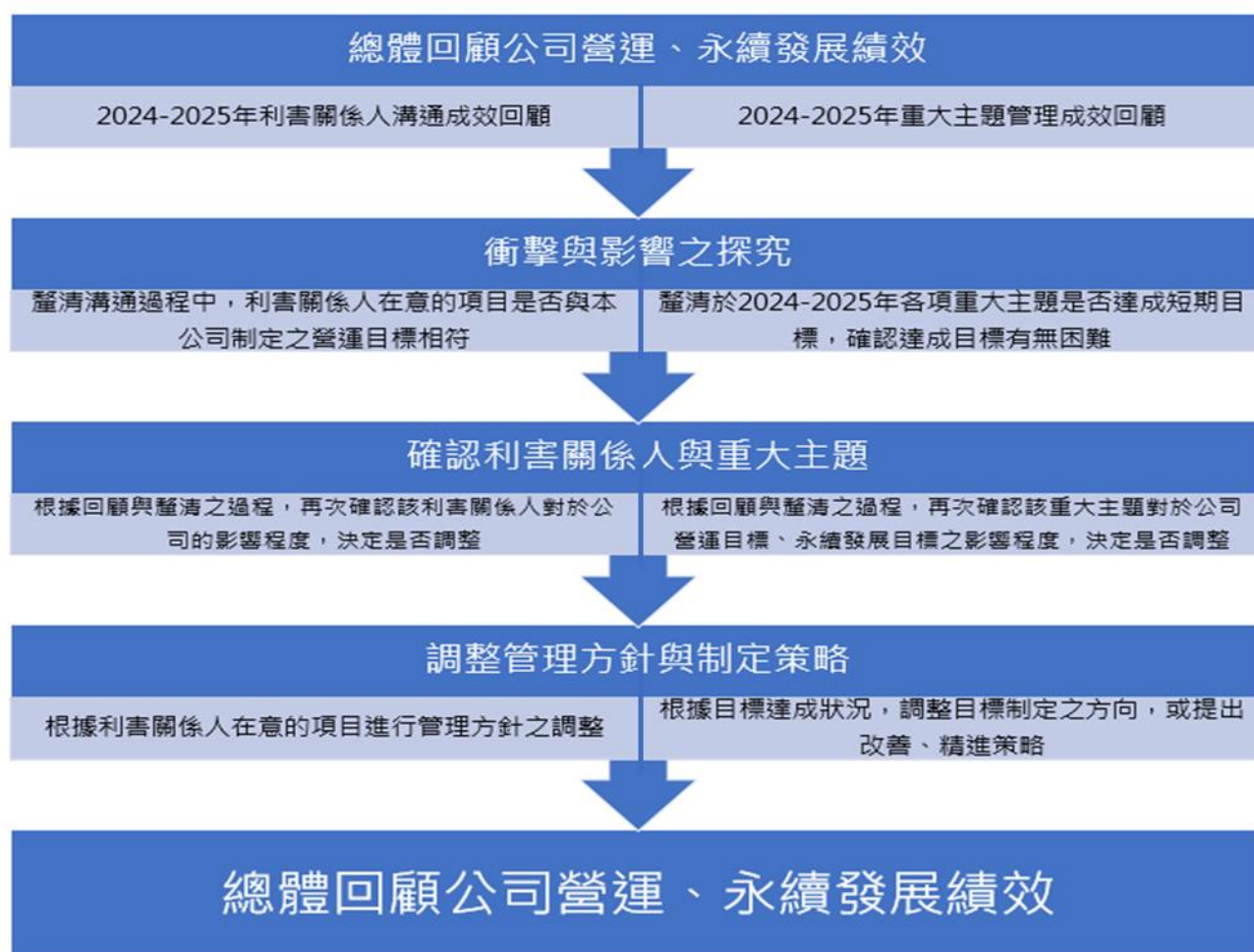
1.3 重大主題分析與鑑別

3-1	界定報告書內容與主題邊界
3-2	重大主題表列

重大主題鑑別

茂林光電重大主題之選擇參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)及回顧 2024-2025 年間各項重大主題執行成果、管理成效，並透過外部專家、公司主管及員工多方討論與意見交流後，進行整體檢視與評估。其後，以 2024 年報告書所揭露之重大主題為基礎，重新評估與討論，也一併參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 「技術和通訊_硬體」產業架構進行編制與調整。經綜合分析與審慎評估後，討論出茂林光電 2025 年度之重大性議題包括：經濟績效、排放(溫室氣體排放)、能源、供應商環境評估、勞資關係、勞雇關係、職業安全衛生(勞工健康和安安全)、供應商社會評估以及資訊安全管理，共計 9 項。

為提升揭露架構之整合性與一致性，茂林光電將「勞資關係」與「勞雇關係」整併為同一重大主題，「供應商環境評估」與「供應商社會評估」一併揭露，再將「排放(溫室氣體排放)」與「能源」予以整合，最終確認 2025 年度重大主題共計 6 項，作為本年度報告書揭露之核心議題。相較於 2024 年度，本年度重大主題並無顯著變動



重大主題列表

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
治理面	經濟績效	藉由投資與策略合作，持續開發新產品應用領域，拓展市場機會。同時，強化模組設計與製造能力，提升高附加價值產品之銷售比重，並持續優化產品銷售結構，以進一步提升公司整體獲利能力。	經濟-實際正面影響： 提升獲利與競爭力：營收成長、成本優化、吸引投資、提升股價。 經濟-潛在負面影響： 短期成本壓力：若過度追求利潤，可能削減必要 ESG 投資，引發長期風險。 環境-實際正面影響： 資源投入環保：利潤可用於投資綠色技術、節能減排設備。 環境-潛在負面影響： 過度消費隱憂：若僅追求成長，可能導致資源過度開採與廢棄物增加。 人/人權-實際正面影響： 改善員工福祉：利潤共享（薪資/獎金）、提升就業穩定、支持社區發展。 人/人權-潛在負面影響： 剝削風險：若極端追求利潤，可能壓低工資、導致過勞，侵害勞工權益。	➢茂林光電（造成） ➢員工（促成） ➢股東和其他投資者（直接相關） ➢政府與主管機關（造成） ➢客戶（直接相關） ➢供應商與承攬商（直接相關）	2.3 營運績效
環境面	能源管理 (能源、排放)	致力於導入低耗損、低耗能、低污染的生產流程，並選用可回收再利用資源，以提升能資源效	經濟-實際正面影響： 降低營運成本：節能直接減少能源支出，碳管理有助於符合未來碳稅規範。 經濟-潛在負面影響：	➢茂林光電（造成） ➢員工（促成） ➢股東和其他投資者（促成） ➢政府與主管機關（造成）	4.4 節能減碳

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
		率、強化污染預防，並推動資源 循環與減廢目標。	高昂轉型成本：節能設備、綠電採購、碳盤查系 統建置需大量前期投資。 環境-實際正面影響： 減緩氣候變遷：減少溫室氣體排放、降低空污、 保護生態。 環境-潛在負面影響： 轉型副作用：設備製造與廢棄過程仍會產生環 境足跡。 人/人權-實際正面影響： 改善公共衛生：減少空污降低呼吸道疾病，提 升社區居民生活品質。 人/人權-潛在負面影響： 能源貧困風險：若能源成本轉嫁至產品價格， 可能影響弱勢群體的可負擔性。	➤客戶（促成） ➤供應商與承攬商（促成）	
社會面	供應商社會評估	在供應商管理程序中，明定新 供應商須簽署《行為準則符合 性聲明書》，承諾遵守法規、 誠信經營、履行社會責任，並 符合 RBA 行為準則中有關勞 工、人權與環境保護之規範。 同時，針對主要及車用原物料 供應商，每年執行一次永續發 展稽核，評估其永續管理、環	經濟-實際正面影響： 供應鏈韌性：降低因勞權爭議導致的斷鏈風險， 提升品牌價值與客戶信任。 經濟-潛在負面影響： 合規與替換成本：評估稽核費用高，更換不合 格供應商可能導致採購成本上升。 環境-實際正面影響： 間接推動環保：通常與環境評估並行，促使供 應商改善環境實踐。 環境-潛在負面影響：	➤茂林光電（造成） ➤員工和其他工作者 （促成） ➤股東和其他投資者 （直接相關） ➤客戶（促成） ➤供應商與承攬商（促成）	3.3 供應鏈管理

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
		境、勞工、人權等項目，以確保供應商持續落實相關承諾。	物流碳排增加：若需尋找遠距替代供應商，運輸過程可能增加碳排放。 人/人權-實際正面影響： 保障基本人權：杜絕強迫勞動、童工、歧視，確保供應鏈勞工安全與尊嚴。 人/人權-潛在負面影響： 標準衝突：若評估標準與當地文化衝突，可能引發當地社區反彈。		
社會面	供應商環境評估	要求供應商承諾遵循環境、勞工與人權等永續準則，並優先採用已取得相關管理體系驗證（如 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 50001 能源管理系統等）之供應商。針對主要及車用原物料供應商，茂林光電每年執行永續發展稽核，審查其具體實踐、體系運作成效與持續改進機制，以確保供應鏈永續承諾之落實與深化。	經濟-實際正面影響： 風險規避：避免因供應商環保違規（如污染）導致的連帶罰款與商譽損失。 經濟-潛在負面影響： 採購成本增加：環保認證物料或處理設備通常價格較高，推高原材料成本。 環境-實際正面影響： 源頭減污：要求供應商合規排放、減少廢棄物，降低整體供應鏈環境衝擊。 環境-潛在負面影響： 隱匿風險：若僅做書面審查（Paper Audit），難以發現真實污染問題。 人/人權-實際正面影響： 社區受益：減少供應鏈污染，改善當地居民的生活環境與健康。 人/人權-潛在負面影響：	➢茂林光電（造成） ➢員工和其他工作者（促成） ➢股東和其他投資者（直接相關） ➢客戶（促成） ➢供應商與承攬商（促成）	3.3 供應鏈管理

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
			生計衝擊：若嚴格取締高污染供應商，可能導致當地勞工失業。		
社會面	職業安全衛生 (勞工健康和安全)	職業安全衛生管理系統政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。此政策是公司實踐人本精神、穩定營運的核心基礎，能有效預防職業災害、降低營運風險，並促進企業永續發展與人才穩定。	經濟-實際正面影響： 降低損失：減少職災賠償、停工損失、保險費用，提升生產效率與員工留任率。 經濟-潛在負面影響： 防護成本：安全設備、訓練、監測系統的建置與維護會增加營運費用。 環境-實際正面影響： 安全文化延伸：良好的安全規範通常能減少意外洩漏或環境事故。 環境-潛在負面影響： 防護廢棄物：部分一次性防護具(如口罩、手套)可能增加廢棄物處理壓力。 人/人權-實際正面影響： 基本保障：保障員工生命權與健康權，降低職業傷害與疾病發生率。 人/人權-潛在負面影響： 管理疲勞：過度頻繁的安全檢查或繁瑣流程，可能引起員工反感與壓力。	➢茂林光電(造成) ➢員工和其他工作者(促成) ➢股東和其他投資者(促成) ➢政府與主管機關(促成) ➢客戶(促成) ➢供應商與承攬商(促成)	5.4 健康與安全
社會面	勞雇/勞資關係	遵循勞動相關法令，落實不歧視原則，嚴格禁止童工及任何形式之強迫勞動，致力營造多元、平等及友善之工作環境，以保障員	經濟-實際正面影響： 提升生產力：和諧關係減少罷工與流動率，激發創新，穩定營運。 經濟-潛在負面影響：	➢茂林光電(造成) ➢員工和其他工作者(造成) ➢股東和其他投資者	5.3 員工福利與保障

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
		工基本權益並促進組織永續發展。	談判成本：改善福利 (如加薪、減少工時) 會直接增加人事成本。 環境-實際正面影響： 無直接影響 環境-潛在負面影響： 無直接影響 人/人權-實際正面影響： 賦權與尊嚴：保障人權、集體協商、平等機會，消除職場歧視與騷擾。 人/人權-潛在負面影響： 衝突風險：若溝通機制失靈，可能引發勞資對立、罷工，影響員工心理安全。	(促成) ➤政府與主管機關 (促成)	
社會面	資訊安全管理	透過制度化資安管理與 CIS 20 項控制框架，內外部稽核與客戶評鑑持續強化資安管理機制，確保企業韌性、保障資產安全，並持續提升客戶與利害關係人對企業的信任。	經濟-實際正面影響： 保護資產：防止因資料外洩、駭客攻擊導致的巨額財務損失與業務中斷。 經濟-潛在負面影響： 高額投資：防火牆、加密技術、資安人員培訓需持續投入大量資金。 環境-實際正面影響： 推動無紙化：數位化流程減少紙張消耗，間接有益於森林資源保護。 環境-潛在負面影響： 電子廢棄物：伺服器、電腦等 IT 設備因資安要求需定期汰換，於報廢、轉移或回收過程中，	➤茂林光電 (造成) ➤員工和其他工作者 (促成) ➤股東和其他投資者 (促成) ➤政府與主管機關 (促成) ➤客戶 (直接相關) ➤供應商與承攬商 (直接相關)	3.2 產品與服務

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
			若未落實資料抹除與資產控管，可能造成機敏資訊外洩風險，同時增加電子廢棄物處理負擔與環境衝擊。 人/人權-實際正面影響： 保護隱私權：防止個人資料(員工/客戶)外洩，維護數位人權與尊嚴。 人/人權-潛在負面影響： 監控疑慮：過度的資安監控可能侵犯員工隱私權。		
主要影響對象說明： 1.造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。 2.促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。 3.直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。					

二、茂林公司治理

2.1 重大主題管理方針

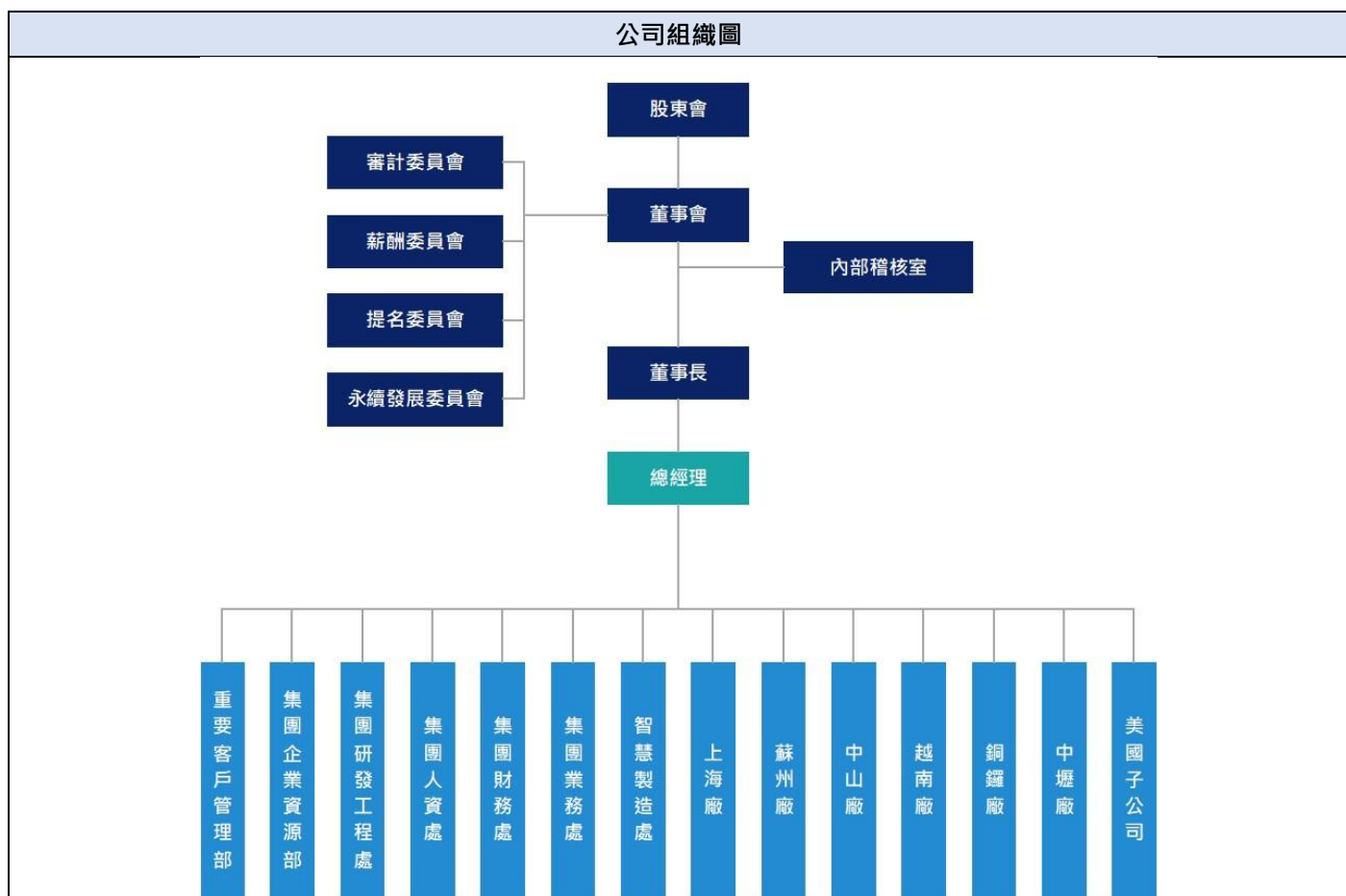
重大主題名稱	經濟績效		
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效	影響之 利害關係人	政府與主管機關、員工、供應商與承攬商、股東和其他投資者、客戶
重大原因	藉由投資與策略合作，持續開發新產品應用領域，拓展市場機會。同時，強化模組設計與製造能力，提升高附加價值產品之銷售比重，並持續優化產品銷售結構，以進一步提升公司整體獲利能力。		
影響與衝擊	■：提升獲利與競爭力：營收成長、成本優化、吸引投資、提升股價。 ■：資源投入環保：利潤可用於投資綠色技術、節能減排設備。 ■：改善員工福祉：利潤共享（薪資/獎金）、提升就業穩定、支持社區發展。 ▲：短期成本壓力：若過度追求利潤，可能削減必要 ESG 投資，引發長期風險。 ▲：過度消費隱憂：若僅追求成長，可能導致資源過度開採與廢棄物增加。 ▲：剝削風險：若極端追求利潤，可能壓低工資、導致過勞，侵害勞工權益。 ■：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	茂林光電秉持健全的公司治理機制、堅守誠信經營原則，並積極實踐永續發展理念。		
目標與標的	茂林光電致力於持續強化核心競爭力與營運績效，透過優化公司治理、提升經營效率及深化風險管理機制，穩健推動企業永續發展。同時，培育董事會之多元性與專業性，持續優化決策品質，並完善董事會及各功能性委員會之運作與溝通機制，以提升整體監督與決策效能。此外，積極深化與利害關係人之互動關係，建立多元且有效之溝通管道。亦持續提升全體同仁對ESG議題之認知與參與度，形塑兼具責任與韌性的永續經營文化。 短期目標(1-2年)：增進資訊透明度，使投資人即時獲得重要資訊。 中期目標(3-5年)：提升公司治理與獲利，於公司治理評鑑列入中前段班。 長期目標(5年以上)：提升公司治理與獲利，穩健提升企業價值，於公司治理評鑑(ESG評鑑)列入前段班。		
管理評量機制	●結合永續資訊，強化內部控制機制及風險管理，防範潛在風險及危機。 ●強化與利害關係人的溝通管理。 ●每月召開高階主管會議，持續強化內部控制與風險管理機制。 ●定期揭露相關財務資訊與重大訊息之資訊，避免揭露資訊缺漏而受罰。 ●每年訂定營運計畫，每月針對計畫達成率進行檢討		
執行與績效	●每年執行董事會及各功能性委員會內部績效評估，每3年進行外部評估，2025年外部評估評估結果均符合指標要求，內部評估分數介於92-100間。 ●每月針對預算與實際營收、獲利之差異進行檢討，並針對未能達成情形提出具體改善措施，以提升營運韌性與決策效率。2025年共召開12次經營會議，有效強化風險控管機制，並成功防範潛在風險與危機。 ●2025年公司治理評鑑排名21%-35%，與2024年相同。 ●2025年發生1件違反重大訊息公開管理程序，罰款3萬元。		
預防或補救措施	●持續優化公司治理結構，以因應內外部環境變化，並確保公司長期發展策略得以有效落實與執行。 ●強化人員教育訓練、落實法規遵循及維持與證交所管區之有效溝通。		

2.2 治理結構

2-9	治理結構及組成
2-10	最高治理單位的提名與遴選
2-11	最高治理單位的主席
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色
2-13	衝擊管理的負責人
2-14	最高治理單位於永續報導的角色
2-15	利益衝突
2-16	溝通關鍵重大事件
2-17	最高治理單位的群體智識
2-18	最高治理單位的績效評估
2-19	薪酬政策
2-20	薪酬決定流程

公司組織架構圖

董事會為茂林光電最高治理單位，除依照法令章程及股東會決議執行業務外，為健全茂林光電董事會功能及強化管理機制，茂林光電在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及永續發展委員會，負責重要議案及經濟、環境、社會、風險等重要議題之討論與決議。



茂林光電各主要部門業務內容如下：

部門	主要職掌
董事長室	訂定公司營運目標、未來發展之策略性指示。
總經理室	執行「董事會」之決議，綜理公司一切事務。
內部稽核室	負責公司內部稽核之工作，內部控制制度之建立與稽核，確保內部控制制度有效執行。
重要客戶管理部	負責重要客戶所有業務相關事宜。
集團企業資源部	統籌 ERP 系統分析與維護業務。
集團研發工程處	統籌研發設計、光學開發及新產品導入等相關業務。
集團人資處	統籌集團人力資源之管理。
集團財務處	統籌集團財務、會計、稅務及經營分析事項之政策擬訂及相關作業。
集團業務處	規劃並持行業績目標及市場行銷策略、客戶開發及維護。
智慧製造處	統籌智慧技術的整合，並推動自動化、資安、AI 與數位轉型應用。
上海廠	製造生產。
蘇州廠	製造生產。
中山廠	製造生產。
越南廠	製造生產。
銅鑼廠	製造生產。
中壢廠	製造生產。
美國子公司	歐、美地區銷售及應用工程服務。

董事結構與多元化

茂林光電董事會高度重視效率、透明度、多元化及專業性，於「公司治理實務守則」第 23 條中訂定董事會之成員應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：營運判斷能力、會計及財務分析能力、產業知識、法律知識專業、國際市場觀、經營管理能力、領導能力、決策能力及危機處理能力。

茂林光電由李滿祥先生擔任董事長，並由蔡宗霖先生擔任總經理，共同負責領導和管理公司的運作。由於董事長並未兼任總經理或執行長的職務，故不存在利益衝突的情況。

茂林光電永續發展委員會成員之遴選，係由提名委員會依成員資格條件進行審查，經其通過後，提董事會討論並委任。董事會成員係依據茂林光電「董事選舉辦法」、「公司章程」、相關法令規定及候選人提名制度選任之。本屆董事會成員共 7 席，專業背景涵蓋科技、資通、生醫、財務等，並於 2021 年設置提名委員會，以強化董事及獨立董事的選任機制。

依茂林光電多元化之具體管理政策，已達成以下四項目標：

1. 獨立董事席次逾董事席次三分之一
2. 獨立董事連續任期未超過三屆
3. 董事成員至少包含一位女性董事
4. 無董事兼任公司經理人之情事

關於茂林光電董事選舉辦法，請參閱「公司官網→企業社會責任→公司治理→重要規章」，連結如下，<https://www.glthome.com.tw/responsibility-54-74>

下表為各個董事會成員之資料：

董事會成員資訊							
職稱	姓名	性別	年齡	選(就)任日期	初次選任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	李滿祥	男	超過 50 歲	2025/5/28	2000/7/28	● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司執行長 ● 向隆興業(股)公司董事長 ● 政治大學EMBA 科管組 ● 中原大學化學系	● Solid State Electronics Limited 董事長 ● Solid State Opto Limited 董事長 ● Solid State Technology Limited 董事長 ● Solid State Display Limited 董事長 ● Shining Green Limited 董事長 ● 茂林光電科技股份有限公司董事長 ● Global Lighting Technologies Inc. (GLT-USA) 董事長 ● 浩源科技股份有限公司董事長 ● 財團法人磐安智慧財產教育基金會董事 ● 晶翔機電股份有限公司董事 ● 鴻林堂生物科技股份有限公司董事 ● 科懋生物科技股份有限公司董事 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司提名委員會委員及永續發展委員會召集人。
董事	緯創資通股份有限公司	-	-	2025/5/28	2010/9/21	-	-
法人董事代表人	林建勳	男	超過 50 歲	2025/5/28	2019/6/24	● 緯創資通(股)公司總經理暨執行長 ● 緯創資通(股)公司緯創科技執行長 ● 緯創資通(股)公司事業群總經理	● 緯創資通股份有限公司董事及總經理暨執行長 ● 中山茂林光電科技有限公司董事 ● 緯成資產管理股份有限公司董事 ● 緯創香港有限公司董事

董事會成員資訊							
職稱	姓名	性別	年齡	選(就)任日期	初次選任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
						● 紐約州立大學石溪分校工商管理碩士	
董事	張子鑫	男	超過50歲	2025/5/28	2016/6/14	● 呈崧(股)公司總經理 ● 緯創資通(股)公司顧問 ● 逢甲大學自動控制系	● 富理仕管理顧問有限公司董事長 ● 友威科技股份有限公司法人董事代表人 ● 龍生工業股份有限公司監察人 ● 緯創資通股份有限公司顧問 ● 永立榮生醫股份有限公司顧問 ● 富錦樹文創科技股份有限公司顧問 ● 倚強科技股份有限公司顧問
董事	MARK R.PRATT	男	超過50歲	2025/5/28	2025/5/28	● President of Global Technologies Inc.(GLT-USA) ● Maple Heights High School	-
獨立董事	蔡淑梨	女	超過50歲	2025/5/28	2022/5/26	● 輔仁大學織品服裝學院創院院長 ● 美國 Rensselaer Polytechnic Institute 科技暨管理學博士	● 台灣富網股份有限公司獨立董事 ● 輔仁大學織品服裝學院榮譽教授 ● 昱耀投資股份有限公司顧問 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司審計委員會、薪酬委員會及提名委員會召集人
獨立董事	許賀翔	男	超過50歲	2025/5/28	2022/5/26	● 震翔有限公司負責人 ● 龍華技術學院工業電機工程科	● 金利食安科技(股)公司獨立董事 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司審計委員、薪酬委員及提名委員
獨立董事	莊雅惠	女	30~50歲	2025/5/28	2025/5/28	● 澳優乳業(股)公司中國區營養品業務總監	● 中華民國崇智協會理事 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司審計委員、永續發展委員

董事會成員資訊							
職稱	姓名	性別	年齡	選(就)任日期	初次選任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
						● 政治大學科技管理碩士	

註：

1.董事會成員年齡介於超過50歲共6位，30~50歲1位，分別為男性5位，女性2位。

2.本屆董事會任期自2025年05月28日至2028年05月27日。

3.茂林光電於2025年度董事改選後，已增加一名女性董事席次，持續推動董事會多元化發展。未來將優先遴選具專業背景及經驗之董事候選人，並規劃於下屆改選時進一步提升女性董事或獨立董事比例，以強化董事會多元性與治理效能。

董事姓名		李滿祥	林建勳	張子鑫	MARK R.PRATT	蔡淑梨	許賀翔	莊雅惠
多元化核心項目								
專業知識與技能	營運判斷能力	√	√	√	√	√	√	√
	會計及財務分析能力	√	√			√		√
	產業知識	√	√	√	√		√	
	國際市場觀	√	√	√	√	√	√	√
	經營管理能力	√	√	√	√	√	√	√
	領導能力	√	√	√	√	√	√	√
	決策能力	√	√	√	√	√	√	√
	危機處理能力	√	√	√	√	√	√	√

董事運作情形

2025 年度董事會共召開 9 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際列席(%) 【B/A】	備註
董事長	李滿祥	9	0	100%	註1
董事	緯創資通(股)公司代表人:林建勳	7	2	78%	註1
董事	張子鑫	9	0	100%	註1
董事	王清霖	3	0	100%	註2
董事	Mark R. Pratt	6	0	100%	註3
獨立董事	蔡淑梨	9	0	100%	註1
獨立董事	許賀翔	9	0	100%	註1

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際列席(%) 【B/A】	備註
獨立董事	張清義	3	0	100%	註2
獨立董事	莊雅惠	6	0	100%	註3
註1：於民國2025年5月28日全面改選後就任，應出席次數為9次。 註2：於民國2025年5月28日全面改選後卸任，應出席次數為3次。 註3：於民國2025年5月28日全面改選後就任，應出席次數為6次。					

董事獨立性與利益迴避

茂林光電目前7席董事中，獨立董事占3席，比重為43%。茂林光電董事間無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定情事，亦無配偶及二親等以內親屬關係之情形。茂林光電訂定「獨立董事與會計師溝通制度」，並在「董事會議事規則」中明確規定，如果獨立董事有反對或保留意見，應詳細記載於董事會議事錄中。此外，茂林光電明文規定董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事履行職務，並提出獨立董事有權請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理事務，以確保獨立董事能夠有效履行職責，提升董事會和公司的經營績效。

依茂林光電「董事會議事規則」規定：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。以下為截至 2025 年底，茂林光電董事對利害關係議案需迴避之情形：

董事會日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
2025/8/15	獨立董事 蔡淑梨 許賀翔 莊雅惠	審議薪酬委員會 建議之第六屆獨立 董事報酬案	本案與獨立董事 有自身利害關係，故依法迴避	不參與討論及表決

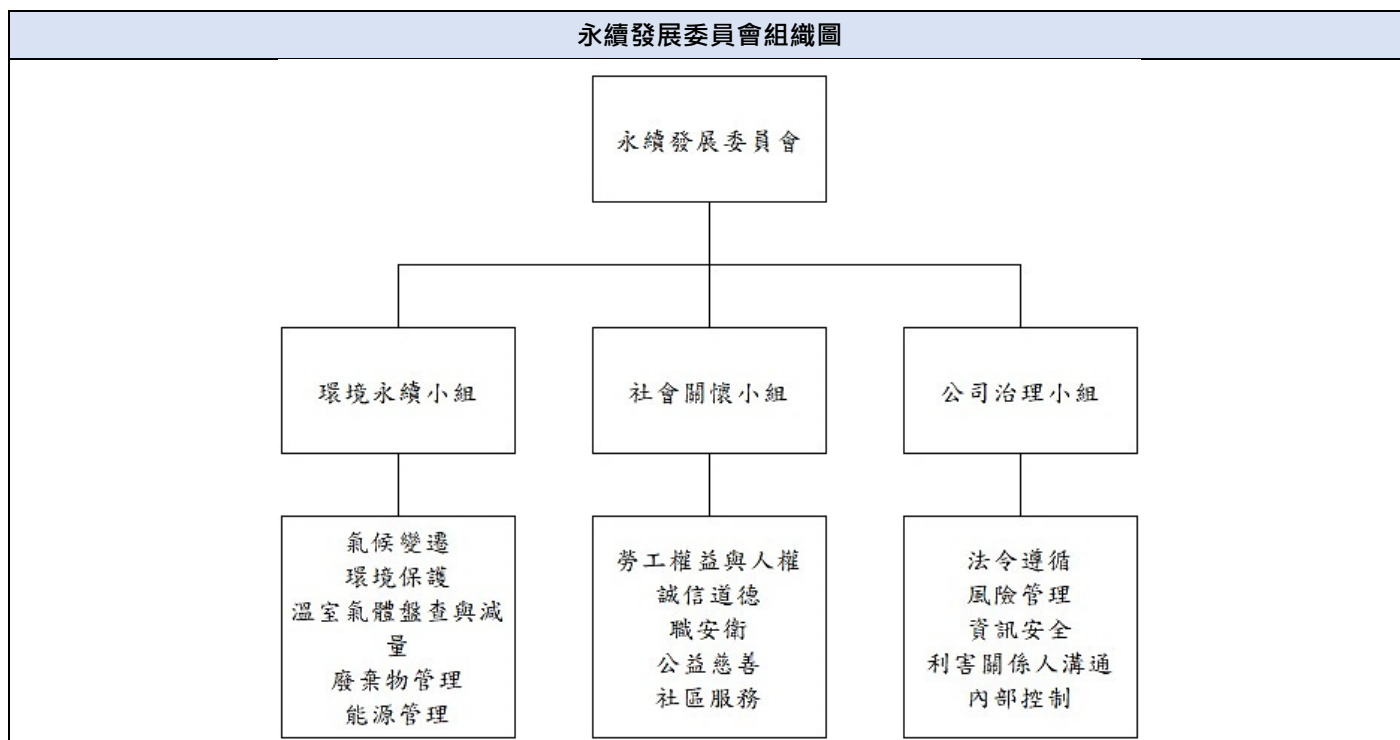
董事會永續運作

為實踐茂林光電永續發展目標並強化永續治理機制，茂林光電依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，於 2024 年 8 月 13 日成立永續發展委員會，並訂有「永續發展委員會組織規程」。本委員會每年至少召開一次，並得視需要隨時召開會議，成員由董事會決議委任之，人數不得低於三人，其中至少一名為董事參與督導。茂林光電永續發展委員會成員之遴選，係由提名委員會依成員資格條件進行審查，經其通過後，提董事會討論並委任。永續發展委員會由 6 名成員組成，包含董事長、1 位獨立董事及 4 位高階經理人，委員會成員應具備環境、社會或公司治理面之相關專業背景或實務經驗，以協助公司推動永續發展政策與目標。永續發展委員會下設立「環境永續」、「社會共融」、「公司治理」三個任務編組的工作推行小組，由總廠長、人資長、財務長及公司治理主管負責各領域的具體執行，協助執行及辦理委員會及董事會決議指示事項、彙整執行計畫或其他永續相關事務，致力將「永續」概念落實在公司各項營運決策及行動中，並且建立多元的利害關係人溝通管道，與利害關係人共同為社會及環境的永續盡一份心力。

茂林光電將「環境友善」、「社會共融」、「永續創新」作為公司永續發展的核心價值，並以此為指導原則，制定相應的發展目標與策略。本年度共召開兩次永續發展委員會，議題包含第二屆永續發展委員會召集人推選案及 2024 年度永續報告書編製及發布等事宜；另公司亦依年度例行機制，定期向董事會及永續發展委員會報告永續發展目標暨風險管理、智慧財產管理計畫、資訊安全風險、企業誠信經營管理及利害關係人溝通執行情形等事項；本年度已於 2025 年 12 月 19 日向董事會及永續發展委員會提報 2025 年永續目標績效達成情形。本報告書之內容及相關數據由各部門的永續窗口負責編撰，經各權責部門主管審核。報告經第三方查證後定稿，並由永續發展委員會進行審核後，經董事會決議通過後發布。

茂林光電之永續目標如下：

- 在產品設計與生產過程中，結合循環經濟與節能減碳，導入智能化、自動化生產線，並引進新型節能設備，提升生產環境與資源效率。持續優化光學核心技術，拓展產品應用，降低能耗，提供高光學效率、高品質、節能的產品，提升附加價值與市場競爭力。
- 建置電子簽核系統並積極改善舊有作業流程，逐步推動無紙化辦公，減少紙張浪費及促進資源的永續利用。
- 加強與供應商合作，提升全球製造能力，降低成本，實現供應鏈多樣性與風險管理。
- 推動多元友善職場，關注員工健康、安全與福祉，提供完善的福利措施，打造全方位的關懷文化。
- 定期支持教育、體育及藝文活動，回饋社會，促進文化發展。
- 持續提升資訊透明度，定期公開 ESG 及財務項目執行狀況，增進利害關係人信任。
- 強化公司治理，秉持透明、誠信與負責任的原則，確保公司運營合規，並加強內部審核與風險管理體系，保障股東與各方利益。



茂林光電董事會召開頻率以每季召開一次為原則，2025 年共計召開 9 次董事會，董事平均出席率為 96.83%（各次董事會召開情形請參閱年報），每次董事會皆會針對前次會議議案執行狀況進行報告，公司各部門亦於會議中向董事們報告重要財務業務事項，及提討論案於董事會中決議。為了讓董事們有充足的時間了解議案內容，議事手冊會於每次會議召開前七天寄予董事，對於各項議案有疑問之處皆會進行充分討論，以便達成共識並作出最為周全的決策，推動公司的發展與成長，2025 年董事會共涉及營運及環境、經濟、社會及治理議題計 83 項。

性質	報告及決議事項之說明
營運及環境面	● 每季向董事會報告溫室氣體盤查執行進度(含合併個體)。 ● 營業中斷及機器設備皆已投保產險，將可能發生的風險部份轉嫁，同時建立各廠間互相備援產能之機制，確保在突發情況下能迅速調度資源，維持生產穩定。 ● 定期進行外包商/協力廠商的稽核，主要材料皆建立 2 家以上之合格供應商，分散採購風險並提升供應鏈穩定性。 ● 跨國設立生產基地，分散地緣政治風險。 ● 提升技術及產品應用層面，除增加車載產品線佔比以外，亦跨足生技產品，分散單一產品集中之風險。 ● 公司訂有「緊急應變計劃作業程序」，並於 2025 年 8 月 12 日執行緊急應變計劃演練，針對供應商中斷進行演練。 ● 已取得 2024 年 ISO14064-1(2025 年 6 月 15 日取得查驗意見書)溫室氣體盤查查證意見書，且每季於董事會報告盤查進度。 ● 選用節能與省水設備，並將內部各項作業流程改為線上簽核，取代傳統紙本作業，達到減少電力消耗及碳排放的目標。茂林光電亦持續改善製程，致力於員工身心健康，創造更友善的工作環境。

性質	報告及決議事項之說明
經濟面	● 由財務主管針對向董事報告資金貸與他人及為他人背書保證等重要財務業務事項，及提營業報告書及財務報告案之討論案於董事會中決議，每次會議皆會針對前次會議議案執行狀況進行報告。
社會面	● 2025 年召開 9 次勞資會議。 ● 入職時即安排包含人權保障/職場平權/公司倫理等課程，確保員工自入職起即充分瞭解並遵守公司相關 政策與內部規範；不定期製作性騷擾防治/人權政策等宣導資料，要求員工閱讀確認，以深化法規遵循與倫理守則之落實。 ● 2025 年無違反性平法或違反歧視或人權事件，亦無違反勞動基準法等之裁罰事件。 ● 推動更系統化的人才培育機制，建立關鍵職能人才庫與接班規劃，確保核心能力延續性。 ● 廠內有 2 位有執照的廠護並搭配廠醫每月臨廠服務，114 年共執行 16 次臨場服務，138 人次面談。 ● 2025 年度 65 歲(含)以上健康檢查共 3 位同仁受檢，參與率 100%；特殊健檢(噪音、粉塵、游離輻射)共 31 位同仁受檢，參與率 100%。 ● 舉辦 2 項健促活動(健走、減重)、5 場健促講座、持續營運 3 種運動性社團(瑜珈、有氧肌力、羽球)、供應健康餐；員工健康宣導電子報 8 次。 ● 2025 年度取得運動企業認證及職場健康促進自主評核合格證明。 ● 2025 年每季定期召開職業安全衛生委員會暨 ISO 14001(證書有效期間至 2027 年 5 月 21 日) & ISO 45001(證書有效期間至 2027 年 6 月 16 日)系統持續推動會議，與委員及本/外國籍勞工代表彙報環安衛推動狀況。 ● 定期辦理建築物公共安全檢查及消防檢修申報；2025 年各廠區皆舉辦 1 次自衛消防分組演練，1 次全廠避難演練；各廠區針對機械設備防護、用電安全、化學品使用、消防設施、廢棄物管理及工作守則守規性事項進行定期巡檢，巡檢缺失總計 101 件，進行改善並持續追蹤。 ● 2025 年度電子報總計 26 則宣導，宣導主題包含：職業安全衛生、環境保護、火災預防、職場友善(不法侵害、性別平等及性騷擾防治)和道安宣導等訊息。 ● 2025 年度辦理職業安全衛生、緊急應變(含消防組訓講座)及環境保護、職場性騷擾防治及性別平等與誠信經營在職教育訓練：636 人次參加；新人教育訓練 179 人次，承攬商安全衛生教育訓練 143 人次。 ● 2025 年度中壢廠職災案件 0 件，銅鑼廠職災案件 0 件。 ● 依據辨識傳染病危險因子，已成立重大傳染病應變小組，針對人員進出管制/員工健康情形監測/公共空間互動接觸風險/儲備及管理防疫物資等，隨時掌握疾病管制局發布之疫情資訊，修正因應對策。
治理面	● 由稽核主管針對內部控制制度制定及修改、年度內控自評結果、每季稽核計畫之執行結果進行報告，2025 年向董事會共執行 6 次報告，每月以信件呈報獨立董事當月查核情形，2025 年單獨溝通次數(含信件呈報)共計 13 次。 ● 簽證會計師於審計委員會會議前進行關鍵查核事項之溝通、財務報告查核情形以及最新國際會計準則變動及適用等相關事項單獨與獨立董事進行溝通，2025 年共執行 4 次。 ● 2025 年共修訂「誠信經營作業程序及行為指南」、「投資循環」及「會計制度」部分條文。 ● 鑑於集團全球策略布局及國際市場波動幅度大，財務部與銀行保持密切互動，隨時掌握匯率利率動態，並在可控範圍內適時調整外幣水位，以有效降低外匯風險。

性質	報告及決議事項之說明
	● 考量銀行信用風險，集團各公司選擇之銀行均為信評良好之金控機構，如台北富邦銀行、台新銀行、中國信託銀行等，大陸地區主要與四大行庫合作，東南亞地區則以國營或台資銀行為主要往來銀行。 ● 為確保流動性及集團現金安全水位，公司並未從事高風險之衍生性商品、遠期外匯及選擇權交易。 ● 減少現金收支作業，資金往來皆走金資匯款系統，留下交易軌跡，避免現金舞弊風險。 ● 評估與規劃匯款作業由系統資料直接與銀行平台對接，減少人為操作不當及調整。 ● 參加各項研討會或宣導會，掌握最新政策及法律修訂狀況，2025 年參加 10 場主管機關舉辦之研討會或宣導會。 ● 會計師每季與治理單位溝通時，定期分享近期新的法規及政策。 ● 重大合約皆委由專業律師協助審閱及評估。 ● 2025 年度財報實審 1 次、年報、永續報告及內控審查、勞檢 5 次，皆無缺失。

審計委員會

為健全公司之公司治理、強化董事會之專業機能，依茂林光電「審計委員會組織規程」運作。規程未規定事項，則依公司法及公開發行公司相關法令辦理。其主要職責包括：

1	訂定或修定內部控制制度。
2	內部控制制度有效性查核。
3	訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書保證之重大財務業務行為之處理程序。
4	涉及董事自身利害關係之事項。
5	重大之資產或衍生性商品交易。
6	重大之資金貸與、背書或提供保證。
7	募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8	簽證會計師之委任、解任或報酬。
9	財務、會計或內部稽核主管之任免。
10	年度財務報告及半年度財務報告。
11	其他公司或主管機關規定之重大事項。

茂林光電之審計委員會由 3 席獨立董事組成，蔡淑梨獨立董事為召集人，審計委員會之運作以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。

茂林光電審計委員會運作方式係依茂林光電「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。本年度召開審計委員會共計 7 場(A)，獨立董事出席情形如下：

審計委員會運作情形資訊					
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B/A 】	備註
獨立董事 (召集人)	蔡淑梨	7	0	100	註 1
獨立董事	許賀翔	7	0	100	註 1
獨立董事	張清義	3	0	100	註 2
獨立董事	莊雅惠	4	0	100	註 3
備註： 1.於民國 114 年 5 月 28 日全面改選後就任，應出席次數為 7 次。 2.於民國 114 年 5 月 28 日全面改選後卸任，應出席次數為 3 次。 3.於民國 114 年 5 月 28 日全面改選後就任，應出席次數為 4 次。 4.本屆審計委員會任期自 2022 年 05 月 28 日至 2028 年 05 月 27 日。 5.獨立董事議案結果內容及利益關係議案迴避執行情形，於 2025 年報及茂林光電官網「首頁→企業社會責任→公司治理→重要規章→審計委員會組織規程」中揭露。 6.獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形，於 2025 年報及茂林光電官網「首頁→企業社會責任→公司治理→獨立董事與稽核主管及會計師之溝通情形」中揭露。					

薪酬委員會

為健全公司之公司治理、強化董事會之專業機能，茂林光電於 2011 年 05 月 20 日依「證券交易法」第 14 條之 6 暨「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」訂定茂林光電「薪資報酬委員會組織規程」，並於同日召開董事會決議通過設立薪資報酬委員會，目前由 3 位委員共同組成，蔡淑梨獨立董事擔任主要召集人。並視需求邀請茂林光電董事、相關部門主管、稽核人員或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊，成員主要職責以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

1	訂定並定期檢討董事及經理人的績效評估標準、年度之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2	定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

茂林光電薪酬委員會運作方式係依茂林光電「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會，旨在協助董事會定期檢討董事及經理人之薪資報酬，並訂定績效評估與薪資報酬之標準結構、政策與制度。本年度召開薪酬委員會共計 3 場(A)，獨立董事出席情形如下：

薪酬委員會運作情形資訊					
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B/A 】	備註
召集人	蔡淑梨	3	0	100	註 1
獨立董事	許賀翔	3	0	100	註 1
委員	陳惠民	3	0	100	註 1
備註： 1.於 2025 年 5 月 28 日全面改選後新當選為獨立董事，全部委員於 2025 年 7 月 1 日經董事會委任為薪資報酬委員會委員，應出席次數為 3 次。 2.獨立董事議案事項結果內容執行情形，於 2025 年報及茂林光電官網「首頁→企業社會責任→公司治理→重要規章→薪酬委員會組織規程」中揭露。					

薪資結構

茂林光電考量獨立董事所擔負之職責、風險與投入時間等因素，經董事會決議後支付固定報酬；董事長則另於集團子公司擔任職務，自該子公司支領固定薪資。董事之報酬金額依公司章程規定，應參酌董事對公司營運參與程度、監督公司永續發展之責任等項目，以及同業給付水準議定之；另當年度公司如有獲利，依公司章程規定提撥不高於 1.5% 的稅後盈餘作為董事酬勞。

審議流程

茂林光電「董事之報酬金額依公司章程」規定，參酌茂林光電經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及董事對茂林光電營運參與之程度及貢獻(如擔任審計委員會或出席重要業務會議等)，給予合理報酬，由薪資報酬委員會所提建議，提交董事會通過後執行。

風險連結

為確保主要經理人之績效與公司策略密切連結，並維持具體市場競爭力之整體薪資報酬制度，茂林光電訂有「薪資報酬委員會組織規程」。主要經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則依個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件，如影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與 ESG 績效的關聯

一	董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之。委員會中設有獨立董事以提供外部的薪酬建議，且每年至少召開 2 次會議進行檢視並確保薪資之競爭力與合理性。
二	總經理及副總經理之酬金包含薪資、獎金、退職金等，每年定期揭露於公司年報中。茂林光電致力於「環境(E)、社會(S)、治理(G)」永續理念的持續推動，擬定中長期目標，以實現企業與社會的和諧共榮。經理人整體薪酬除了考量業界競爭力外，在固定薪酬與變動薪酬之評估亦納入 ESG 績效，包含永續環境發展與人才培育等指標，達成 ESG 目標績效時，經理人可獲額外獎金，與公司永續目標利益結合。
三	經理人薪酬包含薪資、獎金、退職金等，結構可分為固定薪酬與變動薪酬。固定薪酬，依據職位之職責及相對重要性等要素而定；變動薪酬，則依經理人負責之營運策略及目標之執行與達成狀況而定，包含財務性指標(財務性指標：股東權益報酬率(%)、營業利益率(%)、每股盈餘等)；永續發展指標(推動永續發展、整合企業核心能力、環境足跡最小化、社會價值創新)。

公司治理主管

茂林光電之公司治理主管為全球營運管理協理，並由財務部、董事會秘書及智財等權責單位兼任公司治理相關事務，董事會前徵詢各董事意見以規劃並擬定議程，並至少於前 7 日通知所有董事出席並提供足夠之會議資料，以利董事了解相關議案之內容；每年依法令期限登記股東會日期，製作並於期限前申報開會通知、議事手冊與議事錄。

茂林光電治理主管之職權範圍為：

- 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜
- 製作董事會及股東會議事錄
- 協助董事就任及持續進修
- 提供董事執行業務所需之資料
- 協助董事遵循法令
- 其他依公司章程或契約所訂定之事項等

2025 年業務執行重點如下：

1	建置公司治理架構
2	編製或修改公司治理相關辦法
3	提供董事執行職務所需資料
4	安排董事進修
5	協助董事會及股東會議事程序及法遵事宜
6	依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄，並於修訂章程或董事改選時辦理公司變更登記
7	辦理年度董事會及其成員績效評估
8	辦理公司資訊揭露、網頁維護等
9	辦理董事責任險之投保

公司治理主管進修情形				
主辦單位	姓名	課程名稱	進修日期	進修時數
證券暨期貨市場發展基金會	莊美真	114 年度防範內線交易宣導會	2025/05/02	3
社團法人中華公司治理協會		外資企業在台董監責任及公司治理應留意事項	2025/08/15	3
中華民國工商協進會		2025 台新新光淨零高峰論壇	2025/08/22	3
社團法人台灣董事學會		缺工留才大作戰！常見員工獎酬公司之會計稅務議題	2025/08/25	3
本年度進修總時數為 12 小時				

內部稽核

茂林光電內部稽核為獨立單位，隸屬於董事會；除在董事會例行會議報告內部稽核執行情形外，並不定期向審計委員會、董事長報告，以實踐公司治理精神。

稽核單位應依已辨識之風險編制年度稽核計劃，提報審計委員會及董事會通過後，以此計畫為執行依據，亦於查核作業結束後出具稽核報告，交付審計委員會查閱。

公司內部各單位及子公司應每年辦理內部控制制度自行評估，由稽核單位檢查每項作業是否確實執行，並將自行評估結果作成稽核報告，以確保管理階層就內部控制缺失及異常事項可即時當握並持續追蹤，以達有效降低風險發生與強化公司治理透明度。

2025 年稽核單位每月向獨立董事呈報當月查核情形，單獨溝通次數(含信件呈報)共計十三次，並透過與獨立董事就內部控制等相關議題進行討論與溝通。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升茂林光電董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，茂林光電董事會於 2019 年 11 月 08 日通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年執行一次針對董事會、董事成員、功能性委員會之內部績效評估，且至少每三年由外部單位執行一次董事會績效評估。評估由董事會祕書單位負責執行，每年年度結束時以內部自評問卷方式進行，評估之統計結果提送董事會報告。同時，績效評估結果將作為遴選或提名董事時之參考依據。本辦法實行細則如下：

茂林光電於 2026 年第一季前執行完成 2025 年度的董事會外部評鑑以及內部自評，外部評鑑及內部自評各項綜合評估結果皆屬於良好，亦代表董事及獨立董事對於公司董事會現行制度具有一定程度之認同。上述結果已於 2026 年 03 月 05 日報告董事會，相關內容如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
每年執行一次	2024/1/1 2025/11/28	董事會、董事成員及功能性委員會	委任外部專業機構 (財團法人台北金融研究發展基金會)	董事會及功能性委員會 五大構面： 維護股東權益、 強化董事會結構與運作、 對公司營運之參與度、 提升董事會決策品質、 提升資訊透明度、 內部控制及推動永續發展。	評估日期： 2025/11/14-2025/12/29 外部評估結果： 均符合評估指標要求 外部專業機構建議： 建議一：建議明確界定審計委員會與永續發展委員會於風險管理之監督權責，並評估設立經營策略規劃小組，以強化公司治理與營運策略。 建議二：建議導入 TIPS、ISO 56005 或類似智慧財產或資訊安全管理架構，以提升營運韌性。 建議三：建議增補具專業資格之稽核人員，以強化稽核獨立性及職務

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
					代理機制。 未來改善計畫：茂林光電將持續檢視並明確界定審計委員會與永續發展委員會之風險管理監督職責，以強化公司治理與營運策略；同時研議導入 TIPS、ISO 56005 或相關管理架構，以提升營運韌性；另將視公司發展需要，評估增補稽核人員，以強化稽核獨立性及職務代理機制。
每年執行一次	2025/1/1 2025/12/31	審計委員會	內部自評	1.對公司營運之參與程度(15 分) 2.審計委員會職責認知(25 分) 3.提升審計委員會決策品質(35 分) 4.審計委員會組成及成員選任(15 分) 5.內部控制(10 分) 總分 100 分	1.對公司營運之參與程度：15 分 2.審計委員會職責認知：25 分 3.提升審計委員會決策品質：35 分 4.審計委員會組成及成員選任：15 分 5.內部控制：10 分 總分 100 分
每年執行一次	2025/1/1 2025/12/31	薪酬委員會	內部自評	1.對公司營運之參與程度(15 分) 2.薪酬委員會職責認知(25 分) 3.提升薪酬委員會決策品質(35 分) 4.薪酬委員會組成及成員選任(15 分) 5.內部控制(10 分) 總分 100 分	1.對公司營運之參與程度：15 分 2.薪酬委員會職責認知：21 分 3.提升薪酬委員會決策品質：32 分 4.薪酬委員會組成及成員選任：15 分 5.內部控制：9 分 總分 92 分
每年執行一次	2025/1/1 2025/12/31	提名委員會	內部自評	1.對公司營運之參與程度(20 分) 2.提名委員會職責認知(20 分) 3.提名審查及決策(20 分) 4.提升提名委員會決策品質(20 分) 5.委員會組成及成員選任(10 分) 6.內部控制(10 分) 總分 100 分	1.對公司營運之參與程度：20 分 2.提名委員會職責認知：20 分 3.提名審查及決策：20 分 4.提升提名委員會決策品質：19 分 5.委員會組成及成員選任：10 分 6.內部控制：8 分 總分 97 分

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
每年執行一次	2025/1/1 2025/12/31	永續發展委員會	內部自評	1.對公司營運之參與程度(20 分) 2.永續發展委員會職責認知(25 分) 3.提升永續發展委員會決策品質(35 分) 4.永續委員會組成及成員選任(10 分) 5.內部控制(10 分) 總分 100 分	1.對公司營運之參與程度：20 分 2.永續發展委員會職責認知：25 分 3.提升永續發展委員會決策品質：33 分 4.永續委員會組成及成員選任：10 分 5.內部控制：10 分 總分 98 分

董事進修

在快速變遷的時代環境下，茂林光電深知董事成員持續精進專業知識與能力的重要性。為協助董事掌握最新產業趨勢與法規動態，並進一步強化公司治理與提升決策品質，茂林光電積極規劃並安排多元進修課程，包含董事會永續發展相關培訓課程，持續深化董事會整體專業能量。

2025 年，茂林光電董事進修時數合計達 60 小時，已符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》所訂董事每年應進修 6 小時之規範標準。董事進修情形如下：

治理單位的群體智識						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	李滿祥	2025/08/14	社團法人中華公司治理協會	新版公司治理藍圖及法令遵循重點解析	3	6
		2025/08/15		外資企業在台董監責任及公司治理應留意事項	3	
法人董事代表人	林建勳	2025/09/26	社團法人中華公司治理協會	地緣政治下資安治理及管理	3	6
				當前全球經濟情勢與川普新政的效應	3	
董事	張子鑫	2025/06/18	財團法人金融法制暨犯罪防制中心	股東會爭議實務案例解析	3	6
		2025/08/15	社團法人中華公司治理協會	外資企業在台董監責任及公司治理應留意事項	3	
董事	Mark R. Pratt	2025/08/13	社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3	12
		2025/08/14		公開發行公司董事會與股東會實務	3	
				2025/08/15	新版公司治理藍圖及法令遵循重點解析	
					外資企業在台董監責任及公司治理應留意事項	
獨立董事	蔡淑梨	2025/04/29	財團法人台灣金融研訓院	董監事財報審查與分析	3	6
		2025/06/13	社團法人中華公司治理協會	川普 2.0:全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3	
獨立董事	許賀翔	2025/05/09	證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2025/08/15	社團法人中華公司治理協會	外資企業在台董監責任及公司治理應留意事項	3	
獨立董事	莊雅惠	2025/06/24-2025/06/25	證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務研習班-臺北班	12	18
		2025/07/04	社團法人中華公司治理協會	永續傳承與 AI 應用轉型之路	3	
		2025/08/15		外資企業在台董監責任及公司治理應留意事項	3	

2.3 營運績效

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值
201-4	取自政府之財務援助
207-1	稅務方針
207-2	稅務治理、管控與風險管理
207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理

茂林光電截至 2025 年 12 月 31 日，營業收入較 2024 年減少 1,595,167 仟元，縮減 22.96%。關於茂林光電近三年各項財務資訊如下：

茂林光電近三年經營績效一覽			
項目/年度	2023年	2024 年	2025年
營業收入（仟元）	5,939,876	6,946,030	5,350,863
營業（運）成本（仟元）	5,058,661	5,860,685	4,554,808
營業毛利（仟元）	881,215	1,085,345	796,055
營業損益（仟元）	183,727	302,863	84,265
營業外收入及支出（仟元）	221,851	216,983	110,667
稅前淨益（仟元）	405,578	519,846	194,932
本期稅後淨利（仟元）	331,402	528,935	172,256
本期綜合損益總額（仟元）	284,696	777,184	(373,371)
每股盈餘（元）	2.57	4.10	1.34
員工福利金額（仟元）	115,785	66,464	61,850
股利（仟元）	193,296	283,501	128,864
員工薪資（仟元）	860,458	998,680	891,239
留存經濟價值（仟元）	(108,391)	1,823	(94,516)
支付出資人款項（仟元）	198,309	285,227	134,037
支付政府的款項（仟元）	92,709	14,213	43,644
社區投資（仟元）	1,100	1,600	1,100

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 幣別為新台幣。
6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※產生的直接經濟價值:收入。

※分配的經濟價值:營運成本、員工薪資和福利、支付出資人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

7.資訊重編：調整支付出資人款項的金額，故2023、2024年資訊需要調整。

政府財務補助

為促進茂林光電於多元領域之穩健發展，茂林光電積極參與各項政府輔導方案與專案計畫，並爭取相關補助資源，以支持營運發展並強化員工安心投入職場、發揮專業表現之環境。2025 年茂林光電共獲得下列政府單位之財政補助，相關補助內容如下表所示：

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
工作與生活平衡補助款	勞動部	59,200
陪產補助款	勞動部	12,025
總計		71,225
註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助，且不涉及股權結構的參與。		

市場及產銷概況

茂林光電深耕導光板及控光元件領域面，長期專注於高階市場與差異化產品之開發。由於產品具備高度客製化，無法做較具參考性的市占率統計。

關於發展遠景之有利、不利因素與因應對策如下：

(1) 有利因素

公司目前主要產品為大尺寸、桌上型液晶螢幕、筆記型電腦液晶螢幕、電子書及發光鍵盤、車載及穿戴產品之導光板應用，另有各式發光元件、電競周邊、按鈕、警示照明等利基產品。由於導光板的終端應用多元，舉凡需要導光的產品皆為有發展潛力之市場。

隨著創新導光技術的發展，同步帶動了消費性電子產品的需求，對發光組件的需求亦將增加，因此未來大尺寸、薄型化導光板的需求也有望成長。

茂林光電多年來致力導光零組件產品技術之研發，且具備多年生產經驗及光學設計背景，擁有世界級前瞻性關鍵導光板製程技術，將能有效提升茂林光電之產品品質、提高生產效率並降低成本。

(2) 不利因素及因應措施

近幾年中國面板產業持續擴張，致使價格競爭激烈，加上創新技術的 OLED 及 Mini/Micro LED 逐漸成熟進入實際量產階段，影響了導光板的成長空間。因應措施：

- 1 持續投入研發資源，藉由提升光學設計的技術及更精準的光學結構，提高產品附加價值。
- 2 持續進化生產製程，藉由智能化產線，提供更具競爭力的產品與品質。
- 3 直接參與品牌廠商產品設計流程，朝向整合其他材料供應模組發展。

單位：新台幣仟元

主要商品(服務)之銷售(提供)地區				
銷售地區 \ 年度	2024 年		2025 年	
	金額	比率(%)	金額	比率(%)
亞洲 (台灣以外地區)	4,879,003	70.24	3,531,945	66.02%
中華民國	1,348,639	19.42	1,153,088	21.55%
美國	663,420	9.55	619,263	11.57%
其他	54,968	0.79	46,567	0.87%
合計	6,946,030	100	5,350,863	100.00%

跨足到生醫產品之研發

自 2025 年起，我們正式跨足生醫產品研發領域，將企業社會責任與永續發展理念 (ESG) 融入產品創新與研發流程，致力於提供安全、可靠且高品質的醫療解決方案。

研發成果與應用：

- 1.醫療床控制器面板：運用於醫療床的升降與姿態調整功能，能有效提升醫療照護品質與病患安全，並改善醫護工作效率。
- 2.微流道產品：目前處於研發與送樣測試階段，專注於生醫試劑檢測應用，期望為臨床檢測提供精準、快速的檢測工具。

為確保生醫產品的安全性、有效性，並符合國際法規要求，我們已導入醫療器材專用的品質管理系統，並於 2025 年 11 月 24 日，正式取得 ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證。

研發成果與費用

茂林光電持續強化各區域的研發中心，堅持且持續投入大量研發資源在光學人才培育、精密加工與製程開發等，並致力於拓展光學產品之應用，朝向大尺寸、薄型化、多樣化、高效節能的產品應用等，並持續關注相關產業技術發展趨勢，全力投入前瞻技術研究，以保持茂林光電技術領先之地位，成為世界級第一流光學元件應用廠商。

截至 2025 年，茂林光電在研發技術方面共計投入 246,699 仟元。近年研究發展狀況如下表所示。

年度	研發成果
2021年度	1. 網點具角度可控性，新世代微奈米模具加工設備。 2. 高複製性的模具開發，可提升製程良率及穩定性。 3. 霧化設計，可用於外觀件的導光板。 4. 具彈性及按壓特性之矽膠導光板。 5. 薄型化且兼顧多層發光、觸控功能之薄型化觸控模組，可用於 NB。 6. 具分光效果之光學結構板，可取代擴散板作為 Mini 顯示器的重點元件。 7. 具光源方向選擇性之網點，可用於不同方向的多光源搭配時序之照明顯示。
2022年度	1. 導光板搭配光學膜片，呈現無限視覺延伸效果的導光模組。 2. 導光板搭配保護蓋，製作出未點亮及點亮時不同圖騰顯示應用。 3. 堆疊多層超薄導光板，應用於筆記型電腦的 A 件及 C 件上。 4. 整合導光板與觸控板，增加觸控區域的顯示功能。 5. 開發極小且精準控制角度的導光網點 (直徑 < 20um, 深度 < 5um)。 6. 將 Mini-LED 應用於 IT 產品中，達成極薄型化且省電的背光模組。
2023 年度	1. 自行開發的網點運算程式搭配特殊的網點結構，光效提升 15 ~20%或減少 30%的功耗。 2. 將 Mini LED 搭配導光板新的網點結構及點膠封裝技術，可有效增加光學效率。 3. 將無限延伸的視覺產品應用於廠牌 LOGO、NB 外殼及機殼外部。 4. 開發可顯示於透明板上具動態視覺的透明導光板。 5. 建置新製程做出特殊的網點結構，成功完成雙向導光板產品開發。
2024 年度	1. 開發可取代傳統軟性電路板(FPC)的材料，利用加法製程產出的新材料，符合 ESG 的趨勢，搭配特殊光學設計使得產品可保持同等高效。 2. 強化 Mini-LED 的應用，開發不同分光結構提升均勻性，並搭配 RFID 的應用，讓背光模組可以在無線狀況下感應發光，模組厚度比市售品降低 45%，且發光效率提升 80%。 3. 開發可同時兼具多樣視效的導光模組，包含無限延伸的視效、動態視覺的視效、局部特殊發光的視覺，可在同一模組呈現。 4. 開發生醫檢測使用之特殊微流道及相關產品，可大幅減少生醫檢測試劑用量以及可加速取得檢測結果。
2025 年度	1.開發厚度小於 0.1 mm 的高效與超薄鍵盤導光技術。 2.利用光學網點設計搭配不同波長的光源開發出均勻的光分布曲線，該技術應用於各品牌印表機指示發光元件，提升產品顯示效果。 3.開發顯示器機種的最佳化網點之導光板，亮度預期可提升 10%以上，可應於電視、螢幕、NB 等背光模組中。 4.開發薄型化(0.7 mm)曲面導光板，可應用於各式 3D 曲面發光需求，例如:電競滑鼠、電競螢幕氣氛燈。 5.開發具喇叭口之薄型化導光板(0.4-0.3mm)應用於超薄筆電螢幕，可兼具節能(15%)與薄型化設計。 6.開發與製造醫材_多孔隙微流道器官晶片，用於檢測並快速還原人類器官生理與病理功能。 7.改善因模具外觀不良轉印至產品上，開發可多次使用的亮面模具並將該技術應用於高階電子書前光模組。

歷年投入研發之費用					
項目 \ 年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用	200,822	252,526	245,672	247,947	246,699
營收淨額	10,883,071	9,723,576	5,939,876	6,946,030	5,350,863
研發費用 佔營收淨額比率	1.85%	2.60%	4.14%	3.57%	4.61%

稅務管理

茂林光電因應國際稅務治理趨勢，貫徹稅務法規遵循並追求永續發展，秉持忠誠與信實之經營理念，制定完善之稅務政策及相關管理辦法，以確保公司稅務管理機制有效運作，並視稅務繳納為企業社會責任的重要部分，支持地方社區和國家的經濟發展。關於營運過程中遵循以下稅法及訂定稅務相關政策如下：

稅務政策	
一、稅務治理目標	•確保稅務合規性，促進穩定、透明且可持續的經營環境。 •維持稅務管理的透明度，與全球和地方稅務機關保持良好的合作關係。 •及時識別並管理稅務風險，以支持公司的長期發展及利益相關者的信任。
二、稅務治理結構	•最高管理層的承諾：公司董事會負責監督稅務治理政策，並將其納入整體治理框架。 •稅務專責團隊：公司設立專門的稅務團隊，由內部稅務專家和法律顧問組成，負責制定、執行和監控稅務政策。 •稅務決策機制：重大稅務事項須經董事會或高階管理層批准，確保決策符合企業的治理原則與合規性。
三、稅務管控政策	•稅務合規： 1.遵守公司經營所在地的所有稅務法律與規範。 2.確保準確、及時地完成稅務申報與稅款繳納。 •內部稅務管控： 1.建立稅務合規內控流程，定期檢查和監測稅務相關業務。 2.實施嚴格的稅務審核程序，防止錯報、漏報或其他不合規行為。 •稅務資訊披露： 1.在年度報告或 ESG 報告中公開披露稅務相關資訊，例如稅款貢獻、稅率變動等。 2.確保稅務數據的透明度，提升利益相關者的信心。
四、稅務風險管理政策	•稅務風險識別與評估： 1.定期進行稅務風險評估，並制定相應的應對策略。

稅務政策	
	2.識別潛在的風險，包括稅務法規變化、跨境稅務風險等。 •風險應對策略： 1.建立稅務爭議應對機制，妥善處理與稅務機關之間的分歧。 2.遵循「風險最低化」原則，避免進行具有高稅務風險的交易安排。 •轉讓定價與跨境稅務： 1.遵循 OECD 的稅基侵蝕與利潤轉移（BEPS）指導原則，確保轉讓定價政策符合市場公平原則。 2.適當管理跨國交易稅務風險，確保跨境交易的合法性和合規性。
五、與 ESG 原則的聯繫	•稅務與社會責任： 1.茂林光電稅務繳納為企業社會責任的重要部分，支持地方社區和國家的經濟發展。 2.確保稅務策略符合 ESG 原則，平衡企業利潤與社會利益。 •利益相關者的參與： 1.定期與投資者和其他利益相關者溝通稅務政策，確保對稅務治理的透明度和信任。 2.將稅務策略與企業的可持續發展目標相結合，實現長期的多方共贏。
六、持續改進與檢討	•政策更新：稅務治理、管控與風險管理政策至少每年檢討一次，以確保其適應法律 and 業務需求的變化。 •績效監測：設立關鍵績效指標（KPI），評估稅務治理與風險管理的效果。 •專業培訓：定期為稅務團隊提供專業知識培訓，確保團隊能夠應對最新的稅務挑戰。

茂林光電稅務治理之權責單位為財務部，辦理各類稅務申報時，均依租稅法規完成程序、提報及取得核准，同時支持政府推動之企業創新、研究發展及租稅優惠政策，致力於提升稅務資訊透明度。

在面對稅務作業風險上，公司致力於提升同仁的稅務專業能力，並持續推動人才培訓，以確保團隊具備處理稅務作業的應對能力。對於不熟悉之稅務議題，財務部將主動向主管稅務機關諮詢與溝通，並視業務需要委任或諮詢外部專業顧問，確保作業與申報皆能正確遵循相關稅務規範，以降低未遵法規可能引發之法律制裁、財務損失或聲譽風險。

茂林實行公司治理並且遵守相關法令，也透過多方管道與茂林光電利害關係人進行交流，積極參與稅務倡議相關行動，以支持各項稅務新政之推行，一同創建良善之稅務環境。

茂林光電相關網站之網址	
財報網址	https://www.glthome.com.tw/service-50-64
年報網址	https://www.glthome.com.tw/shareholder-meeting
公司治理	https://www.glthome.com.tw/responsibility-54-71

2.4 法規遵循

2-23	政策承諾
2-24	納入政策承諾
2-25	補救負面衝擊的程序
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制
2-27	法規遵循

員工及其他利害關係人檢舉管道

茂林光電致力於確保申訴過程的公平、透明，並提供有效且適當的申訴機制。我們的申訴管道簡明、便捷與暢通，除此之外，員工也可透過此管道向公司提出建議改善事項，茂林光電對員工之申訴及建議事項皆予以妥適之回應。任何利害關係人發現可能違反道德誠信之事件，也可以通過以下方式進行申訴或溝通：

檢舉及建議管道	
受理單位	人力資源部
通信地址	桃園市中壢區民權路三段 1149 號
聯絡電話	(03)426-2828 #5119
電子郵件	5119@glthome.com.tw

茂林光電收到員工及其他利害關係人透過檢舉、申訴或建議改善管道所提出之信件後，會先依案件內容進行初步判斷，確認應由何權責單位負責處理，並依投訴者於表單或信件中所填寫之需求，確認是否需進一步回復當事人。後續由負責單位協助了解、溝通及處理。若確認反映事項屬實，公司將依案件性質採取適當改善措施，例如調整作業流程、改善管理方式、加強內部溝通或教育宣導，並視需要追蹤後續改善情形，作為持續優化內部管理與溝通機制之參考。

2025 年度共受理案件 38 件屬一般性建議，均依程序完成調查與處理，無重大違規或利害衝突事件發生。

其他相關法規遵循

茂林光電依據「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」規範，年度累計罰鍰金額達新臺幣 100 萬元以上，即認定為重大事件。近兩年期間，茂林光電無違反重大違規事件，亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之事件發生，僅 2024 年有部分過失為職業安全衛生、勞動基準法相關事項，我們已透過對員工進行相關教育訓練，亦或改良廠內設備，進而得到改善。我們將會持續關注相關法規，適時的對公司規範進行更新，以確保符合法律之要求，並履行企業應盡之社會責任，給予員工安全可靠的職場環境。

2025年違規事項統計				
處分類 型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款 事件	(銅鑼)職業 安全衛生	職業安全衛生設施規則第043條第1項暨職業安 全衛生法第6條第1項	罰款10萬元	● 設備增設光柵及護罩 ● 教育訓練內容調整
	(中壢)違反 重大訊息	於2025年1月6日認購鴻林堂生物科技股份有限 公司私募無擔保轉換公司債乙案，經查符合茂林 光電「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公 開處理程序」第4條第1項第24款情事	罰款3萬元	● 強化人員教育訓練 ● 落實法規遵循 ● 維持與證交所管區之 有效溝通
總計	事件數：2件； 罰款總額：新台幣13萬元。			
註：本表格所揭露之(銅鑼)職業安全衛生裁罰案件，實際發生時間為2024年12月。相關改善措施及職災月報資料均已於2024年度報告書完成揭露，並已納入2024年GRI 403-9（職業傷害）指標之統計計算。由於該裁罰案件發生於年度末，致使裁處時間跨至次一年度，產生跨年度揭露情形；惟其所對應之事件與前一年度報告書所揭露內容為同一案件，特此說明。				

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	環境保護相關法規	產品相關法規
●無違反公司法之情形 ●無違法證券交易法之情形 ●無違反公開發行公司建立內部控制制度處理準則之情形 ●無違反上市上櫃公司治理實務守則之情形 ●無違反證券金融法規之情形 ●無政治獻金之情形 ●無貪腐事件之情形	●無違反勞動基準法之情形 ●無違反性別工作平等法之情形 ●無違反職業安全衛生法之情形 ●無強迫勞動之情形 ●無使用童工之情形 ●無侵害結社自由及團體協商之情形 ●無違反歧視或人權事件之情形	●無違反空氣污染防治法之情形 ●無違反水污染防治法之情形 ●無違反廢棄物清理法之情形 ●無違反土壤及地下水污染整治法之情形 ●無違反毒性及關注化學物質管理法之情形 ●無違反溫室氣體減量及管理法之情形	●無違反消費者保護法之情形 ●無違反商品檢驗法之情形 ●無違反公平交易法之情形 ●未生產禁止或具爭議性之產品 ●無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ●無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ●無違反客戶隱私事件 ●無違反行銷傳播法規
備註： 1.依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬以上。			

貪腐風險評估與管理機制

茂林光電已針對主要營運據點進行貪腐風險評估，評估範圍涵蓋母公司及重要子公司，並依各據點之營運性質、所在地區及業務活動特性，辨識可能涉及貪腐風險之作業流程與管理環節。

貪腐風險評估係結合既有內部控制制度、年度內部稽核計畫、法令遵循管理機制及檢舉申訴制度之運作情形綜合辦理。評估重點包括但不限於採購與付款、銷售與收款、資金貸與他人、背書保證、關係人交易，以及其他與資金往來相關之作業流程。

經評估，相關營運據點之貪腐風險均已納入公司內部控制及內部稽核機制持續監督與控管，並由管理階層及董事會定期檢視執行情形。於評估期間內，未發現重大貪腐或賄賂事件。

茂林光電將持續透過強化內控制度、落實內部稽核查核及深化教育訓練等方式，定期檢視並精進貪腐風險管理作業，以確保公司營運之誠信與透明。

反貪腐政策宣導與教育訓練

茂林光電高度重視誠信經營與反貪腐文化之建立，透過多元且系統化之溝通管道與教育訓練方式，確保反貪腐政策及相關程序有效傳達，並落實於全體員工日常作業中，相關說明如下：

（一）內部溝通機制

茂林光電透過內部電子郵件系統，定期或不定期向全體員工發布反貪腐相關政策文件、作業程序及宣導簡報，清楚傳達反貪腐政策之核心精神與執行重點，協助員工即時掌握相關規範內容，加深理解並提升法令遵循與風險意識。

（二）新進員工教育訓練

茂林光電將誠信經營與反貪腐政策已納入新進員工教育訓練課程中，系統性說明公司道德行為準則與誠信經營守則，確保新進人員於任職初期即充分瞭解相關規範，並於實際工作中確實遵循與落實。

貪腐風險預防與改善機制

茂林光電截至目前未發生任何貪腐事件。為防範潛在風險，並確保一旦發生違反誠信經營之情事時，能即時因應並有效改善，茂林光電已建置完善之預防與改善機制，說明如下：

（一）申訴與檢舉機制

茂林光電於官方網站設置申訴與檢舉專區，提供員工及外部利害關係人匿名或具名之檢舉管道，確保案件得以即時受理、妥善調查與處理，並落實檢舉人隱私保護及權益保障。

（二）事件調查與改善作業

如發生貪腐或其他違反誠信經營之情事，茂林光電將立即啟動內部調查程序，依事件性質與嚴重程度採取適當之懲處措施；同時檢討相關制度、流程或內控制度之缺失，提出具體改善方案並持續追蹤執行成效，以防止類似事件再度發生。

(三) 員工誠信承諾與管理

茂林光電要求全體員工簽署《公平競爭合約書》，明確規範誠信經營與公平競爭之行為準則，並將相關規範納入人員管理與內控制度中，作為員工日常行為與績效管理之重要依據。

(四) 供應商誠信管理

茂林光電要求新進供應商簽署「行為準則」及「茂林廉潔承諾書」，將反貪腐與誠信經營要求納入供應鏈管理機制中，藉以強化整體營運與供應鏈之廉潔風險控管，落實誠信經營於價值鏈各環節。

維護人權

為尊重人權並打造具尊嚴之工作環境，茂林光電致力於防止使用童工及任何形式之不當勞動行為，並將相關管理要求延伸至供應商。主要管理辦法與措施：

(一) 遵循國際標準與法規

依循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商企業和人權指導原則」、「OECD 多國企業指導綱領」及「國際勞工組織三方原則宣言」，等國際勞工與人權標準，並遵循本國勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等法規，作為公司及供應商人權管理之依據。

(二) 人權保障與勞動倫理

制定人權政策，明確規範禁止使用童工，杜絕強迫勞動及任何不法歧視，並確保所有工作機會均等；並要求供應商遵循相同原則。

(三) 定期檢視與落實追蹤

透過定期檢視與內部管理機制，確認童工防制、未成年勞動、性騷擾防治、勞資溝通及表達自由等人權議題之落實情形，並持續追蹤改善成效，以確保相關政策有效執行。

透過人權盡職調查程序蒐集相關議題，進行重大性篩選與風險評估，採取預防及減緩措施，並建立回饋及持續改善流程，逐步完善供應鏈及內部的人權管理。

(四) 員工人權教育訓練

為保障性別工作平等、消除及防範歧視事件，公司內部積極推動性別平等及人權相關教育訓練，確保員工充分了解並落實人權政策，營造包容、友善與公平的工作環境。提升員工對人權保障之認知與落實能力，同時亦並強化對供應商人權管理要求之理解與執行。

茂林光電遵從勞基法 45 條之 1，禁用童工，並定期檢視是否有童工或未成年、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形，也安排全體員工在期間內參與相關人權政策的訓練。茂林光電相關政策執行情況如下：

茂林人權政策與執行狀況	
項目	執行狀況
提供公平的工作環境	不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
提供安全與健康的工作環境	1.茂林光電重視員工安全與健康之工作環境，設置職業安全衛生管理組織，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。 2.落實職場安全衛生管理： ●人因性危害預防標準作業程序 ●工作場所母性健康保護作業規範 ●異常工作負荷促發疾病預防作業規範 ●職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估作業規範
尊重職場人權	茂林光電遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動，建立職場霸凌防治機制。 茂林光電提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。
落實資訊安全	為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，茂林光電建置完善之 資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。
暢通之申訴管道	同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向人力資源部提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴電話與電子信箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之 姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

茂林人權盡職調查內容	
項目	說明
承諾/政策	公司重視勞工人權與就業平等，承諾遵循相關勞動法令，禁止任何形式之歧視、童工及強迫勞動，致力於提供安全、尊重與平等之工作環境，以保障員工基本權益並促進企業永續發展
簽核發布層級	經高階主管核准後發佈
程序辦法名稱	勞工與人權管理程序
鑑別及落實	公司透過內部管理制度、教育訓練，確保相關政策落實執行，並定期檢視勞動條件與實務作法是否符合勞動法令及公司政策要求

茂林人權盡職調查內容	
項目	說明
補救辦法	公司設有員工申訴與溝通管道，員工可透過內部申訴機制反映相關問題，並由權責單位依既定程序進行處理與回覆，以確保員工權益獲得妥善保障。
申述管道或檢舉管道	由茂林光電受理，聯絡方式： 連絡電話(03)426-2828 #5119 / 電子郵件 5119@glthome.com.tw

誠信經營政策

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司制訂之誠信經營政策，包含作業程序、行為指南及教育訓練等，並符合公司及其集團企業與組織營運所在地之相關法令。

防範範圍
1.行賄及收賄。
2.提供非法政治獻金。
3.不當慈善捐贈或贊助。
4.提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
5.侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
6.從事不公平競爭之行為。
7.產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

執行方針
1.協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
2.訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
3.規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
4.誠信政策宣導訓練之推動及協調。
5.規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
6.協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估情形，作成報告。
7.本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應予以紀律處分。

茂林光電重要內規			
01	公司章程	12	誠信經營守則
02	股東會議事規則	13	永續發展實務守則
03	董事選舉辦法	14	董事會績效評估辦法
04	董事會議事規則	15	防範內線交易管理作業程序
05	審計委員會組織規程	16	誠信經營作業程序及行為指南
06	薪酬委員會組織規程	17	人權政策管理辦法
07	提名委員會組織規程	18	供應商管理作業程序
08	永續發展委員會組織規程	19	資訊安全政策
09	道德行為準則規範	20	風險管理政策與程序
10	公司治理實務守則	21	績效考核辦法
11	關係人相互間財務業務作業規範		

茂林光電重要內規

備註：茂林光電官網揭露以上相關章程及辦法，請洽「公司官網→企業社會責任→公司治理→重要規章」，連結如下：
<https://www.glthome.com.tw/responsibility-54-74>

茂林政策承諾與執行

政策	執行內容
資訊安全政策	依循 ISO 27001 架構規劃與運作，並持續強化 IT 與營運系統之整體防護能力。因應 AI 應用逐步導入，公司建立基本 AI 治理機制，重點包括： ●AI 工具權限控管基礎風險評估與分級控管 ●自動化流程安全評估 ●人為審核與決策機制。 ●對齊國際標準，確保上述應用符合公司治理要求，並逐步對齊 ISO/IEC 42001 架構，建立責任歸屬機制
隱私權政策	關於本公司如何蒐集，處理，以及揭露個人資料。基於以下目的而處理個人資料： ●為了履行合約，向您提供產品與服務。 ●為了本公司合法權益，提供企業有效的營運。 ●為了與您進行有效的溝通。 ●為了改善我們的網站、產品與服務。 ●意見調查與反饋。 ●司法調查與相關法律之遵循。 ●主張、行使或保護法律上權利之必要。 ●人力招募及面試。
安全衛生管理系統保護政策	若未達成目標透過ISO 45001職業安全衛生管理系統進行缺失檢討和持續改善。
人權政策	公司透過內部管理制度、教育訓練，確保相關政策落實執行，並定期檢視勞動條件與實務作法是否符合勞動法令及公司政策要求。
風險管理政策	各功能別管理單位主管皆為風險管理小組成員，執行日常風險 管理活動，確保風險控管機制及程序能有效進行。

風險管理

茂林光電董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置多個功能性委員會，以明確界定相關人員、資產和財務管理的目標和責任，並確實執行風險評估。董事會為茂林光電風險管理之最高單位，制定了相應的風險管理政策和衡量標準，進行各種風險管理和評估，並制定了因應和改善措施，以應對可能出現的風險。

風險類型	權責單位	風險細項(包括但不限於)
營運風險	各部門/單位	營業中斷、供應鏈中斷、財產設備損壞、進銷貨集中、外包/協力廠商責任。
財務風險	財務部	利匯率波動風險、信用風險、流動性風險、法律遵循。
人力資源風險	人力資源部	勞資關係、人權議題以及公司人才發展管理。
法律合規風險	各部門/單位	未能遵循主管機關相關法規而造成之可能損失，包括勞動法令、公司法及證券交易相關法規、進出口法規管制、越權行為、條款疏漏、規範不周等致使契約無效而造成之可能損失。
資訊安全風險	智慧製造部	電腦犯罪/駭客/惡意程式碼病毒、缺乏支援業務需求的設備與設施、技術/系統故障/機房安全。
作業危害風險	工安室	重大危害事件發生機率與損失的風險，包含因職業安全衛生與健康、安全防護緊急應變或其他人為管理操作不當，所造成之可能損失。
其他風險	各部門/單位	除上述風險外之外界因素風險，如氣候變遷、重大流行疾病傳播、重大外部危害事件及貪污腐敗。

三、永續供應鏈承諾

3.1 重大主題管理方針

重大主題名稱	供應商環境&社會評估		
永續準則 (議題)呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	影響之利害關係人	供應商與承攬商、員工和其他工作者、客戶、股東和其他投資者
重大原因	與供應商保持友好合作模式，能促使茂林光電經濟發展良好，並達到環境保護效果，倘若供應商忽視法律，則會對公司生產營運造成嚴重負面影響。		
影響與衝擊	■：供應鏈韌性：降低因勞權爭議導致的斷鏈風險，提升品牌價值與客戶信任。 ■：間接推動環保：通常與環境評估並行，促使供應商改善環境實踐。 ■：保障基本人權：杜絕強迫勞動、童工、歧視，確保供應鏈勞工安全與尊嚴。 ■：風險規避：避免因供應商環保違規（如污染）導致的連帶罰款與商譽損失。 ■：源頭減污：要求供應商合規排放、減少廢棄物，降低整體供應鏈環境衝擊。 ■：社區受益：減少供應鏈污染，改善當地居民的生活環境與健康。 ▲：合規與替換成本：評估稽核費用高，更換不合格供應商可能導致採購成本上升。 ▲：物流碳排增加：若需尋找遠距替代供應商，運輸過程可能增加碳排放。 ▲：標準衝突：若評估標準與當地文化衝突，可能引發當地社區反彈。 ▲：採購成本增加：環保認證物料或處理設備通常價格較高，推高原材料成本。 ▲：隱匿風險：若僅做書面審查（Paper Audit），難以發現真實污染問題。 ▲：生計衝擊：若嚴格取締高污染供應商，可能導致當地勞工失業。 ■：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	茂林光電將永續發展理念深植於供應鏈管理中，嚴格要求供應商遵循國際及當地相關法規，秉持公平競爭、誠信交易及商業道德原則。所有新供應商皆須簽署本公司提供之《供應商 / 外包商行為準則符合性聲明書》，承諾其營運活動符合最新版《責任商業聯盟（RBA）行為準則》，並於勞工權益、人權保障及環境保護等面向落實具體責任。		
目標與標的	本公司去年度所設定之長期目標為「關鍵供應商行為準則聲明書簽署率達 100%」。截至本年度，整體簽署率已達 99%（94/95），已接近目標值。 基於此一合規基礎之完備，自本年度起，本公司重新界定短、中、長期目標，將重心由「承諾覆蓋」提升至「ESG 績效評級」，並已著手導入 ESG 自評問卷（SAQ）作為執行基礎為強化供應鏈之合規承諾，本公司設定階段性目標如下： ●短期目標(1-2年)：關鍵供應商之 ESG 自評問卷（SAQ）回覆率達 95% 以上 ●中期目標(3-5年)：關鍵供應商之 ESG 自評分數高於 80 分之多比例達 90% 以上 ●長期目標(5年以上)：整合自評與稽核結果，將關鍵供應商 100% 納入年度 ESG 評級（A / B / C 級）		
管理評量機制	本公司於《供應商管理作業程序》中明定，將「行為準則聲明書」納入新供應商評估之必要條件，並依《供應商管理辦法》執行年度供應商稽核。稽核採書面審查與實地訪廠雙軌並行，評估面向涵蓋環境管理、職業安全、勞動人權及誠信經營，並要求供應商主動追蹤相關法規與準則之更新，確保持續符合規範。		
執行與績效	1.行為準則覆蓋情形 2025年度新增供應商共 95 家，其中 94 家已完成簽署《供應商 / 外包商行為準則符合性聲明書》，簽署比例達 99%（94/95），已接近 100% 供應商承諾覆蓋要求。		

	2.供應商稽核成果 完成 39 家供應商稽核作業，全數符合標準，顯示供應鏈整體風險控管良好。 3.目標推動進度 本公司已於2025年度完成關鍵供應商盤點，並自2026年度起全面導入 ESG 自評問卷(SAQ)。未來將依既定短、中期目標，持續追蹤關鍵供應商 SAQ 回覆率及評分分布，並作為 ESG 評級制度之重要依據。
預防與補救措施	針對未能配合簽署之供應商，本公司啟動預防與補救措施，持續進行溝通勸導，必要時將評估改選其他符合規範之供應商，以確保供應鏈之韌性與責任。

重大主題名稱	資訊安全管理		
永續準則 (議題)呼應	自訂指標	影響之利害關係人	政府與主管機關、員工和其他工作者、供應商與承攬商、股東和其他投資者、客戶
重大原因	透過制度化資安管理與CIS 20項控制框架，內外部稽核與客戶評鑑持續強化資安管理機制，確保企業韌性、保障資產安全，並持續提升客戶與利害關係人對企業的信任。		
影響與衝擊	■：保護資產：防止因資料外洩、駭客攻擊導致的巨額財務損失與業務中斷。 ■：推動無紙化：數位化流程減少紙張消耗，間接有益於森林資源保護。 ■：保護隱私權：防止個人資料（員工/客戶）外洩，維護數位人權與尊嚴。 ▲：高額投資：防火牆、加密技術、資安人員培訓需持續投入大量資金。 ▲：電子廢棄物：伺服器、電腦等 IT 設備因資安要求需定期汰換，於報廢、轉移或回收過程中，若未落實資料抹除與資產控管，可能造成機敏資訊外洩風險，同時增加電子廢棄物處理負擔與環境衝擊。 ▲：監控疑慮：過度的資安監控可能侵犯員工隱私權。 ■：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	本公司已制定《資訊安全政策》及《個人資料保護規範》，作為資訊資產與個資管理之核心依據，整體制度依循 ISO 27001 架構規劃與運作，並持續強化 IT 與營運系統之整體防護能力。因應 AI 應用逐步導入，公司建立基本 AI 治理機制，重點包括： ●AI 工具權限控管基礎風險評估與分級控管 ●自動化流程安全評估 ●人為審核與決策機制。 ●對齊國際標準，確保上述應用符合公司治理要求，並逐步對齊 ISO/IEC 42001 架構，建立責任歸屬機制 在資訊安全管理方面，公司已落實資料分類分級、帳號權限控管、資安事件通報、教育訓練與備份復原機制，確保制度有效執行。		
目標與標的	●短期目標(1-2年)：完成 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 導入並取得認證，同時聚焦於資產盤點、弱點掃描、日誌監控與基本防護措施建置，強化基礎管理與即時應變能力。全年各部門資安訓練參與率達 100%、課後測驗通過率達 100%。 ●中期目標(3-5年)：著重資料保護、邊界防禦、組態管理與安全意識訓練，提升整體防護深度與使用者認知。例行實施社交演練、弱點掃描及 AI 應用風險專案評估之相關計畫。 ●長期目標(5年以上)：在維持資訊安全管理系統穩定運作之基礎上，逐步擴大 ISO 27001 認證範圍，涵蓋更多營運據點與關鍵系統，並推動資安事件演練制度化及供應鏈資安合作，並參考		

重大主題名稱	資訊安全管理
	ISO/IEC 42001 建立 AI 倫理與安全管理體系藉以建立永續且具韌性的資安治理體系。
管理評量機制	稽核機制：定期辦理內部稽核與外部查核，確保資訊安全管理制度之落實與有效性。 事件管理機制：建立即時通報與分級處理流程，以提升資安事件應對效率並降低影響範圍。 演練機制：定期執行資訊安全演練，涵蓋關鍵系統（如 ERP / MES）異常情境，以驗證營運持續能力。 持續改善機制：依據稽核結果與實際事件，持續優化資訊安全與 AI 使用管理措施。
執行與績效	● 已完成年度內控制度資訊安全相關檢核，並經稽核單位確認符合要求。 ● 完成資訊安全事件模擬演練，驗證各部門應變流程與營運持續機制之有效性。 ● 已於中壢廠執行社交工程演練，共寄送測試郵件 1,010 件，受測人數 202 人；點擊連結人數為 47 人（點擊率 4.65%），開啟或下載附件人數為 6 人（比率 0.59%），整體風險行為比例維持於低水準，顯示員工已具備一定程度之資安風險辨識能力，並規劃後續擴展至銅鑼廠。 ● 定期執行弱點掃描作業，全年共完成 7 次掃描，持續檢視系統安全性，並針對弱點進行修補與追蹤改善，以降低潛在資安風險。 ● 推動全集團資安教育訓練與宣導，建立 KPI 管理機制（參與率與通過率皆達 100%），強化員工資安意識。
預防與補救措施	● 持續依據內外部稽核結果調整與強化資訊安全控制措施，以降低潛在風險。 ● 定期檢討資安事件處理與改善成果，提升組織回應能力與管理透明度。 ● 持續監控 AI 工具之使用情境，並參考 ISO/IEC 42001 原則，逐步優化 AI 使用規範與風險控管措施，以確保其安全且適當之應用。

3.2 產品與服務

416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
417-1	產品和服務資訊與標示的要求
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

顧客滿意度調查

一、滿意度趨勢概要

2025 年度客戶滿意度總分為 88.9 分，較 2024 年度 (90.4 分) 微幅下滑約 1.7%。雖然整體表現維持在 85 分以上的高標區間，但細分指標顯示出服務質量的結構性變化。

二、指標變動分析：優勢與隱憂

透過數據交叉分析，我們發現各項指標呈現明顯的「消長現象」：

成長動能 (+)：「產品性能」與「產品交期」持續進步。這顯示公司在技術開發與供應鏈效率上的優化獲得客戶肯定。

衰退警訊 (-)：「產品品質」下滑幅度最大，並引發連鎖反應，導致「客訴處理」、「支援效率」、「服務態度」及「專業知識」等後續服務環節同步走低。

三、檢討與改善行動方案

從趨勢變化當中得知，在追求產品性能與快速交貨的過程中，仍須重視品質與效率的平衡，確保在追求「快」的同時兼顧「好」。

強化出貨前的品管規範，確保「準時」不以犧牲「品質」為代價。一旦偵測到品質異常，立即啟動跨部門檢討小組，在 24 小時內主動向客戶回饋初步分析，強化專業支援與服務動能，以提升客戶對於客訴問題的滿意度。

產品安全規範認證

茂林光電已建置完善之「健康與安全衝擊評估機制」，評估範圍涵蓋產品、原物料及包裝材料，並依循國際法規要求及客戶規範進行系統化審查與風險評估，確保各項產品於設計、生產及出貨過程中皆符合相關健康與安全標準。

所有產品、原物料及包裝材料均依據 HSF (Hazardous Substance Free) 限用物質管理作業規範進行嚴格管控，並要求供應商提供完整之第三方檢測報告及安全資料表 (SDS)，以確保所使用材料之合規性與安全性。透過上述制度之落實，茂林光電得以有效管理產品生命週期各階段對消費者及作業人員可能產生之健康與安全風險，降低潛在危害，強化企業永續責任。

此外，茂林光電生產之主要產品及出貨產品包裝材料均 100% 符合 RoHS 2.0 安全規範認證；產品所使用之原物料亦 100% 符合 REACH SVHC 聲明要求，並備有 HSF 物質調查表、SDS

(Safety Data Sheet) 及符合 ISO/IEC 17025 規範之第三方檢測報告，以確保產品品質與安全符合法規及國際標準。

關於茂林光電產品和服務資訊與標示要求，相關說明如下：

(一) 法規評估與認證

所有產品均經過嚴謹法規評估，通過 ISO 9001 與 IATF 16949 認證(車用產品)，並符合 RoHS 與 REACH 環保標準。

(二) 資訊與追溯要求

標籤可追溯包含產品型號、製造日期、批次號及供應商資訊，確保生產履歷具備 100% 可追溯性。

(三) 客製化標示服務

可依客戶需求增設特定條碼或 QR Code，協助對接供應鏈管理系統。

2025 年報導期間，未有任何違反客戶要求產品與服務安全資訊標示與行銷法規被裁罰之事項，亦無發生產品被禁止銷售或依法下架及違反產品行銷傳播(包括廣告、促銷及贊助)相關法規之情事。相信未來茂林光電通過不斷優化內部管理流程，穩固外部合作夥伴關係，能實現企業永續發展，並為社會和環境帶來更加積極正面之影響。

證書照片

SONY GP 證書



ISO 13485:2016 醫療器材品質管理系統



IATF 16949:2016 汽車業品質管理系統



ISO 9001:2015 品質管理系統



ISO 14001:2015 環境管理系統

TÜVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 14001: 2015



The Certification Body TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan



with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 14001: 2015 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

**Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting
Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices**

Certificate Registration No. 44 104 092263
Audit Report No. TW-1102/2024

Valid from 2024-05-22
Valid until 2027-05-21
Initial certification 2009-05-22



Visit our database to verify the validity of the certificate.

Taipei, 2024-05-06

Lie-Teng Chong

Certification Body at TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



Management System
Certification
MS831

TÜVNORDGROUP

TÜV ®
ROC, TW1102, RC

ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統

TÜVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 45001: 2018



The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan



with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001: 2018 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

**Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting
Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices**

Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127
Audit Report No. 2.5-2803/2024

Valid from 2024-06-17
Valid until 2027-06-16
Initial certification 2021-06-17



Visit our database to verify the validity of the certificate.

Taipei, 2024-05-30

Lie-Teng Chong

Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



Deutsche
Akreditierungsstelle
D-38446 Lüneburg

TÜV ®

客戶隱私與資通安全管理

茂林光電明確宣示及落實維護資訊安全，並要求全體員工確實遵守，加強維護公司資訊安全，茂林光電為確保資訊系統之持續運作，由資訊員負責統籌並執行資訊安全政策，防止未經授權修改或使用資料與系統及防止駭客、各種病毒入侵及破壞。資訊員亦不定期對員工進行資訊安全之教育訓練宣導，強化人員資安知識與應變能力，防範資訊環境之潛在內外部風險，降低對公司營運之威脅或衝擊。

為確保企業持續營運、降低企業資訊安全風險及防範資訊資產遭受威脅，茂林制訂「資訊安全政策」及相關作業程序，以規範公司之資訊安全，同時成立資訊安全委員會，由集團營運長擔任召集人，負責統整各子公司資訊安全執行計畫、資訊軟硬體和資料保護、各單位資訊安全作業之執行與協調。董事會報告日期為 2025 年 12 月 19 日。

2025 年查核結果無投訴屬於侵犯隱私、無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件，茂林光電將持續用心守護顧客資料。

本公司已制定《資訊安全政策》及《個人資料保護規範》，作為資訊資產與個人資料管理之核心依據，整體制度並依循 ISO/IEC 27001 架構設計與運作，持續強化資訊與營運系統之防護能力。

因應人工智慧 (AI) 應用逐步導入，公司亦建立基本 AI 治理機制，重點包括：

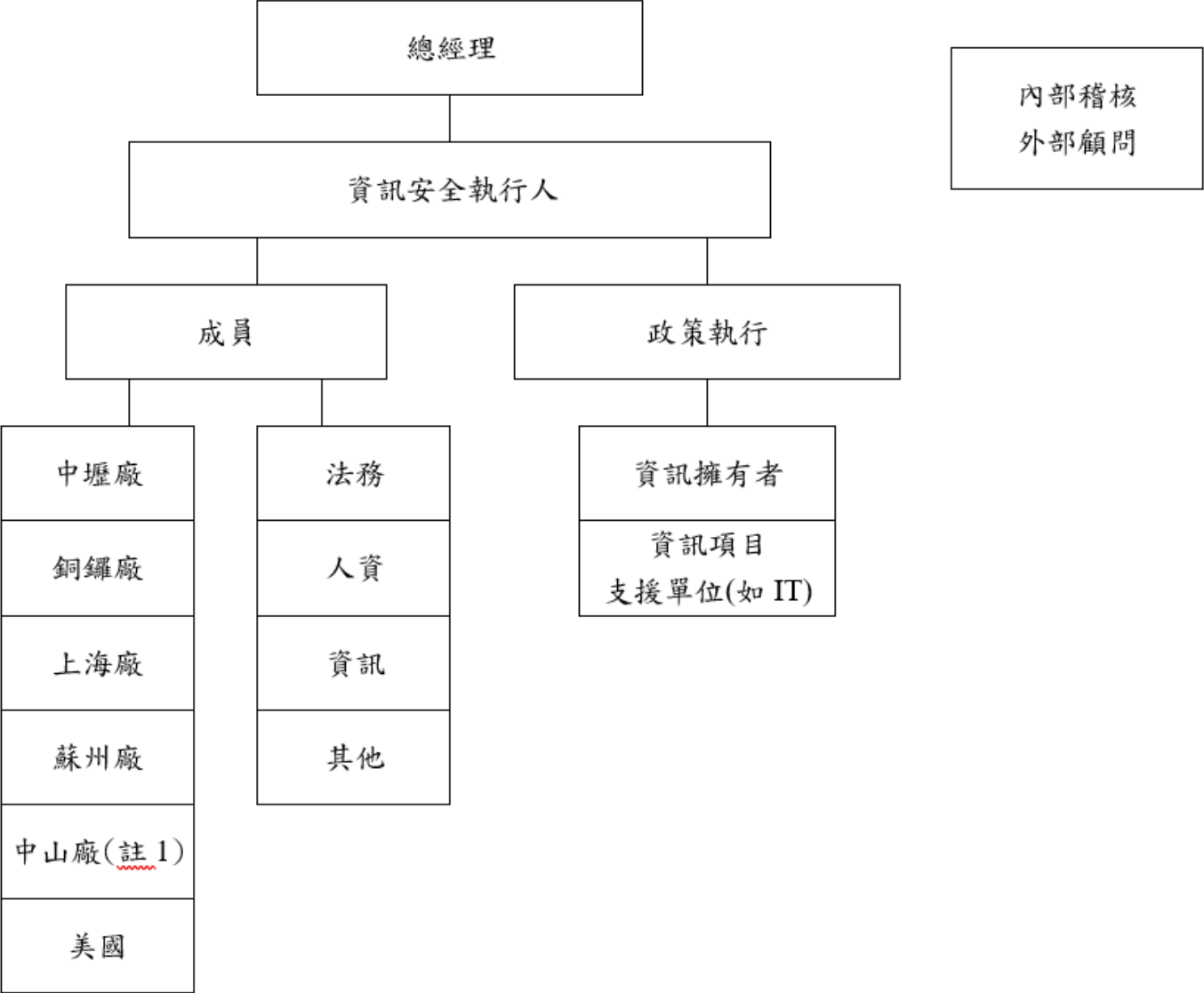
- AI 工具權限控管與基礎風險評估及分級控管
- 自動化流程之安全性評估
- 人為審核與決策機制之保留
- 對齊國際標準，逐步導入 ISO/IEC 42001 架構，建立責任歸屬與治理機制

在資訊安全管理方面，公司已落實資料分類分級、帳號權限控管、資安事件通報、教育訓練與備份復原機制，確保制度有效執行。

關於茂林光電資通安全政策參考並使用以下框架與標準訂定策略：

- (1) ISO 27001:2013 資訊安全管理系統標準。
- (2) NIST Cybersecurity Framework 美國國家網路安全框架。
- (3) CIS CSC 資訊安全控制指引(20 項安全控制措施)。
- (4) 「資訊安全政策」請至茂林光電網站查詢。

關於茂林光電資通安全風險管理架構：



註 1：為整合集團資源，中山茂林光電科技有限公司因無營運需求，於 2025 年 4 月 30 日董事會決議通過辦理解散清算，並於 2025 年 8 月 15 日經中山市市場監督管理局核准。

具體管理方案及投入資通安全管理之資源如下所示：

資訊安全控制措施	2025年完成項目
硬體資產盤點	●完成資產盤點，網路設備盤點。 ●導入資產管理平台 NetBox，監控可識別的伺服器硬體以提高服務水平。 ●電腦汰舊換新進行中，預估數量：中壢廠(8)，上海廠(10)，蘇州廠(20)，銅鑼廠(10)。
軟體資產盤點	●維護所有授權軟體資訊。 ●導入軟體白名單 / 黑名單政策，限制未經核可之安裝。
持續弱點管理	●本年度針對上海伺服器端實施七次弱點掃描。 ●上海主機10.2.1.40廢除SSL，改用TLS 1.2加密協定。 ●上海主機10.2.1.251，停用TLS 1.1，升級至TLS 1.2。
特權帳號管控	●清理已退場帳號。 ●重要主機設備已導入跳板機登入並啟用二次驗證。
安全組態管理	●防火牆和Core Switch定期備份設定檔。
維護、監督及分析	●建置Zabbix監控平台，集中監控各廠區伺服器與網路設備運作狀態。 ●擴展使用Elastic Log Server收集集團重要主機資訊，以監控所有登入來源。
電子郵件與瀏覽器存取保護	●完成Mail exchange全面上雲，由原雲地混合架構整合至雲端與 Defender平台。 ●M365內建多層加密機制，包括傳輸及靜態資料加密。
防範惡意軟體	●針對使用命令列(Command Line)的服務做訊息收集與監控。 ●針對防毒軟體檢測事件做收集並做分析。
網路通訊埠限制與控制	●完成集團各廠區防火牆系統韌體版本升級。 ●完成主要伺服器與網路設備開放埠號盤點。
資料復原	●資料庫備份策略重新規劃與資料整併。 ●已完成VMware主機資料還原演練。 ●跨廠區資料還原演練與人員培訓。
網路設備安全組態	●網路設備組態設定定期檢視、更新(設定檔每月備份)
邊界防禦	●完成全集團防火牆系統韌體版本升級。
資料保護	●持續維護加解密軟體合約。 ●網路磁碟機設定存取權限。 ●年底報廢硬碟均委由專業廠商實施物理性破壞並錄影存證。
存取控制	●確保所有雲端平台的權限設定符合最小原則。 ●搭配Oracle HCM，盤點與建實Role-based Access control原則。
無線網路存取	●汰換新式無線網路控制器，以強化無線網路的覆蓋率和可用性。
帳號監督與控管	●清除已退場之服務型帳號。 ●持續對服務型帳號做管理。
安全意識與訓練計畫	●本年度實施資安演練二次。 ●業界專家演講。 ●本年度資安同仁參加資安研習課程。 ●完成社交工程演練。
應用程式軟體安全	●逐步以新版應用軟體開發平台汰除現有應用軟體。

資訊安全控制措施	2025年完成項目
	● SQL資料庫升級。 ● 應用程式改為HTTPS加密協定。
突發事件的反應與管理	● 本年度完成服務停機記錄撰寫事件報告書(3筆)的維護與追蹤。 ● 完成系統還原演練。
滲透測試與紅隊攻防演練	● 安排人員所需的訓練。

3.3 供應鏈管理

204-1	來自當地供應商的採購支出比例
308-1	使用環境標準篩選新供應商
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動
414-1	使用社會標準篩選新供應商
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

營運據點採購概況

茂林光電於 2025 年與 662 家供應商進行交易，主要原物料基本上區分為光學膜、PCBA、FPCA、LED、塑膠零組件、塑膠粒等。未來茂林會持續努力與供應商建立長期穩定的合作關係，不斷改善供應鏈管理流程，使整體營運效率提升，並堅守承諾履行企業社會責任，確保茂林光電產品的品質、可靠性和環保相關等各方面都達到更高之標準。期望未來我們能為客戶提供更加優質的產品與服務，實現永續發展之目標。茂林光電國內外採購金額及比例如下表所示：

茂林光電近三年採購比例							
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞務(承攬與服務)	國內	460	0.90	483	0.70	440	1.10
	國外	13	1.70	11	1.70	11	1.70
財物(原物料)	國內	119	6.20	132	5.20	132	6.80
	國外	18	90.80	19	91.90	17	77.20
工程(建築與設備)	國內	68	0.50	74	0.30	59	0.30
	國外	0	0.00	1	0.40	3	12.90
總計		678	100	720	100	662	100

註：

1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。

2.本表 2025 年採購金額統一以新台幣（NTD）計算；原 2023、2024 年以美金計算之數據，已一併調整並換算為新台幣。

供應商評鑑

茂林光電之供應商選定，需根據採購時供應商所提供之樣品與報價進行新供應商評估，同時開出「新供應商評估表」提供給品保、工程單位進行稽核，評估通過後，則發送「供應商調查表」，並要求對方提出體系證書、營利事業登記證、供應商/外包商行為準則符合性聲明書等相關公司資料，再至經濟部商業司-商工登記公示資料查詢後，提交呈報主管審核。單位主管簽核後，於 ERP 系統建立供應商基本資料，後續資材專責人員輸入系統建立供應商資料，於 ERP 系統產生合格供應商名冊。

茂林光電之新供應商評估原則，經由客戶、其他供應商、需求單位之推薦、透過網路或電子商務、報紙雜誌、工商展覽或詢問估應商競爭對手等不同管道或方式取得。針對車用產品供應商至少需具有 ISO 9001 證書，如有 ISO 14000、ISO 45001、ISO 28000 體系證書，及對 HSF 有管控的供應商、供應鏈安全計劃的成員，或曾經制定供應鏈安全計劃的供應商，列入優先考慮選擇。

茂林光電於報導期間 2025 年新增 95 間供應商，其中：29%供應家具備 ISO 9001 證書、11%具備 ISO 14001 證書、99%簽署供應商行為準則以及 99%簽署茂林廉潔承諾書。供應商評鑑辦法如下表所示：

供應商能力評鑑		
實地評鑑	書面稽核或第三方證書認證	免稽核
對構成公司產品之重要材料的供應商為主要供應商，將有害物質風險等級評價為高風險的供應商，對與汽車行業有關之關鍵物料供應商還須提交新產品評審報告樣品 PPAP 認可。由採購單位負責召集品保、工程單位共同至供應商處所進行評鑑，評鑑部門各自將意見填寫於「供應商評鑑/稽核表」，經評鑑部門各評鑑分數合計後評定供應商等級並將其資料作為「新供應商評估表」之附件資料。	對構成公司產品之非重要材料的供應商為次要供應商，可免實地評鑑但供應商需自我評鑑提供「供應商評鑑/稽核表」或無須書面評鑑但需檢附第三方認證。如為車用產品供應商，供應商至少具有 ISO 9001 證書。	量產物料之代理商/貿易商/集團關係企業/客戶指定廠商有評鑑困難之虞可免稽核，若有品質、產能或交期等問題則安排實地考察，以期符合產能、交期達標、材料成本下降及品質提升等要求。

供應商類別說明表	
供應商類別	品名
主要原物料供應商	● 塑料。 ● 保護膜。
車用原物料供應商	● 導光板。 ● Housing。 ● FILM。 ● TAPE。
次要原物料供應商	● 棧板。 ● 包材(例如:紙箱、天地板、標籤、EPE、靜電袋.....等)。
雜項類	● 無料號零件。
其他類	● 非原物料及雜項類。

原物料現有供應商評定等級說明表			
等級	評分	判定	說明
A	91-100	優秀供應商	無缺失
B	71-90	合格供應商	需回覆評估缺失之改善對策
C	41-70	條件合格供應商	廠商稽核成績未達合格供應商分數時，需於稽核日起三個月內提升水準至 B 級，時效日內未改善，則為不合格供應商。
D	0-40	不合格供應商	停止業務往來

供應商評鑑成果

茂林光電建構以 ESG(環境、社會及公司治理)為核心之供應商管理機制，於《供應商管理程序》中明定新供應商須簽署《行為準則符合性聲明書》，承諾遵守法規、誠信經營、履行社會責任，並具體符合 RBA 行為準則中有關勞工、人權與環境保護之規範。同時，公司透過「供應商 ESG 調查表」蒐集環境管理、職業安全、勞動人權及誠信經營等資訊，要求提供政策文件或第三方驗證作為佐證，並依風險程度進行書面、遠端或到廠稽核，以確保供應鏈營運符合永續發展原則。

針對供應鏈風險管控，本公司針對主要及車用原物料的關鍵供應商，每年執行一次永續發展稽核，深入評估其永續管理、環境、勞工及人權等項目，2025 年共計完成 39 家關鍵供應商之稽核，全數合格，展現高度之管理成熟度。在新增供應商方面，2025 年度新增共 95 家，其中僅 1 家 (占比約 1%) 尚未完成聲明書簽署；該供應商因在勞工雇用、職業安全及環境管理等面向之合規性尚待確認，潛藏環境污染或資源管理不當等風險，目前仍處於公司輔導與勸導階段，尚無終止合作之情形 (比例為 0%)。

透過上述盡職調查與風險導向之稽核機制，茂林光電持續提升供應鏈之法規遵循與永續管理能力，打造具責任與韌性之供應體系。未來，公司將持續精進供應商管理制度，與供應商及合作夥伴攜手落實永續理念，共同追求更優質的產品品質與更美好的永續未來。

TUVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 14001: 2015



The Certification Body TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City,
Taiwan



with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 14001:2015 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

**Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting
Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices**

Certificate Registration No. 44 104 092263
Audit Report No. TW-1102/2024

Valid from: 2024-05-22
Valid until: 2027-05-21
Initial certification 2009-05-22



Visit our database to
verify the validity of
the certificate.

Taipei, 2024-05-08

Lia-Teng Chang
Certification Body at TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL, No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



Management System
Certification
MS001

TÜV®
ROC, TW1102, RC

TUVNORDGROUP

四、綠色環境保護

4.1 重大主題管理方針

重大主題名稱	能源管理 (能源、排放)		
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放	影響之利害關係人	員工、股東和其他投資者、政府與主管機關、供應商與承攬商、客戶
重大原因	透過完善的能源管理，企業可有效降低溫室氣體排放，減少對環境的影響與傷害，同時降低能源成本並提升財務穩定性，進而促進公司長期永續經營與發展。		
影響與衝擊	■：降低營運成本：節能直接減少能源支出，碳管理有助於符合未來碳稅規範。 ■：減緩氣候變遷：減少溫室氣體排放、降低空污、保護生態。 ■：改善公共衛生：減少空污降低呼吸道疾病，提升社區居民生活品質。 ▲：高昂轉型成本：節能設備、綠電採購、碳盤查系統建置需大量前期投資。 ▲：轉型副作用：設備製造與廢棄過程仍會產生環境足跡。 ▲：能源貧困風險：若能源成本轉嫁至產品價格，可能影響弱勢群體的可負擔性。 ■：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	環境管理及職業安全衛生管理系統政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。茂林光電致力選用可回收再利用資源，堆動資源循環利用及廢棄物減量，已達成永續發展目標。同時，藉由每年檢視整體減碳成效，與相關單位共同溝通擬定排放減量策略，以降低對環境之影響，展現茂林光電對社會責任與環境保護之長期承諾。		
目標與標的	茂林光電以2024年溫室氣體排放基準年，所訂定之減量目標如下： ●短期目標(1-2年)：5年內減少1%的溫室氣體排放。 ●中期目標(3-5年)：2040年前減少5%的溫室氣體排放。 ●長期目標(5年以上)：2050年前各營運據點達成淨零排放。 茂林光電關於節約能源，所訂定相關目標如下： ●短期目標(1-2年)： 調高廠區辦公室冷氣溫度，加裝循環電扇，減少制冷能源消耗，預計節能 1 %。 ●中期目標(3-5年)： 公司購買設備時，需選用變頻節能設備，預計節能 5 %。 ●長期目標(5年以上)： 廠區架設太陽能板，增加綠電，預計節能 1 0 %。		
管理評量機制	●茂林光電依ISO 14001、ISO 14064-1程序，每年皆針對排放管理進行評量。 ●節能專案架構於ISO 14001環境管理系統，每年定期審查執行結果，並委託第三方驗證。 ●若未達成目標，將透過ISO 14001環境管理系統進行缺失檢討，並持續推動及改善。		
執行與績效	●導入低耗損、低耗能及低污染之生產流程，以提升能源與資源使用效率，並強化污染預防與管制措施。 ●選用可回收再利用之資源，以推動資源循環利用並達成減廢目標。 ●節能措施方案： 為降低設備長時間運轉所造成的不必要能源消耗，茂林光電針對原砂濾系統進行節能改善。該系統泵浦運轉電流約為 13.1 ~ 13.8A，以 380V 三相電計算，單台泵浦功率約為 9.08 kW，兩台合計運轉功率為 18.16 kW，每日 24 小時運轉之用電量約為 435.96 kWh。經本次運轉模式優化後，每月可減少運轉約 16 天，每月節省用電量約 6,975kWh，全年節省電力消耗總量約		

重大主題名稱	能源管理 (能源、排放)
	83,700kWh(301.32GJ)。若以每度電 3.5 元計算，每月可節省電費約新臺幣 24,412 元，顯示本改善措施具顯著節能與經濟效益。依據我國電力排碳係數 0.474 kgCO ₂ e/kWh 估算，本改善措施相較於 2024 年約可減少 39.7 公噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e) 排放。
預防或補救措施	●汰換效能較差及老舊之公用設備，並配合政府節能政策推動節能措施。 ●定期進行設備維修與保養，以維持設備運作效率。 ●能源管理績效將定期於ISO 14001管理審查會議中進行檢討，並且持續推動改善。

4.2 氣候變遷管理

201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會
-------	----------------------

在全球氣候快速變遷的影響下，茂林光電為確保營運與服務不中斷，持續強化氣候變遷風險之調適與管理措施，降低極端氣候及環境變化可能帶來之營運衝擊。透過完善之風險評估與因應機制，茂林光電期望提升組織韌性，減緩氣候變遷所造成的潛在影響，並善盡企業對全球環境保護與人類健康之責任。

此外，茂林光電依循 IFRS 永續揭露準則，針對營運活動中可能面臨之氣候相關實體風險、轉型風險及氣候機會進行系統性辨識與評估，並據以規劃相應之管理策略及因應措施，以強化企業因應氣候變遷之能力，提升整體營運韌性。相關氣候風險與機會之評估結果及管理作法說明如下：

氣候變遷風險、機會與財務影響	
治理	1、 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色 董事會作為最高治理單位，透過每年定期聽取永續發展暨風險管理報告，掌握氣候變遷相關風險與機會的整體狀況。董事會依據報告內容督導相關權責單位，並適時提出改善建議，同時持續檢視公司策略執行情形，以確保氣候相關議題已納入公司整體營運與風險管理架構中。 2、 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色 管理階層負責統籌風險管理、環境永續、社會共融及公司治理等小組，依重大性原則辨識並評估與營運相關之環境、社會及公司治理議題（包含氣候變遷）。同時，管理階層定期追蹤相關政策與措施的執行進度與可行性，並彙整結果向董事會報告，協助董事會進行監督與決策。
策略	1、 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會 (一) 氣候相關風險 ◆ 政策與法規風險 為應對氣候變遷、排放量揭露與管理規範趨嚴，需要大量的資本投入，導致短期內的成本上升，增加企業管理負擔。茂林光電選用節能與省水設備，並將內部各項作業流程改為線上簽核，取代傳統紙本作業，達到減少電力消耗及碳排放的目標。 ◆ 市場風險 能源價格上升及客戶對低碳產品需求提高，改變成本結構與市場競爭條件。 ◆ 實體風險（立即性） 極端氣候事件（如洪水、乾旱及颱風）發生頻率與強度增加，可能影響營運穩定性、資產安全及員工工作環境。 (二) 氣候相關機會 ◆ 資源效率提升 推動節能減碳與無紙化作業，降低資源消耗與營運成本。 ◆ 產品與服務創新 開發低碳產品與服務，滿足市場對環保與永續之需求。 ◆ 企業韌性強化 透過再生能源導入與節能措施，提升長期營運穩定性與競爭力。 2、 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響 (一) 風險影響

氣候變遷風險、機會與財務影響

◆ 營運面

極端氣候可能導致停工、物流受阻或供應鏈中斷，影響整體營運效率。

◆ 資產相關

氣候事件可能直接損害基礎設施、工廠及設備，增加維修或替換需求。

◆ 成本結構改變

因應災害復原、基礎設施修復及維持營運穩定之支出增加；投入能源效率提升與減碳措施，推升營運成本。

◆ 供應鏈風險

原物料供應受氣候影響波動，需透過多元供應來源降低風險。

(二) 機會影響

◆ 流程優化

導入電子化與無紙化流程，提升作業效率並降低環境負擔。

◆ 價值鏈升級

發展低碳產品與服務，提升市場競爭力與附加價值。

◆ 市場競爭力提升

強化永續品牌形象，回應客戶對環保產品需求，拓展市場機會。

3、氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊

(一) 風險管理策略

- ◆ 投保產險以降低極端氣候對營運中斷及資產損失之衝擊。
- ◆ 建立跨廠區備援產能機制，提升營運持續能力。
- ◆ 定期執行供應商稽核並建立多元供應來源，以強化供應鏈韌性。

(二) 營運與投資決策

- ◆ 導入節能與節水設備，降低能源依賴與碳排放。
- ◆ 推動製程優化與數位化轉型（如線上簽核），提升效率並減少資源浪費。
- ◆ 增加再生能源使用比例與低碳技術投資，以因應長期減碳趨勢。

(三) 發展策略

- ◆ 發展創新服務模式與低碳產品，拓展新市場機會。
- ◆ 建構安全與健康之工作環境，提升企業永續發展能力。

4、氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響

(一) 營收影響

- ◆ 客戶對環保與再生能源產品需求提升，影響產品組合與市場需求結構。
- ◆ 若未能及時轉型，可能導致客戶流失與營收下降；反之，低碳產品可創造新商機。

(二) 營運成本影響

- ◆ 極端氣候增加災害應對、基礎設施修復及維持營運穩定之成本。
- ◆ 為降低碳排放而投入能源效率改善與節能措施，短期內提高營運成本。
- ◆ 能源價格上升，進一步推升整體營運支出。

(三) 資產價值影響

- ◆ 極端氣候事件可能直接影響公司基礎設施、廠房及設備之使用價值與耐用年限。

(四) 資本支出影響

氣候變遷風險、機會與財務影響	
	◆ 因應氣候變遷風險，公司需增加在基礎設施升級、災害防護及減碳技術之投資，導致資本支出上升。 (五) 現金流影響 ◆ 營運中斷及突發災害可能造成短期現金流波動。 ◆ 氣候轉型投資增加，短期內對資金運用形成壓力。 (六) 緩解風險機制 ◆ 透過保險分攤部分損失，但仍可能面臨保費提高或保障範圍不足之情形。 5、氣候韌性之氣候相關情境分析與評估 (一) 情境分析規劃 茂林光電將依循國際準則（IFRS S2），逐步建立氣候相關財務影響評估機制： ◆ 預計於 2026 年底前完成初步架構建置。 ◆ 自 2027 年起導入情境分析工具與財務影響預估模型。 (二) 評估方法與執行方向 ◆ 盤點現行財務指標與氣候變遷之關聯性，建立對應財務項目清單。 ◆ 蒐集並分析氣候變遷相關成本（如災害修復、能源效率投資），作為未來預估基礎。 ◆ 持續關注國際揭露準則發展，優化茂林光電財務揭露架構，以提升資訊透明度與可比性。 (三) 韌性評估與調適能力 ◆ 建立備援產能與強化供應鏈管理，降低營運中斷風險。 ◆ 推動能源轉型與節能措施，降低對高碳能源依賴。 ◆ 持續投入低碳創新與策略轉型，以提升長期競爭優勢與氣候韌性。
風險管理	茂林光電依內部相關管理辦法進行各類風險之辨識、評估及管理，於 2024 年 8 月 13 日董事會通過修訂「風險管理政策」部分條文，並更名為「風險管理政策與程序」，載明風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應及監督與審查機制五大要素，也將審計委員會納入風險管理組織架構，以協助董事會執行其風險管理職責。
指標和目標	茂林光電溫室氣體排放以 2024 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 1% 的溫室氣體排放；中期目標為 2040 年前減少 5% 的溫室氣體排放；長期目標為 2050 年前各營運據點達成淨零排放。另外，關於茂林光電節約能源設定目標如下： ● 短期目標(1-2年): 調高廠區辦公室冷氣溫度，加裝循環電扇，減少制冷能源消耗，預計節能 1 %。 ● 中期目標(3-5 年): 公司購買設備時，需選用變頻節能設備，預計節能 5 %。 ● 長期目標(5 年以上): 廠區架設太陽能板，增加綠電，預計節能 10 %。 未來預計藉由內部碳定價、碳抵換及綠電憑證等方式達到節能目標。
溫室氣體盤查計畫、外部保證或確信	● 依據金管會 2023 年 11 月 13 日金管證發字第 11203852314 號令，茂林光電應自 2027 年起完成盤查資訊、減碳目標、策略及具體行動計畫之揭露，2029 年起完成確信資訊揭露。 ● 茂林光電已於 2025 年 05 月 27 日完成 2024 年溫室氣體盤查查證，並於 2025 年 06 月取得溫室氣體查證聲明書；2024 年永續報告書於 2025 年 7 月完成查證，並於 2025 年 08 月經董事會決議通過後發行。

氣候變遷風險、機會與財務影響	
	● 茂林光電已完成 2025 年溫室氣體盤查，並於 2026 年 06 月取得溫室氣體查證聲明書；2025 年永續報告書於 2026 年 7 月查證，並於 2026 年 08 月經董事會決議通過後發行。

4.3 物料管理

301-1	所用物料的重量或體積
301-2	使用回收再利用的物料
301-3	回收產品及其包材

原物料使用

茂林光電主要使用塑粒、保護膜、導光板和 Housing(塑殼)等原物料，以及不可計重量的 Film(膜片)與 Tape(膠帶)，以上皆為不可再生類資源。茂林光電密切關注原物料的使用情況，並透過 ISO 14001 的管理循環和風險評估致力於降低原物料的耗損，以降低對環境造成的影響並使地球資源可永續循環利用。

為了持續推動原物料節約與資源循環利用，我們將適時的對公司原物料使用情況進行抽查檢視，確保目前使用狀況，皆符合環保永續之原則。並針對生產流程和產品設計進行評估，尋找更有效率的方法確保原物料使用同時，能達到減少浪費和耗損。未來茂林光電將不斷朝淨零減碳之目標前進，實現環境和經濟的雙贏。茂林光電原物料耗用情形如下圖所示：

茂林光電近三年物料使用統計表				
單位：公噸				
原物料名稱	是否可再生	2023年	2024年	2025年
塑料	不可再生	2,619.60	3,663.80	1,204.25
保護膜	不可再生	128.51	172.94	86.70
導光板	不可再生	85.58	96.54	87.52
Housing	不可再生	50.96	56.37	51.50
註：				
1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒。				
2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。				
3.資料來源：引用2023年度碳盤調查數據，並以相同方法調查2024與2025年採購數據。				

物料回收再利用

茂林主要產品為顯示器，產品設計與製造以高品質與高效能為優先考量，因此未採用回收料作為生產原料。惟在製程管理上，茂林仍秉持循環經濟與資源有效利用的理念，將製程中產生之邊角料與報廢料交由合格之專業回收業者處理，並轉交再利用機構進行資源再生與再利用，以提升資源使用效率並降低環境負荷。相關回收材料並未再投入茂林產品之製程。本報導期間（2025 年度），茂林光電未使用回收料作為生產原料。關於包材方面，2025 年茂林光電採用重複利用之紙箱，大幅減少拋棄式包材之使用量，顯示了我們對環保的承諾，永續環境經營具體化實現。

茂林光電回收紙箱使用依 TCL 及 TGM 兩事業部進行分類統計，TCL 事業部：使用來自供應商(集團蘇州廠&集團上海廠)所提供的原箱，取出零件進行組裝加工生產後，以原箱裝回成品後出貨，分別出貨給二家客戶，來料原箱會百分之百利用於出貨，但若來料總箱數不足二家客戶總出貨數，則會購買補足出貨數。2025 年度出貨量估計 47,998 箱，回收 44,998 箱，回收再利用率為 94%；TGM 事業部：出貨給客戶後，並同時利用回頭車向客戶收取使用完畢的紙箱進行再利用，2025 年度出貨量估計 63,435 箱，回收 21,798 箱，回收再利用率為 34%。綜合以上計，總出貨量 111,433 箱，總回收量 66,796 箱，總回收率 60%。

我們在營運過程中實踐環保承諾，關於產品包材之重複利用，展現了我們對環境保護的重視。我們將持續嘗試更多方法，共同為環境盡份心力，致力於推動永續經營發展，與各利害關係人共同邁向綠色永續未來。

2025 年紙箱回收再利用統計表				
事業部	單位	出貨量	回收量	回收比例
TCL	箱	47,998	44,998	94%
TGM	箱	63,435	21,798	34%
總計	箱	111,433	66,796	60%

4.4 節能減碳

302-1	組織內部的能源消耗量
302-3	能源密集度
302-4	減少能源消耗
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放強度
305-5	溫室氣體排放減量
305-6	破壞臭氧層物質的排放
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）、及其他重大的氣體排放

能源使用量

茂林光電於營運過程中所使用之能源以電力為主要能源，用於生產營運、室內照明和空調等設備。為了更有效率地使用能源，我們致力於持續改善製程，減少能源的消耗，以建立更加對環境友善之工作環境。我們會秉持永續發展的理念，持續努力為減緩氣候變化做出貢獻，創造出更好的生活環境。

茂林光電近三年能源使用量統計表				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	16,122,400	16,617,600	12,621,200
	GJ	58,040.64	59,823.36	45,436.32
汽油使用量	L / 年	2,651.435	6,119.28	5,967.835
	GJ	86.59	194.94	189.54
柴油使用量	L / 年	4,623.2688	2,139.3870	3,075.853
	GJ	162.60	77.41	111.21
總能源使用量	GJ	58,289.82	60,095.71	45,737.08
組織特定度量值	營業收入 (百萬元)	5,939.876	6,946.030	5,350.863
能源密集度	GJ / 營業收入 (百萬元)	9.8133	8.6518	8.5476

備註：

1. 能源使用量統計為中壢廠、銅鑼廠之數據。
2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ；1 kcal=4.1868 KJ。
3. 2023 年轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L。
4. 2024 年熱值引用來源自環境部氣候變遷署 2025 年 02 月公告，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；。
5. 2025 年熱值引用來源自環境部氣候變遷署 2026 年 02 月公告，汽油 7,586 kcal/L；柴油 8,636 kcal/L。
6. 本公司使用的能源皆非再生能源。

溫室氣體排放

茂林光電於 2023 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查機制，進行自主性溫室氣體排放盤查，以掌握營運過程中的溫室氣體排放情形。透過系統化盤查與數據管理，公司期望持續優化能源使用效率，逐步降低溫室氣體排放量，並朝向環境永續發展目標邁進。

藉由定期進行溫室氣體盤查，茂林光電承諾持續檢視並改善可能對環境造成影響之作業程序，降低營運活動對環境之衝擊，落實永續經營之理念。此不僅展現茂林光電對環境永續的承諾，也是對未來世代負責任的具體行動。未來亦將依據盤查結果持續推動製程與營運改善，攜手各方共同為建立健康與永續的地球環境而努力。

茂林光電近三年度營運據點之溫室氣體排放量如下表所示：

茂林光電近三年溫室氣體排放狀況			
單位:公噸CO ₂ e			
項目	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放	425.5756	323.5922	326.6221
範疇二：間接溫室氣體排放	7,964.4656	7,876.7424	5,982.4488
範疇三：其他間接排放源	13,815.0337	18,506.3894	8,071.5410
總排放量=範疇一+範疇二	8,390.0412	8,200.3346	6,309.0709
組織特定度量值(營業額(百萬元))	5,939.876	6,946.030	5,350.863
溫室氣體排放強度(範疇一+二總量/營業收入(百萬元))	1.412	1.181	1.179
備註：			
1. 溫室氣體排放統計為中壢廠、銅鑼廠之數據。			
2. 範疇一是針對直接來自於茂林光電所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。			
3. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。			
4. 範疇三是指原料/服務間接排放源，如貨物運輸差旅、廢棄物運輸與處理、購買商品之前端能源使用。			
5. 溫室氣體排放種類包括：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)、三氟化氮(NF ₃)。			
6. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排碳係數，2023 年電力排碳係數=0.494 kgCO ₂ e/kWh；2024、2025 年電力排碳係數=0.474 kgCO ₂ e/kWh。			
7. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。			

茂林光電範疇三其他間接排放源內容				
單位:公噸CO ₂ e				
類別	說明	2023年	2024年	2025年
上游運輸	採購貨物	48.2737	55.6637	18.5205
商務旅行	飛航	16.8500	34.5400	38.4300
	住宿	3.7800	4.5000	5.1300
	電力	1,568.7095	1,616.8925	1,398.4290

茂林光電範疇三其他間接排放源內容				
				單位:公噸CO ₂ e
類別	說明	2023年	2024年	2025年
購買商品之上游排放	柴油	3.1115	1.4544	2.0824
	汽油	1.6015	3.6830	3.6273
	自來水	18.5126	18.4251	11.5911
	塑粒 (MS/PMMA/PC) 保護膜 車用 LGP/Housing	12,093.6870	16,724.9932	6,558.5950
廢棄物處置	廢棄物、廢水	60.5081	46.2376	35.1358
備註：				
1. 其他間接排放源統計為中壢廠、銅鑼廠之數據。				



OPINION

Greenhouse Gases Verification Opinion ISO 14064-1 : 2018

Gives to

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES INC.

Office Address

**No. 1149, Section 3, Minquan Road, Zhongli District,
Taoyuan City 320, Taiwan**

The quantity of Greenhouse Gas of the above organization and found to be in accordance with ISO 14064-3:2019.
(detailed information please refer to next page)

Report Year	: 2025	
Greenhouse Gases		
Direct Emissions	: 785.7406	CO2-e Tonnes/ year
Energy Indirect Emissions(Category2)	: 9,877.9391	CO2-e Tonnes/ year
Other Indirect Emissions (Category3-6)	: 11,482.8926	CO2-e Tonnes/ year
Sum	: 22,146.5724	CO2-e Tonnes/ year
Materiality	: 5%	
Reasonable Assurance	: Direct and Energy Indirect Emissions	
Limited Assurance	: Category3-6	

Opinion No.: GHG-263446460
Version: V1.1
Verify Date: 2026-05-25

Issue Date: 2026-07-16

Verification Body
at TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No.333, Sec.2,
Tun Hua S. Rd.
Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

Further clarifications regarding the scope of this opinion and the applicability of the standard may be obtained by consulting the organization

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei, Taiwan www.tuv-nord.com/tw/en
Page 1 of 3

空氣污染防治

茂林光電相關排放情形如下。未來將持續與員工共同提升環境保護意識，並積極推動製程管理與改善措施，以降低製程廢氣對環境所造成之影響，朝向永續發展目標邁進，並落實企業社會責任。

茂林光電近三年破壞臭氧層物質統計表			
單位：公斤			
破壞臭氧層物質名稱	2023 年	2024 年	2025 年
R22	196.42	196.42	16.42
備註：			
1.破壞臭氧層物質如：氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22、氟氯烴（HCFCs）、海龍（Halon）、四氯化碳（CCl ₄ ）、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴（HBFC）和溴化甲烷。			
2.R22 冷媒減少說明：中壢廠於 2025 年度執行無塵室工程時，將老舊空調主機之汰除。針對汰除之舊式主機設備，以工程拆除之「整機移轉」之商務模式，交由專業承攬商進行整體拆卸與統包清運處置。			

茂林光電近三年空污排放狀況統計表				
單位：公噸				
檢測項目	廠區	2023 年	2024 年	2025 年
		排放量	排放量	排放量
揮發性有機化合物 VOCs	銅鑼廠	6.373	7.535	4.162
	中壢廠	0.161	0.27	0.258
粒狀污染物 TSP	銅鑼廠	0.042	0.032	0.021
硫氧化物 SO _x	銅鑼廠	0.223	0.17	0.11
氮氧化物 NO _x	銅鑼廠	0.495	0.379	0.244
備註：				
1.重大氣體如：氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)、持久性有機污染物(POP)、揮發性有機化合物(VOC)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。				
2.揮發性有機化合物 VOCs 為中壢、銅鑼兩廠資料；其他為銅鑼廠資料。				
3.資料來自環境部列管污染源資料查詢系統。				

節能改善與能源管理措施

茂林光電作為地球公民之一份子，積極關心全球氣候變遷、資源保護、永續發展等議題，善盡企業社會責任，共同維護整體生態環境，並將致力“環安衛”及“綠色產品”定位為企業經營的重要課題之一，並在“保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務”的理念下，推動環安衛及綠色無有害物質產品活動，向世界各國提供符合環保的產品，且提供公司所有工作人員安全健康的作業場所。

同時，我們注重節約能源、廢棄物管理、溫室氣體排放及綠色產品等層面，遵守相關法規並持續改善，我們也向茂林光電上游供應商宣導國際法規對生產過程與產品的環保要求及未來環保趨勢，並保證所生產的產品符合國際法規及客戶要求，讓茂林光電陸續獲得國內外各大客戶的肯定成為其綠色夥伴，攜手共同愛護我們的環境。

為降低設備長時間運轉所造成的不必要能源消耗，茂林光電針對原砂濾系統進行節能改善。原系統採每日 24 小時連續運轉方式，經評估實際運轉需求後，於系統加裝定時控制裝置 (Timer)，將運轉模式調整為每週僅於星期一、三、五運轉，其餘時間停止運作，以提升設備運轉效率並降低能源使用量。

該系統泵浦運轉電流約為 13.1 ~ 13.8A，以 380V 三相電計算，單台泵浦功率約為 9.08 kW，兩台合計運轉功率為 18.16 kW，每日 24 小時運轉之用電量約為 435.96 kWh。經本次運轉模式優化後，每月可減少運轉約 16 天，每月節省用電量約 6,975kWh，全年節省電力消耗總量約 83,700kWh(301.32GJ)。若以每度電 3.5 元計算，每月可節省電費約新臺幣 24,412 元，顯示本改善措施具顯著節能與經濟效益。依據我國電力排碳係數 0.474 kgCO₂e/kWh 估算，本改善措施相較於 2024 年約可減少 39.7 公噸二氧化碳當量 (tCO₂e) 排放，不僅有效降低能源使用成本，亦有助於減少溫室氣體排放，展現公司持續推動節能減碳與落實環境永續之決心。

由於茂林光電的產品屬於非終端產品(塑膠射出導光板)，產品於使用階段不涉及能源耗用，因此本改善措施以內部製程節能為主要推動方向。

能源耗損管理

茂林光電之能源耗損分為兩大方向：人員操作及生產製程上耗損、規劃生產設備之節能方案，詳細說明如下：

一、人員操作及生產製程上耗損

- (1) 通過為設備加裝定時開關並規範使用，降低人為因素造成的能源損耗。
- (2) 在生產排程上，將人員與設備規劃在同時/同區集中作業，以提升效率。

二、針對生產設備的節能方案，包含優化、汰換高耗能設備與新增節能措施

- (1) 盤點能源耗損占比較高設備統計。
- (2) 優化耗能設備(如排風機定頻式改成變頻式生產/將手動改成自動開關)
- (3) 汰換使用年限久或使用效率不佳之生產設備。
- (4) 善用政府推薦節能學術單位輔導節能方案(如節能監控/節能智能運轉)。

這些成果不僅反應了我們在環境永續發展和能源使用效率方面的努力，同時也為公司營運成本節省了部份效益。未來茂林光電將繼續致力於推動節能減碳，透過生產技術創新與相關設備汰換升級，為整個社會以及地球環境的永續發展做出貢獻。

4.5 水管理

303-1	共享水資源之相互影響
303-2	與排水相關衝擊的管理
303-3	取水量
303-4	排水量
303-5	耗水量

茂林光電中壢廠營運所在地點位於桃園市中壢區，公司用水來源主要取自石門水庫，根據水資源風險評估工具顯示中壢廠所在地區其水資源風險為中低風險；銅鑼廠營運所在地點位於台灣中區，使用的主要供水來源為鯉魚潭水庫，根據水資源風險評估工具顯示總部所在地區其水資源風險為中低風險。

茂林光電長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，全面改裝省水馬桶，水龍頭加裝省水器，從全面落實日常生活節約用水做起，並積極改善製程及民生耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。其中，茂林中壢廠用水情形:2025 年度本報導期間較上一年度增加 7.07%。2025 年茂林銅鑼廠用水節水方案如下說明：

1. 銅鑼科學園區鼓勵廠商導入再生水源，以提升水資源回收再利用率並達成節約用水目標。
2. 茂林銅鑼廠規劃申請每日 80 CMD 之再生水，用於製程冷卻及空調冷卻水系統，並保留單日最大使用量 1.3 倍之備援容量，即 104 CMD。
3. 因導入再生水使用，原核准自來水用量將調降至 120.2 CMD，並同樣保留單日最大使用量 1.3 倍之備援容量，即 156.26 CMD。
4. 在總核備用水量 200.2 CMD 維持不變之情況下，透過申請 80 CMD 再生水，調整自來水使用量至 120.2 CMD，可降低自來水使用量約 39.9%，達成節水及減碳效益。
5. 本方案透過提升再生水使用比例，降低對自來水源之依賴，持續強化水資源管理與永續經營成效。

近三年來，茂林光電之用水情形維持穩定。公司將持續落實節約用水行動，並持續優化水資源管理政策，致力於提升環境保護與永續發展成效。

茂林光電中壢廠近三年用水情形			
	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	34.35	32.05	34.32
排水量 (百萬公升)	5.38	5.92	5.38
耗水量 (百萬公升)	28.97	26.13	28.94
備註：			
1.耗水量=取水量-排水量。			

茂林光電銅鑼廠近三年用水情形			
	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	45.15	47.03	15.43
排水量 (百萬公升)	36.13	38.18	12.73
耗水量 (百萬公升)	9.02	8.85	2.71
備註：			
1.耗水量=取水量-排水量。			

茂林光電近三年用水密度			
年份	2023 年	2024 年	2025 年
(中壢)取水量 (百萬公升)	34.35	32.05	34.32
(銅鑼)取水量 (百萬公升)	45.15	47.03	15.43
總取水量	79.5	79.08	49.75
組織特定度量 (單位)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)
組織特定度量值	5,939.876	6,946.03	5,350.863
取水密集度	0.0134	0.0114	0.0093
備註：			
1.取水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) /組織特定度量值。			

廢污水排放情形

茂林光電中壢廠簡易排放地面水體(承受水體老街溪)、銅鑼廠污水納入新竹科學園區銅鑼園區下水道系統，近三年的廢水排放量及水質檢測結果如下表所示。2025 年的廢水排放量中壢廠為 5.37 百萬公升，銅鑼廠為 1.26 百萬公升，並且經過 24 小時連續監測處理後，污水的化學需氧量(COD)與生化需氧量(BOD)均未超出標準範圍。這表明我們的廢水處理系統有效地控制了污染物的排放，符合相關環保標準。

茂林光電近三年廢水排放標準及監測值							
檢測項目	廠區	2023 年		2024 年		2025 年	
		排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
BOD	中壢廠	30	6.65	30	6.30	30	10.50
	銅鑼廠	300	2.80	300	6.70	300	1.50
COD	中壢廠	100	23.35	100	22.00	100	27.75
	銅鑼廠	500	12.00	500	10.80	500	5.50

4.6 廢棄物管理

廢棄物管理

依各廠區製程盤點結果顯示，茂林光電中壢廠之廢棄物主要來自電子產品組裝製程，為主要廢棄物產生來源；銅鑼廠則以包裝作業過程所產生之廢棄物量為最高。對於一般事業廢棄物主要送至公民營處理機構進行處理，或依「廢棄物清理法」採資源回收及再利用相關規定辦理；有害事業廢棄物則運至經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心或合格之甲級公民營廢棄物處理機構處理或依再利用相關規定辦理。我們所選用的第三方清運公司都設有 GPS 定位系統，並且擁有合規的清運執照，確保廢棄物得到安全且合法的處理。

茂林光電持續推動廢棄物減量與再利用相關措施，期以實質降低末端廢棄物產出量，並透過提供源頭減量及廢棄物再利用之技術建議，提升整體廢棄物再利用率。

茂林光電於本報導期間 2025 年度，無任何嚴重洩漏之情事發生，進一步鞏固了我們對環境保護之承諾。

茂林光電廢棄物統計表				
廢棄物組成成分項目	有害/非有害	離場		
		2024年	2025年	處理方式
		廢棄物的產生 (噸)		
D-0899 廢纖維或其他棉、布等 混合物	非有害	1.51	1.03	焚化(不含能源回收)
D-0299 廢塑膠混合物		26	13.63	
D-1801 事業活動產生之一般性 垃圾		43.86	37.48	
D-0701 廢木材棧板		2.00	0	
D-0803 廢布		1.22	0	物理
總計		74.59	52.14	-
註：				
1. 廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫(A/B/C/D/E/R.....等類別)。				
2. 廢棄物重量均以公噸為單位。				
3. 中間處置方式類型，如焚化(含能源回收)、焚化(不含能源回收)、熱處理及物理處理。				
4. 「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。				
5. 以廢棄物清運三聯單、資源回收磅單單據蒐集此表格數據內容。				

4.7 生物多樣性關懷

茂林光電秉持永續經營理念，在營運過程中持續關注環境保護與生物多樣性議題，並依循相關環境法規及園區管理制度，透過污染防治、資源循環利用與環境監測等措施，降低營運活動對自然環境的影響。

營運據點與高生物多樣性價值地區關聯

茂林光電主要營運據點包含中壢廠及銅鑼分公司，經盤點，中壢廠周邊並未位於法定環境保護區或生態保護區，亦無鄰近瀕臨絕種或受保育物種的重要棲地。中壢廠於該據點之營運活動未直接涉及高生物多樣性價值地區，對當地生態環境影響有限；就銅鑼廠區而言，依據新竹科學園區管理局 2021 至 2022 年之生態調查結果，園區內具有多樣生物物種，且位於一級保育類野生動物石虎的重要棲地與潛在棲地範圍。

為兼顧園區開發與生態保育，新竹科學園區管理局於銅鑼園區規劃設置「石虎生態廊道」，透過地上、地面及地下通道等方式串聯保育及公園用地，並搭配退縮綠帶、複層植栽、道路圍網及友善通行設施等措施，以降低園區開發對石虎及原生物種之干擾。茂林光電於銅鑼園區內之營運活動均配合園區整體生態保育規劃，未從事對保育物種或其棲地造成重大衝擊之活動。

此外，於銅鑼園區環境監測中所觀測到之鳥類物種中，共有 10 種為農業部公告之保育類鳥類（非屬 IUCN 紅色名錄物種），顯示園區仍維持一定程度之生態多樣性。

執行生物多樣性風險評估並訂定目標

茂林光電透過環境管理與生態保護措施，間接促進動物棲地維護與生物多樣性保育，針對營運所在地進行生態環境盤點與風險分析，評估開發與營運行為對動植物棲地的潛在影響，並據以制定預防與改善措施。建立定性與定量目標，持續追蹤改善成效，確保生態環境品質逐步提升。關於生物多樣性風險預防，定性目標如下：

1. 溢流預防

化學品溢流預防（如：防漏盛盤），防止有害物質滲入土壤或下水道。

2. 廢棄管制

廢棄物均委由政府核可之專業機構處理，透過嚴格的合法流向管控，確保廢棄物不進入自然生態系統，從源頭杜絕土地及水體污染，以維護棲息地完整性

3. 源頭減量

製程轉型原物料使用量降低，產品不含有害物質，降低營運活動對自然環境與生物棲息地的間接壓力，實現經濟生產與生態保護的平衡。

4. 永續採購

優先採購具 FSC/PEFC 認證之紙製品，從源頭確保不參與非法毀林，以實際行動維護全球森林生態系統之生物多樣性。

環境污染防治與資源管理

公司於營運過程中，針對空氣污染、水資源及廢棄物管理等面向，採取以下管理措施：

1. 空氣污染防治

公司採用高效率揮發性有機物 (VOC) 處理設備，設置蓄熱式焚化爐 (RTO) 進行廢氣處理，污染物去除效率可達 95% 以上，確保排放符合相關法規標準。

2. 水資源管理

公司推動節水及水資源循環利用措施，例如回收冷凝水再利用，並將回收水用於廠區澆灌等用途。所有廢水皆依照水資源保護區及園區管理單位之規定，經污水處理系統處理後，達標排放至園區污水處理廠。

3. 廢棄物管理

公司積極推動廢棄物減量與資源回收，透過分類管理與再利用機制，盡可能提高廢棄物回收率，並朝向循環經濟與資源永續利用之方向發展。

4. 環境監測與管理

公司已建立廠區外環境監測機制，持續監測並維護周邊環境品質，以確保營運活動對環境之影響維持在可控範圍內。

專欄_淨零綠生活綠色辦公

綠色辦公，是一種對環境友善的工作方式！

茂林光電依循環境部「綠色辦公」推動指引，持續落實節能減碳與資源循環之環境管理理念，從節約能源、源頭減量、綠色採購、環境綠美化及宣導倡議等五大面向推動綠色辦公措施，以降低營運環境衝擊並提升員工永續意識。

透過節能、省水、省紙、垃圾分類、資源再利用及選用環保產品等具體作為，同時優化辦公空間環境品質，兼顧營運效率與員工健康。

依環境部「綠色辦公」制度架構，相關指標共涵蓋五大面向、37 項具體措施。凡響應 25 項(含)以上並積極推動員工綠生活倡議之單位，即可認定為「綠色夥伴」。

茂林光電本年度共響應 **28 項**綠色辦公措施，已達綠色夥伴認定標準，並持續推動相關制度落實與優化。

綠色辦公-成果說明



綠色夥伴 響應名單

關鍵字查詢: 茂林光電

查詢結果: 此頁1筆 共有1筆 第1/1頁 最後更新日期: 2026/05/05 選擇排序: 依響應日期(最新)

響應日期	縣市	單位性質	單位名稱	響應措施數量
2025/11/18	桃園市	企業	茂林光電科技股份有限公司	28

綠色辦公的4大好處

減碳、省錢、效率高、身心靈更健康！

- 1. 減少營運成本**
 - 換 LED 燈泡，每年省下約 375 元電費
 - 裝二段式沖水器，每年節省超過 10,000 公升用水
 - 無紙化辦公，降低印表機維護及周邊設備成本
 - 減少實體文件儲存空間，降低倉儲租金
- 2. 促進辦公綠生活**
 - 自備餐具，每月可減少 9.37 公斤碳排放
 - 選擇在地當季食材，更健康減碳
 - 優先使用大眾運輸工具
 - 出差時共乘，降低交通碳排放
- 3. 提升工作效率**
 - 電子公文上線，通知簽核全都雲端協定
 - 視訊會議，免去行政排程與塞車風險，還可以省下通勤支出
- 4. 照顧員工身心靈**
 - 爬樓梯 30 分鐘可消耗 210 卡熱量
 - 每天爬 5 層樓 → 心血管疾病風險降低 20%
 - 每天爬 8 層樓 → 死亡風險降 24%、心血管疾病死亡風險降 39%

五、員工照顧關懷與社會影響力

5.1 重大主題管理方針

重大主題名稱	勞雇/勞資關係		
永續準則 (議題)呼應	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞/資關係	影響之利害關係人	員工和其他工作者、政府與主管機關、股東和其他投資者
重大原因	若公司提供穩定且友善的工作環境，將有助於提升員工滿意度與留任率；反之，若未遵循勞動基準法等相關法規，可能引發勞資爭議或負面事件，進而增加企業之外部成本與營運風險。		
影響與衝擊	■：提升生產力：和諧關係減少罷工與流動率，激發創新，穩定營運。 ■：賦權與尊嚴：保障人權、集體協商、平等機會，消除職場歧視與騷擾。 ▲：談判成本：改善福利（如加薪、減少工時）會直接增加人事成本。 ▲：衝突風險：若溝通機制失靈，可能引發勞資對立、罷工，影響員工心理安全。 ■：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	茂林光電建立公開透明之勞動與人權政策，涵蓋公平聘僱、反歧視、禁止童工與強迫勞動等原則，並確實遵循相關法令規範。		
目標與標的	●短期目標(1-2年)：確保全面符合相關法令規範，並落實「零違規」之目標。 ●中期目標(3-5年)：強化員工福利制度，提升員工滿意度並降低離職率。 ●長期目標(5年以上)：建立穩定和諧之勞資關係，以支持公司永續發展。		
管理評量機制	透過內部稽核與定期檢視勞動政策之執行情形，持續監督與評估相關措施成效，確保制度符合勞動法規與企業永續發展目標。		
執行與績效	●透過員工信箱或法令修訂，採取滾動式調整相關管理政策與執行方式，以確保各項政策符合最新需求，並持續優化制度與執行成效。 ●2025年度茂林光電勞資糾紛事件發生次數為零。		
預防與補救措施	●加強勞動基準法及相關法令之宣導，提升同仁法遵意識。當發生勞資糾紛時，優先與當事員工共同尋求具共識之解決方案；如未能達成協議，則由相關單位介入協調與調解，以建立良善且友善之職場環境為首要目標。 ●茂林光電設有人力資源部門信箱，供員工申訴及意見反映使用，並即時關注員工狀況，以建立暢通且有效之溝通管道。		

重大主題名稱	職業安全衛生(勞工健康與安全)		
永續準則 (議題)呼應	GRI 403 職業安全衛生	影響之利害關係人	政府與主管機關、員工和其他工作者、股東和其他投資者、客戶、供應商與承攬商
重大原因	完善的職業安全衛生管理有助於員工安心工作並提升團隊凝聚力，同時可降低違反相關職安法規之風險，避免衍生罰則，並維持客戶滿意度與企業形象。		
影響與衝擊	■：降低損失：減少職災賠償、停工損失、保險費用，提升生產效率與員工留任率。 ■：安全文化延伸：良好的安全規範通常能減少意外洩漏或環境事故。 ■：基本保障：保障員工生命權與健康權，降低職業傷害與疾病發生率。 ▲：防護成本：安全設備、訓練、監測系統的建置與維護會增加營運費用。 ▲：防護廢棄物：部分一次性防護具（如口罩、手套）可能增加廢棄物處理壓力。 ▲：管理疲勞：過度頻繁的安全檢查或繁瑣流程，可能引起員工反感與壓力。 ■：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。 環境管理及職業安全衛生管理系統之政策承諾：(包含環境和職業安全衛生完整版) 1.依據生產活動、產品及服務，建立環境及職業安全衛生管理系統，致力達成「環境零污染」與「工安零事故」之願景。 2.持續關注氣候變遷、環境保護、能源管理與安全衛生等相關議題，評估其風險與機會，投入資源推動環境與安全衛生控制措施，持續改善、提升管理績效。 3.環境保護方面，導入低耗損、低耗能、低污染的生產流程，能源、水資源及其他資源使用最佳化；積極進行污染防治及改善，並維護生物多樣性；於永續資源方面，選用可回收、可循環再利用之資源，減少廢棄物產生。 4.安全衛生方面，進行危害鑑別與風險控制，預防作業引起之危害，強化職業健康管理與促進措施，降低疾病發生風險；與工作者、承攬商及其他利害相關者溝通瞭解需求與期望，建立良好互動，締造友善且和諧之職場環境。 5.遵守國內環境保護、能源/資源管理、安全衛生法規及標準，產品符合國內外無有害物質相關之指令與標準。		
目標與標的	●短期目標(1-2年)： 1.茂林光電失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)低於動部職業安全衛生署公告各行業之「前三年度總合傷害指數」中與茂林光電同行業之指數1/2。 2.職業病件數0件。 3.重大工安事件0件。 ●中期目標(3-5年)： 1.茂林光電失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)低於動部職業安全衛生署公告各行業之「前三年度總合傷害指數」中與茂林光電同行業之指數1/3。 2.職業病件數0件。 3.重大工安事件0件。 ●長期目標(5年以上)： 1.茂林光電失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)低於勞動部職業安全衛生署公告各行業之「前三年度總合傷害指數」中與茂林光電同行業之指數1/4。 2.職業病件數0件。		

重大主題名稱	職業安全衛生(勞工健康與安全)
	3.重大工安事件0件。
管理評量機制	茂林光電依 ISO 45001 要求，透過年度職業安全衛生管理計畫與關鍵績效指標，定期評量職業安全衛生管理成效，包括事故發生情形、缺失改善完成率、教育訓練及消防演練執行情形等項目。管理結果並透過內外部稽核、事故調查及作業環境監測進行驗證，相關成果與改善進度提報職業安全衛生委員會及管理階層進行審查。此外，員工與承攬商回饋亦納入評量機制，確保管理制度持續精進。
執行與績效	●若未達成目標透過ISO 45001職業安全衛生管理系統進行缺失檢討和持續改善。 ●2025年 1.職業災害統計FR失能傷害頻率=0.00，SR失能傷害嚴重率=0，總合傷害指數FSI=0。 2.職業病件數0件。 3.重大工安事件0件。 4.中壢廠、銅鑼廠皆取得職場健康促進自主評核合格證明。
預防或補救措施	1. 機會積極管理 為放大職業安全衛生所帶來之正面實際與潛在影響，茂林光電建置並持續運作 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過制度化管理降低職業災害風險，營造安全、健康與友善之工作環境。公司定期執行危害辨識與風險評估、消防安全管理及緊急應變演練，並透過職業安全衛生委員會納入員工及外籍勞工代表意見，促進全體工作者參與安全管理決策。此舉有助於提升員工安全意識、工作投入度與生產效率，並強化企業營運穩定性與永續競爭力。 2. 風險預防管理 針對職業安全衛生可能產生之負面潛在衝擊，茂林光電以「預防為先」為原則，透過危害辨識、風險分級管理及工程、管理與個人防護措施，降低事故發生機率。公司亦將消防安全、化學品管理、設備安全及高風險作業納入重點控管，並對承攬商及外部作業人員實施入廠管制與教育訓練；同時定期巡檢及法規鑑別，以確保作業符合相關法令要求，預防人員傷害、營運中斷及環境風險。 3. 負面衝擊補救措施 若發生職業安全衛生或消防相關事件，茂林光電即啟動緊急應變及事故調查程序，優先確保人員安全並提供必要之醫療協助與後續關懷。事件原因將由相關單位進行調查，檢討管理缺失並訂定矯正與預防措施，相關結果提報職業安全衛生委員會追蹤改善。公司並保障工作者於緊急情境下之自行退避權利，且免於不利處分，以降低事件對人員健康與權益之實際衝擊，並持續精進管理機制，防止類似事件再發生。

5.2 人才招募與培訓

2-7	員工
2-8	非員工之工作者
2-30	團體協約
401-1	新進員工和離職員工

人員結構

茂林光電台灣營運據點員工總數為 548 人，其中男性 241 人（占 43.98%），女性 307 人（占 56.02%），整體人力結構性別分布均衡，與上一年度員工數無明顯差異變化。另於本報導期間（2025 年），茂林光電台灣營運據點承攬人員合計 21 人。因應業務調整，非員工工作者之人力需求較前期有所降低。

茂林光電持續依據業務發展及營運需求，彈性配置人力資源，以維持組織運作效率並支持企業穩健發展。同時，致力於營造優質且友善的工作環境，以吸引並留任優秀人才。2025 年期間，公司共召開勞資會議 4 次，透過勞資雙方溝通與交流，共同促進良好且和諧的職場氛圍。

公司員工工作者資訊								
項目/性別		女性			男性			總數
地區	年齡	未滿 30 歲	30-50 歲	超過 50 歲	未滿 30 歲	30-50 歲	超過 50 歲	
中壢	員工數	132	130	29	68	85	23	467
	正職/全職 員工數	132	130	29	68	85	22	466
	臨時/兼職 員工數	0	0	0	0	0	1	1
銅鑼	員工數	4	11	1	8	56	1	81
	正職/全職 員工數	4	11	1	8	55	1	80
	臨時/兼職 員工數	0	0	0	0	1	0	1
備註：								
1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。								
2.正職：簽訂不定期契約之個人。								
3.無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。								
4.臨時：簽訂定期契約之個人。								
5.全職：適用勞動基準法及公司人事管理制度辦理。全職員工包含採一般工時及變形工時制度之員工，均依勞動契約約定提供全時工作。								
6.兼職：每周工作未達 40 小時員工。								
7.本表計算採用人數計算，統計至 2025 年 12 月 31 日實際在職人數。								
8.此表格皆為永久聘僱員工。								

公司非員工工作者資訊			
工作者類型	與公司的契約關係	中壢廠	銅鑼廠
		2025年工作者總數(人)	
派遣人員	承攬	8	0
清潔人員	承攬	4	3
保全人員	承攬	2	4
總計(人)		14	7
備註：			
1. 本表計算採用人數計算，統計至2025年12月31日實際在職人數。			

雇用當地居民

為促進與當地社區的和諧共榮與永續發展，並提升員工工作穩定性，茂林光電在招募過程中優先考量聘用臺灣當地居民。於高階管理人員配置方面，茂林光電中壢廠副經理級以上之高階管理職位百分之百均由當地居民擔任；另茂林光電銅鑼廠目前尚無副經理級以上之高階管理主管隸屬於銅鑼分公司。

未來，茂林光電將持續深化與當地社區的連結，攜手促進地方經濟發展，邁向共榮共好的新里程碑。

茂林光電台灣營運據點近三年員工職別分布情形如下：

茂林光電近三年員工組成					
年度			2023	2024	2025 年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	19	18	19
		超過 50 歲	11	10	10
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	2	1	0
		超過 50 歲	2	2	3
高階主管人員總計			34	31	32
其他主管人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	17
		超過 50 歲	0	0	2
	女性	未滿 30 歲	0	0	1
		30-50 歲	0	0	9
		超過 50 歲	0	0	3
其他主管人員總計			0	0	32
非主管人員	男性	未滿 30 歲	98	103	76
		30-50 歲	139	132	105
		超過 50 歲	9	12	12

茂林光電近三年員工組成					
年度			2023	2024	2025 年
	女性	未滿 30 歲	110	139	135
		30-50 歲	140	144	132
		超過 50 歲	18	21	24
非主管人員總計			514	551	484
主管人員總計(含高階與其他)			34	31	64
員工總人數			548	582	548
備註：副經理級以上定義為高階主管，其他主管人員包含(副)課長與產線領班及組長。					

員工新進率

茂林光電 2025 年新進員工共 133 人，分別為中壢廠 131 人(以未滿 30 歲女生為主)，銅鑼廠 2 人。

茂林光電近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
未滿 30 歲	76	13.87	76	13.87	62	10.65	9	1.55	40	8.42	85	17.89
30- 50 歲	11	2.01	10	1.82	8	1.37	89	15.29	4	0.84	4	0.84
超過 50 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計 新進 人數	173				168				133			
員工 總人 數	548				582				475			
總新 進率 (%)	31.57				28.87				27.58			
註：												
1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。												

茂林光電近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。 3. 總新進員工僱用率= 當年新進人數/當年末營運據點總人數。												

員工離職率

茂林光電 2025 年離職員工共 168 人，離職率為 27.58%，相較於 2024 年較為上升 4.9%，主要產學合作學生因實習結束及移工中途解約因素，致整體離職率增加。

茂林光電近三年員工離職率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 ＼ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
未滿 30 歲	63	11.50	104	18.98	44	7.56	45	7.73	62	13.05	76	16.00
30- 50 歲	27	4.93	30	5.47	22	3.78	19	3.26	17	3.58	13	2.74
超過 50 歲	1	0.18	0	0.00	2	0.34	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計 離職 人數	225				132				168			
員工 總人 數	548				582				475			
總離 職率 (%)	41.06				22.68				27.58			

註：

1. 公司離職的員工的類別包含自願與非自願。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

員工訓練

新進人員培訓為企業教育的核心，協助同仁迅速了解公司文化、制度與業務流程，並進行安全衛生教育訓練，熟悉組織運作並順利融入團隊，提升專業能力與工作效率，進而為公司創造更高價值。

2025 年度的在職人員培訓將更聚焦於提升同仁的核心專業技能與跨領域能力，尤其針對研發工程、人工智慧 (AI)、數位技術等策略關鍵領域；茂林光電亦執行職業安全衛生教育訓練課程 (包含防災及消防演練)及職場性騷擾防治課程，增加同仁的安全意識以期減少災害發生。

2025 年舉辦 25 場外部專家講座，邀請具備前瞻視野與產業實務經驗的專家講師授課，以提升同仁的核心專業技能與跨領域能力。此外，為提升學習參與度與彈性，公司同步提供線上課程，以滿足不同職務及班表需求，使員工得以在不影響工作進度的情況下持續進修。為更貼近實際需求，透過課後的滿意度調查與意見回饋，持續檢視並優化課程內容，並逐步拓展更多元的學習主題，例如專案管理、溝通協作、領導發展與產業最新趨勢等。透過完整且持續性的培訓規劃，協助同仁強化專業職能、提升工作績效，同時推動組織整體的競爭力與永續成長，達成員工與企業雙向共好的願景。

於 2025 年員工滿意度調查中，教育訓練構面之評估結果顯示，講師勝任度平均為 4.34 分，課程內容平均為 4.28 分 (滿分 5 分)，相關結果作為後續課程規劃與訓練品質優化之參考依據。

此外，公司亦規劃多元化之員工關懷課程，實踐 ESG 理念並推動工作與生活平衡，課程內容涵蓋羊毛氈手作、香氛療癒、核心運動、芳香療法及環保永續手作等，透過紓壓療癒、健康促進與環境永續概念之結合，協助同仁舒緩壓力、提升身心健康與專注力，並深化對永續發展與環境保護之認同，持續打造健康、友善且具永續意識之職場文化。

茂林光電 2025 年員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	46	16	195	291	115	244	126	63
受訓總時數	小時	3,340.4	749.8	3,086.4	1,877.4	1,271	1,098.7	5,155.8	1,528.5
平均受訓時數	小時/人	72.62	46.86	15.83	6.45	11.05	4.5	40.92	24.26
受訓費用	元	440,368	88,006	207,234	85,239	60,463	6,972	587,038	166,273
註：									
1. 產線主管級以上管理職成員。									
2. 本表統計全年度員工受訓情況(不包括離職人員)。									
3. 直接人員之女性員工人數占比較高，故上課時數明顯少於男性員工，此現象主要反映人員結構差異，非性別差別待遇。									

2025年茂林光電教育訓練照片

工作生活平衡-手做羊毛氈小物



工作生活平衡-熊碳吉防塵蓋地球香氛大豆蠟



打得熱鬧，輸的沉默——中美關稅戰的雙輸經濟學



直接人員教育訓練



理性與感性之間重新看生活



數位變革與轉型領導



公平績效管理制度

茂林光電為達成公司整體營運目標並發掘員工潛能，建立公正、平等且制度化的績效考核機制，以確保團隊運作效率與組織持續成長。各級主管依據所屬部門員工之日常工作表現，定期檢視與追蹤員工目標及關鍵績效指標 (KPI) 的達成情形，並針對需改善之事項進行檢討與輔導。除外籍移工外，公司全體員工不分職級與性別，均 100% 參與每年兩次的績效考核作業，考核結果亦作為員工晉升、獎酬發放及職涯發展的重要依據。對於績效表現未達預期之同仁，主管將視實際情況提供必要之輔導與資源支持，並在需要時適度調整其職務內容，以協助提升工作表現與績效產出。透過完整的績效管理制度，茂林光電從目標設定、溝通輔導到薪酬獎勵與職涯發展進行系統化管理，不僅提升個人與部門績效，也強化主管與員工的專業能力及管理職能，進而促進組織整體策略的有效落實。

全職員工均進行一年兩次績效考核，過程包含員工發展目標討論、具體回饋與建議，協助員工優化工作表現；直接人員考核方式：於到職滿三個月後即實施每月考核，外國籍與本國籍直接人員皆適用，另本國籍直接人員亦參與每年兩次之年度考核；間接人員（如行政、管理職等）則採每年兩次考核制度。藉由定期及即時的績效評估，強化管理效能並作為獎懲與發展依據。

茂林光電 2025 年考核統計表					
項目	廠區	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例(%)	中壢廠	89.66%	99.32%	100%	96.30%
	銅鑼廠	100.00	82.46	78.72	100.00
接受考核的女性員工比例(%)	中壢廠	100%	100%	100%	100%
	銅鑼廠	100.00	66.67	54.55	100.00
註： 接受考核人員排除外籍移工及產學合作學生與新進人員未滿三個月之茂林光電人員，故接受考核比率未達 100%。					

進用多元族群員工

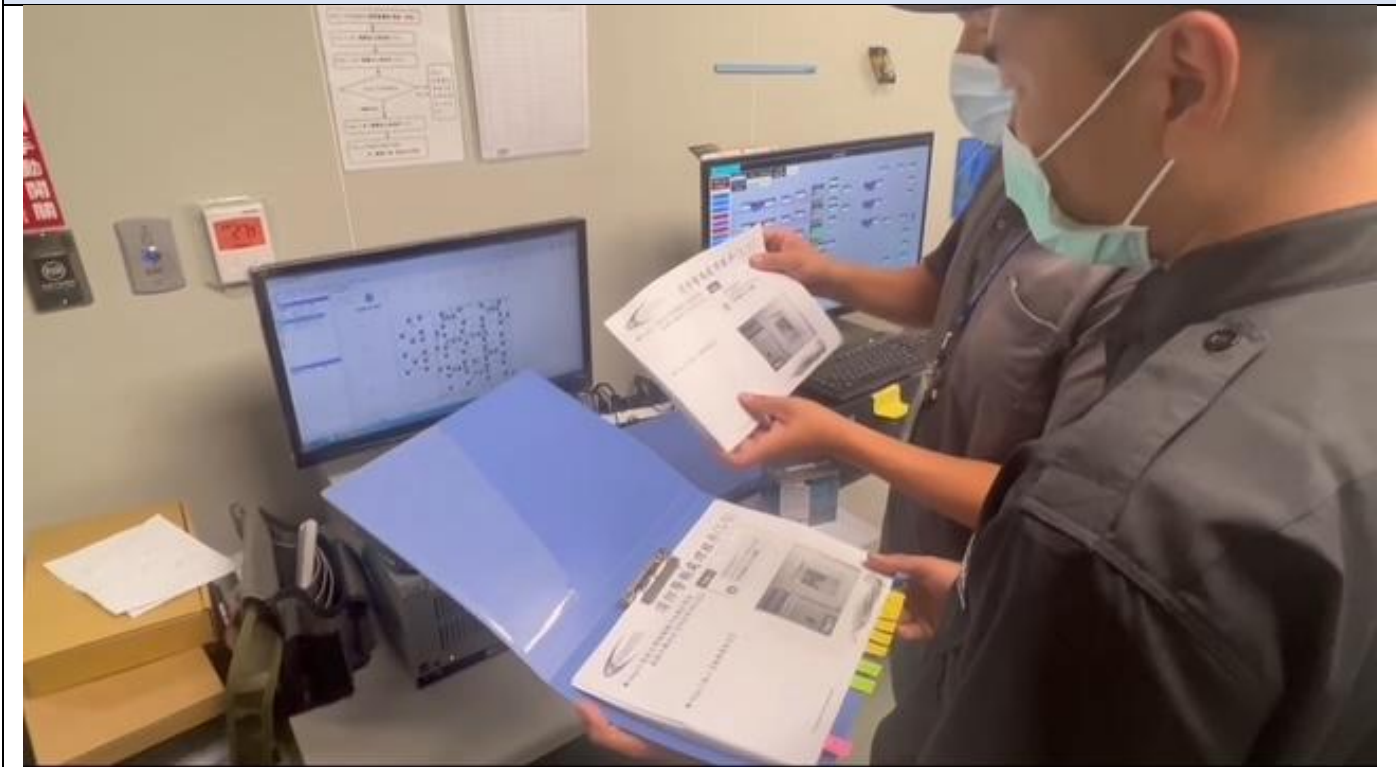
為促進員工結構之多元化與公平發展，茂林光電於員工晉升與教育訓練機會上秉持平等原則，不因個人背景、身分或其他差異而有任何差別待遇，致力營造尊重多元與包容的職場環境。近三年茂林光電多元族群員工之聘用與分布情形如下表所示：

茂林光電近三年多元化員工統計表							
年度		2023 年		2024 年		2025 年	
項目/性別		人數		人數		人數	
少數或弱勢 群體	男性	未滿 30 歲		0		0	
		30-50 歲		4		2	
		超過 50 歲		2		2	
	女性	未滿 30 歲		0		0	
		30-50 歲		0		1	
		超過 50 歲		0		0	
少數或弱勢群體總計		6		5		5	
註：							
少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。							

保全訓練

茂林光電高度重視工作場所之安全與防護。茂林光電保全系統委由皇家保全公司負責管理與執行，所有保全人員均依《保全業法》第十條之二規定辦理相關訓練，即於任職前接受一週以上之職前專業訓練，並對在職保全人員每月施予四小時以上之在職訓練。此外，保全人員亦依《職業安全衛生法》每年接受相關專業訓練，並納入人權教育訓練課程，整體訓練參與率達 100%，以強化其日常勤務能力與緊急應變能力。茂林光電將持續精進保全人員之專業素養與服務品質，致力維護員工與訪客之人身安全，確保安全管理制度落實，並持續獲得各界的信賴與支持。

保全教育訓練



5.3 員工福利與保障

2-21	年度總薪酬比率
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利
401-3	育嬰假
402-1	關於營運變化的最短預告期

薪酬制度

茂林光電 2025 年薪酬比		
國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的倍率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加倍率
台灣	12.63	0.83

備註：

- 薪酬比率增加說明：薪資比上升主要係因高階管理階層之績效獎金增加，員工薪資中位數下降為變動薪資(獎金及加班費)減少所致。
- 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
- 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。
- 薪酬結構：為 2025/01/01~2025/12/31 給付之薪資，包含本薪、津貼、加給、獎金及加班費...等。

茂林光電為確保市場競爭力，茂林光電每年進行市場薪資調查，截至 2025 年底，男性、女性基層人員的標準薪資優於當地最低薪資的 1.2 倍，不因個人性別，依各職務與個人績效表現進行調薪。

於本年度報導期間，茂林光電中壢廠之直接人員包含技術人員，其中女性人數比例佔多數，故薪資報酬高於直接人員之男性，此現象主要反映人員結構差異，非性別差別待遇。另外，茂林光電銅鑼廠間接人員男女薪酬比差異較大，其原因為間接人員中男性有多位是主管職人員。2025 年員工各職別薪酬比如下所示：

茂林光電 2025 年員工薪酬統計表						
各職別薪酬比例	人數		總年薪 新台幣（元）		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	16	48	19,662,907	86,203,098	1	1.46
非管理職	291	193	160,539,804	157,812,943	1	1.48
直接人員	204	91	93,956,018	59,802,392	1	1.43
間接人員	103	150	86,246,693	35,943,649	1	0.29

備註：

- 男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為該「類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪」。
- 產線主管以上管理職成員。

退休制度與實施

茂林光電重視員工長期職涯發展與退休後之生活保障，依據《退休管理辦法》、《勞動基準法》及《勞工退休金條例》等相關法令，建立完善之退休制度，確保員工退休權益。

截至 2025 年 12 月 31 日止，茂林光電適用舊制與新制退休金制度之員工比例為 100%，本公司依勞工退休金條例及勞動基準法規定，提供員工退休金制度，分為新制及舊制兩類。

- 1.勞工退休金新制：適用人數共 326 人，為依《勞工退休金條例》參加新制之本國籍員工，公司依規定按月提撥退休金至個人退休金專戶。
- 2.勞工退休金舊制：適用人數共 81 人，主要為依《勞動基準法》適用舊制之本國籍員工及白領外籍人員。依勞動基準法規定提撥退休金準備金。

一、退休管理制度

訂有《退休管理辦法》，員工於符合相關退休條件時，得依規定申請自願退休或依法辦理退休事宜，相關程序與給付標準皆依公司規章及法令辦理。

二、勞動基準法退休金（舊制）

針對適用勞動基準法舊制之員工，茂林光電依法按月提撥其符合舊制人員薪資總額之 2%，交由勞工退休準備金監督委員會名義存入台灣銀行之專戶管理。截至報告期間，應提列退休準備金 25,384 仟元，茂林光電退休金已提列準備金為新臺幣 39,263 仟元。

三、勞工退休金條例（新制）

針對適用勞工退休金新制之員工，茂林光電依法按月提撥不低於員工每月提繳工資 6%之退休金，並全數提繳至勞動部所設立之勞工退休金個人專戶，作為員工退休後之基本經濟保障。

育嬰留停執行情形

根據勞基法之規定，員工符合條件即可申請育嬰留職停薪，最長期限為兩年。在育嬰留職停薪期間，公司將保留員工的職位，並允許同仁在停薪期限屆滿後申請復職。以下為近三年公司育嬰假資訊：

茂林光電近三年育嬰留停統計									
年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	23	15	38	23	17	40	19	12	31
當年度實際申請育嬰留停人數 B	3	3	6	0	0	0	1	5	6
當年度育嬰留停應復職人數 C	2	2	4	0	0	0	1	1	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	2	2	4	0	0	0	1	1	2
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	1	1	2	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	0	0	0	2	2	4	0	1	1
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	100%	100%	100%	-	-	-	100%	100%	100%
當年度育嬰留停留存率% (F/E)	-	-	-	50%	50%	50%	-	-	-
計算方式：									
1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。									
2.N 年留存人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。									

營運變更之公告期限

茂林光電嚴格遵守當地政府法令與國際相關規範，重視勞工人權、職業安全與衛生等議題。茂林光電目前並無成立工會或有其他團體協約，但每季定期舉辦勞資會議，且具備透明溝通管道，勞資會議之決議適用所有員工。為如實保障茂林光電工作者權益，我們遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其最短預告期間依下列各款之規定如下：

- 一、繼續工作三個月以上未滿一年者，於十日前預告。
- 二、繼續工作一年以上未滿三年者，於二十日前預告。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告。

專欄_員工福利之內部活動

重要營運據點定義

係指對公司整體營運發展、營收成長、產能布局、技術研發、供應鏈運作或市場拓展具有實質助益與關鍵影響之營運據點。凡能支持公司營運策略、提升營運效率，並對公司長期成長目標具有正面貢獻之據點，皆列為茂林光電之重要營運據點。

員工福利制度

茂林光電目前尚無提供員工持股，有團體保險(包含醫療與意外險)。本公司重視員工福祉與工作生活平衡，為全職員工提供完善且多元之福利制度，內容如下：

1. **育兒津貼**：員工育有 0 至 6 歲子女者，每名子女每月補助新臺幣 5,000 元，以協助分擔育兒支出。2025 年發放**育兒津貼**新臺幣 **2,428,178 元**。
2. **婚喪喜慶及慰問補助**：提供結婚禮金、生育津貼及住院慰問金等補助。
3. **免費供餐**：提供員工免費用餐服務，照顧員工日常需求。
4. **定期健康檢查**：定期安排員工健康檢查，關注並促進員工身心健康。
5. **員工旅遊**：定期舉辦員工旅遊活動，協助員工放鬆身心並增進團隊凝聚力。
6. **部門聚餐**：各部門得依實際需求彈性辦理聚餐，原則上每季 1 次或採跨季合併方式進行，全年至少辦理 **2 至 4 次**。透過非正式交流，促進團隊互動與組織凝聚力，強化友善職場環境。
7. **社團活動**：鼓勵員工參與多元社團活動，促進工作與生活平衡。
8. **每月下午茶會及生日慶生活動**：每月定期舉辦 1 次下午茶活動，全年共計 **11~12 場次**，提供同仁於輕鬆情境中交流互動的機會，促進跨部門溝通與情感連結，持續營造正向且友善之職場氛圍。另於 12 月結合節慶辦理聖誕活動，並同步舉行資深員工表揚，肯定長期投入與貢獻，強化組織認同與凝聚力。
9. **運動休閒設施**：提供健身房及桌球室等運動空間，鼓勵員工培養健康生活型態。

專業按摩服務：每週安排 2 日（週二及週四）由專業按摩師駐廠服務，全年提供約 **190 場次**服務，累計服務約 **1,140 人次**，平均每月服務約 95 人次。透過定期紓壓措施，有效舒緩員工肌肉疲勞與工作壓力，提升整體工作舒適度與健康福祉。

專欄_員工福利之內部活動

年資 25 年頒獎



聖誕節摸彩活動頒獎



路跑活動



慶生會



5.4 健康與安全

403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
403-6	工作者健康促進
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害

職業安全衛生管理

茂林光電科技股份有限公司作為導光板、背光模組、穿戴式及導航產品組裝之生產基地，將環境保護、職業安全衛生及綠色產品視為企業永續經營之重要課題，並秉持「保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務」之理念，推動環境保護、安全衛生及綠色無有害物質產品相關作為，致力提供員工及相關工作者安全、健康及友善之工作環境。

公司已取得 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證，並持續有效運作，管理系統涵蓋中壢及銅鑼兩個廠區，作為公司職業安全衛生管理之主要架構。透過制度化之管理系統，整合職業安全衛生政策、風險管理、法規遵循及持續改善機制，確保管理作業符合相關法令與國際標準要求。

茂林光電之職業安全衛生管理系統架構，涵蓋安全衛生政策制定、工作環境與作業危害之辨識與風險評估、機械設備與器具管理、危害性化學品管理、作業環境監測與採樣計畫、採購與承攬及變更管理、安全衛生作業標準、教育訓練、個人防護具管理、健康檢查與健康促進，以及物理性危害預防等；消防安全管理亦納入管理系統範圍，包含消防設備管理、火災風險控制及緊急應變機制之規劃與運作。

上述管理要求均訂定為標準作業程序書，並公告於公司內部網站，供相關人員遵循；公司並定期檢視及修正相關內容，作為建構安全、健康及友善職場之重要基礎。

此外，公司承諾持續檢討職業安全衛生管理系統之執行方向、作法與成效，透過績效監督與量測、事件調查、內部稽核、管理階層審查，以及矯正與預防措施等機制，確保管理系統之有效性與持續改善。茂林光電透過職業安全衛生管理系統架構，系統性管理廠內之風險與機會，採取適當之預防與保護措施，以消除或降低可能發生之職業安全衛生風險，提供安全、健康及友善之工作場所。管理系統所涵蓋之工作者包括全體員工（548 人）、非員工工作者（21 人）及其工作環境，未排除任何特定族群，所有工作者均 100% 納入相同之職業安全衛生管理規範與保護機制。

ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證

TUVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 45001:2018

The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist.,
Taoyuan City, Taiwan



with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001:2018 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

**Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting
Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices**Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127
Audit Report No. 2.5-2803/2024Valid from 2024-06-17
Valid until 2027-06-16
Initial certification 2021-06-17

Taipei, 2024-05-30

Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



TUV *

TUVNORD

Annex

to Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127
ISO 45001:2018

**GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES
(TAIWAN) INC.**
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli
Dist., Taoyuan City, Taiwan



Certificate Registration No.	Location	Scope
44 126 21 82 0127-001	Global Lighting Technologies (Taiwan) Inc. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan	Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices
44 126 21 82 0127-002	Global Lighting Technologies Inc. Tonglou branch No. 6, Tongke 1 st. Rd., Tonglou Township, Miaoli County 36645, Taiwan	Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting

End of the List

Taipei, 2024-05-30

Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



TUV *

ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證

TUVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 45001:2018

The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist.,
Taoyuan City, Taiwan



operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001:2018 at the location

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist.,
Taoyuan City, Taiwan

will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

**Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting
Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices**Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127-001
Audit Report No. 2.5-2803/2024Valid from 2024-06-17
Valid until 2027-06-16
Initial certification 2021-06-17

Taipei, 2024-05-30

Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



TUV *

TUVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 45001:2018

The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist.,
Taoyuan City, Taiwan



operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001:2018 at the location

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES INC. TONGLUO BRANCH
No. 6, Tongke 1 st. Rd., Tonglou Township,
Miaoli County 36645, Taiwan

will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling LightingCertificate Registration No. 44 126 21 82 0127-002
Audit Report No. 2.5-2803/2024Valid from 2024-06-17
Valid until 2027-06-16
Initial certification 2021-06-17

Taipei, 2024-05-30

Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw



TUV *

員工工作環境與人身安全保護措施	
1.	實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統
2.	定期實施職業安全衛生教育訓練，提高員工安全衛生認知與能力
3.	特別危害健康作業每年實施特殊健康檢查，在職勞工每 2 年辦理一般健康檢查。
4.	每 6 個月實施作業環境監測，確保勞工之危害暴露低於標準值，並將監測結果公告周知。
5.	實施門禁管制，確保廠區安全防護

安全管理委員會

茂林光電依據《職業安全衛生管理辦法》設置職業安全衛生委員會，作為公司推動與監督職業安全衛生管理之重要平台。委員會由主任委員、執行秘書及委員組成，委員成員涵蓋各部門主管、監督與指揮人員、職業安全衛生相關工程技術人員、從事勞工健康服務之醫護人員，以及勞工代表，其中勞工代表人數占委員總數至少三分之一。為兼顧多元員工之意見，中壢廠勞工代表中亦包含 2 位外籍同仁（1 名越南籍、1 名泰國籍），確保不同族群員工之聲音均能納入討論與決策過程。

2025 年召開 4 次職業安全衛生委員會會議，並與 ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統之持續改善會議整合運作，針對安全衛生相關議題進行審議、協調與建議。會議亦納入消防演練與安全教育訓練成果之檢討與改善，包括火災預防、逃生避難、滅火器與消防栓操作、傷患緊急處置及通報程序等內容，以持續提升整體安全管理效能。同時，透過委員會機制落實員工參與、諮詢與溝通，確保職業安全衛生相關決策能兼顧全體工作者之需求。

在承攬商管理方面，為預防承攬作業可能對公司及工作者造成之職業安全衛生危害與風險，茂林光電由安全衛生單位統籌承攬商之職業安全衛生管理，並將相關要求納入公司管理制度與作業流程。承攬商進場前須完成入廠申請、作業風險評估及資格確認，並依規定接受安全衛生教育訓練，同時遵守公司之職業安全衛生與消防安全相關規範。針對涉及高風險作業之承攬活動，須事前提出作業申請並經審核核准後方可執行，並依作業內容落實必要之安全防護措施。

承攬作業期間，安全衛生單位及相關部門將進行定期或不定期巡檢與查核，以確認承攬商作業符合安全衛生及消防管理要求。對於查核發現之缺失，將立即要求改善並追蹤其改善成效，必要時得要求暫停作業，以防止事故發生。相關巡檢與改善結果亦納入職業安全衛生委員會進行檢討，作為後續管理與持續改善之依據。

此外，公司亦提醒所有員工及受公司指揮之非員工工作者，在可能導致傷害或疾病之緊急情境下，均可依法行使自行退避之權利，且免於不利處分。透過完善之安全管理制度與承攬商管理機制，茂林光電持續降低職業安全衛生風險，確保所有工作者（包含員工、外籍同仁及承攬商）皆能在安全、健康之工作環境中作業。

職業安全衛生委員會									
廠區	主任委員	委員兼 執行秘書	委員	委員	委員	委員	總計人數	勞工代表 1/3	開會頻率
	代理雇主	職業安全衛生 人員(秘書)	主管、監督、 指揮人員	工程技術人員	醫護人員	勞工代表			
中壢	1	4	6	2	2	9	24	符合 (含1名越南籍及1名泰國籍)	3個月/次
銅鑼 分公司	1	1	3	2	0	4	11	符合	
職業安全衛生委員會辦理事項									
一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。									
二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。									
三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。									
四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。									
五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。									
六、審議各項安全衛生提案。									
七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。									
八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。									
九、審議職業災害調查報告。									
十、考核現場安全衛生管理績效。									
十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。									
十二、職業安全衛生管理系統推動及管理審查。									

危害辨識及風險評估

茂林光電依循相關法規及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，訂定「安全衛生危害辨識與風險評估作業程序」，並定期執行危害辨識、風險評估與改善管理，以預防及降低職業災害風險。

危害辨識與風險評估適用於所有工作活動與人員，涵蓋例行與非例行作業、作業環境與製程、原物料、設備、產品與服務、人為因素與工作方式，以及內外部與潛在緊急狀況；同時納入組織文化與社會因素，並適用於員工、派遣人員、承攬商、訪客及其他相關利害關係人。於設備變更、製程調整或新設備採購前，皆先行執行安全衛生評估，以降低潛在職業安全衛生風險。

危害辨識與風險評估由受過相關教育訓練之人員執行，並依風險等級進行分級管理；對於不可接受之風險，優先採取消除、取代及工程控制措施，必要時輔以管理控制與個人防護裝備。改善完成後重新進行風險評估，確認風險降至可接受水準，未達標準者持續檢討與改善。

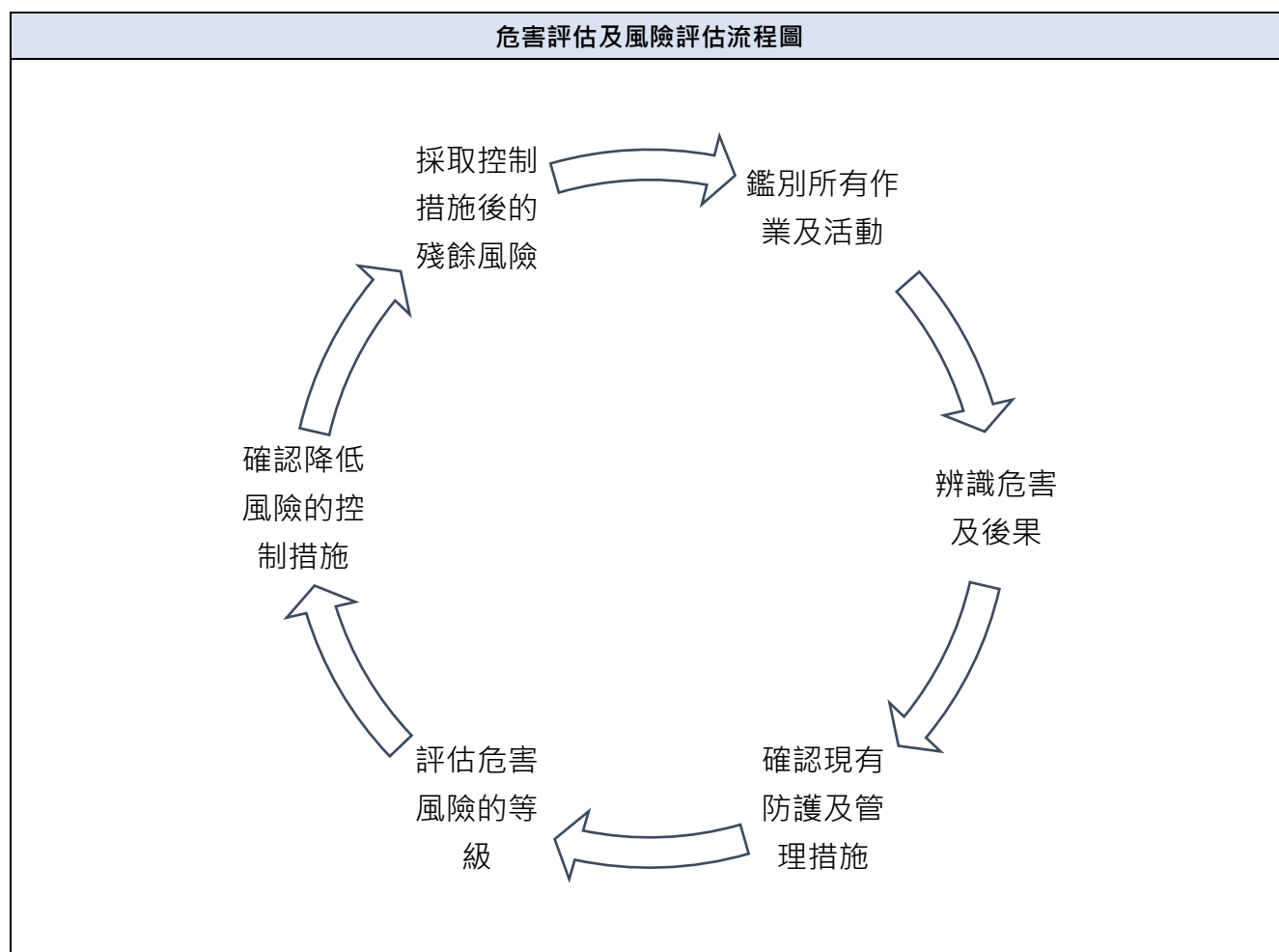
公司定期進行各項作業之危害辨識與風險評估，並針對不法侵害及母性職場保護進行獨立鑑別與分級管理；同時辦理用電安全、化學品使用安全、機械設備防護及消防設施等定期檢查，對於發現之異常或安全疑慮事項，均納入改善追蹤管理。

在消防安全管理方面，公司將火災風險納入職業安全衛生危害辨識與風險評估範圍，建立消防安全管理機制。廠內消防設備定期進行巡檢與維護，並針對缺失執行改善追蹤；另每年委託合格消防設備檢查人員依法辦理消防設備檢修申報，以確保符合法規要求。

茂林光電每年訂定職業安全衛生管理計畫，持續推動 ISO 45001 管理系統，透過法規鑑別、定期巡檢、教育訓練、危害辨識與風險評估、承攬商與採購管理、作業環境監測及緊急事件應變等措施，落實持續改善機制；相關執行情形與缺失改善進度，定期提報職業安全衛生委員會進行檢討。

此外，公司定期辦理緊急應變訓練與演練，內容涵蓋火災、地震及人員受傷等情境，包含火災通報、逃生避難、消防設備操作及緊急應變處置，並於訓練與宣導中明確告知員工，當工作情境可能導致立刻傷害或疾病之危害時，得行使自行退避之權利，且不因行使該權利而遭受任何不利處分。演練結果經彙整後，作為後續改善緊急應變及風險管理措施之依據。

公司建立多元溝通與通報管道，員工可就工作安全與健康議題提出意見或申訴；相關案件均依客觀、公平及公正原則處理，並保障通報者及相關人員之權益與隱私，避免任何形式之不利處分。



事故調查流程

403-2

資料提供：工安課

在發生廠內事故時，現場人員須立即暫停作業並向單位主管通報事故人員、時間、地點、作業情況及受傷狀況，傷者送醫護室或由受訓急救人員處理，事故現場應保持完整或拍攝照片、備份監視器畫面。

廠內若發生死亡、多人受傷或需住院治療等職業災害，工安單位必須於八小時內向勞動檢查機構通報，並彙整相關資料提供檢查；事故調查根據事故發生狀況需請勞工代表及各相關單位配合調查，經調查後事故單位擬訂再發防止對策，並於自訂期間內完成改善，工安單位確認改善結果。事故單位需依規定填寫「事故調查表」或「輕傷害/虛驚事故調查表」。

事故單位應依「安全衛生危害鑑別及風險評估表」更新風險鑑別，並將改善及預防措施宣導至同仁，相關宣導記錄送交工安單位存檔；職業災害內容及統計，按月報請勞動檢查機構備查，並公布於工作場所，職業安全衛生委員會每三個月開會審議職業災害調查報告。



職業安全教育訓練

茂林光電一直以來重視員工的職業安全與衛生，2025 年實施各類職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，新僱員工需接受新人教育訓練，在職同仁(含主管)每年定期接受在職教育訓練，並依據同仁國籍搭配多國語言教材，以確保教育訓練內容之理解一致性與學習成效，並回應場內多元國籍人力結構與實際溝通需求；全場同仁皆須參加緊急應變演練，以強化突發事件之應變能力；每月職業安全衛生、交通安全、環境保護、緊急應變等認知宣導，持續強化安全衛生、緊急應變及環境保護等意識；職業安全衛生相關證照初、複訓包含：職業安全衛生管理人員、勞工健康服務護理人員、特殊作業及有害作業主管...等，皆依規定參加合格訓練機構辦理教育訓練。

於本報導期間，投入職業安全衛生相關訓練費用為 16,500 元(中壢)/ 133,980 元(銅鑼)，教育訓練為安全認知及能力訓練，有助於減少人為疏失發生，降低意外發生機率，為公司創造一個更安全舒適的工作環境。

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用（新台幣元）
(中壢)職業安全衛生教育訓練-新僱人員(含員工及非員工)	178	廠內自訓
(中壢)職業安全衛生教育訓練-在職/變更工作(含員工及非員工)	556	廠內自訓
(中壢)自衛消防編組暨緊急應變演練(含員工及非員工)	487	廠內自訓(中壢)
(中壢)職業安全衛生教育訓練-承攬商危害告知	143	廠內自訓
(中壢)甲種職業安全衛生業務主管 在職訓練	2	研討會
(中壢)職業安全衛生管理師/管理員 在職訓練	2	研討會
(中壢)勞工健康服務護理人員 在職訓練	2	研討會/數位課程
(中壢)堆高機操作人員 在職訓練	5	3,500
(中壢)吊升荷重在零點五公噸以上未滿三公噸之固定式起重機操作人員 在職訓練	5	3,500
(中壢)使用起重機具從事吊掛作業人員 在職訓練	4	2,800
(中壢)高空作業車操作人員 在職訓練	1	700
(中壢)粉塵作業主管在職訓練	1	1,300
(中壢)防火管理人 複訓	1	1,500
(中壢)防火管理人 初訓	1	3,200
註： 1.本表職業安全衛生訓練人數及費用為中壢廠的數據資料。 2.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：派遣、訪客、清潔人員、施工人員、承攬商、外包商...等。(補充說明:前三列非員工包含派遣、承攬商、訪客) 3.這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

安全衛生在職教育訓練



緊急應變演練



交通安全宣導
Tuyên Truyền An Toàn Giao Thông
 การส่งเสริมความปลอดภัยด้านการจราจร ใช้งาน
 防禦性駕駛-不要以為每個人都遵守交通規則
 Lái xe phòng vệ – Đừng nghĩ rằng ai cũng tuân thủ luật giao thông.

การขับขี่เชิงป้องกัน – อย่าคิดว่าทุกคนปฏิบัติตามกฎจราจร

綠燈時仍舊注意安全
 Dù đèn xanh vẫn phải chú ý an toàn.
 仍舊是行車的要害，請勿輕視，以免發生意外。

前車不打燈
 也可能會轉彎或變道
 Xe phía trước dù không bật đèn xi-nhan vẫn có thể rẽ hoặc chuyển làn.
 若前車不打燈，可能會有危險，請小心駕駛。

2025.11 茂林光電工安室
 ICON : Noun Project

食衣住行 節能減碳
Ăn mặc ở đi – Tiết kiệm và giảm phát thải
 กินอยู่เดินทาง อย่างประหยัด ลดคาร์บอน

食
 選用當令食材
 Chọn sử dụng nguyên liệu theo mùa
 เลือกใช้วัตถุดิบตามฤดูกาล
 自備環保餐具
 Mang theo dụng cụ ăn uống thân thiện với môi trường
 พกภาชนะรักษ์โลกมาเอง

衣
 陽光曬衣
 Phơi quần áo dưới ánh nắng mặt trời
 อาบน้ำแดด
 減少乾洗
 Giảm bớt việc giặt khô
 ลดการซักแห้ง

住
 選用節能家電
 Chọn sử dụng thiết bị điện tiết kiệm năng lượng
 เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ประหยัดพลังงาน
 隨手關閉不使用家電
 Tắt ngay các thiết bị điện khi không sử dụng
 ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทันทีเมื่อไม่ใช้งาน

行
 步行好健康
 Đi bộ tốt cho sức khỏe
 騎車好健康
 共乘共享好節能
 騎車好健康
 共乘共享好節能
 騎車好健康
 共乘共享好節能

2025.09 茂林光電工安室
 ICON : Noun Project

夏季安全作業事項
CÁC LƯU Ý AN TOÀN LAO ĐỘNG MÙA HÈ
 ข้อควรระวังด้านความปลอดภัยในการทำงานช่วงฤดูร้อน

隨著氣候變遷，夏季氣溫逐年升高，工作時務必留意可能產生的新型態職業危害。
 Khi biến đổi khí hậu ngày càng rõ rệt, nhiệt độ mùa hè tăng dần theo từng năm, hãy lưu ý các nguy cơ nghề nghiệp mới có thể phát sinh trong quá trình làm việc.

隨著氣候變遷，夏季氣溫逐年升高，工作時務必留意可能產生的新型態職業危害。
 Khi biến đổi khí hậu ngày càng rõ rệt, nhiệt độ mùa hè tăng dần theo từng năm, hãy lưu ý các nguy cơ nghề nghiệp mới có thể phát sinh trong quá trình làm việc.

戶外作業嚴防熱危害、室內空調環境作業防止水分流失
 Làm việc ngoài trời cần đề phòng sốc nhiệt
 Làm việc trong phòng lạnh cần tránh mất nước âm thầm
 作業時請多補充水分，避免中暑，請多補充水分。
 請多補充水分
 Nhớ uống nhiều nước nhé!
 อย่าลืมดื่มน้ำเยอะ ๆ นะครับ/ค่ะ

戶外作業、外出洽公、通勤嚴防紫外線導致皮膚傷害
 Làm việc ngoài trời, đi công tác hoặc di chuyển cần đề phòng tia UV gây hại cho da.
 การทำงานกลางแจ้ง อาจโดนรังสี UV รุนแรง ทำลายผิวหน้า
 請做好防曬
 Vui lòng chống nắng đầy đủ
 กรุณาทาครีมกันแดดให้เรียบร้อย

2025.08 茂林光電工安室
 ICON : Noun Project

職場不法侵害行為的樣態
Vi phạm pháp luật tại nơi làm việc
 ลักษณะผิดกฎหมายภายในที่ทำงาน

不法侵害、歧視行為
 皆為零容忍
 Không khoan nhượng đối với hành vi xâm phạm và phân biệt đối xử bất hợp pháp
 การละเมิดกฎหมาย เป็นการปฏิบัติที่ควรถูก ไม่ควรให้อภัย

職場暴力
 Bạo lực nơi làm việc
 ความรุนแรงในที่ทำงาน

職場霸凌
 Bắt nạt nơi làm việc
 การกลั่นแกล้งในที่ทำงาน

性騷擾
 Quấy rối tình dục
 การล่วงละเมิดทางเพศ

就業歧視
 Phân biệt đối xử trong việc làm
 การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

2025.04 茂林光電工安室
 ICON : Noun Project

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用（新台幣元）
(銅鑼)職業安全衛生教育訓練-新僱人員(含員工及非員工)	2	廠內自訓
(銅鑼)職業安全衛生教育訓練-在職/變更工作(含員工及非員工)	79	廠內自訓
(銅鑼)自衛消防編組暨緊急應變演練(含員工及非員工)	78	66,000
(銅鑼)堆高機操作人員-在職訓練	3	1,500
(銅鑼)未滿3公噸固定式起重機操作人員-在職訓練	12	9,000
(銅鑼)使用起重機具從事吊掛作業人員-在職訓練	9	9,000
(銅鑼)粉塵作業主管安全衛生教育訓練-初訓	3	15,000
(銅鑼)粉塵作業主管安全衛生教育訓練-在職訓練	1	500
(銅鑼)堆高機操作人員-初訓	4	29,480
(銅鑼)堆高機操作人員-在職訓練	3	1,500
(銅鑼)急救人員安全衛生教育訓練 在職訓練	4	2,000

註：

- 1.本表職業安全衛生訓練人數及費用為銅鑼廠的數據資料。
- 2.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：派遣、訪客、清潔人員、施工人員、承攬商、外包商...等。(補充說明:前三列非員工包含派遣、承攬商、訪客)
- 3.這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

一般勞工及主管之安全衛生在職教育訓練



緊急應變演練



每月認知宣導

交通安全宣導
Tuyên Truyền An Toàn Giao Thông
การส่งเสริมความปลอดภัยด้านการจราจร โรงงาน
防禦性駕駛-不要以為每個人都遵守交通規則
Lái xe phòng vệ - Đừng nghĩ rằng ai cũng tuân thủ luật giao thông.
การขับเชิงป้องกัน - อย่าคิดว่าทุกคนปฏิบัติตามกฎจราจร

綠燈時仍須注意安全
Dù đèn xanh vẫn phải chú ý an toàn.
因為是混合車道，仍須注意車距及車速，以免發生碰撞。

前車不打燈
也可能會轉彎或變道
Xe phía trước dù không bật đèn xi-nhan vẫn có thể rẽ hoặc chuyển làn.
若欲超越前車，應先觀察後方車況，並打燈示意，以免發生危險。

2025.11 茂林光電工業室
ICON : Noun Project

食衣住行 節能減碳
Ăn mặc ở đi - Tiết kiệm và giảm phát thải
กินอยู่เดินทาง อย่างประหยัด ลดคาร์บอน

食
選用當令食材
Chọn sử dụng nguyên liệu theo mùa
เลือกใช้วัตถุดิบตามฤดูกาล
自備環保餐具
Mang theo dụng cụ ăn uống thân thiện với môi trường
พกภาชนะรักษ์โลกมาเอง

衣
陽光曬衣
Phơi quần áo dưới ánh nắng mặt trời
ลดการใช้ผงซักฟอก
減少乾洗
Giảm bớt việc giặt khô
ลดการซักแห้ง

住
選用節能家電
Chọn sử dụng thiết bị điện tiết kiệm năng lượng
เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงาน
隨手關閉不使用家電
Tắt ngay các thiết bị điện khi không sử dụng
ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทันทีเมื่อไม่ใช้งาน

行
步行好健康
Đi bộ tốt cho sức khỏe
การเดินทางมีสุขภาพดี
共乘共享好節能
Đi chung, chia sẻ sẽ cùng nhau tiết kiệm năng lượng
การเดินทางร่วมกัน ชามประหยัดพลังงาน

去
搭乘大眾運輸
ใช้รถสาธารณะ

2025.09 茂林光電服務設備課x工業室
ICON : Noun Project

夏季安全作業事項
CÁC LƯU Ý AN TOÀN LAO ĐỘNG MÙA HÈ
ข้อควรระวังด้านความปลอดภัยในการทำงานช่วงฤดูร้อน

隨著氣候變遷，夏季氣溫逐年升高，工作時務必留意可能產生的新型態職業危害。
Khi biến đổi khí hậu ngày càng rõ rệt, nhiệt độ mùa hè tăng dần theo từng năm, hãy lưu ý các nguy cơ nghề nghiệp mới có thể phát sinh trong quá trình làm việc.
隨著氣候變遷，夏季氣溫逐年升高，工作時務必留意可能產生的新型態職業危害。
การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิในฤดูร้อนเพิ่มสูงขึ้นทุกปี การระวังอันตรายรูปแบบใหม่อาจเกิดขึ้นในขณะทำงาน

戶外作業嚴防熱中暑、室內空調環境作業防止水分流失
Làm việc ngoài trời cần đề phòng sốc nhiệt
Làm việc trong phòng lạnh cần tránh mất nước âm thầm
ทำงานกลางแจ้งต้องป้องกันอันตรายจากความร้อน / ทำงานในห้องแอร์ต้องระวังร่างกายขาดน้ำ
請多喝水
Nhớ uống nhiều nước nhé!
อย่าลืมดื่มน้ำเยอะ ๆ นะครับ/ค่ะ

戶外作業、外出洽公、通勤嚴防紫外線導致皮膚傷害
Làm việc ngoài trời, đi công tác hoặc đi chuyển cần đề phòng tia UV gây hại cho da.
การทำงานกลางแจ้ง อาจไปพบถูกแดด หรือเดินทางไป-กลับ ต้องระวังรังสี UV ที่อาจทำอันตราย
請做好防曬
Vui lòng chống nắng đầy đủ
กรุณาทาครีมกันแดดให้เรียบร้อย

2025.08 茂林光電工業室
ICON : Noun Project

職場不法侵害行為的樣態
Vi phạm pháp luật tại nơi làm việc
การละเมิดผิดกฎหมายในที่ทำงาน

不法侵害、歧視行為
皆为零容忍
Không khoan nhượng đối với hành vi xâm phạm và phân biệt đối xử bất hợp pháp
การละเมิดกฎหมาย เป็นการปฏิบัติที่ควรถูก ไม่ควรให้อภัย

職場暴力
Bạo lực nơi làm việc
ความรุนแรงในที่ทำงาน

職場騷擾
Bắt nạt nơi làm việc
การกลั่นแกล้งในที่ทำงาน

性騷擾
Quấy rối tình dục
การล่วงละเมิดทางเพศ

就業歧視
Phân biệt đối xử trong việc làm
การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

2025.04 茂林光電工業室
ICON : Noun Project

職業傷害統計

為防止職業傷害和職業病的發生，嚴格落實職業安全衛生管理制度，確保工作場所符合安全標準。除了常規的安全預防措施外，持續進行各類職業安全教育訓練，讓每位工作者都能應對各種可能出現的安全風險。近二年來，茂林光電於 2024 年銅鑼廠發生 2 件職業傷害，事件分別為靜電感電與機械夾捲造成傷害，皆已進行危害分析，擬定改善對策並已完成改善，如加長絕緣套管及增設護圍；2025 年無相關情事發生。未來，茂林光電將持續精進安全管理與預防措施，致力打造零事故、零職業傷害之安全工作環境，確保員工在安心與健康的職場中工作。

茂林光電落實全廠風險鑑別，作業設備風險（如局限空間作業、固定式起重機與堆高機操作）為高危害類別。對此，使用分級管控，消除這些危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動包括執行承攬商報備審查、落實操作人員有證照及現場圍籬管制。同時，針對外部交通、氣候變遷與人因等面向，我們亦使用分級管控，消除其他職業危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動涵蓋定期交通安全宣導、戶外作業暫停機制及推動辦公室伸展，確保所有風險皆處於穩定可控狀態。

茂林光電近二年員工之職業傷害情形統計表			
類別	項目	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	601,064	595,104
	男性總經歷工時	526,472	508,296
	總經歷工時	1,127,536	1,103,400
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重 職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	2	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0
	總計職業傷害人(次)數	2	0
職業傷害所造成的死亡比率%		-	-
嚴重的職業傷害比率%		-	-
可記錄的職業傷害比率%		1.77	-
註： 1. 職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。 2. 嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 3. 可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 4. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。 6. 本報導期間有車禍案件：中壢廠1件。			

茂林光電近二年非員工之職業傷害情形統計表			
類別	項目	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	11,864	19,936
	男性總經歷工時	28,504	25,956
	總經歷工時	40,368	45,892
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重 職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	-	-
	男性總計職業傷害人(次)數	-	-
	總計職業傷害人(次)數	-	-
職業傷害所造成的死亡比率%		-	-
嚴重的職業傷害比率%		-	-
可記錄的職業傷害比率%		-	-
註： 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 4.嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。			

職業健康危害辨識、危害消除與降低風險措施

茂林光電依據《職業安全衛生法》及相關法規，建立完善之職業健康服務制度，並由職業安全衛生管理人員負責規劃與推動職業健康危害辨識、風險評估及相關預防措施。針對廠內各項作業活動，定期進行危害鑑別與風險評估，並依不同作業特性及勞工族群需求，辨識母性健康保護、職場不法侵害、異常工作負荷及人因工程等職業健康相關風險，以降低潛在危害並提升職場安全。

公司依法設置職業健康服務，由具專業資格之護理人員及職業醫學科專科醫師依其專業獨立執行健康管理及臨場服務，內容包括健康諮詢、健康檢查異常追蹤、工作適性評估及個案關懷等。相關健康服務之執行結果，亦透過既有之溝通與協作機制，回饋予職業安全衛生管理單位，作為改善工作環境與預防職業健康危害之重要參考。

此外，茂林光電結合每兩年辦理一次之員工健康檢查，落實預防職業病之「五大計畫」，透過健康問卷篩檢高風險族群，並由職業醫學專科醫師進行面談與現場評估，建立主動式之健康風險管理機制，持續強化員工健康保護，2025 年沒有被判定為職業病的案例。

在危害控制方面，職業安全衛生管理人員依據風險評估結果及健康服務回饋，規劃並推動工程控制、作業管理、風險取代及個人防護具管理等多元風險降低措施，並定期辦理作業環境監測，確保工作場所符合相關法規與標準，以有效預防職業疾病並維護勞工健康。

員工健康管理

茂林秉持「預防勝於治療」之健康管理理念，提供優於法令規定之員工健康照護措施。公司每兩年辦理一次員工定期健康檢查；今年度為非全面健檢年度，僅針對年滿 65 歲之員工辦理一般健康檢查，並依法為從事特殊作業之員工實施特殊作業健康檢查。關於本報導期間，健康檢查人數如下表所示：

2025年員工健康檢查人數表				
項目	廠區	受檢內容	受檢人數	受檢率
年滿65歲 一般健康檢查	中壢、銅鑼廠	健檢法規規定項目	3人	100%
特殊作業健康檢查	中壢廠	噪音、粉塵、游離輻射	14人(無第三、四級)	100%
	銅鑼廠	噪音、粉塵	17人(無第三、四級)	100%

茂林光電重視個人資料與隱私保護，所有健康檢查資料均依《職業安全衛生法》相關規定妥善保存，僅作為健康管理之用途，絕不作為工作考核、升遷、調動或續聘等人事決策之依據，亦不因健康狀況對員工產生任何有利或不利之差別待遇，以確保員工權益。

持續針對 2024 年度健檢、2025 年度新人體檢有異常及五大計畫需面談員工進行健康管理，管理人數如下表：

茂林光電健康管理統計表	
項目	面談人數
健(體)檢異常者	78位
特殊作業健康檢查異常者	1位
疑似有人因性危害	3位
工作負荷異常者	43位
母性健康保護對象(妊娠、產後未滿一年)	7位
中高齡	38 位

健康服務與設施

為營造安全、舒適且友善的工作環境，依各廠區特性及員工人數規劃設置健康服務設施：

茂林光電健康促進措施		
項目/廠區	中壢廠	銅鑼廠
健康服務處	- 醫護室一處。 - 提供血壓監測器、體重機、床鋪、換藥車。	- 健康照護站一處。 - 提供血壓監測器、體重機。
急救箱	- 急救箱 5 處及急救包一個。 (內附換藥步驟小卡供員工參考) - 每季檢點醫材外觀、有效日期及補充醫材。	- 急救箱 6 處。 (內附換藥步驟小卡供員工參考) - 每季檢點醫材外觀、有效日期及補充醫材。
哺(集)乳室	- 靠背沙發及桌子。 - 電源插座。 - 烘奶瓶機。 - 存乳袋、標籤、筆。 - 母乳儲存專用冰箱。 - 有蓋垃圾桶。 - 哺餵母乳好處衛教本。 - 訂定哺(集)乳室使用規範。	- 桌子、靠背椅。 - 床。 - 電源插座。 - 母乳儲存專屬冰箱。 - 有蓋垃圾桶。 - 哺餵母乳好處衛教本。 - 訂定哺(集)乳室使用規範。
職醫/職護 臨場服務	駐廠護理師、每月職醫臨場服務。	每月護理師臨場服務、每季職醫臨場服務。

專欄_員工健康促進

提供硬體設備打造專屬的運動空間

中壢廠設置專屬健身房，供同仁於休息時間使用，鼓勵養成規律運動習慣、促進身心健康。健身房內配置多元運動設施，共計 14 項，包括跑步機、飛輪機、滑步機、橢圓機、健腹器、啞鈴、多功能重量訓練機、仰臥起坐板、直立式及臥式健身腳踏車，並設有桌球、籃球機、倒立機及電動按摩椅，滿足不同運動及放鬆需求。

環境優化升級友善空間與職場幸福感

此外，中壢廠另配置自動體外心臟去顫器 (AED) 一台，以提升緊急應變與職場安全保障。為打造更友善的工作環境，本年度全面改造二樓及五樓公共空間。二樓規劃為藝文中心，融入藝文與閱讀功能，創造能激發創意與合作的多元空間；五樓則建置舒適休憩區、開放式工作討論區及獨立思考空間，提供同仁靜態休息、團隊交流與專注沉澱的場所，在簡易輕快氛圍中，激盪各種潛力，成為茂林光電研發中心的核心設施。

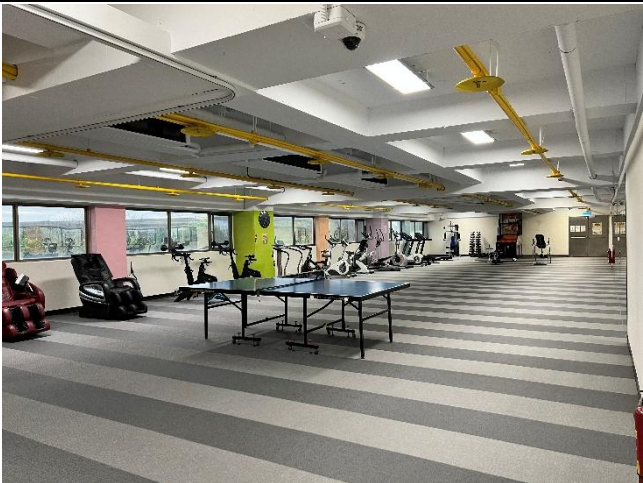
2025 年報導期間，中壢廠與銅鑼廠除了維持原有的健促課程與活動之外，共同舉辦了健走活動與減重活動，並各自取得職場健康促進自主評核合格證明。

健康促進系列活動

項目	日期與主題		活動照片
外籍學生 職業安全 衛生宣導 (中壢廠)	02/18	醫護室環境、提供的相關服務及受傷流程通報	
	09/09	醫護室環境、提供的相關服務及受傷流程通報	
電子報 (兩廠)	01/24	呼吸道傳染疾病速報	Dear all : 電子報 - 【帶你認識皮蛇-帶狀皰疹】 換季、疲勞、心理壓力等因素導致免疫力下降，有可能帶狀皰疹就敲門找上我們了...  一、皮蛇(帶狀皰疹)是什麼？ > 帶狀皰疹，又稱為皮蛇，由“水痘病毒”感染。 > 感染水痘痊癒後，病毒會潛伏在體內神經節處，當免疫力下降時，病毒再度活化，此時病毒會沿著神經節所支配的神經擴散至皮膚表面，產生簇狀排列局限性的紅疹與水疱。 二、會有什麼症狀？ > 初期症狀不明顯，大多都有刺痛感，病毒除了造成皮膚發炎，也會侵犯神經，讓神經發炎、壞死，產生疼痛、抽痛、痠痛等症狀，像是觸電或是燒灼感。帶狀皰疹生長的位置可以在身體的各個部位。 > 其中，最常見是在胸背部，其次在臉部，身體或臉部單側的症狀有：水泡、紅疹、紅腫、癢、發癢、
	02/27	認識癌中之王：肺癌	
	03/31	健康不能等，讓運動點燃你的活力開關！	
	07/10	健康的禮物，從定期健檢及癌篩開始！	
	09/04	子宮常見疾病與認識 HPV 疫苗	
	09/26	帶你認識皮蛇-帶狀皰疹	
	10/23	法定第二類傳染病-登革熱	
	11/17	我的健康餐盤	

項目	日期與主題		活動照片
健康促進講座	04/24	認識脂肪肝(中壢廠)	
	07/16	3D 核心運動預防暨按摩放鬆技巧(中壢廠)	
	08/20	認識壓力與自我照顧(銅鑼廠)	
	10/02	拳擊有氧(銅鑼廠)	
	11/12	認識糖尿病(中壢廠)	
健康促進活動 (兩廠)	05/26-08/17	健走活動・127 人參與・平均日行逼近 1 萬步！	
	05/26-11/09	減重活動・35 人減重 170 公斤！	
	09/21	Garmin run 路跑活動	
	06/21	25 週年運動會	
運動性社團 (中壢廠)	每週二	羽球社團	
		瑜珈社團	
	每週三	有氧肌力	
健康飲食 (中壢廠)	上班日中午時段	健康餐供應	

項目/廠區	中壢廠	銅鑼廠
AED 急救設備	1. 位於大廳一處，每年定期保養	1. 無設置。
健身房	1. 位於 2F 一處。 2. 設有跑步機、飛輪機、滑步機、橢圓機、健腹器、啞鈴、籃球機、桌球、倒立機、電動按摩椅。	1. 無設置。
交誼廳	1. 沙發休息區、咖啡機、微波爐、冰箱。	1. 無設置。

AED(中壢廠)	健身房(中壢廠)
	

藝文空間(中壢廠)


5.5 社會回饋

203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊
203-2	顯著的間接經濟衝擊

茂林光電積極支持在地非營利組織與公益活動，透過實際參與及資源投入，不僅有助於提升公司品牌識別度，亦對企業形象帶來正面影響。同時，透過參與社區相關活動，員工能與周遭環境建立更緊密的情感連結，進一步提升對公司的認同感與歸屬感，因為大家共同參與並見證所在社區的成長與改變。未來，茂林光電將持續秉持回饋社會的理念，積極投入各項公益行動，為社會創造更多正向價值，讓更多人受益。公司歷年公益活動參與情形統整如下表所示：

公益活動一覽		
公益活動名稱	金額	說明
2025/7/9 體育公益活動捐助 (中華單車天使協會)第十三屆單車天使公益圓夢之旅	600,000	幫助學校與育幼院孩童的單車騎行公益之旅
「e 啟讀出未來」與元太等企業共同為苗栗縣建立電子書閱讀器行動圖書館	300,000	與元太等企業共同為苗栗建構多元、便攜且雙眼友善的數位閱讀環境
參與科技藝術友善環境及新創專案	300,000	支持藝術家/學生發展其創作並以公司員工交誼空間作為展演場地，培養員工藝術學習與人文素養
註：第十三屆單車天使公益圓夢之旅新聞連結 https://tw.news.yahoo.com/share/9ec983ea-7665-3135-bb6a-7b1d9e1dae11		





第十三屆台灣單車天使公益圓夢活動

2025 年公益活動計畫

2025 年單車天使公益專案，茂林光電聚焦社會面 (S) 價值落地，以戶外騎行為載體，帶動 **81 名學生** 參與活動，其中包含 **6 名特殊教育班級學生**，其餘均為經濟弱勢家庭學生，在青少年成長引導、人權平等踐行、友善社會搭建等方面實現多元貢獻。

在青少年行為引導方面，通過為期數天的戶外騎行、生態體驗與團隊互動，有效引導學生遠離手機遊戲等 3C 用品依賴，培養戶外運動習慣，讓學生在自然環境中放鬆身心、磨煉意志，逐步降低對電子產品的過度使用，樹立正確的休閒生活理念。

在人權平等踐行方面，打破特殊教育學生與普通學生、經濟弱勢學生與其他學生的交流壁壘，讓 6 名特殊教育班級學生與其他 75 名經濟弱勢家庭學生同臺參與、並肩騎行，享受同等的公益資源與成長機會，不區分身份、不歧視差異，切實踐行人權平等理念，為弱勢群體青少年提供公平的成長平台。

在友善社會搭建方面，活動中鼓勵學生相互幫助、彼此包容，特殊教育學生與經濟弱勢學生在騎行挑戰中結下深厚友誼，培養團隊協作與同理心；同時，通過青少年的參與與傳播，帶動家庭與社會關注弱勢青少年群體，傳遞友善、包容、互助的社會正能量，助力友善社會建設。

2025 年執行內容

1.台灣段「輪霸西濱」支持

作為台灣段騎行終點站與閉幕儀式主辦場地，提供廠區空間、設備與餐食支援，見證小勇士完成 8 天、約 500 公里海岸線騎行挑戰，董事長親臨頒獎肯定學員勇氣。

2.國際交流騎行協力

支持台灣偏鄉青少年與四川省大涼山彝族小勇士，完成上海、浙江近 300 公里跨地域騎行，推動社會關懷與友誼建立。

3.偏鄉教育培育

支持「破風鴨」素養課程以線上及線下方式進行教育，提供學習資源與成長引導，幫助偏鄉孩子開拓視野、提升自信與團隊協作能力。

4.參與對象

- 台灣學校：彰化萬合國小、新竹北埔國中、桃園楊明國中、嘉義東石國中、彰化土庫國小
- 國際服務對象：四川大涼山希望小學彝族青少年

- 總參與師生、志工：約 81 位
- 參與學生總數：81 人（其中特殊教育班級學生 6 名、經濟弱勢家庭學生 75 名）

5.專案成果與影響力

5.1 環境永續影響力 (E)

5.1.1 科學減碳，示範效應

2025 年單年減碳 7.68 公噸 CO₂e，7 年累計減碳 960 公噸 CO₂e，以實際行動落實淨零排放目標。

5.1.2 生態價值轉換

累計減碳量相當於 25 座大安森林公園一年淨碳吸存、26.7 萬棵大樹一日淨化，為環境帶來具體生態效益。

5.1.3 環境教育傳播讓青少年親身實踐低碳生活，將永續理念帶回家園與校園，實現長遠環境教育影響。

5.2 社會影響力 (S)

5.2.1 青少年成長引導

- 降低 3C 依賴：帶動 81 名學生參與戶外騎行與自然生態活動，有效引導學生遠離手機遊戲等電子產品依賴，培養健康的戶外休閒習慣，豐富青少年精神文化生活。
- 品格與能力提升：幫助偏鄉弱勢學員、特殊教育學生突破自身限制，從「我不會」蛻變為「我可以」，建立自信、獨立與團隊協作能力，為青少年未來成長奠定基礎。

5.2.2 人權平等踐行

- 活動共吸納 81 名學生參與，其中包含 6 名特殊教育班級學生、75 名經濟弱勢家庭學生，為不同群體青少年提供同等的公益資源、成長機會與展示平台，打破身份與經濟差距帶來的壁壘，切實踐行人權平等理念，助力弱勢群體平等發展。

5.2.3 友善社會搭建

- 促進人際交往：通過團隊騎行、互助協作，讓不同背景的學生結交朋友、相互包容，培養同理心與友善意識。
- 傳播社會正能量：以青少年參與為紐帶，帶動家庭與社會關注弱勢青少年、特殊教育群體，傳遞互助、包容、平等的社會價值，推動友善社會建設。

5.2.4 兩岸交流與公益擴散

- 國際兩岸交流：搭建穩固的青少年文化交流橋樑，促進兩岸青少年理解與情感認同。
- 公益擴散：帶動企業、學校、志工、媒體共同參與，形成可複製、可擴大的公益生態，推動公益理念深入人心

5.3 成果總覽

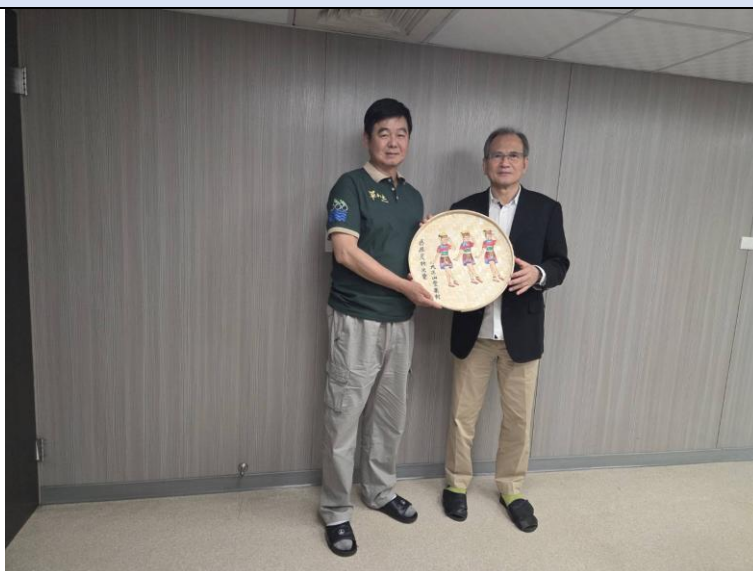
1. 2025 年支持騎行總里程：800 公里
2. 2025 年參與人數（師生、志工）：80 人

3. 2025 年參與學生總數：81 人 (含 6 名特殊教育班級學生、75 名經濟弱勢家庭學生)
4. 2025 年減碳：7.68 公噸 CO₂e
5. 覆蓋台灣偏鄉學校：19 所

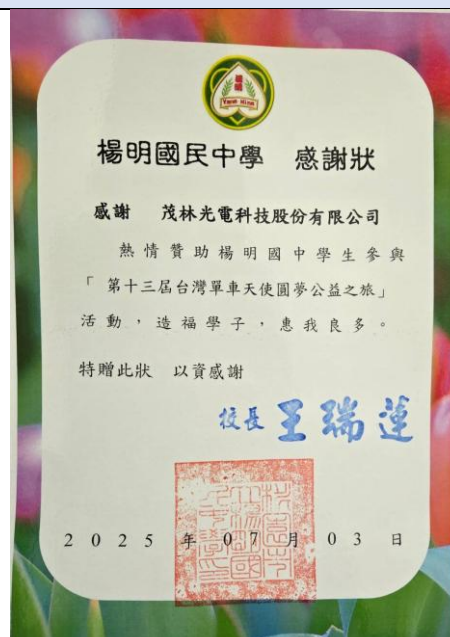
茂林光電支持單車天使協會項目

1. 2025 年台灣單車天使體育公益活動聯合主辦方活動期間，企業視覺全呈現整體活動項目名稱、運動服裝、活動文章、學校網站等
2. 2025 年環島期間，協助台灣騎行時間保姆車一輛的資助
3. 資助 2025 年體育公益活動經費台幣 60 萬資助費用

單車天使公益活動-頒獎



單車天使公益活動-感謝狀



單車天使公益活動-感謝狀



萬合國小 小勇士 學業成績

茂林光電
彰化縣萬合國小
單車天使小勇士

感謝的話

親愛的叔叔阿姨們，您好：
真的很謝謝你們對我們的支持和幫忙。有了你們的贊助，我們才能安心騎車、順利完成挑戰。騎車的過程雖然有點累，但我們都很開心，也學到很多事情。謝謝你們讓我們的夢想可以實現！希望以後還有機會再一起努力，祝你們工作順利、天天開心！
單車天使 小勇士敬上

洪伯祥
1. 114 學年度英才藝競賽
榮獲最佳演出獎
2. 畢業成績獲頒
二林鎮農會理事長獎

王奕勝
1. 以全校第一名成績畢業
2. 畢業成績獲頒縣長獎
3. 畢業成績獲頒
二林鎮陳錫慶代表獎

黃勝泓
1. 以全校第二名成績畢業
2. 畢業成績獲頒議長獎
3. 畢業成績獲頒
原斗國中校長獎

陳泰均
1. 以全校第四名成績畢業
2. 畢業成績獲頒校長獎
3. 畢業成績獲頒
精誠高中校長獎

李慈珮
1. 畢業成績獲頒家長會長獎
2. 考取二林國中體育班

單車天使校際聯盟

萬合國小
三民中學
大武中學
信義中學
南莒中學
溪茂中學
大埔中小學
溪山愛荷國小學校
萬合國小
土庫國小
萬合國小

專欄_捐贈電子書(參考來源元太新聞稿編制)

永續行動專題：攜手生態圈夥伴，深耕偏鄉教育數位賦能

作為全球電子紙生態圈的重要合作夥伴，茂林光電致力於與核心客戶元太科技共同履行企業社會責任。2025 年我們再度參與由元太科技發起的「e 啟讀出未來」公益專案，以實際行動支持偏鄉閱讀文化與數位教育的平等發展。

專案成果：打造苗栗縣電子書閱讀器行動圖書館

茂林光電偕同元太科技及 21 家生態圈夥伴，共同為苗栗縣 42 所國小學童提供智慧化且友善環境的閱讀載體。

- **捐贈規模：**本次專案共計捐贈 1,040 台彩色電子書閱讀器，總捐贈價值超過新台幣 3,000 萬元。
- **受益對象：**涵蓋苗栗縣 42 所積極推動閱讀或資源較缺乏的學校嘉惠約 21,000 名學童。
- **內容賦能：**每台閱讀器均預載 164 本優質讀物，內容除涵蓋聯合國永續發展目標 (SDGs) 外，亦納入苗栗在地文學與雙語教育特色書單，協助學童在數位時代建立扎實的閱讀素養與競爭力。

環境效益：實踐低碳轉型的供應鏈承諾

透過核心技術與產品的數位轉型，我們與合作夥伴共同展現了環境永續的具體貢獻。

- **減碳實績：**根據羅徹斯特理工學院研究數據換算，本次專案以電子書取代 17 萬本紙本書籍，在扣除閱讀器本身碳排放後，整體預計可減少約 1,228.7 公噸 CO₂e 的碳排放。
- **綠色效益：**此減碳成效相當於 3 座大安森林公園的年度碳吸存量，展現了茂林光電在低碳供應鏈中，協助客戶達成淨零願景的技術價值。

持續深耕：累積社會影響力

「e 啟讀出未來」自 2017 年發起至今已邁入第九年。茂林光電作為長期策略合作夥伴，與生態圈共同寫下了顯著的量化成效：

- **累計受益範圍：**已擴及 8 個縣市、256 所學校。
- **累計資產投入：**累計贊助超過 6,125 台電子書閱讀器、65.2 萬冊電子書總價值達新台幣 2 億 8,612 萬元。
- **累計學生獲益：**全台已有超過 9 萬名學童在護眼且友善的數位閱讀環境中成長。

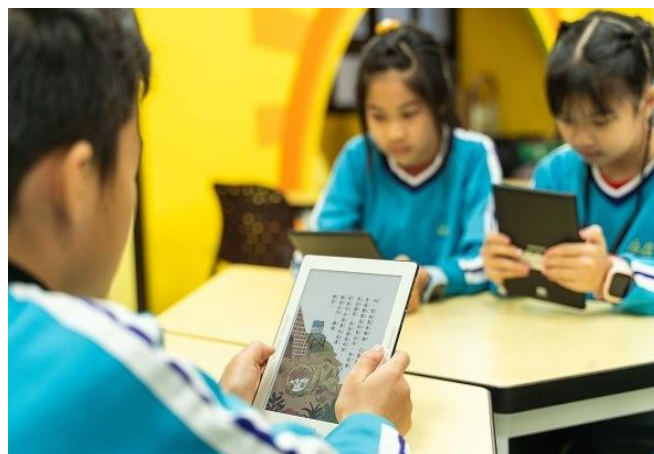
未來，茂林光電將持續深化與供應鏈夥伴的 ESG 合作，運用創新技術緩解數位落差，並落實我們對社會共融與環境保護的長期承諾。

茂林光電支持「e 啟讀出未來」項目

- 新台幣 30 萬元整。
- 相當於捐贈 5872.92 冊

計算方式：元太專案總共為 96 本電子書籍，安裝於 1040 台裝置，由 17 間廠商合資，故計算為 $96 \times 1,040 / 17 = 5872.92$ 冊。

茂林光電 2025 年度捐贈電子書



專欄 贊助藝術品展覽

茂林光電與國立政治大學公共行政及企業管理教育中心共同推動藝文展覽活動，結合各方資源與專長，共同促進藝文展覽計畫。

藝文快訊	展覽期間和天數	展覽名稱	展出地點
2024/10	2024/9/30~2025/1/9 為期 101 天。	【GDAP#13 闖質】-10 人聯展	1)初展(30 天)：2024.07 台北市大同區迪化街一段 256 號 2)巡展 1 (101 天)：2024.09 茂林光電科技-中壢廠二樓員工休息區

藝術品展覽

主辦單位
GALAXYARTS

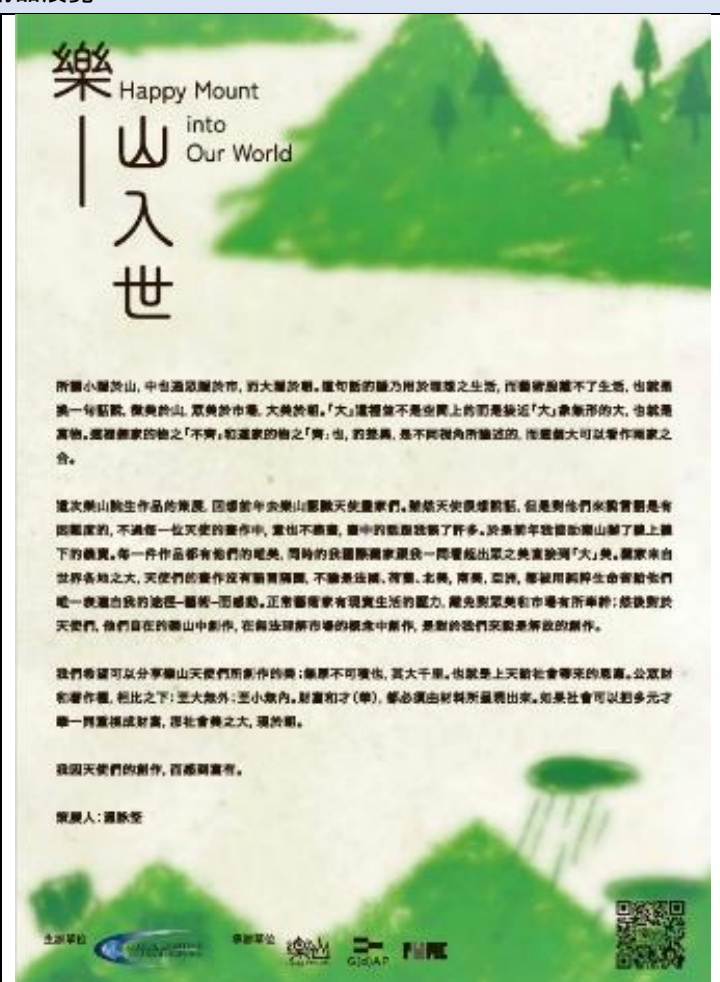
承辦單位
G(d)AP

許皓鈞 攝影展
GDAP #19 Trivial Matters



瑣事

日常細節，不再微不足道。
以35釐米底片凝視那些被忽略的瞬間，
紋理、圖案與構圖交織出一扇扭曲現實的門。
在這裡，平凡變得不尋常，
瑣碎之物悄悄述說超現實的祕密。



樂山入世

Happy Mount into Our World

所謂小隱於山，中也適居於市，而大隱於朝。這句話的確乃用於理想之生活，而藝術家離不了生活，也就離不開藝術。像美於山，真美於市，大興於朝，「大」這個並不是空間上的而是接近「大」象無形的大，也就是真物，這種真家的物之「不齊」和道家的物之「齊」也，的真美，是不同視角所描述的，而這個大可以看作兩家之合。

這次樂山藝術作品的展覽，回憶起年來樂山那些藝術家們，雖然天使很煩躁，但是對他們來講實際是有困難度的，不過每一位天使的畫作中，畫也不斷畫，畫中的點數就很多。於美新年後曾到樂山辦了幾十個下的展覽，每一件作品都有他們的唯美，同時的我還跟藝術家們一同看展出眾之美直到「大」美，藝術家來自世界各地之大，天使們的畫作沒有國界隔閡，不論是法國、荷蘭、北德、南德、亞洲，那都是用純粹生命寄給他們唯一夜過自我的途徑—藝術—而感動。正常藝術家有現實生活的壓力，難免對眾美和市場有所掙扎；然後對於天使們，他們自在的樂山中創作，在簡化理解市場的概念中創作，是對於我們來說是解放的創作。

我們希望可以分享樂山天使們所創作的真；樂厚不可壞也，真大千里。也就是說上天給社會帶來的恩惠，公眾財和著作權，相比之下：至大無外；至小無內，財富和才（學），都必須由材料所量測出來。如果社會可以以多美元才一兩錢換成財富，那社會真之大，現於朝。

我國天使們的創作，百態萬富。

策展人：羅勝宏

主辦單位



協辦單位

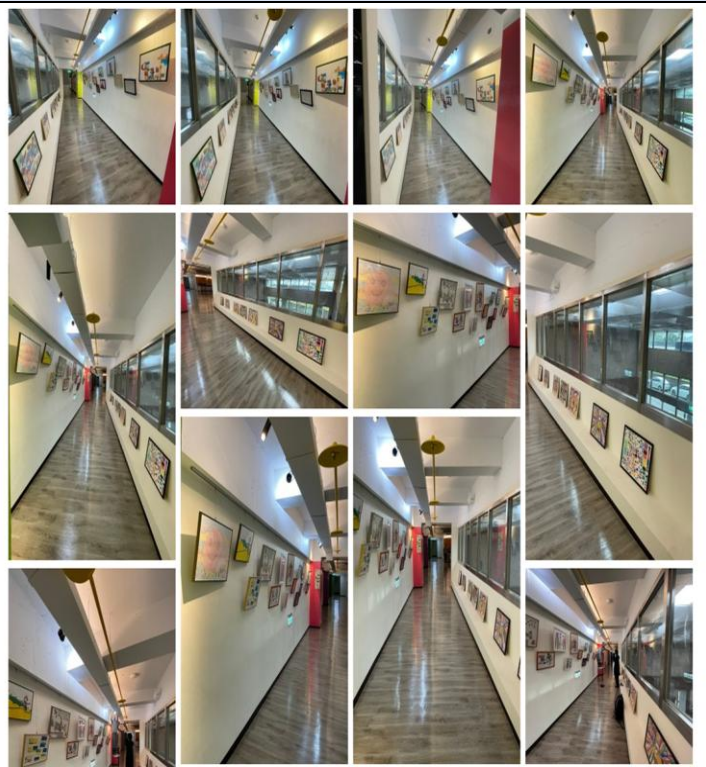
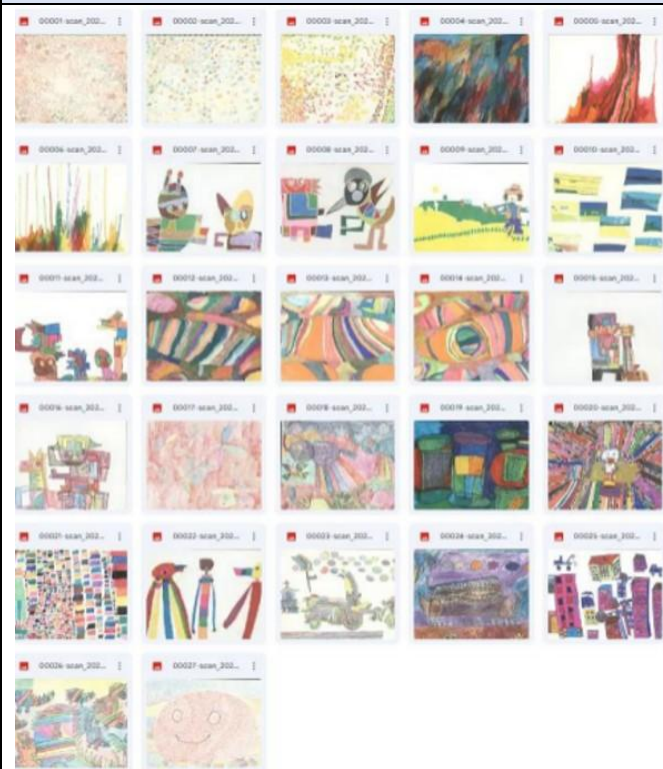








藝術品展覽



Role ordering : Chaotic

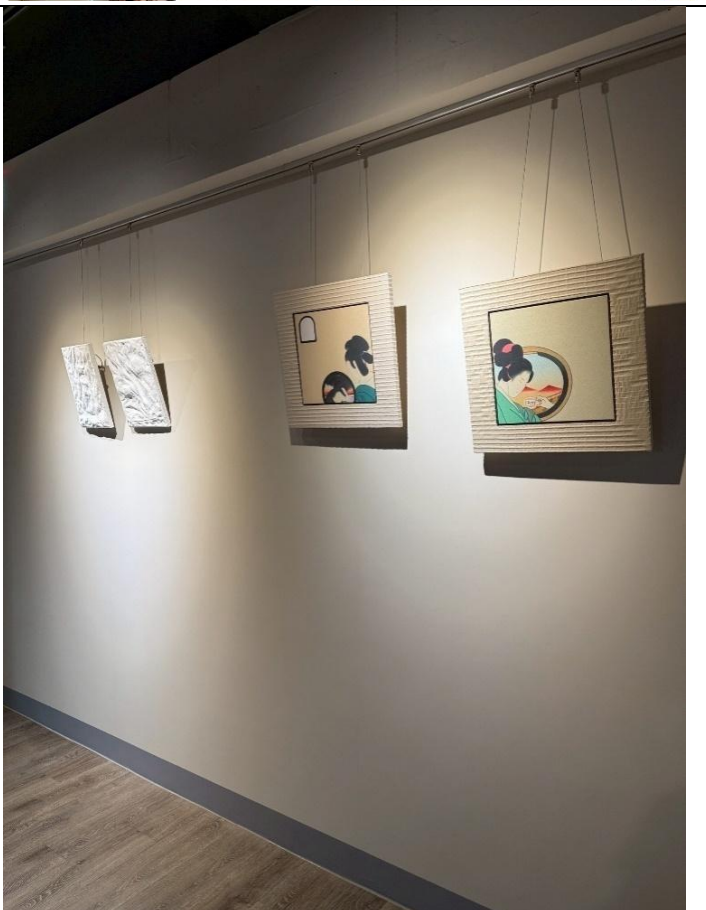
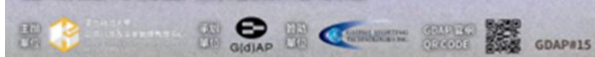


混沌中的角色秩序

陳薇個展

Chen Wei Solo Exhibition
2025.07.17~10.17

時間：09:00~17:00 (每週日休息)
地點：政大企企中心 企企藝廊 (台北市金華街167號A棟10樓)





茂林光電藝文中心快訊

深度感知藏書專區 啟用公告

打造人文休憩與深度思考的場所，全面升級

沉浸式的美學空間



融合現代美學與舒適機能，引入自然光與綠意，形塑一處適合閱讀與靜思的理想角落。



提供多樣化現代家具：舒適單人沙發、高腳吧台椅，適合討論或獨處的高檯面長桌。



在輕鬆的氛圍中展開交流與討論。



豐富的知識資源 (1,200+本藏書)

精心設計的書架牆，此專區藏書承蒙教育學者捐贈。

- ▣ 實務增長：經營管理、商業、財經、創意、行銷、設計。
- ▣ 人文素養：勵志、心理、宗教、歷史、文化、社會、哲學、藝術。



便捷的借/還方式 (圖書館借還書系統)

由智慧製造處協助導入現代化管理系統，同仁可以透過系統自助完成借書與還書流程。

誠摯邀請您蒞臨，啟動深刻感官體驗，將『美好活在日常』。

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	茂林光電科技（開曼）股份有限公司依循 GRI 準則編製本報告，揭露 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日期間之相關資訊，並於 GRI 內容索引表中列示各項揭露內容及其對應位置。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於茂林光電	15	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	7	
	2-4	資訊重編	關於本報告書 2.3 營運績效 3.3 供應鏈管理 4.4 節能減碳	5、 51、 78、 91	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	6	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於茂林光電	18	
	2-7	員工	5.2 人才招聘與培訓	107	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才招聘與培訓	108	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 治理結構	33-34	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 治理結構	35	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 治理結構	35	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 治理結構	40	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 治理結構	40	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 治理結構	40	
	2-15	利益衝突	2.2 治理結構	39	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 治理結構	41	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 治理結構	50	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 治理結構	48-50	
	2-19	薪酬政策	2.2 治理結構	44	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 治理結構	45	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利與保障	117	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	8	
	2-23	政策承諾	2.4 法規遵循	65	
	2-24	納入政策承諾	2.2 治理結構 2.4 法規遵循 3.2 產品與服務 5.4 健康與安全	42、 60、 74、 122	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 法規遵循	63	
	2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	58	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	58-59	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於茂林光電	20	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	21	
	2-30	團體協約	5.2 人才招募與培訓	119	無團體協約 與成立工會

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/ 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題分析與鑑別	25	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題分析與鑑別	26-31	
重大主題：公司治理(經濟績效、誠信經營) (GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效 管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理方針	32	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	51	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷管理	84-87	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利與保障	118	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效	52	
重大主題：資訊安全(自訂主題)							
GRI 3：重大主題 2021	資訊安全 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	68-69	
重大主題：職業安全衛生(勞工健康與安全) (GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全與衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	105- 106	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康與安全	122	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康與安全	135	
		-	403-3	職業健康服務	5.4 健康與安全	136	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 健康與安全	124	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康與安全	128	
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 健康與安全	138- 140	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 健康與安全	124	
		-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康與安全	122	
		-	403-9	職業傷害	5.4 健康與安全	133- 134	
		-	403- 10	職業病	5.4 健康與安全	135	
重大主題：供應商環境、社會評估 (GRI 308) 、(GRI 414)							
GRI 3：重大主題 2021	供應商環境、社會 評估 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	67-68	
GRI 308	供應商環境評估主 題揭露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	79-80	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	79-80	
GRI 414	供應商社會評估主 題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	79-80	
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	79-80	
重大主題：勞雇關係/勞資關係 (GRI 401) 、 (GRI 402)							
GRI 3：重大主題 2021	勞雇關係/勞資關係 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	104	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才招募與培訓	109- 111	
		-	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工福利與保障	120- 121	
		-	401-3	育嬰假	5.3 員工福利與保障	119	

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/ 備註
GRI 402	勞資關係主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利與保障	119	
重大主題：能源與排放 (GRI302) (GRI 305)							
GRI 3：重大主題 2021	能源與排放 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	82-83	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.4 節能減碳	90	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4.4 節能減碳	-	目前無法取得足夠且可靠的組織外能源消耗數據，或尚未建立完整的資料蒐集機制。
		-	302-3	能源密集度	4.4 節能減碳	90	
		-	302-4	減少能源消耗	4.4 節能減碳	95	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.4 節能減碳	-	茂林光電產品屬於非終端產品供應商，生產產品為導光板（塑膠材料），因此產品於使用階段不涉及能源耗用，故無產品使用階段之能源消耗情形。
		-	302-6	降低產品和服務的能源需求	4.4 節能減碳	-	茂林光電產品屬於非終端產品供應商，生產產品為導光板（塑膠材料），因此產品於使用階段不涉及能源耗用，故無產品使用階段之能源消耗情形。
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 節能減碳	91	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 節能減碳	91	
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 節能減碳	91-92	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.4 節能減碳	91	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 節能減碳	95	
		-	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.4 節能減碳	94	
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其他重大的氣體排放	4.4 節能減碳	94	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：技術和通訊_硬體									
揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形			報告內容章節 對照	頁碼		
產品安全	TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	本公司主要產品為導光板應用及塑膠零組件，產品設計與生產過程並不涉及敏感性或個人化數據，故不適用。			-	-		
員工多元化和包容性	TC-HW-330a.1	針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比 ¹	員工類型	男(百分比)	身心障礙者男性(百分比)	女(百分比)	身心障礙者女性(百分比)	5.2 人才招募與培訓	108
			高階主管	5.29%	0%	0.55%	0%		
			主管	3.65%	0%	2.37%	0%		
			技術人員	7.30%	0%	1.64%	0%		
			其他	27.74%	1.10%	51.46%	0.27%		
			合計	43.98%	1.10%	56.02%	0.27%		
基於平等對待及個人隱私保障原則，員工種族相關資料未納入公司蒐集與統計範圍，至於其他人員中，身心障礙者之性別分布為：男性佔比 1.10%，女性佔比 0.27%。									
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比 ²	茂林光電目前僅針對 IEC 62474 中與 RoHS 及 REACH 法規相關之物質進行辨識與管理。經辨識後，符合 IEC 62474 應申報管制物質之比例為 0%。			-	-		
	TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比 ³	PEAT 環境標章主要適用於筆記型電腦、顯示器等終端電子產品。茂林光電主要產品為導光板及背光模組等零組件產品，非 EPEAT 標章適用及登錄對象。 2025 年度符合 EPEAT 或同等標章要求之產品營收占比為 0%。			-	-		
	TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	ENERGY STAR 等能源效率認證主要適用於具耗能功能之終端電子產品。茂林光電主要產品為導光板及背光模組等零組件產品，本身不具獨立耗能功能，非能源效率認證適用對象。 2025 年度符合能源效率認證資格之產品營收占比為 0%。			-	-		
	TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	2025 年無客戶退回報廢的產品。茂林的產品非終端產品(塑膠射出導光板)且台灣廠區產品不含電子元件，故不適用。			-	-		
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階(tier 1)供應商定義為本公司關鍵供應商。 茂林光電並無使用銻、鈷、鉑、稀土元素...等相關原料。亦要求供應商簽署「不使用衝突礦物聲明書」 已有驗證供應商家數 ISO 14001(銅鑼 4 家/中壢 5 家)、ISO 45001(中壢 5 家)。 本公司參考最新版《責任商業聯盟 (RBA) 行為準則》，著手導入 ESG 自評問卷 (SAQ) 作為執行基礎為強化供應鏈之合規承諾，ESG 自評問卷 (SAQ) 回覆率為 100%，並針對新增的供應商均有簽署 RBA，回覆率 100%。	3.3 供應鏈管理			80			
	TC-HW-430a.2	一階供應商就(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不符合責	本公司參考最新版《責任商業聯盟 (RBA) 行為準則》，著手導入 ESG 自評問卷 (SAQ) 作為執行基礎為強化供應鏈			3.3 供應鏈管理	80		

產業別：技術和通訊_硬體					
揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	報告內容章節 對照	頁碼
		任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率	之合規承諾，針對新增的供應商均有簽署 RBA, 故目前沒有不符合廠商家數。		
原物料溯源	TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	茂林光電的產品並無使用銻、鈷、鉑、稀土元素...等相關原料。於供應商管理方面，亦要求供應商簽署「不使用衝突礦物聲明書」。	-	-

1 TC-HW-330a.1 之註 - 個體應討論其於營運中促進公平之員工代表制度之政策及計畫。

2 TC-HW-410a.1 之註 - 揭露應包括管理使用 IEC 62474 應申報物質作法之討論。

3 TC-HW-410a.2 之註 - 揭露應包括將環境聚焦原則納入產品設計所作之努力之討論。

編號	活動指標	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
TC-HW-000.A	依產品類別之產量 ⁴	導光板應用：15,432K 塑膠零組件： 7,761K	-	-
TC-HW-000.B	生產設備所在區域	生產廠區樓地板面積加總共 54,102.86m ² *備註： 1. 生產樓地板面積不含行政區域。 2. 坪數換算係以 1 坪=3.3058 平方公尺(m ²)計算。		
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	100%		

4 TC-HW-000.A 之註 - 個體應標明報導期間內之生產單位數量，究係於其自有場所製造或由承包製造商或供應商生產。類別可能包括通訊設備、零組件、電腦硬體、電腦週邊設備、電腦儲存、消費性電子產品、其他硬體、列印與成像，以及交易管理系統。

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2 氣候變遷管理	84
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.2 氣候變遷管理	84-86
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2 氣候變遷管理	85-86
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2 氣候變遷管理	86
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.2 氣候變遷管理	86
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.2 氣候變遷管理	86
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.2 氣候變遷管理	86
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	4.2 氣候變遷管理	86
9.溫室氣體盤查及確信情形。（表 1-1）	4.4 節能減碳	86

表 1-1 溫室氣體盤查及確信情形

敘明溫室氣體最近二年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
茂林光電根據國際標準組織(ISO)發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，建立溫室氣體盤查制度，自 2023 年起，每年定期盤查茂林光電溫室氣體排放量，茂林光電近二年溫室氣體排放量數據係採用營運控制權法，包括母公司營運據點溫室氣體排放量彙整如下說明：				
年度 溫室氣體排放	2024 年		2025 年	
	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣 百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣 百萬元)
茂林光電	範疇一：直接排放	323.5922	326.6221	
	範疇二：能源間接排放	7,876.7424	5,982.4488	
	範疇三：其他間接排放	18,506.3894	8,071.5410	
	小計(範疇一+範疇二)	8,200.3346	6,309.0709	1.179

註1：直接排放(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放及能源間接排放資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization,ISO) 發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

註5：組織特定度量的「營業額」：

2025 年：茂林光電營收 5,350.86 百萬元。

2024 年：茂林光電營收 6,946.03 百萬元。

註6：二年涵蓋邊界範疇：

2025 年：茂林光電科技股份有限公司(中壢廠、銅鑼廠)

2024 年：茂林光電科技股份有限公司(中壢廠、銅鑼廠)

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近二年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

茂林光電依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4-1 條規定辦理，自願性提前於 2023 年依 ISO14064 作業規定進行溫室氣體盤查，於 2024 年揭露盤查結果，並完成外部機構確信；並持續於 2025 年揭露相關資訊，辦理第三方確信，以確保揭露資料之可信度。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

茂林光電基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
☒ 資本額未達 50 億元之公司	

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量策略	
環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。茂林光電選用可回收再利用資源，實現資源循環及減廢目標。藉由每年檢視整體減碳成效，與相關單位共同溝通擬定排放減量策略，以降低對環境的影響，展現我們對社會與環境所要履行之承諾。	
溫室氣體減量目標	
茂林光電溫室氣體排放以 2024 年為基準年，所設定之目標如下： ●短期目標(1-2 年)：5 年內節能 1% 的溫室氣體排放。 ●中期目標(3-5 年)：2040 年前減少 5% 的溫室氣體排放。 ●長期目標(5 年以上)：2050 年前各營運據點達成淨零排放。	
2025 年減量達成情形	
能源及溫室氣體排放管理	為降低設備長時間運轉所造成的不必要能源消耗，茂林光電針對原砂濾系統進行節能改善。該系統泵浦運轉電流約為 13.1 ~ 13.8A，以 380V 三相電計算，單台泵浦功率約為 9.08 kW，兩台合計運轉功率為 18.16 kW，每日 24 小時運轉之用電量約為 435.96 kWh。經本次運轉模式優化後，每月可減少運轉約 16 天，每月節省用電量約 6,975 kWh，全年節省電力消耗總量約 83,700 kWh(301.32GJ)。若以每度電 3.5 元計算，每月可節省電費約新臺幣 24,412 元，顯示本改善措施具顯著節能與經濟效益。依據我國電力排碳係數 0.474 kgCO ₂ e/kWh 估算，本改善措施相較於 2024 年約可減少 39.7 公噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e) 排放。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄四：永續揭露指標—光電業

編號	項目	指標種類	2025 年度揭露情形	報告內容 章節對照	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量 45,737.08GJ 外購電力 99.34% 再生能源使用率 0%	4.4 節能減碳	90
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 49.75 千立方公尺； 總耗水量 31.66 千立方公尺	4.5 水管理	98
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	0%	4.6 廢棄物管理	100
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	0 人，共計 0%	5.4 健康與安全	133- 134
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	2025 年無客戶退回報廢的產品。茂林的產品非終端產品(塑膠射出導光板)且台灣廠區產品不含電子元件，故不適用。	-	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	茂林光電的產品並無使用銻、鈷、鉑、稀土元素...等相關原料。於供應商管理方面，亦要求供應商簽署「不使用衝突礦物聲明書」。	-	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無此情事	-	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	導光板應用 15,432K 塑膠零組件 7,761K	-	-

附錄五：永續報告書查證聲明書

TUVNORD

確信聲明書

茂林光電科技(開曼)股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(簡稱 TUVNORD)接受茂林光電科技(開曼)股份有限公司(以下簡稱茂林光電)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 及相關保證標準，執行 2025 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及保證標準

1) 確信範疇與茂林光電 2025 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證茂林光電遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

3) 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 硬體行業永續會計指標。

4) 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」光電產業加強揭露永續指標。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為茂林光電的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型、中度保證等級的要求。

意見聲明

茂林光電依據 GRI 準則與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待、完成了有效的議合並達成永續發展績效指標，TUVNORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信茂林光電依據 SASB 硬體行業永續會計指標揭露相關主題。

確信茂林光電依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」光電產業加強揭露永續指標。

查證方法

我們的查證服務係根據前述保證標準與 TUVNORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動：

* 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。

第 1 頁，共 3 頁

TUVNORD

* 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。

* 文件於 GRI 準則應用需求背景下審覈紀錄與報告內容評估。

* 與經理和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。

* 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。

* 檢閱重要的組織發展及檢閱內外審計結果。

* 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其它保證標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 當責性原則查證結果如下：

包容性

茂林光電透過問卷方式，鑑別 5 大利害關係人及其關注之議題，經永續發展委員會與利害關係人的議合，由 9 項永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定 6 項重大議題。

重大性

茂林光電依據 GRI 準則、SASB 硬體行業永續會計指標揭露相關主題，臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」光電產業加強揭露永續指標，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

茂林光電永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係者關注的重大議題。

衝擊性

茂林光電永續報告書完整的鑑別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

茂林光電永續報告書，依據 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

第 2 頁，共 3 頁

TUVNORD

限制

茂林光電的財務報告由該公司委任之勤業眾信聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUVNORD 集團是監計、測試與認證的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營專業提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環安衛、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。

TUVNORD 與茂林光電為相互獨立的組織，在执行永續報告書查證時與茂林光電或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突。關於茂林光電的永續報告書，TUVNORD 依據與茂林光電協定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由茂林光電負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版存在翻譯上的差異時，請以英文版為準。

Jack Yeh
董事長



簽發日期：2026 年 07 月 27 日
台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

第 3 頁，共 3 頁

159

Assurance Statement

Global Lighting Technologies Inc. Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by Global Lighting Technologies Inc. (hereinafter referred to as GLT) to perform the 2025 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- 1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in GLT 2025 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2025 to 31 December 2025.
- 2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for GLT bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type I that does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- 3) Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Hardware Industry sustainability accounting metrics.
- 4) Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators – Optoelectronic Industry.

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of GLT.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

GLT complies with the GRI Standards and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

We assure that GLT complies with the SASB Hardware Industry sustainability accounting standards to disclose relevant metrics

We assure that GLT complies with Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators – Optoelectronic Industry

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities:

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- * Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

GLT identifies 5 stakeholders and their concerns via the questionnaire, and decides materiality through stakeholder engagement, sustainability committees and experts. There are 6 material topics determined among the 9 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

GLT complies with the GRI Standards, SASB Hardware Industry sustainability Indicators disclosure related metrics, Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators – Optoelectronic Industry to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Responsiveness

GLT Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

GLT Sustainability Report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.

GRI Sustainability Reporting Standards

GLT Sustainability Report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 200 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report was certified by Deloitte accounting firm.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and GLT are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with GLT or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of GLT, TUV NORD bases on the GLT verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. GLT is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
Chairman



Date of Issuance: 2026.07.27
TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.