



2024 茂林光電科技(開曼)股份有限公司

永續報告書

目錄

關於本報告書	1
經營者的話	4
2024 年永續績效與亮點	6
歷年獲獎榮耀	7
一、推動導光永續	8
1.1 關於茂林光電	8
1.2 利害關係人議合	13
1.3 重大主題分析與鑑別	17
二、茂林公司治理	26
2.1 重大主題管理方針	26
2.2 治理結構	27
2.3 營運績效	43
2.4 法規遵循	49
三、永續供應鏈承諾	56
3.1 重大主題管理方針	56
3.2 產品與服務	59
3.3 供應鏈管理	64
四、綠色環境保護	67
4.1 重大主題管理方針	67
4.2 氣候變遷管理	69
4.3 物料管理	71
4.4 節能減碳	73
4.5 水管理	78
4.6 廢棄物管理	80
4.7 生物多樣性關懷	81
五、員工照顧關懷與社會影響力	82
5.1 重大主題管理方針	82
5.2 人才招募與培訓	84
5.3 員工福利與保障	91
專欄_員工福利之內部活動	94
5.4 健康與安全	97
專欄_健康促進	109
5.5 社會回饋	112
專欄_體育公益活動捐助	114
專欄_捐贈電子書	116

專欄_贊助藝術品展覽	118
附錄	121
附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表	121
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	124
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	126
附錄四：永續揭露指標—光電業	128
附錄五：永續報告書查證聲明書	129

關於本報告書

2-2	組織永續報導中包含的實體
2-3	報導期間、頻率及聯絡人
2-4	資訊重編
2-5	外部保證/確信

本報告書為茂林光電科技(開曼)股份有限公司(股票代號：4935)(在報告書內以「茂林光電」、「茂林」、「本公司」、「我們」代稱表示)首次發行之「永續報告書」。在2025年根據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，進行永續報告書的首次發行，未來將會每年度持續編製並公開揭露相關資訊。本公司透過此份報告書，揭露我們在環境(E)、社會(S)及公司治理(G)三大面向的永續發展營運策略和績效成果，讓茂林光電與利害關係人間溝通更加深化，增進彼此間信任，並與全球共同邁向永續發展之目標。

報告書範疇與邊界

本報告書資訊揭露期間為2024年01月01日至12月31日完整年度，所揭露之數據資訊範疇、發行頻率與財務報告一致。本報告書揭露範圍包含茂林在經濟、治理、社會及環境之各項重大議題實踐成果及績效數據，為求年度報告書及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋2024年01月01日前之實踐，以及2024年12月31日後之資料範疇。報告書所揭露之範疇以本公司及臺灣營運據點(中壢廠、銅鑼廠)為主體，其餘合併報表之子公司及海外據點未包含於本報告書揭露範疇中，若有額外報導之據點資訊，均將於內文中說明。茂林光電於2024年度首次進行永續報告書之編製，故無資訊重編之情事。

報告書揭露範疇如下表所示：

茂林光電合併財務報告之子公司	
報告書揭露的實體	<ul style="list-style-type: none"> ● 總公司：茂林光電科技(開曼)股份有限公司 ● 子公司：茂林光電科技股份有限公司(中壢廠、銅鑼廠)
報告書未揭露的實體	<ul style="list-style-type: none"> ● Solid State Display Limited ● Solid State Electronics Limited ● Solid State Opto Limited ● Solid State Technology Limited ● Shining Green Limited ● Global Lighting Technologies Inc. (GLT-USA) ● 上海向隆電子科技有限公司 ● 蘇州茂立光電科技有限公司 ● 中山茂林光電科技有限公司 ● 浩源科技股份有限公司 ● 群智科技股份有限公司 ● Global Lighting Technologies (Vietnam) Limited Liability Company ● Global Lighting Technology (Thailand) Company Limited

報告書編撰原則

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)·作為報告書資訊揭露的參考基礎·並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)及 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)。茂林光電 2024 年永續報告書·報告書資訊由 TUV NORD 台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司採用 AA1000AS 第一類型中度保證等級·同時針對 GRI 與 SASB 兩架構進行確證·以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則·另有關財務數據來源·已經由勤業眾信聯合會計師事務所簽證·以新台幣計算；此外·品質、環境管理、安全衛生等相關績效則採用國際通用指標呈現·部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料·並以一般慣用之數值描述方式呈現·若有推估之情形·會於各相關章節註明。本報告書之資料及數據係由總公司各部門與各廠區提供·由永續報告書編製窗口彙整編輯·於永續發展委員會同意後·經董事會決議通過·定稿出版發行。本公司已建立永續報告書編製及確信之作業程序·並納入內部控制制度·將於 2025 年執行相關內部稽核作業。

項目	依循認證標準	第三方認證機構
財務資訊	● 會計師查證簽核與財務報表規則及一般公認審核準則	勤業眾信聯合會計師事務所
環境與品質管理	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 9001: 2015 品質管理系統 ● ISO 14001: 2015 環境管理系統 ● IATF 16949: 2016 汽車質量管理體系認證 ● ISO 14064-1: 2018 溫室氣體盤查標準 	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD)、 嘉特國際驗證股份有限公司(URS)
安全衛生	● ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD)
※ 公司網站連結： https://www.glthome.com.tw/product-03		

報告書發行時間

此為茂林光電科技(開曼)股份有限公司編製之第一本永續報告書，本公司將每年定期發行「永續報告書」。

- 現行發行版本：2025年8月發行。
- 下一發行版本：2026年8月發行。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡人：永續發展委員會工作推行小組
- 電話：03-426-2828
- E-mail：ir@glthome.com.tw
- 網站：<https://www.glthome.com.tw/service-31-page72>



經營者的話

2-22

永續發展策略的聲明

茂林光電將「環境友善」、「社會共融」、「永續創新」作為公司永續發展的核心價值，並以此為指導原則，制定相應的發展目標與策略。茂林光電致力於在推動經濟增長的同時，積極實踐環境保護，減少對自然環境的負面影響；履行社會責任，促進社會和諧與穩定；加強創新發展，並秉持透明與誠信的治理原則，促進公司長期穩健發展。這些理念已深深融入茂林光電的日常運營，通過具體行動，不僅實現企業持續經營，也為全球永續發展貢獻力量。

環境友善

茂林光電致力於推動環境保護，將環境友善作為公司發展的核心原則之一。在產品設計與生產過程中，結合循環經濟與節能減碳，提升資源使用效率，並引進新型節能設備，減少能源消耗與碳排放。導入智能化、自動化生產線，進一步降低資源浪費和環境污染。透過這些努力，降低生產對環境的負面影響，為保護地球環境貢獻力量。

社會共融

茂林光電始終堅持履行企業社會責任，致力於推動社會的和諧與穩定。積極打造友善的工作環境，關注員工的健康、安全與福祉，並提供完善的福利與職業發展機會。此外，茂林光電也定期支持教育、體育及藝文活動，回饋社會，促進文化與社會的共同進步，與各方共同創造和諧的社會環境。

永續創新

茂林光電秉持著「活力、誠信、創新」的企業核心價值觀，持續深耕核心技術，讓我們成為業界的佼佼者，並以「永續經營、創造利潤、分享顧客」為經營理念，展現卓越的執行力。公司在光學核心技術領域持續投入資源，提升產品的能效和附加價值，並在全球市場中拓展新應用，確保公司產品具有高度的競爭力。未來，茂林光電將繼續推動行業的技術革新，並在保障企業長期穩定增長的同時，強化公司治理，秉持透明、誠信與負責任的原則，確保公司運營合規，並加強內部審核與風險管理體系，保障股東與各方利益。



董事長 李滿祥 先生

李滿祥



總經理 蔡宗霖 先生

蔡宗霖

2024 年永續績效與亮點

E 環境面
2024 年無違反有關環境保護之法規之情事。
2024 年回收 60%包材循環使用，節省 2,958,502 元。
2024 年中壢廠更新泵浦並增加變頻器降載運轉，及停用銅鑼廠不使用之兩條產線空調，共計節省電力 504,225.6 度。
S 社會面
2024 年所生產之產品均符合 RoHS 與 REACH，通過率達 100%。
2024 年無發生侵犯人權等事項。
2024 年茂林光電教育訓練投入總金額達 733,289 元，總受訓時數達 10,623.5 小時。
2024 年茂林光電投入職業安全衛生相關訓練費用共計 170,540 元，總受訓時數達 1,957 小時。
2024 年無任何重大職災及死亡事件。
2024 年供應商簽署「茂林廉潔承諾書」達 99%、及「供應商行為準則」達 88%。
2024 年捐贈共計 4 項，回饋公益捐款共計 1,600,000 元。
2024 年共舉辦 5 場藝文展覽，累計展期達 368 天，強化員工藝文素養與社會參與意識。
2024 年發放育兒津貼共計 2,661,842 元。
2024 年本公司職業安全衛生委員會勞工代表包含移工代表 1 名。
G 公司治理面
2024 年公司治理評鑑為 21%~35%，市值 50 億至 100 億元類別級距為 11%~20%。
2024 年董事會績效考核結果為良好。
2024 年董事出席董事會議平均出席率為 100%，各董事會功能性委員召開會議共 14 次。
2024 年投入研發費用為 247,947 仟元，研發費用佔營收淨額比率 3.57%。
2024 年度無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之情事。
2024 年無客戶資料缺失或隱私受侵犯之情事。

註：幣別為新台幣

歷年獲獎榮耀

年度	合作對象	獲獎/合作內容
2021	Eink 永續共榮峰會	永續共榮夥伴之星獎
2021	Gentex	年度最佳供應商獎
2022	Eink 永續共榮峰會	優良供應商夥伴獎
2023	Gentex	年度最佳供應商獎

2021_ Eink 永續共榮峰會_永續共榮夥伴之星獎



2021_Gentex_年度最佳供應商獎



2022_ Eink 永續共榮峰會_優良供應商夥伴獎



2023_Gentex_年度最佳供應商獎



一、推動導光永續

1.1 關於茂林光電

2-1	組織詳細資訊
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係
2-28	公協會的會員資格

公司簡介

茂林光電科技(開曼)股份有限公司 Global Lighting Technologies Inc.於 2000 年 7 月 28 日在開曼群島註冊成立，專注於塑膠導光板應用及塑膠零件之設計、製造及銷售。本公司以光學微結構 (micro lens) 為技術核心，開發製造出更大、更薄和更節能的產品。茂林光電同時擁有多種製造技術和基礎專利，也有全球化子公司的服務佈局。

本公司為專業導光板應用領導廠商，多年來不斷在光學領域研究開發，自行開發導光板專用之光學設計軟體，縮短產品開發時程，投入超精密機械加工製程，精準的將光學設計在產品上實現，突破傳統製程，大幅降低製造成本，提供客戶具成本競爭力之最佳產品。

現在生活中，人們已脫離不了豐富的資訊顯示，手機、筆記型電腦、平板顯示等，處處可見液晶顯示器。液晶顯示器為非主動發光的裝置，需要導光板及背光模組提供光源。本公司成立初期專注於中、小尺寸導光板及背光模組的應用，獲美、日手機及數位相機大廠採用。近年來因應電子產品薄型化的需求，自行研發新製程，提供導光板無限薄型化的解決方案，成為全球 IT 用導光板主要供應商，同時超薄電視用導光板也成功獲得日、韓、中國及歐洲電視品牌廠認證。

公司基本資料			
公司名稱	茂林光電科技(開曼)股份有限公司		
市場別	上市	股票代號	4935
產業別	光電業		
創立時間	2000年(創立)		
總部位置	註冊地址：P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman KY1-1104, Cayman Islands 聯絡地址：桃園市中壢區民權路三段1149號		
其他營運據點	茂林光電科技股份有限公司 地址：桃園市中壢區民權路三段1149號 茂林光電科技股份有限公司銅鑼分公司 地址：新竹科學工業園區苗栗縣銅鑼鄉銅科一路6號 Global Lighting Technologies Inc.(GLT-USA) 地址：55 Andrews Circle, Brecksville, OH 44141 上海向隆電子科技有限公司 地址：上海市金山區山陽鎮亭衛公路1468號 蘇州茂立光電科技有限公司 地址：蘇州高新區游墅關嵩山路468-470號 中山茂林光電科技有限公司 地址：中山市火炬開發區臨海工業園緯創；中山光電園區1號廠房A棟一樓西北側、二樓西側		

公司基本資料			
	Global Lighting Technologies (Vietnam) Limited Liability Company 地址：Lot CN13, Dong Van III Industrial Park, Dong Van Ward, Ninh Binh Province, Vietnam Global Lighting Technology (Thailand) Company Limited 地址：700/2, Mu 1, Khlong Tamru Sub-district, Mueang Chon Buri District, Chon Buri Province, Thailand 日本辦公室 地址：2B, Apartment 2122, Nihonbashi Kayaba-Cho, Chuo-Ku, Tokyo		
實收資本額	1,288,641仟元	員工人數	582人(中壢廠+銅鑼廠)
公司外觀	中壢廠		銅鑼廠
			

持股結構

股東結構		
截止日期：2025/03/30		
股東	持股股數	持股比例
政府機構	0	0.00
金融機構	306,280	0.24
其他法人	25,872,431	20.08
個人	66,947,952	51.95
外國機構及個人	35,737,428	27.73
大陸投資機構及個人	0	0.00

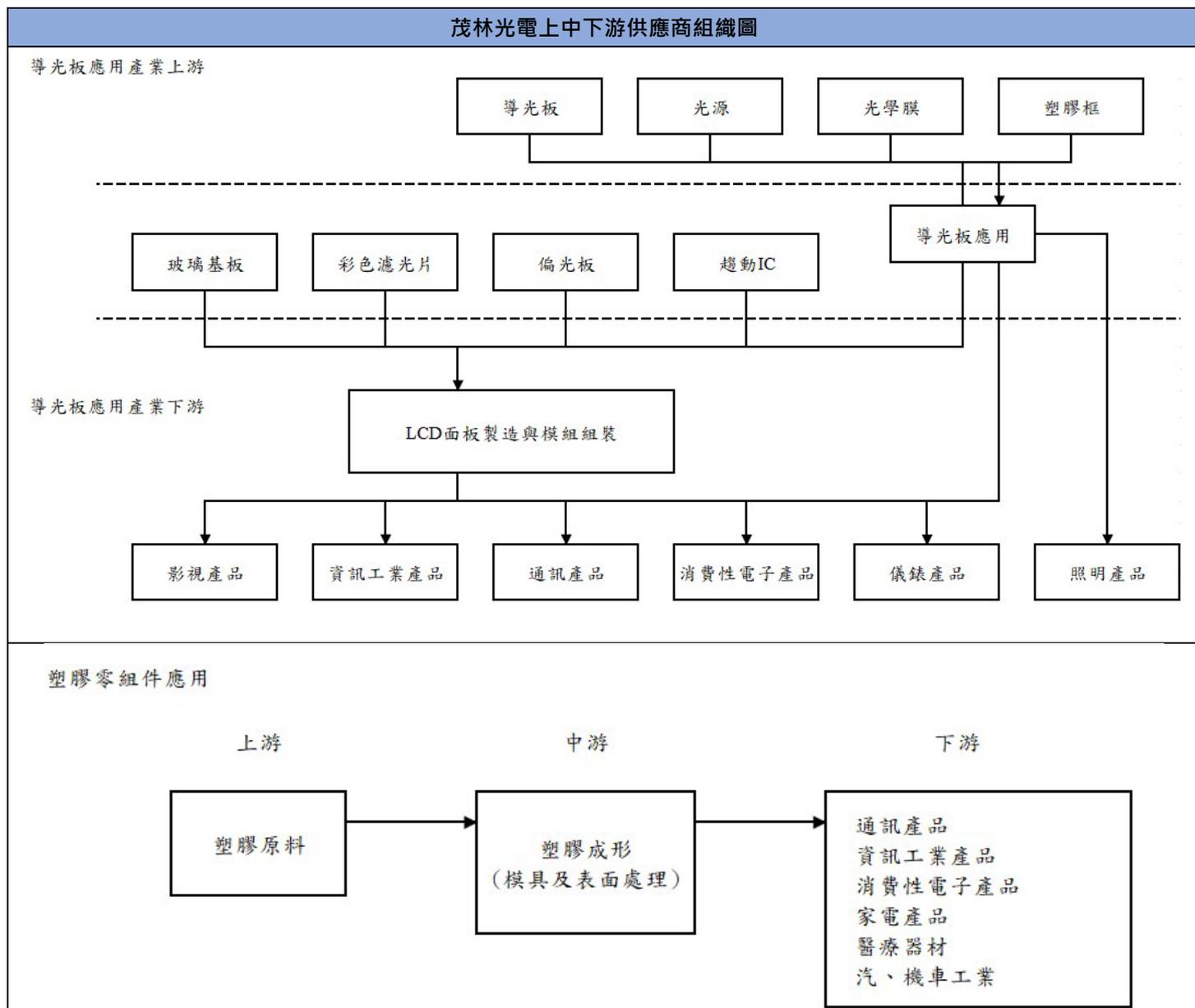
營業項目及產銷產品

茂林光電所營業務範圍主要涵蓋導光板與控光元件應用之光電產品零組件的研發、製造及進出口買賣，並延伸至電子零組件、模具及塑膠零組件之製造、批發及進出口相關業務。同時，公司亦積極拓展國內外投資合作領域，涵蓋消費電子、生技醫療及電腦硬體等，並透過創投事業扶植國內新創 IC 設計公司及具國際競爭力之半導體中小型科技企業。本公司產品為全球銷售，其中以亞洲地區為大宗，2024 年茂林光電主要商品銷售地區及銷售量如下表所示。

產品 / 服務項目			
產品或服務項目	銷售區域	銷售量	銷售量單位(PCS)
塑膠零組件	全球	32,793	仟件
導光板應用	全球	11,606	仟件

導光板的主要用途為提供液晶顯示器均勻且足夠的亮度，廣泛應用於各種資訊、通訊、消費性產品的液晶顯示器上。傳統背光模組的上游材料，包括導光板、光源、光學膜及塑膠框等，下游則可透過 LCD 液晶螢幕面板模組組裝後，再應用於消費性電子等產品。惟本公司主要業務為導光板應用產品，除為液晶螢幕面板的關鍵零組件外，更可直接將導光板應用在多項電子產品中，如發光鍵盤、電子書、車載及穿戴產品等，應用範圍更為多元。上中下游供應商組織圖，如下所示：

茂林光電上中下游供應商組織圖



業務及研發成果

儘管 2024 年全球經濟環境充滿挑戰，公司近年耕耘的市場與產品需求仍有小幅回升的跡象，讓營收與獲利都較 2023 年成長。

為強化全球製造布局，公司於 2024 年度啟動越南建廠計畫，越南新廠將於 2025 年建置完成。公司亦計劃在泰國設立新的製造據點，未來能夠提供客戶更多不同製造地點的服務。

在研發方面，茂林光電持續強化光學設計與精密製造的核心競爭力，並根據產業發展趨勢，提升軟、硬體各方面的建置，於 2024 年公司投入新台幣 2.5 億元的研發經費及新台幣 5.8 億元的資本支出，進一步提升競爭優勢。藉由精密製造的技術，2024 年開始進入生技醫療市場，實現擴大產品線的目標。茂林光電將繼續專注於產品研發、智能製造及製程自動化，積極投入前瞻性技術的研究，並以模組化設計提升產品的附加價值，提供客戶更完整的產品解決方案。

營業計畫概要

茂林光電密切關注經濟環境與消費市場的變化，以現有技術持續開發新客戶、新產品，並積極將技術延伸至其他領域的應用，降低對單一區域或市場的依賴與風險，主要重點方向為：

1. 藉由投資與策略合作，開發新的產品應用領域。
2. 強化模組設計與製造的能力，銷售高附加價值的模組產品。
3. 積極導入智能化、自動化生產，配合未來全球製造佈局。
4. 持續優化銷售產品結構，提升公司獲利能力。

公協學會參與

茂林光電積極參與相關公協會活動事務，藉由與同業進行交流，我們不僅能不斷提升自身的能力，亦可得到不同角度見解分析，更能對瞭解產業趨勢有所幫助，以制定公司未來的明確發展目標和永續發展。本公司所參與之公協會如下表所示。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣顯示器暨應用產業協會	常年會員
台灣顯示器材料與元件產業協會	常年會員
台大數位轉型與永續發展產學技術聯盟	會員
桃園市工業會	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員

1.2 利害關係人議合

2-29

利害關係人議合方針

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，以及參考同業的利害關係人，再透過外部專家依公司對其利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，整體總分大於 10 分者，為本公司 2024 年度之重要利害關係人。

本公司與外部專家討論及參酌 AA1000 SES 鑑別結果，所得出五大類的利害關係人，分別為員工和其他工作者、股東和其他投資者、政府與主管機關、消費者/客戶、供應商/承攬商。



利害關係人溝通管道

茂林光電建立了公開、直接的溝通渠道，以利與利害關係人彼此溝通順暢，確保相關資訊往來透明化。藉由溝通管道來瞭解利害關係人所關注之議題，並提供相關企業社會責任的資訊，朝實現企業永續經營理念邁進。下表為茂林光電利害關係人溝通管道與成效：

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對茂林光電的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效	
員工和其他工作者	勞資關係、人才培育、多元友善工作環境	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 勞雇/資關係 ● 薪資與福利 ● 職業安全衛生 ● 訓練與教育 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工多元化與平等機會 ● 不歧視 ● 結社自由與團體協商 ● 強迫與強制勞動 ● 永續經營 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資會議 2. 教育訓練 3. 員工信箱 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每季一次 2. 不定期 3. 即時處理 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 改善不安全的機台、設備；定期巡檢缺失67件並且追蹤改善。 2. 在職教育訓練總計辦理多場次，共760人次參加。 3. 宣導資料總計26則。
股東和其他投資者	為股東創造最大營運利益為公司之宗旨，並透明揭露公司資訊。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 反貪腐 ● 反競爭行為 ● 稅務 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續經營 ● 職業安全衛生 ● 客戶隱私 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年報、年度股東會 2. 法人說明會、國內外法人約訪、電話會議 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期 2. 定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024/5/28股東會，採實體及視訊輔助方式進行，股東電子投票率52.87%；財報及年報皆上傳並於公司網站中揭露，以供投資人參閱。 2. 2024年共參加2次法人說明會。 3. 不定期法人約訪及電話會議。 4. 中英文重訊29則。
政府與主管機關	公司遵循國稅局所有之稅務法規，並保持良好的溝通管道。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 稅務 ● 能源 ● 排放 ● 水資源 ● 廢棄物 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞雇/資關係 ● 職業安全衛生 ● 顧客的健康與安全 ● 永續經營 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各類申報書、公文溝通 2. 即時郵件及電話溝通 3. 配合主管機關評鑑及實審作業 4. 參加各項研討會或宣導會，掌握最新政策及法律 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不定期 2. 不定期 3. 不定期 4. 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營業稅申報6次(每二個月申報一次)。 2. 每年5月申報營所稅。 3. 不定時電話溝通。 4. 2024年公司治理評鑑分數排名21%~35%，市值50億至100億元

利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	對茂林光電的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
供應商/承攬商	穩定的供應鏈對於公司的生產和營運至關重要。因此，需與供應商保持良好的合作關係與暢通的溝通管道，以確保原物料和服務的穩定供應。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 採購實務 ● 供應商環境評估 ● 供應商社會評估 ● 職業安全衛生 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 ● 永續經營 	<ol style="list-style-type: none"> 1.e-mail 2.電話專線/通訊軟體 3.現場稽核、年度稽核 4.會議 5.實地拜訪 	<ol style="list-style-type: none"> 1.即時 2.即時 3.每年一次 4.不定期 5.不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1.每日針對供應商交貨異常進行報告及追蹤。 2.2024年規劃執行13家供應商實地與書面稽核作業，且100%合格。 3.新供應商簽署「茂林廉潔承諾書」比例達99%，「行為準則聲明書」之比例為88%。 4.2024年未接獲外部檢舉或投訴意見。 5.承攬商教育訓練完成34人次。

1.3 重大主題分析與鑑別

3-1	界定報告書內容與主題邊界
3-2	重大主題表列

茂林光電進行之重大主題鑑別流程依據「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2024 年度之重大主題，為使利害關係人能於永續報告書中看到符合需求之資訊。本公司於 GRI 3 重大主題管理中，將會有效地回應各利害關係人所關注的議題。

STEP 1 了解組織脈絡	茂林光電相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則彙整出 31 個永續議題。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響的問卷進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	問卷評分結果經外部專家與公司各一級單位主管及直屬二級單位主管於永續發展分組會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定 9 項茂林的重大性永續議題。
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 9 項重大性永續議題歸納出 7 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

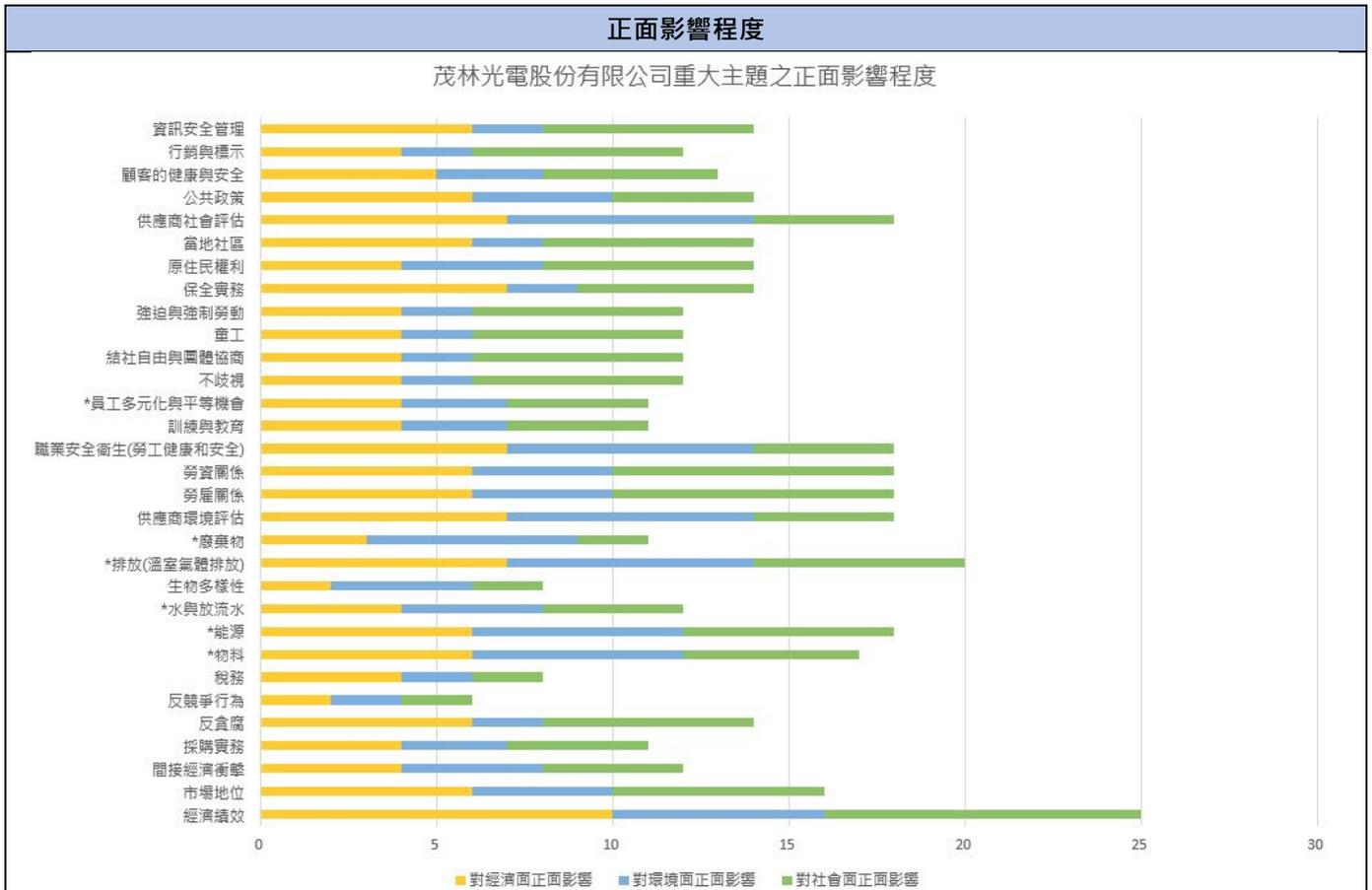
本公司鑑別出的 9 項重大主題分別為：經濟績效、排放(溫室氣體排放)、供應商社會評估、供應商環境評估、能源、職業安全衛生(勞工健康和安)、勞雇關係、勞資關係以及資訊安全管理。

重大主題鑑別結果

根據以上步驟分析，以說明 2024 年度茂林光電關注的重大性議題，作為本報告書的內容依據，並呈現各重大主題相關績效與管理成果，以作為 2024 年永續經營規劃與實踐之策略目標。

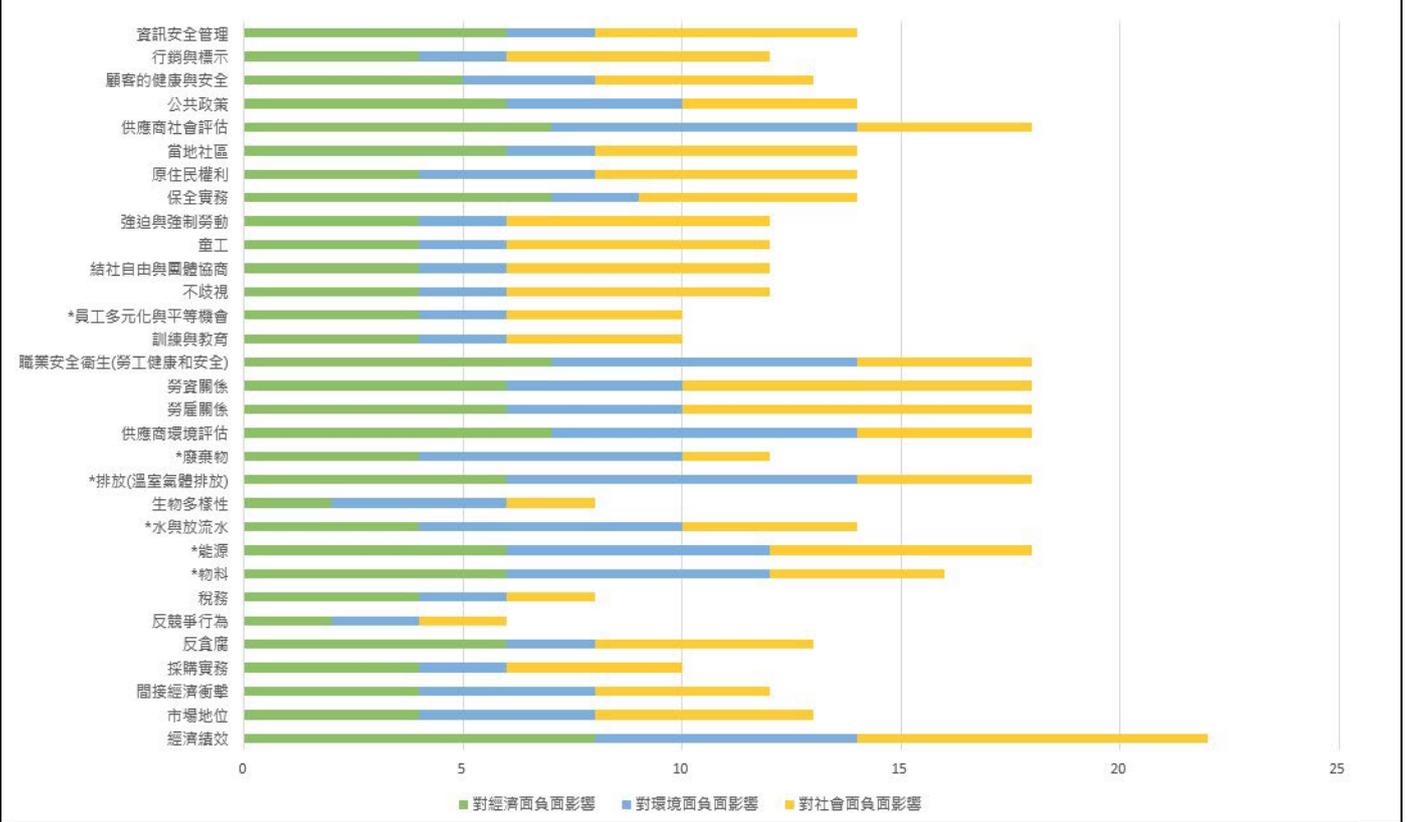
重大主題鑑別結果					
重大主題					
1 經濟績效	2 能源管理(能源、排放)	3 供應商社會評估	4 供應商環境評估	5 職業安全衛生(勞工健康和安)	6 勞雇/資關係
7 資訊安全管理					

其他主題					
8 市場地位	9 間接經濟衝擊	10 採購實務	11 反貪腐	12 反競爭行為	13 稅務
14 物料	15 水與放流水	16 生物多樣性	17 廢棄物	18 訓練與教育	19 員工多元化與平等機會
20 不歧視	21 結社自由與團體協約	22 童工	23 強迫與強制勞動	24 保全實務	25 原住民權利
26 當地社區	27 公共政策	28 顧客的健康與安全	29 行銷與標示		



負面影響程度

茂林光電股份有限公司重大主題之負面影響程度



重大主題列表

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
治理面	經濟績效	藉由投資與策略合作，開發新的產品應用領域。 強化模組設計與製造的能力，銷售高附加價值產品。 持續優化銷售產品結構，提升公司獲利能力。	經濟-實際正面影響： 經濟績效提升時，公司有更多資源可以進行產品開發、跨領域應用及擴展生產據點，可吸引投資者關注，提升股票價格，進一步促進經濟增長。 環境-實際正面影響： 導入智能化、自動化生產，並引進新型節能設備，進一步降低資源浪費和環境污染。 人/人權-實際正面影響： 經濟績效提升時，公司有更多資源可以改善員工的工作條件、增加薪酬福利、加強員工培訓與職業發展機會，保障員工的基本權益。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 本公司(造成) ➢ 政府與主管機關(促成) ➢ 員工(促成) ➢ 供應商與承攬商(促成) ➢ 股東和其他投資者(促成) ➢ 客戶和消費者(直接影響) 	2.3 營運績效
環境面	能源管理 (能源、排放)	導入低耗損、低耗能、低污染的生產流程，以達到能/資源最佳效率及污染防治/制。 選用可回收再利用資源，實現資源循環及減廢目標。	環境-實際正面影響： 落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 經濟-潛在負面影響： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 本公司(造成) ➢ 員工(造成) ➢ 股東和其他投資者(促成) ➢ 政府與主管機關(促成) ➢ 供應商與承攬商(促成) ➢ 客戶和消費者(促成) 	4.4 節能減碳
社會面	供應商環境/社會評估	於供應商管理作業程序中規範，新供應商應簽署「供應商/外包商行為準則符合性聲明書」，以承諾自己(供應商)及其外包商的所	經濟-實際正面影響： 1.提升企業形象：透過督促供應商承諾進行環境保護，有助於提升其品牌形象，吸引更多具環保意識強的消費者或客戶群。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 本公司(造成) ➢ 供應商與承攬商(促成) ➢ 員工和其他工作者(促成) ➢ 客戶和消費者(直接影響) 	3.3 供應鏈管理

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
		<p>有企業活動均在國際和當地適用法律法規內進行，公平競爭、誠信交易、嚴格遵守商業道德、積極履行社會責任，並遵守最新版【責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)行為準則】，其中包含對於保護勞工、維護人權及環境的部分。</p> <p>於供應商管理作業程序規範，主要原物料供應商/車用原物料供應商，每年稽核一次。稽核內容包含供應商的永續發展項目，其中包含永續管理目標、回收、環境、勞工、社會、人權等項目)。以確保供應商依承諾執行。</p>	<p>2.降低長期成本：在環境議題方面，雖然前期需要投入資金，但長期來看，通過提高資源利用效率和減少浪費，可降低長期營運成本。</p> <p>3.促進創新：呈上，改善過程中，可使供應商尋找更環保的技術和流程，有助於推動技術創新能力和提升競爭力。</p> <p>人/人權-實際正面影響：</p> <p>1.提升工作環境：通過人權評估，可以確保供應商提供安全健康的工作環境，減少工人受傷和疾病的風險。</p> <p>2.促進公平待遇：人權評估有助於確保工人獲得公平的工資和待遇，並防止歧視和剝削行為。</p> <p>3.增強企業聲譽：通過重視人權問題，可以提升社會責任形象，吸引更多消費者或客戶。</p> <p>環境-潛在負面影響：</p> <p>1.增加合規成本：實施人權評估和改進措施需要投入資金，可能會增加企業初期的營運成本。</p> <p>2.供應鏈挑戰：供應商可能無法立即達到人權標準，可能導致供應鏈中斷或需要新的供應商。</p> <p>經濟-潛在負面影響：</p> <p>1.潛在法律風險：如果供應商未能遵守人權法</p>		

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
			<p>規，可能會面臨罰款和法律風險，進一步影響經濟效益。</p> <p>環境-實際正面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.減少汙染：通過環境評估，供應商可以識別並減少供應鏈中的汙染源，從而降低對空氣、水和土壤的汙染。 2.促進資源節約：環境評估有助於提高資源利用效率，減少浪費，推動循環經濟。 3.提升生態保護：供應商可以通過環境評估，確保供應鏈遵守環保法規，保護生物多樣性和自然生態系統。 <p>環境-潛在負面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.增加成本：實施環境評估和改進措施需要投入資金，可能會增加企業初期的營運成本。 2.供應鏈挑戰：供應商可能無法立即達到環保標準，可能導致供應鏈中斷或需要尋找新的供應商。 3.合規風險：如果供應商未能遵守環保法規，可能會面臨罰款和法律風險，進一步影響產品供應的穩定性。 		
社會面	職業安全衛生 (勞工健康和安全)	環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。	<p>經濟-潛在負面影響：</p> <p>重大事故廠房毀損影響公司運作需重建經費，違反法規遭受罰款，人員傷病賠償。</p> <p>人/人權-實際正面影響：</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢本公司(造成) ➢政府與主管機關(促成) ➢員工和其他工作者(促成) ➢股東和其他投資者(促成) 	5.4 健康與安全

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
			<p>提供良好作業環境，降低人員發生職業傷病之風險。</p> <p>人/人權-潛在正面影響： 人員傷病，需提供平等醫療。</p>	<p>➢客戶和消費者(直接影響)</p>	
社會面	勞雇/勞資關係	<p>重視勞工人權，落實不歧視、禁止雇用童工、強迫與強制勞動、多元化等人權政策。</p>	<p>人/人權-實際正面影響： 1.消弭就業歧視與性騷擾，建構安心及平等工作環境。</p> <p>經濟-實際正面影響： 良好的勞資關係有助於建立穩定的工作環境，提高員工滿意度，從而降低員工流動率，減少公司因招聘和培訓新員工而產生的成本。</p> <p>經濟-潛在負面影響： 若公司不遵守勞基法等相關法律，可能導致員工不滿，甚至引發罷工或訴訟問題，進而增加外部成本。</p>	<p>➢本公司(造成)</p> <p>➢員工和其他工作者(直接影響)</p> <p>➢政府與主管機關(促成)</p> <p>➢股東和其他投資者(促成)</p>	5.3 員工福利與保障
社會面	資訊安全管理	<p>為確保企業持續營運、降低企業資訊安全風險及防範資訊資產遭受威脅，茂林制訂「資訊安全政策」及相關作業程序，以規範公司之資訊安全。</p> <p>同時遵循公開發行公司建立內部控制制度處理準則第九條來制定資安組織，並成立資訊安全委員會，由總經理擔任召集人，</p>	<p>經濟-潛在正面影響： 資訊安全管理對經濟的影響主要體現在保護企業資產和減少潛在損失上。有效的資訊安全措施可以防止敏感資料的洩露、竄改或破壞，確保企業持續營運，將營運損失降到最低。</p> <p>此外，企業在面臨資安威脅時，若能迅速應對並處理，亦將有助於維持企業的信譽和客戶信任，進而促進經濟發展。</p> <p>環境-潛在正面影響：</p>	<p>➢本公司(造成)</p> <p>➢政府與主管機關(促成)</p> <p>➢員工和其他工作者(促成)</p> <p>➢供應商與承攬商(促成)</p> <p>➢股東和其他投資者(促成)</p> <p>➢客戶和消費者(直接影響)</p>	3.2 產品與服務

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
		<p>定期檢視資安政策及目標的有效性，每季由資安負責人報告並傳達員工資安的重要性，並於每年向董事會報告資安執行狀況及下年度計畫。</p> <p>茂林光電的資訊安全策略是根據 CIS 資訊安全控制 20 項指引來制定，本年度無重大資安事件，並依內部控制自行檢查相關作業，也配合外部會計師稽核和客戶資安評鑑的結果，以落實並改善資訊安全風險管理。</p>	<p>資訊安全管理對環境的影響主要體現在資源的有效利用和減少環境污染上。企業在進行資訊安全管理時，會涉及到硬體設備的管理和處理，例如報廢過期設備後委由專業廠商進行回收、報廢硬碟亦委由專業廠商進行物理性破壞再回收等。這些措施有助於減少電子廢棄物對環境的污染。</p> <p>此外，茂林在進行資訊安全管理時，也會考慮到能源的使用和管理，一直朝向無紙化的目標邁進，確保在保護資訊的同時，減少能源消耗和環境負擔。</p> <p>人/人權-潛在正面影響：</p> <p>資訊安全管理對人的影響主要體現在保護個人資料和隱私權上。有效的資訊安全措施可以防止個人資料的洩露和濫用，保護員工和客戶的隱私權。</p> <p>此外，茂林在進行資訊安全管理時，會進行員工教育和培訓，提高員工的資安意識，減少因疏忽或惡意行為導致的資安事件。</p> <p>資訊安全管理對人權的影響主要體現在保護個人隱私和防止監控濫用上。聯合國大會通過的第 68/167 號決議強調，在數位時代，個人隱私權應受到保護，防止非法或任意的監控和數據收集。茂林對外官網都有公布登陸官網時的</p>		

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政 策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
			隱私權政策。 茂林在進行資訊安全管理時，也都遵循相關法規和標準，確保不侵犯員工和客戶的隱私權，並建立有效的監督和補救機制。		
主要影響對象說明： 1.造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。 2.促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。 3.直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。					

二、茂林公司治理

2.1 重大主題管理方針

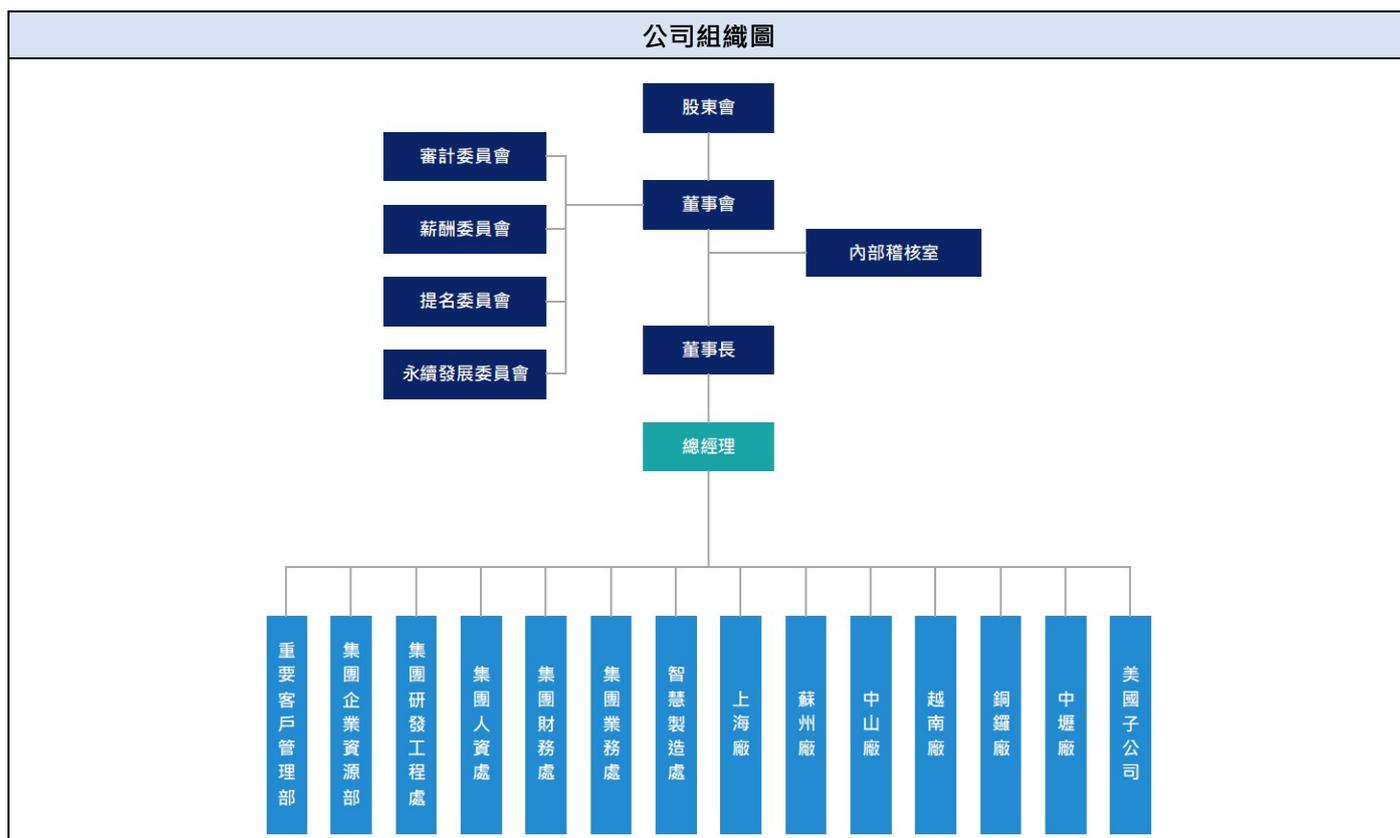
重大主題名稱	經濟績效	
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效	影響之利害關係人 政府與主管機關、員工、供應商與承攬商、股東和其他投資者、客戶和消費者
重大原因	良好的經濟績效代表公司能夠穩定地創造收入與利潤，為未來的投資規劃與全球製造布局打好基礎。除此之外，還能夠支持公司持續培育人才、開發新技術及製程，以應對市場挑戰與激烈的同業競爭。同時，穩健的財務狀況也有助於公司與銀行建立長期且穩定的合作關係，從而獲得更具優勢的融資條件，為股東、客戶及供應商帶來更好的收益。	
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ■：提升競爭力與創新：可投入更多資源進行技術創新和產品開發，增強公司的市場競爭力。 ■：吸引投資：吸引國內外投資者，增加資金流入。 ■：永續發展：有更多的資源和動力推行環境保護及企業社會責任。 ▲：初期成本增加：為投入更多資源在充實核心競爭力、實現永續發展，造成資本支出及費用的增加。 ▲：影響公司形象。 <p style="text-align: right;">■：正面影響 ▲：負面衝擊</p>	
政策/策略	公司治理、誠信經營、永續發展。	
目標與標的	<p>培育董事會的多樣化及專業性。</p> <p>完善董事會及各功能性委員會運作及溝通，提高監督與決策效能。</p> <p>深化與利害關係人關係，建立有效溝通機制。</p> <p>強化公司治理與環境、社會的緊密結合，推動企業永續發展。</p> <p>培育公司全體同仁對ESG 議題的認知及參與。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：增進資訊透明度，使投資人即時獲得重要資訊。 ●中、長期目標：提升公司治理與獲利，於公司治理評鑑列入中前段班。 	
管理評量機制	<p>結合永續資訊，強化內部控制機制及風險管理，防範潛在風險及危機。</p> <p>強化與利害關係人的溝通管理。</p> <p>每月召開高階主管會議，持續強化內部控制與風險管理機制。</p> <p>定期揭露相關財務資訊與重大訊息之資訊，避免揭露資訊缺漏而受罰。</p> <p>每年訂定營運計畫，每月針對計畫達成率進行檢討。</p>	
執行與績效	<p>每年執行董事會及各功能性委員會內部績效評估，2024 年評估分數介於 99.57-100 間。</p> <p>每月針對預算與實際營收、獲利之差異檢討，並針對未能達成情形提出改善措施，以提升營運韌性與決策效率，2024 年共召開 12 次經營會議，成功防範潛在風險與危機，帶動 2024 年度營收較 2023 年度成長 17%。</p>	
預防或補救措施	優化公司治理結構，以因應內外部環境變化及確保公司長期發展策略的執行。	

2.2 治理結構

2-9	治理結構及組成
2-10	最高治理單位的提名與遴選
2-11	最高治理單位的主席
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色
2-13	衝擊管理的負責人
2-14	最高治理單位於永續報導的角色
2-15	利益衝突
2-16	溝通關鍵重大事件
2-17	最高治理單位的群體智識
2-18	最高治理單位的績效評估
2-19	薪酬政策
2-20	薪酬決定流程

公司組織架構圖

董事會為茂林光電最高治理單位，除依照法令章程及股東會決議執行業務外，為健全本公司董事會功能及強化管理機制，本公司在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及永續發展委員會，負責重要議案及經濟、環境、社會、風險等重要議題之討論與決議。



本公司各主要部門業務內容如下：

部門	主要職掌
董事長室	訂定公司營運目標、未來發展之策略性指示。
總經理室	執行「董事會」之決議，綜理公司一切事務。
內部稽核室	負責公司內部稽核之工作，內部控制制度之建立與稽核，確保內部控制制度有效執行。
重要客戶管理部	負責重要客戶所有業務相關事宜。
集團企業資源部	統籌 ERP 系統分析與維護業務。
集團研發工程處	統籌研發設計、光學開發及新產品導入等相關業務。
集團人資處	統籌集團人力資源之管理。
集團財務處	統籌集團財務、會計、稅務及經營分析事項之政策擬訂及相關作業。
集團業務處	規劃並持行業績目標及市場行銷策略、客戶開發及維護。
智慧製造處	統籌智慧技術的整合，並推動自動化、資安、AI 與數位轉型應用。
上海廠	製造生產。
蘇州廠	製造生產。
中山廠	製造生產。
越南廠	製造生產。
銅鑼廠	製造生產。
中壢廠	製造生產。
美國子公司	歐、美地區銷售及應用工程服務。

董事結構與多元化

本公司董事會高度重視效率、透明度、多元化及專業性，於「公司治理實務守則」第 23 條中訂定董事會之成員應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：營運判斷能力、會計及財務分析能力、產業知識、法律知識專業、國際市場觀、經營管理能力、領導能力、決策能力及危機處理能力。

本公司由李滿祥先生擔任董事長，並由蔡宗霖先生擔任總經理，共同負責領導和管理公司的運作。由於董事長並未兼任總經理或執行長的職務，故不存在利益衝突的情況。

本公司董事會成員係依據本公司「董事選舉辦法」、「公司章程」、相關法令規定及候選人提名制度選任之。本屆董事會成員共 7 席，專業背景涵蓋科技、資通、生醫、財務等，並於 2021 年設置提名委員會，以強化董事及獨立董事的選任機制。

依本公司多元化之具體管理政策，已達成以下四項目標：

1. 獨立董事席次逾董事席次三分之一
2. 獨立董事連續任期未超過三屆
3. 董事成員至少包含一位女性董事
4. 無董事兼任公司經理人之情事

本公司董事選舉辦法請參閱公司官網-重要規章(<https://www.glthome.com.tw/responsibility-54-74>)

下表為各個董事會成員之資料：

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	李滿祥	男	50歲以上	2000/07/28	<ul style="list-style-type: none"> ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司執行長 ● 向隆興業(股)公司董事長 ● 政治大學EMBA科管組 ● 中原大學化學系 	<ul style="list-style-type: none"> ● Solid State Electronics Limited 董事長 ● Solid State Opto Limited 董事長 ● Solid State Technology Limited 董事長 ● Solid State Display Limited 董事 ● Shining Green Limited 董事長 ● 茂林光電科技股份有限公司董事長 ● Global Lighting Technologies Inc. (GLT-USA)董事長 ● 浩源科技股份有限公司董事長 ● 財團法人磐安智慧財產教育基金會董事 ● 晶翔機電股份有限公司董事 ● 鴻林堂生物科技股份有限公司董事 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司提名委員會及永續發展委員會召集人
董事	緯創資通股份有限公司代表人：林建勳	男	50歲以上	2019/06/24	<ul style="list-style-type: none"> ● 緯創資通(股)公司總經理暨執行長 ● 緯創資通(股)公司緯創科技執行長 ● 緯創資通(股)公司事業群總經理 ● 紐約州立大學石溪分校工商管理碩士 	<ul style="list-style-type: none"> ● 緯創資通股份有限公司董事及總經理暨執行長 ● 中山茂林光電科技有限公司董事 ● 緯成資產管理股份有限公司董事 ● 緯創香港有限公司董事
董事	張子鑫	男	50歲以上	2016/06/14	<ul style="list-style-type: none"> ● 呈崧(股)公司總經理 ● 緯創資通(股)公司顧問 ● 逢甲大學自動控制系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 富理仕管理顧問有限公司董事長 ● 友威科技股份有限公司法人董事代表人 ● 龍生工業股份有限公司監察人 ● 緯創資通股份有限公司顧問 ● 永立榮生醫股份有限公司顧問 ● 富錦樹文創科技股份有限公司顧問 ● 倚強科技股份有限公司顧問
董事	王清霖	男	50歲	2022/05/26	<ul style="list-style-type: none"> ● 上海向隆電 	<ul style="list-style-type: none"> ● 無

董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
			以上		子科技有限 公司董事 ● 蘇州茂立光 電科技有限 公司董事 ● 茂林光電科 技(開曼)股 份有限公司 總經理 ● 向隆興業 (股)公司廠 長 ● 西太平洋大 學企管所 EMBA(肄業) ● 南榮工專機 械工程系	
獨立董 事	蔡淑梨	女	50歲以 上	2022/05/26	● 輔仁大學織 品服裝學院 創院院長 ● 美國 Rensselaer Polytechnic Institute科 技暨管理學 博士	● 台灣富網股份有限公司獨立董事 ● 輔仁大學織品服裝學院榮譽教授 ● 昱耀投資股份有限公司顧問 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司審計委員 會、薪酬委員會召集人及永續發展委員
獨立董 事	許賀翔	男	50歲以 上	2022/05/26	● 震翔有限公 司負責人 ● 龍華技術學 院工業電機 工程科	● 金利食安科技(股)公司獨立董事 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司薪酬委 員、提名委員及永續發展委員
獨立董 事	張清義	男	50歲以 上	2022/05/26	● 沛爾生技醫 藥股份有限 公司副總經 理 ● 東貝光電科 技股份有限 公司董事長	● 今展科技股份有限公司董事 ● 邏輯酷科技股份有限公司執行長 ● 茂林光電科技(開曼)股份有限公司永續發展 委員

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次(選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
					特助 ● 勤業管理顧問有限公司 高級管理顧問 ● 勤業會計師事務所領組 ● 國立中興大學法商學院會計系	
註： 1.董事會成員年齡介於50歲以上共7位，分別為男性6位，女性1位。 2.本屆董事會任期自2022年05月26日至2025年05月25日。						

多元化核心項目		董事姓名							
		李滿祥	林建勳	張子鑫	王清霖	蔡淑梨	許賀翔	張清義	
專業知識與技能	營運判斷能力	√	√	√	√	√	√	√	
	會計及財務分析能力	√	√			√		√	
	產業知識	√	√	√	√		√	√	
	國際市場觀	√	√	√	√	√	√	√	
	經營管理能力	√	√	√	√	√	√	√	
	領導能力	√	√	√	√	√	√	√	
	決策能力	√	√	√	√	√	√	√	
	危機處理能力	√	√	√	√	√	√	√	

董事運作情形

2024 年度董事會開會 5 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	實際列席(%) 【B/A】
董事長	李滿祥	5	100%
董事	緯創資通(股)公司代表人：林建勳	5	100%
董事	張子鑫	5	100%
董事	王清霖	5	100%
獨立董事	蔡淑梨	5	100%

職稱	姓名	實際出席次數(B)	實際列席(%) 【 B/A 】
獨立董事	許賀翔	5	100%
獨立董事	張清義	5	100%

董事獨立性與利益迴避

茂林光電目前7席董事中，獨立董事占3席，比重為43%。本公司董事間無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定情事，亦無配偶及二親等以內親屬關係之情形。本公司訂定「獨立董事與會計師溝通制度」，並在「董事會議事規則」中明確規定，如果獨立董事有反對或保留意見，應詳細記載於董事會議事錄中。此外，本公司明文規定董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事履行職務，並提出獨立董事有權請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理事務，以確保獨立董事能夠有效履行職責，提升董事會和公司的經營績效。

依本公司「董事會議事規則」規定：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。截至2024年底，本公司無發生董事對利害關係議案需迴避之情形。

董事會永續運作

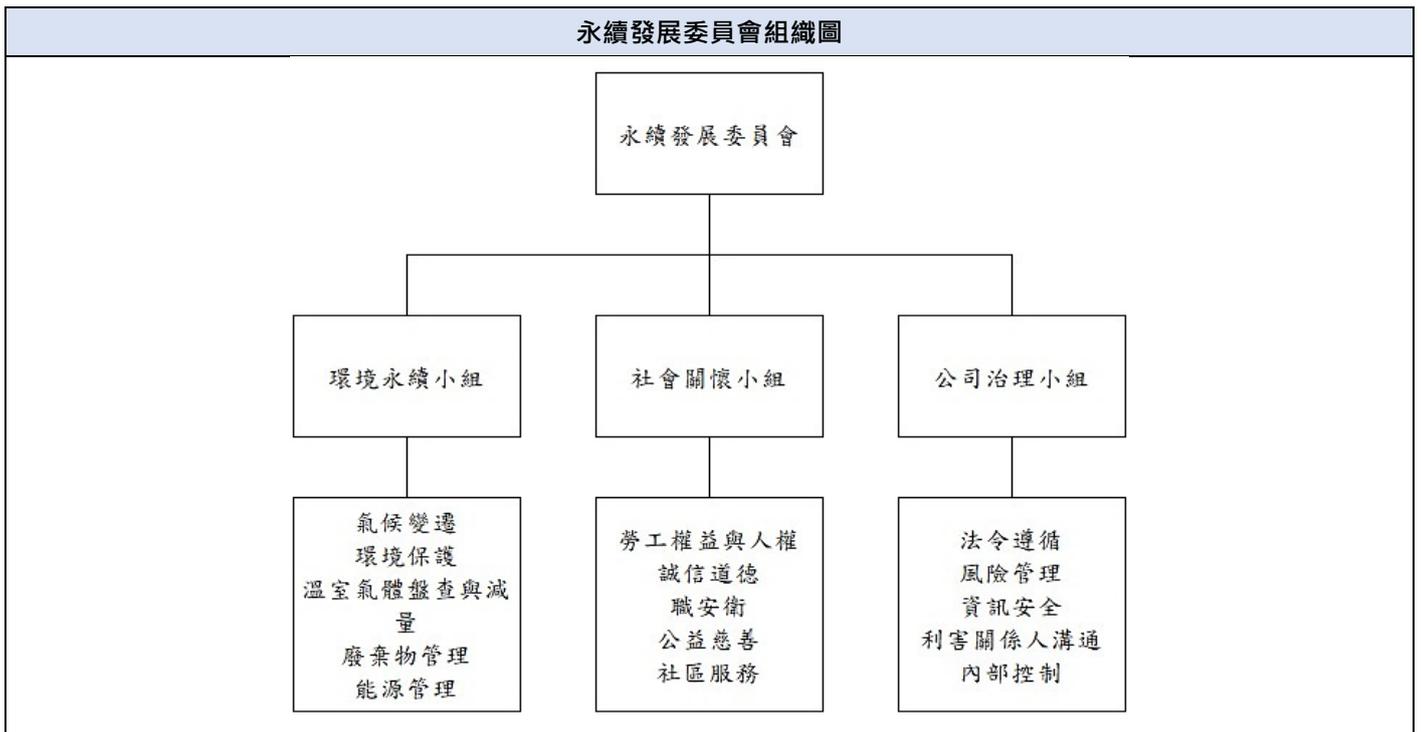
為實踐本公司永續發展目標並強化永續治理機制，本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，於2024年8月13日成立永續發展委員會，並訂有「永續發展委員會組織規程」。本委員會每年至少召開一次，並得視需要隨時召開會議，成員由董事會決議委任之，人數不得低於三人，其中至少一名為董事參與督導。本公司永續發展委員會成員之遴選，係由提名委員會依成員資格條件進行審查，經其通過後，提董事會討論並委任。永續發展委員會由8名成員組成，包含董事長、3位獨立董事及4位高階經理人，委員會成員應具備環境、社會或公司治理面之相關專業背景或實務經驗，以協助公司推動永續發展政策與目標。永續發展委員會下設立「環境永續」、「社會共融」、「公司治理」三個任務編組的工作推行小組，由總廠長、人資長、財務長(公司治理主管)負責各領域的具體執行，協助執行及辦理委員會及董事會決議指示事項、彙整執行計畫或其他永續相關事務，致力將「永續」概念落實在公司各項營運決策及行動中，並且建立多元的利害關係人溝通管道，與利害關係人共同為社會及環境的永續盡一份心力。

茂林光電將「環境友善」、「社會共融」、「永續創新」作為公司永續發展的核心價值，並以此為指導原則，制定相應的發展目標與策略。本公司每年定期針對永續發展目標暨風險管理、智慧財產管理計畫、資訊安全風險、企業誠信經營管理、與各利害關係人溝通等主題執行情形，向董事會報告，本年度於2024年12月18日向董事會報告2025年永續目標。本報告書之內容及相關數據由各部門

的永續窗口負責編撰，並經各權責部門主管審核。報告書由永續發展委員會進行審議後，提董事會討論，經董事會核准後出版。

茂林光電之永續目標如下：

- 在產品設計與生產過程中，結合循環經濟與節能減碳，導入智能化、自動化生產線，並引進新型節能設備，提升生產環境與資源效率。持續優化光學核心技術，拓展產品應用，降低能耗，提供高光學效率、高品質、節能的產品，提升附加價值與市場競爭力。
- 建置電子簽核系統並積極改善舊有作業流程，逐步推動無紙化辦公、減少紙張浪費及促進資源的永續利用。
- 加強與供應商合作，提升全球製造能力，降低成本，實現供應鏈多樣性與風險管理。
- 推動多元友善職場，關注員工健康、安全與福祉，提供完善的福利措施，打造全方位的關懷文化。
- 定期支持教育、體育及藝文活動，回饋社會，促進文化發展。
- 持續提升資訊透明度，定期公開 ESG 及財務項目執行狀況，增進利害關係人信任。
- 強化公司治理，秉持透明、誠信與負責任的原則，確保公司運營合規，並加強內部審核與風險管理體系，保障股東與各方利益。



本公司董事會召開頻率以每季召開一次為原則，2024 年共計召開 5 次董事會(董事平均出席率為 100%)，每次董事會皆會針對前次會議議案執行狀況進行報告，公司各部門亦於會議中向董事們報告重要財務業務事項，及提討論案於董事會中決議。為了讓董事們有充足的時間了解議案內容，議事手冊會於每次會議召開前七天寄予董事，對於各項議案有疑問之處皆會進行充分討論，以便達成共識並

作出最為周全的決策，推動公司的發展與成長，2024 年董事會共審議涉及營運及環境、經濟、社會及治理議題計 51 案。

性質	議事數量	重要決議事項之說明
營運及環境面	4	<ul style="list-style-type: none"> ● 營業中斷及機器設備皆已投保產險，將可能發生的風險部份轉嫁，同時建立各廠間互相備援產能之機制，確保在突發情況下能迅速調度資源，維持生產穩定。 ● 定期進行外包商/協力廠商的稽核，主要材料多已建立兩家以上之合格供應商，分散採購風險並提升供應鏈穩定性；針對部分由單一供應商提供之特殊材料，亦持續關注市場變化、評估其他可行之供應選項。 ● 已依照 ISO 14064-1: 2018 標準完成 2 次溫室氣體盤查，且每季於董事會報告盤查進度。 ● 選用節能與省水設備，並將內部各項作業流程改為線上簽核，取代傳統紙本作業，達到減少電力消耗及碳排放的目標。本公司亦持續改善製程，致力於員工身心健康，創造更友善的工作環境。
經濟面	17	<p>由各部門主管針對向董事報告重要財務業務事項，及提討論案於董事會中決議，每次會議皆會針對前次會議議案執行狀況進行報告。</p>
社會面	5	<ul style="list-style-type: none"> ● 廠內有 2 位具有執照的職業衛生護理師並搭配職醫每月臨場服務，2024 年共執行 16 次，259 人次面談。2024 年度舉辦一般員工健康檢查，共 399 位同仁受檢，參與率 100%；特殊體檢，共 32 位同仁受檢，其中中壢廠 13 位(噪音、粉塵、游離輻射)；銅鑼廠 19 位(噪音、粉塵)，參與率皆為 100%。 ● 2024 年度中壢廠取得健康職場認證之健康促進標章；銅鑼廠取得健康職場認證之健康啟動標章。中壢廠舉辦 2 場健促活動及 3 場健促講座；銅鑼廠舉辦 2 場健促講座，設立瑜珈及有氧肌力社團、推動健康餐，每月員工健康宣導電子報。 ● 2024 年每季定期召開職業安全衛生委員會暨 ISO 14001 & ISO 45001 系統持續推動會議，與委員及勞工代表彙報每季推動狀況。 ● 每年定期建築物公共安全檢查及消防檢修申報；2024 年舉辦 1 次自衛消防分組演練，1 次全廠避難演練；每月利用電子報宣導安全衛生、環境管理、消防、職場友善(不法侵害、性別平等及性騷擾防治)和道安宣導等，2024 年度舉辦在職教育訓練多次，760 人次參加。 ● 2024 年度中壢廠職災案件 0 件，銅鑼廠職災案件 2 件；皆已檢討並且完成改善。
治理面	25	<ul style="list-style-type: none"> ● 鑑於集團全球策略佈局及國際市場波動幅度大，本公司財務部與銀行保持密切互動，隨時掌握匯率及利率動態，並在可控範圍內適時調整外幣水位，以有效降低外匯風險。 ● 考量銀行信用風險，集團各公司選擇之銀行均為信評良好之金控機構，如台北富邦銀行、台新銀行、中國信託銀行等，大陸地區主要與四大行庫合作，東南亞地區則以國營或台資銀行為主要往來銀行。 ● 為確保流動性及集團現金安全水位，公司並未從事高風險之衍生性商品、遠期外匯及選擇權交易。 ● 各單位透過各種電子報/宣導會/外訓課程掌握最新政策及法律修訂狀況。

會議日期	會議性質	報告與討論內容
2024/02/26	董事會	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體盤查執行進度報告(含合併個體) ● 修訂「誠信經營作業程序及行為指南」部分條文案
2024/05/07	董事會	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體盤查執行進度報告(含合併個體)
2024/08/13	董事會	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體盤查執行進度報告(含合併個體) ● 成立本公司永續發展委員會案 ● 訂定本公司「風險管理政策」部分條文案，並更名為「風險管理政策與程序」案
2024/11/05	董事會	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體盤查執行進度報告(含合併個體) ● 訂定本公司「永續報告書編制及確信之作業程序」案 ● 訂定本公司「永續資訊之管理辦法」案
2024/12/18	董事會	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展目標暨風險管理情形報告 ● 智慧財產管理計畫執行情況報告 ● 資訊安全風險管理情況報告 ● 企業誠信經營執行情況報告 ● 與各利害關係人溝通情形報告

審計委員會

為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，本公司設置審計委員會。關於審計委員會職責範圍之規範如下表格內容所示：

1	訂定或修定內部控制制度。
2	內部控制制度有效性查核。
3	訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書保證之重大財務業務行為之處理程序。
4	涉及董事自身利害關係之事項。
5	重大之資產或衍生性商品交易。
6	重大之資金貸與、背書或提供保證。
7	募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8	簽證會計師之委任、解任或報酬。
9	財務、會計或內部稽核主管之任免。
10	年度財務報告及半年度財務報告。
11	其他公司或主管機關規定之重大事項。

本公司之審計委員會由 3 席獨立董事組成，蔡淑梨獨立董事為召集人，審計委員會之運作以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。

四、公司遵循相關法令及規則。

五、公司存在或潛在風險之管控。

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。本年度召開審計委員會共計 5 場(A)，獨立董事出席情形如下：

審計委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】
獨立董事	蔡淑梨	5	0	100
獨立董事	許賀翔	5	0	100
獨立董事	張清義	5	0	100

備註：
1.本屆審計委員會任期自 2022 年 05 月 26 日至 2025 年 05 月 25 日。
2.獨立董事議案結果內容及利益關係議案迴避執行情形，於 2024 年報及公司官網揭露。
3.獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形，於 2024 年報及本公司官網「首頁→企業社會責任→公司治理審計委員會」中揭露。

薪酬委員會

為健全公司之公司治理、強化董事會之專業機能，本公司於 2011 年 05 月 20 日依「證券交易法」第 14 條之 6 暨「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於同日召開董事會決議通過設立薪資報酬委員會，目前由 3 位委員共同組成，蔡淑梨獨立董事擔任主要召集人。並視需求邀請本公司董事、相關部門主管、稽核人員或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊，成員主要職責以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

一	訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估，以及薪資報酬之政策、制度標準與結構。
二	定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會，旨在協助董事會定期檢討董事及經理人之薪資報酬，並訂定績效評估與薪資報酬之標準結構、政策與制度。本年度召開薪酬委員會共計 2 場，獨立董事出席情形如下：

薪酬委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】
召集人	蔡淑梨	2	0	100
委員	許賀翔	2	0	100
委員	陳惠民	2	0	100

備註：
1.本屆薪酬委員會任期自 2022 年 8 月 15 日至 2025 年 5 月 25 日。
2.獨立董事議案事項結果內容執行情形，於 2024 年報及本公司官網「首頁→企業社會責任→重要規章→薪酬委員會」中揭露。

薪資結構

本公司考量獨立董事所擔負之職責、風險與投入時間等因素，經董事會決議後支付固定報酬；董事長則另於集團子公司擔任職務，自該子公司支領固定薪資。董事之報酬金額依公司章程規定，應參酌董事對公司經營之服務範圍與價值及同業給付水準議定之；另當年度公司如有獲利，依公司章程規定提撥不高於 1.5% 的稅前盈餘作為董事酬勞。

審議流程

本公司「董事之報酬金額依公司章程」規定，參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及董事對本公司營運參與之程度及貢獻(如擔任審計委員會或出席重要業務會議等)，給予合理報酬，由薪資報酬委員會所提建議，提交董事會通過後執行。

風險連結

為確保主要經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「薪資報酬委員會組織規程」，主要經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與 ESG 績效的關聯

一	董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之。委員會中設有獨立董事以提供外部的薪酬建議，且每年至少召開 2 次會議進行檢視並確保薪資之競爭力與合理性。
二	總經理及副總經理之酬金包含薪資、獎金、退職金等，每年定期揭露於公司年報中。本公司致力於「環境(E)、社會(S)、治理(G)」永續理念的持續推動，擬定中長期目標，期望創造企業與社會的和諧共榮。因此，經理人整體薪酬除了考量業界競爭力外，在固定薪酬與變動薪酬之評估要素中，亦包含發展永續環境與人才培育等，且將 ESG 績效納入變動獎酬評估要素，於達成訂定之 ESG 目標績效時增加一定比率之獎金，透過公司與經理人利益結合，使企業永續成為共同目標。
三	經理人薪酬包含薪資、獎金、退職金等，結構可分為固定薪酬與變動薪酬。固定薪酬，依據職位之職責及相對重要性等要素而定；變動薪酬，則依據該主管負責之營運策略及目標之執行與達成狀況而定，包含財務性指標(財務性指標：股東權益報酬率(%)、營業利益率(%)、每股盈餘等)與永續發展指標(推動永續發展、整合企業核心能力、環境足跡最小化、社會價值創新)。

公司治理主管

茂林光電之公司治理主管為財務長，並由財務部、董事會秘書及智財等權責單位兼任公司治理相關事務，董事會前徵詢各董事意見以規劃並擬定議程，並至少於前 7 日通知所有董事出席並提供足夠之會議資料，以利董事了解相關議案之內容；每年依法令期限登記股東會日期，製作並於期限前申報開會通知、議事手冊與議事錄。

本公司治理小組之職權範圍為：

- 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜
- 製作董事會及股東會議事錄
- 協助董事就任及持續進修
- 提供董事執行業務所需之資料
- 協助董事遵循法令
- 其他依公司章程或契約所訂定之事項等

2024 年業務執行重點如下：

1	建置公司治理架構
2	編製或修改公司治理相關辦法
3	提供董事執行職務所需資料
4	安排董事進修
5	協助董事會及股東會議事程序及法遵事宜
6	依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄，並於修訂章程或董事改選時辦理公司變更登記
7	辦理年度董事會及其成員績效評估
8	辦理公司資訊揭露、網頁維護等
9	辦理董事責任險之投保

公司治理主管進修情形				
主辦單位	姓名	課程名稱	進修日期	進修時數
證券暨期貨市場發展基金會	莊美真	永續揭露實作研習	2024/05/30- 2024/05/31	9
		2024 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	2024/11/29	3
本年度進修總時數為 12 小時				

內部稽核

茂林光電內部稽核為獨立單位，隸屬於董事會；除在董事會例行會議報告內部稽核執行情形外，並不定期向審計委員會、董事長報告，以實踐公司治理精神。

稽核單位應依已辨識之風險擬定年度稽核計畫，提報審計委員會及董事會通過後，以此計畫為執行依據，亦於查核作業結束後出具稽核報告，交付審計委員會查閱。

公司內部各單位及子公司應每年辦理內部控制制度自行評估，由稽核單位檢查每項作業是否確實執行，並將自行評估結果作成稽核報告，以確保管理階層就內部控制缺失及異常事項可即時掌握並持續追蹤，以達有效降低風險發生與強化公司治理透明度。

2024 年稽核單位分別向審計委員會及董事會各進行五次彙報，並與獨立董事就內部控制等相關議題進行討論與溝通。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，茂林光電董事會於 2019 年 11 月 08 日通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年執行一次針對董事會、董事成員、功能性委員會之內部績效評估，且至少每三年由外部單位執行一次董事會績效評估。評估由董事會秘書單位負責執行，每年年度結束時以內部自評問卷方式進行，評估之統計結果提送董事會報告。同時，績效評估結果將作為遴選或提名董事時之參考依據。本辦法實行細則如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2024/01/01 至 2024/12/31	整體董事會、個別董事成員及功能性委員會、永續發展委員會	董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估或其他適當方式進行績效評估。	董事會自我(同儕)評估結果報告

本公司於 2025 年第一季前執行完成 2024 年度的董事會自我(同儕)評估結果報告，並於 2025 年 02 月 27 日報告董事會。內容如下：

董事會績效評估之衡量項目至少包括下列五大面向：

1	對公司營運之參與程度
2	提升董事會決策品質
3	董事會組成與結構
4	董事的選任及持續進修
5	內部控制

2024年度總平均得分為100分，顯現董事會運作良好。

個別董事自我績效評估之衡量項目至少包括下列六大面向：

1	公司目標與任務之掌握
2	董事職責認知
3	對公司營運之參與程度
4	內部關係經營與溝通
5	董事之專業及持續進修
6	內部控制

2024年度總平均得分為99.57分，顯現個別董事對職責具有高度認知，並能有效發揮監督與決策功能。

審計委員會績效評估之衡量項目應至少包括下列五大面項：

1	對公司營運之參與程度
2	審計委員會職責認知
3	提升功審計委員會決策品質
4	審計委員會組成及成員選任
5	內部控制
2024年度總得分為100分，顯現審計委員會運作良好。	

薪酬委員會績效評估之衡量項目應至少包括下列五大面項：

1	對公司營運之參與程度
2	薪酬委員會職責認知
3	提升薪酬委員會決策品質
4	薪酬委員會組成及成員選任
5	內部控制
2024年度總得分為100分，顯現薪酬委員會運作良好。	

提名委員會績效評估之衡量項目應至少包括下列六大面項：

1	對公司營運之參與程度
2	提名委員會職責認知
3	提名審查及決策
4	提升功能性委員會決策品質
5	提名委員會組成及成員選任
6	內部控制
2024年度總得分為100分，顯現提名委員會運作良好。	

永續發展委員會績效評估之衡量項目至少包括下列五大面向：

1	對公司營運之參與程度
2	永續發展委員會職責認知
3	提升永續發展委員會決策品質
4	永續委員會組成及成員選任
5	內部控制
2024年度總得分為100分，顯現永續發展委員會運作良好。	

上述評鑑結果顯示董事會運作情形良好。2024 年度董事會、個別董事及各功能性委員會之績效內部自評各項綜合評估結果皆屬於良好，亦代表董事及獨立董事對於公司董事會現行制度具有一定程度之認同。

董事進修

快速變遷時代下，茂林十分重視董事成員的持續進修，不僅讓成員瞭解最新趨勢與法規，亦提升公司治理與決策能力，因此茂林積極安排進修課程，2024 年茂林光電董事進修時數共計 42 小時，符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》所定董事年度進修時數 6 小時之標準，董事進修情形如下：

治理單位的群體智識						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	李滿祥	2024/03/22	臺灣證券交易所	CDP 台灣發表會	3	6
董事長	李滿祥	2024/05/03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務宣導會	3	
法人董事 代表人	林建勳	2024/09/20	社團法人中華公司治理協會	AI 與開源時代-企業法律風險解析	3	6
法人董事 代表人	林建勳	2024/09/20	社團法人中華公司治理協會	DEI 文化打造企業永續競爭力	3	
董事	張子鑫	2024/09/25	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權 宣導說明會 台北第一場	3	6
董事	張子鑫	2024/12/05	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	破權交易機制與破管理應用	3	
董事	王清霖	2024/10/07	社團法人中華民國工商協進會	2024 台新淨零高峰論壇	3	6
董事	王清霖	2024/11/26	社團法人中華公司治理協會	不誠信經營責任與證券不法案件分析	3	
獨立董事	蔡淑梨	2024/03/01	社團法人中華公司治理協會	審計委員會如何解讀與使用審計品質指標(AQI)	3	6
獨立董事	蔡淑梨	2024/04/26	社團法人中華公司治理協會	如何看懂財務報表-給非財務背景董監的一堂課	3	
獨立董事	許賀翔	2024/10/07	社團法人中華民國工商協進會	2024 台新淨零高峰論壇	3	6
獨立董事	許賀翔	2024/11/19	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展委員會暨永續長座談會	3	
獨立董事	張清義	2024/01/18	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業 ESG：環境、社會、治理-相關法院案例與法律責任解析	3	6
獨立董事	張清義	2024/06/13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事會如何確保企業永續經營-從人才之發掘與培養談起	3	

2.3 營運績效

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值
201-4	取自政府之財務援助

茂林光電截至 2024 年 12 月 31 日，營業收入較 2023 年增加 1,006,154 仟元，成長 16.94%。

關於本公司近兩年各項財務資訊如下：

茂林光電近兩年經營績效一覽		
項目/年度	2023年	2024 年
營業收入(仟元)	5,939,876	6,946,030
營業(運)成本(仟元)	5,058,661	5,860,685
營業毛利(仟元)	881,215	1,085,345
營業損益(仟元)	183,727	302,863
營業外收入及支出(仟元)	221,851	216,983
稅前淨益(仟元)	405,578	519,846
本期稅後淨利(仟元)	331,402	528,935
本期綜合損益總額(仟元)	284,696	777,184
每股盈餘(元)	2.57	4.10
員工福利金額(仟元)	115,785	66,464
股利(仟元)	193,296	283,501
員工薪資(仟元)	860,458	998,680
留存經濟價值(仟元)	84,905	285,324
支付出資人款項(仟元)	198,309	285,227
支付政府的款項(仟元)	92,709	14,213
社區投資(仟元)	1,100	1,600

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。

2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。

3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。

4. 社區投資指的是捐款及捐贈。

5. 幣別為新台幣。

6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※產生的直接經濟價值：收入。

※分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

政府財務補助

為了推動茂林光電在不同領域的發展，本公司透過參與政府輔導方案或計畫，積極爭取補助以利員工能安心於職場工作表現。2024 年本公司共接受以下政府單位之財政補助，補助如下表：

項目	補助單位	補助金額(元)
陪產補助款	勞動部	2,289
總計		2,289

註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助。

市場及產銷概況

關於市場占有率，本公司在導光板及控光元件應用方面，專注於高階及差異化之產品，無法做較具參考性的市占率統計。

關於發展遠景之有利、不利因素與因應對策如下：

(1) 有利因素

公司目前主要產品為大尺寸、桌上型液晶螢幕、筆記型電腦液晶螢幕、電子書及發光鍵盤、車載及穿戴產品之導光板應用，另有各式發光元件、電競周邊、按鈕、警示照明等利基產品。由於導光板的終端應用多元，舉凡需要導光的產品皆為有發展潛力之市場。

隨著創新導光技術的發展，同步帶動了消費性電子產品的需求，對發光組件的需求亦將增加，因此未來大尺寸、薄型化導光板的需求也有望成長。

本公司多年來致力導光零組件產品技術之研發，且具備多年生產經驗及光學設計背景，擁有世界級前瞻性關鍵導光板製程技術，將能有效提升本公司之產品品質、提高生產效率並降低成本。

(2) 不利因素

近幾年中國面板產業持續擴張，致使價格競爭激烈，加上創新技術的 OLED 及 Mini/Micro LED 逐漸成熟進入實際量產階段，影響了導光板的成長空間。

(3) 因應措施：

- 1 持續投入研發資源，藉由提升光學設計的技術及更精準的光學結構，提高產品附加價值。
- 2 持續進化生產製程，藉由智能化產線，提供更具競爭力的產品與品質。
- 3 直接參與品牌廠商產品設計流程，朝向整合其他材料供應模組發展。

主要商品(服務)之銷售(提供)地區							
銷售地區	年度	2022 年		2023 年		2024 年	
		金額	比率(%)	金額	比率(%)	金額	比率(%)
亞洲(台灣以外地區)		8,061,509	82.91	4,353,015	73.29	4,879,003	70.24
中華民國		1,208,559	12.43	954,701	16.07	1,348,639	19.42
美國		400,030	4.11	594,156	10.00	663,420	9.55
其他		53,478	0.55	38,004	0.64	54,968	0.79
合計		9,723,576	100.00	5,939,876	100.00	6,946,030	100.00

研發成果與費用

茂林光電持續強化各區域的研發中心，堅持且持續投入大量研發資源在光學人才培育、精密加工與製程開發等，並致力於拓展光學產品之應用，朝向大尺寸、薄型化、多樣化、高效節能的產品應用等，並持續關注相關產業技術發展趨勢，全力投入前瞻技術研究，以保持本公司技術領先之地位，成為世界級第一流光學元件應用廠商。

2024 年度茂林光電在研發技術方面共計投入 247,947 仟元。近年研究發展狀況如下表所示。

年度	研發成果
2020年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 立體導光板，可搭載於具人體工學設計之產品。 2. 具高明暗對比度之前光板，運用於反射式閱讀顯示器。 3. 環形照明結構，具時序點亮控制功能，營造出均勻的呼吸閃爍或跑馬燈之視覺效果。 4. 超薄型化均光導光膜，厚度降低至 50um，可任意彎曲與服貼在發光區內襯。 5. 導入捲對捲貼合製程，可供應導光膜含上下層光學膠之複合產品。
2021年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 網點具角度可控性，新世代微奈米模具加工設備。 2. 高複製性的模具開發，可提升製程良率及穩定性。 3. 霧化設計，可用於外觀件的導光板。 4. 具彈性及按壓特性之矽膠導光板。 5. 薄型化且兼顧多層發光、觸控功能之薄型化觸控模組，可用於 NB。 6. 具分光效果之光學結構板，可取代擴散板作為 Mini 顯示器的重點元件。 7. 具光源方向選擇性之網點，可用於不同方向的多光源搭配時序之照明顯示。
2022年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 導光板搭配光學膜片，呈現無限視覺延伸效果的導光模組。 2. 導光板搭配保護蓋，製作出未點亮及點亮時不同圖騰顯示應用。 3. 堆疊多層超薄導光板，應用於筆記型電腦的 A 件及 C 件上。 4. 整合導光板與觸控板，增加觸控區域的顯示功能。 5. 開發極小且精準控制角度的導光網點 (直徑 < 20um, 深度 < 5um)。

年度	研發成果
	6. 將 Mini-LED 應用於 IT 產品中，達成極薄型化且省電的背光模組。
2023 年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自行開發的網點運算程式搭配特殊的網點結構，光效提升 15 ~20%或減少 30%的功耗。 2. 將 Mini LED 搭配導光板新的網點結構及點膠封裝技術，可有效增加光學效率。 3. 將無限延伸的視覺產品應用於廠牌 LOGO、NB 外殼及機殼外部。 4. 開發可顯示於透明板上具動態視覺的透明導光板。 5. 建置新製程做出特殊的網點結構，成功完成雙向導光板產品開發。
2024 年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發可取代傳統軟性電路板(FPC)的材料，利用加法製程產出的新材料，符合 ESG 的趨勢，搭配特殊光學設計使得產品可保持同等高效。 2. 強化 Mini-LED 的應用，開發不同分光結構提升均勻性，並搭配 RFID 的應用，讓背光模組可以在無線狀況下感應發光，模組厚度比市售品降低 45%，且發光效率提升 80%。 3. 開發可同時兼具多樣視效的導光模組，包含無限延伸的視效、動態視覺的視效、局部特殊發光的視覺，可在同一模組呈現。 4. 開發生醫檢測使用之特殊微流道及相關產品，可大幅減少生醫檢測試劑用量以及可加速取得檢測結果。

單位：新台幣仟元

歷年投入研發之費用					
項目 \ 年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
研發費用	186,930	200,822	252,526	245,672	247,947
營收淨額	11,205,768	10,883,071	9,723,576	5,939,876	6,946,030
研發費用佔營收淨額比率	1.67%	1.85%	2.60%	4.14%	3.57%

稅務管理

茂林光電努力確保稅務治理的透明和合法性，並謹慎管理稅務風險，公司營運過程中遵循以下稅法及訂定稅務相關政策：

稅務政策	
一、稅務治理目標	<ul style="list-style-type: none"> •確保稅務合規性，促進穩定、透明且可持續的經營環境。 •維持稅務管理的透明度，與全球和地方稅務機關保持良好的合作關係。 •及時識別並管理稅務風險，以支持公司的長期發展及利益相關者的信任。
二、稅務治理結構	<ul style="list-style-type: none"> •最高管理層的承諾：公司董事會負責監督稅務治理政策，並將其納入整體治理框架。 •稅務專責團隊：公司設立專門的稅務團隊，由內部稅務專家和法律顧問組成，負責制定、執行和監控稅務政策。 •稅務決策機制：重大稅務事項須經董事會或高階管理層批准，確保決策符合企業的治理原則與合規性。
三、稅務管控政策	<ul style="list-style-type: none"> •稅務合規： <ol style="list-style-type: none"> 1.遵守公司經營所在地的所有稅務法律與規範。 2.確保準確、及時地完成稅務申報與稅款繳納。 •內部稅務管控： <ol style="list-style-type: none"> 1.建立稅務合規內控流程，定期檢查和監測稅務相關業務。 2.實施嚴格的稅務審核程序，防止錯報、漏報或其他不合規行為。 •稅務資訊披露： <ol style="list-style-type: none"> 1.在年度報告或 ESG 報告中公開披露稅務相關資訊，例如稅款貢獻、稅率變動等。 2.確保稅務數據的透明度，提升利益相關者的信心。
四、稅務風險管理政策	<ul style="list-style-type: none"> •稅務風險識別與評估： <ol style="list-style-type: none"> 1.定期進行稅務風險評估，並制定相應的應對策略。 2.識別潛在的風險，包括稅務法規變化、跨境稅務風險等。 •風險應對策略： <ol style="list-style-type: none"> 1.建立稅務爭議應對機制，妥善處理與稅務機關之間的分歧。 2.遵循「風險最低化」原則，避免進行具有高稅務風險的交易安排。 •轉讓定價與跨境稅務： <ol style="list-style-type: none"> 1.遵循 OECD 的稅基侵蝕與利潤轉移(BEPS)指導原則，確保轉讓定價政策符合市場公平原則。 2.適當管理跨國交易稅務風險，確保跨境交易的合法性和合規性。
五、與 ESG 原則的聯繫	<ul style="list-style-type: none"> •稅務與社會責任： <ol style="list-style-type: none"> 1.茂林光電視稅務繳納為企業社會責任的重要部分，支持地方社區和國家的經濟發展。 2.確保稅務策略符合 ESG 原則，平衡企業利潤與社會利益。 •利益相關者的參與： <ol style="list-style-type: none"> 1.定期與投資者和其他利益相關者溝通稅務政策，確保對稅務治理的透明度和信任。 2.將稅務策略與企業的可持續發展目標相結合，實現長期的多方共贏。

稅務政策	
六、持續改進與檢討	<ul style="list-style-type: none"> •政策更新：稅務治理、管控與風險管理政策至少每年檢討一次，以確保其適應法律和業務需求的變化。 •績效監測：設立關鍵績效指標(KPI)，評估稅務治理與風險管理的效果。 •專業培訓：定期為稅務團隊提供專業知識培訓，確保團隊能夠應對最新的稅務挑戰。

茂林實行公司治理並且遵守相關法令，也透過多方管道與本公司利害關係人進行交流，積極參與稅務倡議相關行動，以支持各項稅務新政之推行，一同創建良善之稅務環境。

茂林光電相關網站之網址	
財報網址	https://www.glthome.com.tw/service-50-64
年報網址	https://www.glthome.com.tw/shareholder-meeting
公司治理	https://www.glthome.com.tw/responsibility-54-71

2.4 法規遵循

2-23	政策承諾
2-24	納入政策承諾
2-25	補救負面衝擊的程序
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制
2-27	法規遵循

員工及其他利害關係人檢舉管道

茂林光電致力於確保申訴過程的公平、透明，並提供有效且適當的申訴機制。我們的申訴管道簡明、便捷與暢通，除此之外，員工也可透過此管道向公司提出建議改善事項，茂林光電對員工之申訴及建議事項皆予以妥適之回應。任何利害關係人發現可能違反道德誠信之事件，也可以通過以下方式進行申訴或溝通：

檢舉及建議管道	
受理單位	人力資源部
通信地址	桃園市中壢區民權路三段 1149 號/苗栗縣銅鑼鄉銅科一路六號
聯絡電話	(03)426-2828 #5119
電子郵件	5119@glthome.com.tw 、 ir@glthome.com.tw

本公司於收到檢舉、申訴或建議改善信件後，由人力資源部門統一受理，並於 3 個工作日內完成登錄與確認。案件經初步分類，若屬一般性建議(如環境改善、設備修繕等)，將轉由相關權責單位處理；若屬檢舉或申訴案件，則由人資部門最高主管主導調查，彙整調查結果及處置建議。所有案件均依保密原則適度回覆通報人，並追蹤後續改善執行情形。

2024 年度共受理案件 4 件屬一般性建議，均依程序完成調查與處理，無重大違規或利害衝突事件發生。

其他相關法規遵循

公司年度累計罰鍰金額達新臺幣 100 萬元以上，茂林光電即認定為重大事件。在報導期間，2024 年本公司無違反任何重大違規事件，亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之事件發生，唯有部分過失為職業安全衛生、勞動基準法相關事項，我們已透過對員工進行相關教育訓練，亦或改良廠內設備，進而得到改善。我們將會持續關注相關法規，適時的對公司規範進行更新，以確保符合法律之要求，並履行企業應盡之社會責任，給予員工安全可靠的職場環境。

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	(中壢)職業安全衛生	職業安全衛生設施規則第057條1項 職業安全衛生設施規則第058條1項05款	罰款100,000元	<ul style="list-style-type: none"> ● 加裝互鎖安全門 ● 操作面板移至安全門外操作

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
	(銅鑼)職業安全衛生	職業安全衛生設施規則第241條暨職業安全衛生法第6條第1項	罰款100,000元	● 靜電消除槍感電絕緣套管加長
	(銅鑼)職業安全衛生	職業安全衛生設施規則第043條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項	罰款100,000元	● 設備增設光柵及護罩 ● 教育訓練內容調整
	(中壢)勞動基準法	延長工作時間未依規定加給工資	罰款100,000元	● 延長工作時之工資計算，已依規定辦理
總計	事件數：4件；罰款總額：新台幣400,000元。			

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	環境保護相關法規	產品相關法規
<ul style="list-style-type: none"> ●無違反公司法 ●無違反商業法 ●無違反證券金融法規 ●無政治獻金 ●無貪腐事件 	<ul style="list-style-type: none"> ●無違反性平法 ●無強迫勞動 ●無使用童工 ●無侵害結社自由及團體協商 ●無違反歧視或人權事件 ●違反職業安全衛生法規(3件) ●違反勞動基準法(1件) 	<ul style="list-style-type: none"> ●無違反環保法規事件 	<ul style="list-style-type: none"> ●未有禁止或具爭議性之產品 ●無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ●無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ●無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ●無違反客戶隱私事件 ●無違反行銷傳播法規

備註：

1.依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬以上。

誠信經營

茂林光電為協助公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，依「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定「誠信經營守則」，本公司依循誠信經營、公司治理及人權保障原則，持續透過教育訓練與內部宣導機制，強化全體同仁法遵意識與倫理行為準則之落實。2024 年度執行情形說明如下：

- 新人教育訓練

針對新進人員，於入職時即安排包含人權保障、誠信經營、法規遵循、職場平權及公司倫理等主題之教育課程，確保員工自入職起即充分瞭解並遵守公司相關政策與內部規範。自 2024 年起，所有新人訓練已全面納入上述課程內容，新人受訓率達 100%。

- 主管道德行為準則與誠信經營守則宣導

2024 年度已針對公司主管層辦理道德行為準則與誠信經營守則之教育訓練，透過案例說明與規範重點說明，強化主管層對誠信經營理念、職務行為標準及法律遵循之認知與執行力，落實管理階層之示範作用與責任。

從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以獲得或維持利益。公司必須嚴格遵守以下道德準則及行為規範：絕不允許行賄及收賄，嚴禁提供非法政治獻金，不得進行不當的慈善捐贈或贊助，禁止提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益，嚴禁侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權，絕不從事不公平競爭行為，並確保在產品及服務的研發、採購、製造、提供或銷售過程中不得直接或間接損害消費者或其他利害關係人的權益、健康與安全。

茂林光電為健全經營管理制度、提高工作效率、促進從業人員健全發展，訂定相關法規。「公平競爭合約書」要求所有員工在執行相關業務活動時，需恪守法令及道德規範，遵守智慧財產權、創作及機密資料(訊)保密協定，與離職時相關競業禁止條款等內容。另外，要求新供應商、協力廠商簽署「行為準則」及「茂林廉潔承諾書」以建立公平、誠實、守信、透明原則的交易環境，須遵守之規則如下：

防範措施	
一	行賄及收賄。
二	提供非法政治獻金。
三	不當慈善捐贈或贊助。
四	提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
五	侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
六	從事不公平競爭之行為。
七	產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

茂林光電嚴格禁止任何形式的貪污、賄賂、敲詐勒索和挪用公款行為，且設定公平交易、無不實廣告和維護公平競爭的標準，並遵守政府相關勞動、環保、安全衛生等法規要求。致力將企業社會責任政策融入到公司營運的各個層面，以確保公司永續發展，實踐對社會和環境的負責。茂林光電已訂定與公司治理相關規章，規章皆經董事會通過後實施，提交股東會報告，並揭露於公司網站上供各利害關係人查詢，並持續透過多元管道進行公司內部規章及政策宣導，強化員工對誠信經營與合規內控相關議題之瞭解，具體作法包括：

- 內部宣導管道

透過內部電子報、及定期部門會議等方式，定期提醒與宣導公司重要政策與內規內容，協助員工維持正確法遵觀念。

- 法遵宣導教材

不定期製作反貪腐、性騷擾防治、人權政策等宣導資料，並要求員工閱讀確認，以深化法規遵循與倫理守則之落實。

茂林光電重要內規			
1	公司章程	12	誠信經營守則
2	股東會議事規則	13	永續發展實務守則
3	董事選舉辦法	14	董事會績效評估辦法
4	董事會議事規則	15	防範內線交易管理作業程序
5	審計委員會組織規程	16	誠信經營作業程序及行為指南
6	薪酬委員會組織規程	17	人權政策管理辦法
7	提名委員會組織規程	18	供應商管理作業程序
8	永續發展委員會組織規程	19	資訊安全政策
9	道德行為準則規範	20	風險管理政策與程序
10	公司治理實務守則	21	績效考核辦法
11	關係人相互間財務業務作業規範		

備註：本公司官網揭露以上相關章程及辦法，請洽「公司官網/企業社會責任/重要規章」，連結如下：
<https://www.glthome.com.tw/responsibility-54-74?open=sidebar>

維護人權

本公司制定「人權政策」，明確規範禁止使用童工、杜絕強迫勞動、不法歧視，並確保工作機會均等。同時，透過蒐集相關人權議題，進行重大性篩選與評估，採取預防及減緩措施，並落實回饋與持續改善的流程，逐步完善供應鏈的人權管理。為保障性別工作平等、消除歧視及防範歧視事件，本公司積極推動性別平等與人權相關的教育訓練，確保員工了解並落實人權政策，營造包容與公平的工作環境。於報導期間，2024 年度無發生歧視事件。

茂林光電認為尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，依循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商企業和人權指導原則」、「OECD 多國企業指導綱領」及「國際勞工組織三方原則宣言」等國際勞工與人權標準，並遵循本國勞動基準法、就業服務法、性別平等法等法規，平等對待並尊重所有人員。本公司遵從勞基法 45 條之 1，禁用童工，並定期檢視是否有童工或未成年、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形，也安排全體員工在期間內參與相關人權政策的訓練。本公司相關政策執行情況如下：

茂林人權政策與執行狀況	
項目	執行狀況
提供公平的工作環境	不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌、身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
提供安全與健康的工作環境	1.本公司重視員工安全與健康之工作環境，設置職業安全衛生管理組織，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。 2.落實職場安全衛生管理： ●人因性危害預防標準作業程序 ●工作場所母性健康保護作業規範 ●異常工作負荷促發疾病預防作業規範 ●職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估作業規範
尊重職場人權	本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。
落實資訊安全	為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。
暢通之申訴管道	同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向人力資源部提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴電話與電子信箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

茂林光電透過內外部監督以及對企業社會責任政策的實踐與理念推廣，我們持續加強保障人權政策相關福利制度，以更積極有效率的方式履行企業社會責任，把國際人權視為公司重點執行項目，盡心盡力。未來將持續努力，我們堅信企業為履行社會責任過程的關鍵角色，影響著全球人權之推動。我們將繼續加強人權保障制度，與相關利害關係人攜手合作，共同建立一個更加公正、平等與永續未來光景，亦持續提升教育訓練與宣導效果，未來公司將規劃以下措施：

- 完善內部學習管理系統，透過數位學習平台提升學習便利性與成效管理，並有效追蹤受訓狀況及學習成果。
- 針對高風險職務與管理階層，規劃進階專業倫理、法規遵循及反貪腐專題課程，強化專業法遵風險管理能力。
- 定期檢討課程成效，透過測驗評量與滿意度調查機制，持續優化教育訓練內容，確保訓練成果符合公司治理目標與監管要求。

人權盡職調查

本公司制定「勞工與人權管理程序」，明確規範禁止使用童工、杜絕強迫勞動、不法歧視，並確保工作機會均等。透過蒐集相關人權議題，進行重大性篩選與評估，採取預防及減緩措施，並落實回饋與持續改善的流程，逐步完善供應鏈的人權管理。為保障性別工作平等、消除歧視及防範歧視事件，本公司積極推動性別平等與人權相關的教育訓練，確保員工了解並落實人權政策，營造包容與公平的工作環境。

茂林光電依循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商企業和人權指導原則」、「OECD 多國企業指導綱領」及「國際勞工組織三方原則宣言」等國際勞工與人權標準，並遵循本國勞動基準法、就業服務法、性別平等法等法規，訂定本管理程序，平等對待並尊重所有人員。

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，訂定「禁止工作場所性騷擾書面聲明」，每年辦理 1 次全體員工職場不法侵害預防之教育訓練，依需求舉辦主管職研討會課程，以助於促進員工溝通、減緩壓力及挫折感。全體同仁均有責任共同維護及確保工作環境免於職場不法侵害行為，任何人員目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即撥打員工申訴專線 ((03)426-2828#5119) 或利用內部申訴信箱(5119@glthome.com.tw) 進行申訴通報，人力資源部為申訴專責之管理單位，申訴案件將由申訴調查小組採取保密方式進行調查，並由申訴評議委員會決議申訴案件，經調查屬實者，依企業管理規章進行懲處，如該事實涉及刑責，本公司得同時移送司法機關處理。本公司將依核定之懲處內容辦理懲處，並予以追蹤、考核及監督，避免再度發生職場不法侵害事件，且絕對禁止任何人對申訴者、通報者或協助調查者有報復行為，違反者依企業管理規章懲處。此外，本公司對於申訴人身分會確實保密，並協助及提供申訴人健康指導、工作調整或更換、身心健康追蹤等補償措施。

我們將持續推動企業社會責任，透過持續完善及各項規範與政策之落實，保障每位員工皆能夠在安全、尊重及包容的環境中工作。茂林光電承諾未來將繼續強化健全人權之政策，且提升職場的道德標準，為每位工作者、企業、和社會創造共贏的局面，進而實現永續經營之目標。

申訴管道	
聯絡單位	人力資源部
電話	(03)426-2828 #5119
信箱	5119@glthome.com.tw

風險管理

茂林光電董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置多個功能性委員會，以明確界定相關人員、資產和財務管理的目標和責任，並確實執行風險評估。董事會為茂林光電風險管理之最高單位，制定了相應的風險管理政策和衡量標準，進行各種風險管理和評估，並制定了因應和改善措施，以應對可能出現的風險。

風險類型	權責單位	風險細項(包括但不限於)
營運風險	各部門/單位	營業中斷、供應鏈中斷、財產設備損壞、銷進貨集中、外包/協力廠商責任。
財務風險	財務部	利匯率波動風險、信用風險、流動性風險、作業風險。
人力資源風險	人資部	勞資關係、人權議題以及公司人才發展管理。
法律合規風險	各部門/單位	未能遵循主管機關相關法規而造成之可能損失，包括勞動法令、公司法及證券交易相關法規、進出口法規管制、越權行為、條款疏漏、規範不周等致使契約無效而造成之可能損失。
資訊安全風險	資訊部	電腦犯罪/駭客/惡意程式碼病毒、缺乏支援業務需求的系統與設施、技術/系統故障/機房安全。
作業危害風險	工安室	重大危害事件發生機率與損失的風險，包含因職業安全衛生與健康、安全防護緊急應變或其他人為管理操作不當，所造成之可能損失。
其他風險	各部門/單位	除上述風險外之外界因素風險，如氣候變遷、流行疾病及重大外部危害事件。

三、永續供應鏈承諾

3.1 重大主題管理方針

重大主題名稱	供應商環境&社會評估		
永續準則 (議題)呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	影響之利害關係人	供應商與承攬商、員工和其他工作者、 客戶和消費者
重大原因	穩定的供應鏈對於公司的生產和營運至關重要。如供應商/外包商不遵守環境相關法規，可能(供應商/外包商)會面臨相關法規上的處罰，影響交貨或營運。此外，若供應商提供不符合環境規範的產品或零件給茂林，可能導致茂林的產品或服務造成汙染，面臨高額罰款並損害企業形象。		
影響與衝擊	<p>與供應商保持友好合作模式，能促使本公司經濟發展良好，並達到環境保護效果，倘若供應商忽視法律，則會對公司生產營運造成嚴重負面影響。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■：成本節約：通過減少浪費和提高效率，企業可以降低營運成本。 ■：市場准入：符合環保標準有助於進入國際市場，增加銷售機會。 ■：品牌形象：環保合規提升企業形象，吸引更多環保意識強的消費者或客戶群。 ■：長期收益：可持續發展措施帶來長期經濟效益，如能源節約和減少廢棄物。 ▲：初期成本增加：遵守環保法規可能增加初期投資和營運成本，間接影響銷售與競爭力。 <p style="text-align: right;">■：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	新供應商應簽署由茂林所提供之【供應商 / 外包商行為準則符合性聲明書】，以承諾自己及外包商的所有企業活動均在國際和當地適用法律法規內進行，公平競爭、誠信交易、嚴格遵守商業道德、積極履行社會責任，並遵守最新版【責任商業聯盟(Responsible Business Alliance · RBA)行為準則】，且承諾隨時自行檢閱上述行為準則的變動，並同意遵守關於勞工、人權及環境的部分。		
目標與標的	<p>本公司每年依據供應商管理辦法進行供應商稽核。另外，在調查新供應商時，應向供應商宣導對於環境保護的重要性，並簽屬聲明文件，關於簽署目標設定如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：2024年簽署行為準則聲明書之比例為>85%，簽署廉潔承諾書比例達99%。 ●中、長期目標：2025年簽署行為準則聲明書之比例為>95%。 		
管理評量機制	本公司於供應商管理作業程序中明訂新供應商評估時，須要求對方簽署『供應商/外包商行為準則符合性聲明書』，其中包含對勞工、人權與環境保護的聲明。		
執行與績效	<p>本公司將「行為準則聲明書」文件加入「供應商管理作業程序」，依程序要求新供應商簽署。</p> <p>2024年度本公司新供應商家數為114家，已簽署行為準則之新供應商為100家，故已簽署比例為88%。</p> <p>2024年已稽核供應商家數為13家，且13家供應商皆合格。</p>		
預防與補救措施	如供應商無法配合由茂林所提供之【供應商 / 外包商行為準則符合性聲明書】，則進行勸導或另選可配合之供應商。		

重大主題名稱	資訊安全管理		
永續準則 (議題)呼應	自訂主題	影響之利害關係人	政府與主管機關、員工和其他工作者、供應商與承攬商、股東和其他投資者、客戶和消費者
重大原因	<p>隨著製造業日益數位化與全球化，企業在營運過程中需大量處理客戶設計圖面、技術規格、訂單資料與通訊記錄等敏感資訊。對茂林而言，若未妥善管理此類資料，不僅可能導致資料外洩與營運中斷，更可能造成客戶信任流失、合約違約、法律責任與聲譽損害，進而影響企業在國際供應鏈中的長期競爭力與市場地位。因此，資訊安全與客戶隱私保護被本公司視為確保永續經營與營運韌性的關鍵議題。</p> <p>從利害關係人角度來看，國內外客戶、品牌廠商與投資人日益重視資訊安全的管理機制與風險控管能力，尤其在產品委外製造、資料跨境處理與雲端化架構日益普及的環境下，客戶期望供應商具備具體而有效的資安治理機制。各主管機關亦對個人資料保護提出更嚴格的要求(如 GDPR、個資法等)，使得企業在資料處理過程中需更加謹慎，以符合法規與產業標準。</p> <p>因此，「客戶隱私」議題已成為公司內部資訊治理的核心管理項目之一，也是客戶信任的基礎、供應鏈穩定的關鍵與品牌聲譽保護的重要支柱，對公司與利害關係人皆具高度關聯性與重大影響，為公司評定之優先永續議題。</p>		
影響與衝擊	<p>擁有良好的資訊安全保護系統可避免客戶資料外洩，增加其對公司的信任度。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■：降低風險成本：有效的資訊安全管理可以減少因資料洩漏或系統中斷而產生的經濟損失，保護公司的財務穩定。 ■：提升競爭力：良好的資訊安全管理能增強客戶和合作夥伴的信任，提升公司的市場競爭力。 ■：減少紙張使用：數位化和資訊安全管理可以減少對紙張的依賴，有助於環保。 ■：保護個人隱私：資訊安全管理能有效保護員工和客戶的個人資料，防止隱私洩漏。 ■：提升工作環境：通過資訊安全教育和培訓，員工能夠更好地理解 and 遵守安全規範，提升整體工作環境的安全性。 <ul style="list-style-type: none"> ▲：初期投資成本：建立和維護資訊安全管理系統需要投入大量資金，這可能會對公司的短期財務狀況產生壓力。 ▲：電子廢棄物：資訊安全管理需要定期更新硬體設備，這可能會產生電子廢棄物，對環境造成潛在的負面影響。 ▲：監控壓力：過度的資訊安全監控可能會讓員工感到壓力，影響他們的工作滿意度和心理健康。 <p style="text-align: right;">■：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ●本公司依據資訊安全管理原則，制定《資訊安全政策》與《個人資料保護規範》，作為客戶資料與資訊資產管理的依循標準。公司雖未導入 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統，但皆以ISO 27001的架構來做規範，並逐步整合 IT 與 OT 安全架構，強化跨部門的風險防護能力。 ●資訊安全政策涵蓋資料分級、權限控管、資安事件通報、員工教育訓練、系統備援與資安稽核等措施。針對涉及客戶資料的流程與資訊系統，皆要求部門依權責落實控管，以降低潛在風險。公司亦與主要供應商簽訂資安與保密協議，確保整體供應鏈對資訊安全有一致性標準與執行力。 		
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：聚焦於資產盤點、弱點掃描、日誌監控與基本防護措施建置，強化基礎管理與即時應變能力。全年各部門資安訓練參與率達 100%、課後測驗通過率達 100%。 ●中期目標：著重資料保護、邊界防禦、組態管理與安全意識訓練，提升整體防護深度與使用者認知。預計於2025年實施社交演練、弱點掃描之相關計畫。 		

重大主題名稱	資訊安全管理
	<ul style="list-style-type: none"> ●長期目標：涵蓋資訊安全管理系統建置、ISO 27001 認證取得、資安事件演練制度化及供應鏈資安合作，藉以建立永續且具韌性的資安治理體系。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ●內部稽核與外部評鑑：公司會定期進行內部稽核和外部評鑑，以確保資訊安全管理的有效性。例如，茂林光電在2024/08和2024/12年進行了內控制度自行評估作業，並由稽核單位覆核。並於2024/6和2025/01由勤業眾信會計師進行了內控制度外部稽核作業 ●資訊安全事故通報管理：公司制定了《資訊安全事件通報程序》，其中包括事故通報權責、資訊安全事故分級、處理原則和處理時限等內容。這些措施有助於及早發現、回報和處理資訊安全事故，確保資訊安全管理的有效性。 ●資訊安全事故演練：公司定期進行資訊安全事故演練，以測試各部門對資訊安全事故的應變能力。例如，茂林光電在2024年9月26日進行了一次資訊安全事故演練，模擬ERP/MES系統無法運行的情況，確保生產能夠持續。 ●持續改進：公司會根據稽核和評鑑結果，持續改進資訊安全管理措施。例如，茂林光電在2024年進行了多次內部稽核和外部評鑑，並根據結果進行改進，以提升資訊安全風險管理的有效性。
執行與績效	<ul style="list-style-type: none"> ●根據2024年的內控制度自行評估作業，公司各部門在年底前針對其相關職掌及營運作業的內控制度進行了評估，並交由稽核單位覆核。 ●在2024年9月26日進行的資訊安全事故演練中，公司成功模擬了ERP/MES系統無法運行的情況，並測試了各部門對資訊安全事故的應變能力，達成了演練的主要目標。 ●為強化資訊安全意識與制度遵循，本公司資訊部門於 2024 年度製作簡易圖文操作指引與 FAQ 懶人包，並透過內部信件與電子公告欄對全體員工公告，鼓勵同仁主動查閱與落實遵循。此舉有助於提升員工對資訊安全規範的熟悉度，並有效降低因操作不當導致之潛在風險。為確保宣導成效，公司亦設定多項教育訓練關鍵績效指標(KPI)進行成效追蹤，包括：全年各部門資安訓練參與率達100%、課後測驗通過率達100%，顯示教育內容已成功轉化為員工實際認知與行動。
預防與補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ●公司根據內部稽核和外部評鑑的結果，持續改進資訊安全管理措施。例如，茂林光電在2024年進行了多次內部稽核和外部評鑑，並根據結果進行改進，以提升資訊安全風險管理的有效性。 ●在2024年12月的資訊安全報告中，公司詳細說明了資訊安全風險管理的檢視與改善情況，並根據前次決議擴大資安委員會報告的頻率與參與人員，統整相關資訊以期順利推動。

3.2 產品與服務

顧客滿意度調查

茂林光電每年定期針對年度前十大客戶及具潛力之新興客戶進行顧客滿意度調查，藉此深入了解客戶對產品品質、服務體驗及企業永續發展表現的期望與建議，作為持續優化營運策略的重要參考依據。調查內容涵蓋七大面向，包括：產品品質、服務態度、專業知識、產品性能、產品交期、支援效率、客訴處理與客戶滿意度。評分標準分為五個等級：「非常滿意」、「滿意」、「一般/接受」、「不滿意」、「非常不滿意」。顧客服務目標為：整體評等達「滿意」以上，並力求零「不滿意」或以下評等。

在 2024 年度顧客滿意度調查分析報告，共調查 18 間客戶，總體評分達 90.38 分，整體評等為「滿意」階段，且無任何客戶給予「不滿意」或以下評等。此結果充分展現茂林光電在技術研發、產品品質及顧客服務方面的專業表現獲得客戶高度認同。

產品安全規範認證

茂林光電所生產之產品皆通過國際、國家及客戶規範的測試與驗證，100%符合安全標準。產品主要用於電視、顯示器、發光鍵盤、車用後照鏡、電子書等發光元件，並依據客戶需求，於標籤上標示「產品符合 RoHS 與 REACH 法規要求」與專屬條碼或 QR 碼，用於供應鏈追溯與查詢。本公司已取得 ISO 9001 品質管理系統認證，車用產品亦符合 IATF 16949 汽車業品質管理系統認證。本公司秉持環保理念，產品設計與製程全面符合多數客戶對 RoHS 與 REACH 法規的要求。部分導光板產品更因應特定客戶需求(如 SONY)已取得 GP 認證(Green Partner Certification)，展現本公司在綠色供應鏈管理的理念與承諾。

2024 年報導期間，未有任何違反產品與服務安全資訊標示與行銷法規被裁罰之事項，亦無發生產品被禁止銷售或依法下架及違反產品行銷傳播(包括廣告、促銷及贊助)相關法規之情事。相信未來本公司通過不斷優化內部管理流程，穩固外部合作夥伴關係，能實現企業永續發展，並為社會和環境帶來更加積極正面之影響。

證書照片

SONY GP 證書

SONY

2023/3/22

グリーンパートナー環境品質認定通知書
Notification of Green Partner Certification

Attn : Global Lighting Technologies Inc.

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。
平素は、弊社環境品質保証活動に多大なるご協力を賜り、お礼申し上げます。
貴社のグリーンパートナー環境品質認定手続きが完了しましたのでご通知申し上げます。
今後とも弊社環境品質保証活動にご協力を賜りますようお願い致します。 敬具
Thank you for your kind support on Sony Green Partner Activities.
We would like to inform you that Green Partner Certification has been authorized.
Your continuous cooperation on Sony environmental quality assurance activities is highly appreciated.

認定範囲 / Scope of Green Partner Certification

ファクトリーコード	マニファクチャラー名称 (英文)	工場名称 (英文)	監査期限
Factory Code	MC Name	FC Name	Expiry Date
FC014239	Global Lighting Technologies Inc.	Global Lighting Technologies, Inc.	20260630
FC014240	Global Lighting Technologies Inc.	GLT OPTICAL INC.	20260630

ソニー株式会社 / Sony Corporation
調達センター / Procurement Center
グリーンパートナー事務局 / Green Partner Secretariat

IATF 16949:2016 自動車品質管理系統

ISO 9001: 2015 品質管理系統



Certificate of Registration

This certificate has been awarded to

Global Lighting Technologies Inc.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, 320, Taiwan (R.O.C.)

In recognition of the organization's Quality Management System which complies with

IATF 16949:2016

The scope of activities covered by this certificate is defined below
Assembly of Backlight Modules. (Excludes Product Design under Clause 8.3)
- [USI CEM25]

Date of Issue of Certification Cycle	Issue Number	Certificate Expiry Date	Certification Cycle
27 January 2024	2	26 January 2027	2

Revision Date	Revision Number	Original Certificate Issue Date	Scheme Number
27 January 2024	0	04 February 2021	0498432

For detailed explanation for the data fields above, refer to <http://www.urs-holdings.com/legis-and-regulations>

Issued by *Mukesh Singhal* - On behalf of the Schemes Manager






TUVNORD

Certificate

Management system as per
ISO 9001: 2015

The Certification Body TUV NORD Taiwan Co., Ltd. confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan

with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 9001: 2015 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope
Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices

Certificate Registration No. 44 100 092239 Valid from 2024-05-11
Audit Report No. TW-1101/2024 Valid until 2027-05-10
Initial certification 2009-05-11

Taipei, 2024-05-06 *Lia-Tung Cherng*
Certification Body at TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9/F., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw

TUV®
ROC, TW1101, RC







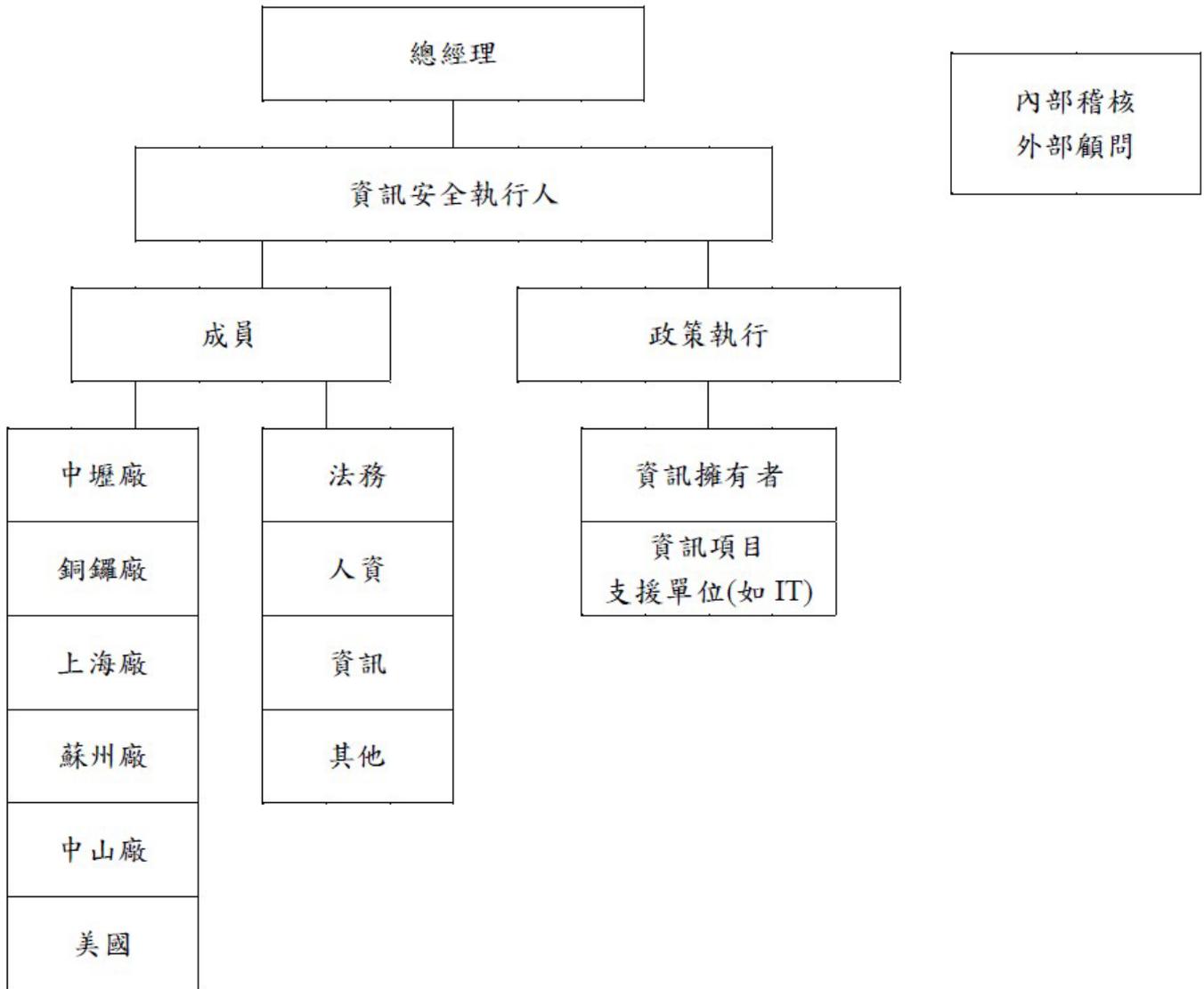
客戶隱私與資通安全管理

本公司明確宣示及落實維護資訊安全，並要求全體員工確實遵守，加強維護公司資訊安全，本公司為確保資訊系統之持續運作，由資訊人員負責統籌並執行資訊安全政策，防止未經授權修改或使用資料與系統及防止駭客、各種病毒入侵及破壞。資訊員亦不定期對員工進行資訊安全之教育訓練宣導，強化人員資安知識與應變能力，防範資訊環境之潛在內外部風險，降低對公司營運之威脅或衝擊。

為確保企業持續營運、降低企業資訊安全風險及防範資訊資產遭受威脅，茂林制訂「資訊安全政策」及相關作業程序，以規範公司之資訊安全，由總經理擔任召集人，負責統整各子公司資訊安全執行計畫、資訊軟硬體和資料保護、各單位資訊安全作業之執行與協調，董事會報告日期為 2024 年 12 月 18 日。

2024 年查核結果無投訴屬於侵犯隱私、無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件，本公司將持續用心守護顧客資料。

關於本公司資通安全風險管理架構：



具體管理方案及投入資通安全管理之資源如下所示：

資訊安全控制措施	2024年完成項目
硬體資產盤點	<ul style="list-style-type: none"> ● 設備資產管理加購並建置監控平台。 ● 建立儀表版，自動收集並儲存資產的最新清單。
軟體資產盤點	<ul style="list-style-type: none"> ● 新增軟體資產維護流程並在維護合約到期前自動提醒。
持續弱點管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 建置資安弱掃伺服器。 ● 本年度針對上海伺服器端實施兩次弱點掃描。 ● AD主機廢除SSL，改用TLS 1.2加密協定。
特權帳號管控	<ul style="list-style-type: none"> ● 使用現有平台監控每日是否有新增特權帳號。 ● 上海防火牆、Core Switch、MES等重要主機設備使用跳板機登入並啟用二次驗證。
安全組態管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 防火牆和Core Switch定期備份設定檔。
維護、監督及分析	<ul style="list-style-type: none"> ● 本年度建置Elastic Log Server收集防火牆和AD伺服器登入資訊。

資訊安全控制措施	2024年完成項目
電子郵件與 瀏覽器存取保護	<ul style="list-style-type: none"> ● Mail Server憑證更新一次。 ● Mail Server重大補丁更新三次。 ● Spam Server整機更換，軟體重大更新一次，小版本更新十次。 ● 導入SPF和DMARC電子郵件驗證方法，以防止垃圾郵件發信者、網路釣魚者代表他們不擁有的網域傳送電子郵件。
防範惡意軟體	<ul style="list-style-type: none"> ● 調整伺服器防毒軟體掃描時間。 ● 連接可移動媒體時自動進行反惡意軟件掃描。 ● 禁止自動運行來自可移動媒體的內容。
網路通訊埠限制與控制	<ul style="list-style-type: none"> ● 本年度防火牆大版本更新三次。 ● SQL Server遠端連線僅開某個Port。
資料復原	<ul style="list-style-type: none"> ● 備份還原演練 1. 資料還原：ERP每年一次備份還原演練。 2. VM整機還原：執行一次BPM整機還原測試。
網路設備安全組態	<ul style="list-style-type: none"> ● 網路設備組態設定定期檢視、更新(設定檔每月備份)
邊界防禦	<ul style="list-style-type: none"> ● 本年度銅鑼新購防火牆策略調整。 ● 封鎖北韓、保加利亞及俄羅斯的IP，以降低潛在的安全風險和攻擊面。 ● 停用易泰式遠端連線，改用Citrix遠端連線，讓在家工作的連線更安全。 ● 公司對外官網維護廠商提供7*24小時監控服務，每日定時備份，保留七日內資料還原服務，設定CDN服務保護原站主機。
資料保護	<ul style="list-style-type: none"> ● 採購200套端點管控與120套新式加解密軟體。 ● 年底報廢硬碟均委由專業廠商實施物理性破壞並錄影存證。
存取控制	<ul style="list-style-type: none"> ● 工程QMS導入雲端平台，所有存取紀錄都被完整保留，並啟用"唯讀不能下載"的功能，以符合ISO規範。 ● 逐步將各部門網站建置於雲端主機。
無線網路存取	<ul style="list-style-type: none"> ● 非認證的設備連線至無線網路均視為不受信任的，進行相關的過濾與切隔。
帳號監督與控管	<ul style="list-style-type: none"> ● 建置平台監控每日是否有新增特權帳號。
安全意識與訓練計畫	<ul style="list-style-type: none"> ● 本年度實施資安演練一次。 ● 本年度實施資安教育訓練兩次。 ● 本年度資安同仁參加資安研習課程(五次)，防火牆外訓一次。
應用程式軟體安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 採購新版應用軟體開發平台，以杜絕XSS植入惡意程式碼的攻擊。
突發事件的反應與管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 本年度完成服務停機記錄撰寫事件報告書(13筆)的維護與追蹤。
滲透測試與紅隊攻防演練	<ul style="list-style-type: none"> ● 檢視目前資安人力所需的訓練。

3.3 供應鏈管理

308-1	使用環境標準篩選新供應商
414-1	使用社會標準篩選新供應商

營運據點採購概況

茂林光電於 2024 年與 720 家供應商進行交易，主要原物料基本上區分為光學膜、PCBA、FPCA、LED、塑膠零組件、塑膠粒等。未來茂林會持續努力與供應商建立長期穩定的合作關係，不斷改善供應鏈管理流程，使整體營運效率提升，並堅守承諾履行企業社會責任，確保本公司產品的品質、可靠性和環保相關等各方面都達到更高之標準。期望未來我們能為客戶提供更加優質的產品與服務，實現永續發展之目標。本公司國內外採購金額及比例如下表所示：

茂林光電近兩年採購比例					
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞務(承攬與服務)	國內	468	7.71	483	7.38
	國外	12	0.37	11	0.59
財物(原物料)	國內	119	59.32	132	57.80
	國外	18	27.68	19	31.30
工程(建築與設備)	國內	68	4.91	74	2.80
	國外	0	0.00	1	0.12
總計		685	100	720	100

註：

1. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南等)。

供應商評鑑

茂林光電之供應商選定，需根據採購時供應商所提供之樣品與報價進行新供應商評估，同時開出「新供應商評估表」提供給品保、工程單位進行稽核，評估通過後，則發送「供應商調查表」，並要求對方提出體系證書、營利事業登記證、供應商/外包商行為準則符合性聲明書等相關公司資料，再至經濟部商業司-商工登記公示資料查詢後，提交呈報主管審核。單位主管簽核後，於 ERP 系統建立供應商基本資料，後續資材專責人員輸入系統建立供應商資料，於 ERP 系統產生合格供應商名冊。

茂林光電之新供應商評估原則，經由客戶、其他供應商、需求單位之推薦、透過網路或電子商務、報紙雜誌、工商展覽或詢問估應商競爭對手等不同管道或方式取得。針對車用產品供應商至少需具有 ISO 9001 證書，如有 ISO 14001、ISO 45001、ISO 28000 體系證書，及對 HSF 有管控的供應商、供應鏈安全計劃的成員或曾經制定供應鏈安全計劃的供應商，列入優先考慮選擇，代理商需有其代理品牌的相關證書。

本公司於報導期間 2024 年新增 114 間供應商，其中：31% 供應商具備 ISO 9001 證書、11% 具備 ISO 14001 證書、88% 簽署供應商行為準則以及 99% 簽署茂林廉潔承諾書。供應商評鑑辦法如下表所示：

供應商能力評鑑		
實地評鑑	書面稽核或第三方證書認證	免稽核
對構成公司產品之重要材料的供應商為主要供應商，將有害物質風險等級評價為高風險的供應商，對與汽車行業有關之關鍵物料供應商還須提交新產品評審報告樣品 PPAP 認可。由採購單位負責召集品保、工程單位共同至供應商處所進行評鑑，評鑑部門各自將意見填寫於「供應商評鑑/稽核表」，經評鑑部門各評鑑分數合計後評定供應商等級並將其資料作為「新供應商評估表」之附件資料。	對構成公司產品之非重要材料的供應商為次要供應商，可免實地評鑑但供應商需自我評鑑提供「供應商評鑑/稽核表」或無須書面評鑑但需檢附第三方認證。如為車用產品供應商，供應商至少具有 ISO 9001 證書。	量產物料之代理商/貿易商/集團關係企業/客戶指定廠商有評鑑困難之虞可免稽核，若有品質、產能或交期等問題則安排實地考察，以期符合產能、交期達標、材料成本下降及品質提升等要求。

原物料之現有供應商評定等級			
等級	評分	判定	說明
A	91-100	優秀供應商	無缺失
B	71-90	合格供應商	廠商需回覆評估缺失之改善對策
C	41-70	條件合格供應商	廠商稽核成績未達合格供應商分數時，需於稽核日起三個月內提升水準至 B 級，時效日內未改善，則為不合格供應商。
D	0-40	不合格供應商	停止業務往來

供應商評鑑成果

於供應商管理作業程序中明訂新供應商評估時，須要求對方簽屬『供應商/外包商行為準則符合性聲明書』，其中包含對勞工、人權與環境保護的聲明。茂林光電於 2024 年度新增供應商共 114 間，其中有 14 間未簽訂聲明書。未簽訂聲明書，表示選擇該供應商在勞工雇用、職業安全和環境管理方面存在高風險。可能存在環境污染、資源浪費及廢棄物等問題而對環境保護產生負面影響。未簽訂聲明書之廠商占比為 12%(14/114)。本公司在調查新供應商時，應向供應商宣導對於環境保護的重要性，並簽屬聲明文件。如供應商無法配合，則進行勸導或另選可配合之供應商。目前仍處於輔導與勸導期，終止合作關係比例為零，於此表示本公司在供應商篩選與管理上具有一定的水準，也展現我們對於品質和永續的最大決心。期許在未來我們將持續與供應商、合作夥伴們共同攜手，追求更佳品質與美好的未來。

ISO 14001 環境管理系統



Certificate

Management system as per
ISO 14001: 2015



The Certification Body TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.
No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan

with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 14001: 2015 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope
Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices

Certificate Registration No. 44 104 092263 Valid from 2024-05-22
Audit Report No. TW-1102/2024 Valid until 2027-05-21
Initial certification 2009-05-22



Visit our database to verify the validity of this certificate.

Taipei, 2024-05-08

Certification Body at TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd.
RM. A1, 9FL., No. 333,
Tung-Hua S. Rd., Sec. 2,
Taipei, Taiwan
tuv-nord.com/tw

TÜV®
ROC, TW102, RC




Management System
Certification
Agency

TÜVNORDGROUP

四、綠色環境保護

4.1 重大主題管理方針

重大主題名稱	能源管理(能源、排放)		
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放	影響之利害關係人	員工、股東和其他投資者、政府與主管機關、供應商與承攬商、客戶和消費者
重大原因	於永續報告書啟始會議透過外部顧問、內部主管及同仁討論後，排放主題對於本公司相對重要。如不進行溫室氣體與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。		
影響與衝擊	<p>透過對能源的管理，我們可以降低溫室氣體之排放，保護環境進而減少傷害，且降低能源成本並增強財務穩定性，促進公司長期永續經營發展。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■：落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 ▲：營運成本會跟隨電費調整持續增加。 ▲：導致溫室氣體排放量增加。 ▲：電力供需失衡時可能導致經常停電造成人員生活不便。 ▲：相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 ▲：各類溫室氣體排放，導致全球平均溫度逐年升溫。 ▲：再生能源設置條例及碳費相關法規，使企業營運成本增加。 <p style="text-align: right;">■：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	<p>環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。</p> <p>本公司選用可回收再利用資源，實現資源循環及減廢目標。藉由每年檢視整體減碳成效，與相關單位共同溝通擬定排放減量策略，以降低對環境的影響，展現我們對社會與環境所要履行之承諾。</p>		
目標與標的	<p>本公司溫室氣體排放以2024年為基準年，所設定之目標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：5年內減少1%的溫室氣體排放。 ●中期目標：2040年前減少5%的溫室氣體排放。 ●長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放減少10%。 <p>本公司關於節約能源相關設定目標如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：電力節能1%。 ●中期目標：電力節能1%。 ●長期目標：電力節能1%。 		
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ●本公司依ISO 14001、ISO 14064-1程序，每年皆針對排放管理進行評量。 ●節能專案架構於ISO 14001環境管理系統，每年定期審查執行結果，並委託第三方驗證。 ●未達成目標透過ISO 14001環境管理系統進行缺失檢討和持續改善。 		
執行與績效	<ul style="list-style-type: none"> ●未達成目標透過ISO 14001環境管理系統進行缺失檢討和持續改善。 ●導入低耗損、低耗能、低污染的生產流程，以達到能/資源最佳效率及污染防治/制。 ●選用可回收再利用資源，實現資源循環及減廢目標。 ●節能措施方案： <p>茂林光電中壢於 2024 年度於冰水循環泵浦更新泵浦及增加變頻器降載運轉，以達到節能減碳之效益，節省效益相關計算說明：本專案將定頻更換為變頻總共 40HP 泵浦 1 台及 30HP 泵浦 3</p>		

重大主題名稱	能源管理(能源、排放)
	<p>台，2024 年汰舊換新節電專案節省約 300,000 度，共節省 142,200 kgCO₂e/kWh。茂林光電銅鑼廠為因應節能減碳永續目標，關閉營運上暫不使用之兩條產線空調(Line7、10)，若以空調功率推估計算，本報導期間 2024 年度可節省總電力消耗量 195,873.6 度，若以此節省之耗電量乘上 2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO₂e/kWh，相當於節省 92,844.0864kgCO₂e/kWh。</p>
<p>預防或補救措施</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.汰換效能差及老舊之公用設備和配合政府節能政策。 2.定期維修保養維持設備效率。 3.能源管理績效定期於 ISO 14001 管理審查會進行檢討並且持續改善。

4.2 氣候變遷管理

201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會
-------	----------------------

全球氣候快速變遷影響之下，茂林光電為了確保服務持續運作不受中斷，加強了本公司氣候變遷風險的調適措施，進而降低可能帶來之營運衝擊，預期能減緩氣候變化所導致全球性的影響，為全球生活環境與人類健康盡到保護之責。茂林光電參考國際氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)的四大核心架構，鑑別在營運過程可能面臨實際、潛在的風險與機會，並採取因應的措施與管理，其推展策略與執行計畫如下：

氣候變遷風險、機會與財務影響	
治理單位	本公司風險管理、環境永續、社會共融、公司治理小組共同依重大性原則針對與集團(含合併個體)營運相關之環境、社會及公司治理議題進行風險評估，其中包含氣候變遷之相關政策，管理階層定期追蹤及評估執行之可能性，並每年向董事會報告永續發展暨風險管理情形，董事會透過報告內容督導權責單位及適時提出改善建議，且經常檢視策略進展。
風險類別	<ul style="list-style-type: none"> •政策和法規-強化排放量報導義務 •市場-增加能源成本 •立即/實體-極端天氣事件的嚴重性和頻率增加 潛在影響： <ul style="list-style-type: none"> •增加減碳設備建置成本 •客戶轉移致營收減少 •增加再生能源購買成本 •極端雨量致集團各營業據點營運中斷或影響工作安全
機會類別	資源效率-減少紙張使用量 <ul style="list-style-type: none"> •產品和服務-開發低碳產品和服務 •韌性-參與再生能源項目並採用節能措施 潛在影響 <ul style="list-style-type: none"> •調整服務流程(無紙化) •創新客戶服務方案，增加營收 •提升企業形象和公司市值
策略	<ul style="list-style-type: none"> •造成營業中斷及機器設備皆以投保產險，將可能發生的風險部份轉嫁，同時建立各廠間相互備援產能之機制。 •定期進行外包商/協力廠商的稽核，主要材料皆建立 2 家以上之合格供應商，分散採購風險並提升供應鏈穩定性。 •選用節能與省水設備，並將內部各項作業流程改為線上簽核，取代傳統紙本作業，達到減少電力消耗及碳排放的目標。本公司亦持續改善製程，致力於員工身心健康，創造更友善的工作環境。 1.營業中斷：極端氣候事件可能導致營運中斷，如停工、物流受阻或供應鏈中斷，進而影響收入和現金流。 2.設備損失與修復成本：極端天氣可能對設備、設施等資本性支出造成損害，進而增加修復或替換設備的成本。儘管投保產險可幫助減少部分財務損失，但高額的保險費或未涵蓋的風險仍可能給財務帶來壓力。 3.轉型成本：為應對氣候變遷而進行的能源結構轉型，需要大量的資本投入。這些轉型行動可能導致短期內的成本上升，並且需要企業在長期內進行策略性規劃與投資。

氣候變遷風險、機會與財務影響	
風險管理	本公司依內部相關管理辦法進行各類風險之辨識、評估及管理，於 2024 年 8 月 13 日董事會通過修訂「風險管理政策」部分條文，並更名為「風險管理政策與程序」，載明風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應及監督與審查機制五大要素，也將審計委員會納入風險管理組織架構，以協助董事會執行其風險管理職責。
指標和目標	本公司溫室氣體排放以 2024 年為基準年，短期目標為 5 年內減少 1% 的溫室氣體排放；中期目標為 2040 年前減少 5% 的溫室氣體排放；長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體減少 10%。
財務影響	<p>營運成本：氣候變遷可能引起極端氣候事件的增加，如洪水、乾旱及颱風等，可能會增加公司在應對災難、修復基礎設施及維持生產穩定的成本。此外，為了減少碳排放，需投入更多資源在提升能源效率，進而提升營運成本。</p> <p>資產價值：極端氣候事件可能直接影響公司的實體資產，特別是基礎設施、工廠和設備。</p> <p>營收：隨著客戶要求及市場變化，對於環保及可再生能源比重漸增，進而影響生產成本及終端產品的價格及需求。</p> <p>資本支出：公司為應對氣候變遷風險，可能需增加在基礎設施升級、災難應對、碳排放減少技術上的投入，從而導致資本支出上升。</p> <p>本公司將依循國際準則(TCFD 框架)進行財務面敏感度分析與情境模擬，預計於 2026 年底前完成初步架構之建置，2027 年起逐步導入相關評估工具及財務影響預估模型，提升氣候風險財務揭露的完整性與可比性，並以下列方向進行：</p> <ul style="list-style-type: none"> •盤點現行財務指標與氣候變遷關聯性，建立與氣候風險對應之財務項目清單。 •蒐集並分析氣候變遷之成本投入(如災害修復、能源效率改善)，作為未來預估基礎。 •持續關注國際揭露準則，並擬定本公司之財務揭露架構。
碳定價基礎	無使用內部碳定價作為規劃工具，故不適用。
溫室氣體盤查計畫、外部保證或確信	<ul style="list-style-type: none"> •依據金管會 2023 年 11 月 13 日金管證發字第 11203852314 號令，本公司應自 2027 年起完成盤查資訊、減碳目標、策略及具體行動計畫之揭露，2029 年起完成確信資訊揭露。 •本公司已於 2025 年 05 月 27 日完成溫室氣體盤查查證，並於 2025 年 06 月取得溫室氣體查證聲明書；永續報告書於 2025 年 08 月經董事會決議通過後發行。

4.3 物料管理

原物料使用

茂林光電主要使用塑粒、保護膜、導光板和 Housing(塑殼)等原物料，以及不可計重量的 Film(膜片)與 Tape(膠帶)，以上皆為不可再生類資源。本公司密切關注原物料的使用情況，並透過 ISO 14001 的管理循環和風險評估致力於降低原物料的耗損，以降低對環境造成的影響並使地球資源可永續循環利用。

為了持續推動原物料節約與資源循環利用，我們將適時的對公司原物料使用情況進行抽查檢視，確保目前使用狀況，皆符合環保永續之原則。並針對生產流程和產品設計進行評估，尋找更有效率的方法確保原物料使用同時，能達到減少浪費和耗損。未來茂林光電將不斷朝淨零減碳之目標前進，實現環境和經濟的雙贏。本公司原物料耗用情形如下圖所示：

茂林光電近兩年物料使用統計表			
單位：公噸			
原物料名稱	是否可再生	2023年	2024年
塑料	不可再生	2,619.60	3,663.80
保護膜	不可再生	128.51	172.94
導光板	不可再生	85.58	96.54
Housing	不可再生	50.96	56.37

註：

- 1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
- 2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。
- 3.資料來源：引用2023年度碳盤調查數據，並以相同方法調查2024採購數據。

物料回收再利用

茂林光電於報導期間 2024 年度期間，並未使用回收料作為生產的原料。在包材重複利用方面，2024 年本公司採用重複利用之紙箱，大幅減少拋棄式包材之使用量，顯示了我們對環保的承諾，永續環境經營具體化實現。關於回收紙箱使用分成兩部門量化數據呈現，TCL：100%使用來自供應商(集團蘇州廠&集團上海廠)所提供的原箱，取出零件進行組裝加工生產後，以原箱裝回成品後出貨。無使用新購紙箱，回收率 100%，2024 年度出貨量估計 53,371 箱；TGM：出貨給客戶後，並同時向客戶收取使用完畢的紙箱，2024 年度出貨量估計 62,366 箱，回收 16,208 箱，回收再利用率為 26%。

我們在營運過程中實踐環保承諾，關於產品包材之重複利用，展現了我們對環境保護的重視。我們將持續嘗試更多方法，共同為環境盡份心力，致力於推動永續經營發展，與各利害關係人共同邁向綠色未來。

紙箱回收再利用統計表				
部門	單位	2024 年出貨量	2024 年回收量	回收比例
TGM	箱	62,366	16,208	26%
TCL	箱	11,224	11,224	100%
Gentex	箱	42,147	42,147	100%
總計	箱	115,737	69,579	60%

4.4 節能減碳

302-1	組織內部的能源消耗量
302-3	能源密集度
302-4	減少能源消耗
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放強度
305-5	溫室氣體排放減量
305-6	破壞臭氧層物質的排放
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其他重大的氣體排放

能源使用量

茂林光電於營運過程中所使用之能源以電力為主要能源，用於生產營運、室內照明和空調等設備。為了更有效率地使用能源，我們致力於持續改善製程，減少能源的消耗，以建立更加對環境友善之工作環境。我們會秉持永續發展的理念，持續努力為減緩氣候變化做出貢獻，創造出更好的生活環境。

茂林光電近兩年能源使用量統計表			
定量指標	單位	2023 年	2024 年
電力使用量	度 / 年	16,122,400	16,617,600
	GJ	58,040.64	59,823.36
汽油使用量	L / 年	2,651.435	6,119.28
	GJ	86.59	194.94
柴油使用量	L / 年	4,623.2688	2,139.3870
	GJ	162.60	77.41
總能源使用量	GJ	58,289.82	60,095.71
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	5,939.876	6,946.030
能源密集度	GJ / 營業收入 (百萬元)	9.8133	8.6518

備註：

1. 能源使用量統計為中壢廠、銅鑼廠之數據。
2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
3. 係數取自於環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版及溫室氣體盤查指引 2022.5 月版本，1 kcal=4.1868 KJ。
4. 2022 年-2023 年轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。
5. 2024 年熱值引用來源自經濟部能源署 2025 年 02 月公告，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ。

溫室氣體排放

茂林光電於 2023 年導入 ISO 14064-1 進行自主性之溫室氣體盤查，期望藉此改善能源使用狀況，並逐年降低溫室氣體的排放量，持續為環境永續而努力。

透過進行溫室氣體盤查，我們承諾持續努力，減少對環境造成不良傷害之作業程序，實現永續經營發展之目標。這不僅是本公司對永續之承諾，也是對未來世代負責任的表現。我們將根據盤查結果努力進行相關製程改善，共同為建立健康、美好的地球環境付出努力。茂林光電近兩年度營運據點的溫室氣體排放量如下表呈現：

茂林光電近兩年溫室氣體排放狀況		
單位：公噸CO ₂ e		
項目	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放	425.5756	323.5922
範疇二：間接溫室氣體排放	7,964.4656	7,876.7424
範疇三：其他間接排放源	13,815.0337	18,506.3894
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三	22,205.0749	26,706.7240
組織特定度量值(營業額(百萬元))	5,939.876	6,946.030
溫室氣體排放強度(範疇一+二+三總量/營業收入(百萬元))	3.7383	3.8449
備註：		
1. 溫室氣體排放統計為中壢廠、銅鑼廠之數據。		
2. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。		
3. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。		
4. 範疇三是指原料/服務間接排放源，如廢棄物運輸與處理、購買商品之前端能源使用。		
5. 溫室氣體排放種類包括：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)、三氟化氮(NF ₃)。		
6. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排碳係數，2021 年電力排碳係數=0.509 kgCO ₂ e/kWh；2022 年電力排碳係數=0.495 kgCO ₂ e/kWh；2023 年電力排碳係數=0.494 kgCO ₂ e/kWh；2024 年電力排碳係數=0.474 kgCO ₂ e/kWh。		
7. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。		



意見書

組織型溫室氣體查驗意見書

經本公司依據 ISO 14064-1 組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範與 ISO 14064-3 溫室氣體聲明之查證附指引之規範完成查驗並符合下列標準要求

授予

茂林光電科技(開曼)股份有限公司

查驗地址

桃園市中壢區民權路三段 1149 號

上述組織的溫室氣體排放量與相關標準要求如下

報告書年份 : 2024

組織型溫室氣體

直接溫室氣體排放量(類別 1)	: 323.5922	公噸二氧化碳當量
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)	: 7,876.7424	公噸二氧化碳當量
其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)	: 18,506.3894	公噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放量	: 26,706.7240	公噸二氧化碳當量

實質性 : 5%

合理保證等級 : 直接溫室氣體排放量(類別 1)、能源間接溫室氣體排放量(類別 2)

有限保證等級 : 其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)

意見書編號 GHG-253446082

版次 : V1.1

查驗日期 : 2025-05-27

核發意見書日期 : 2025-06-15

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
大中華區副總裁暨台灣區總經理

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
台北市敦化南路二段 333 號 9 樓 A1 室

空氣污染防治

本公司相關排放情形如下，我們將與員工共同提升環境保護意識，並努力降低因製程廢氣而對環境所造成之污染，以利實現永續發展目標和企業社會責任。

茂林光電近兩年破壞臭氧層物質統計表		
單位：公斤		
破壞臭氧層物質名稱	2023 年	2024 年
R22	196.42	196.42

註：破壞臭氧層物質如：氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22、氟氯烴(HCFCs)、海龍(Halon)、四氯化碳(CCl4)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴(HBFC)和溴化甲烷。

茂林光電近兩年空污排放狀況		
單位：公噸		
檢測項目	2023 年	2024 年
	排放量	排放量
揮發性有機化合物 VOCs	6.373	7.535
	0.161	0.17
粒狀污染物 TSP	0.042	0.032
硫氧化物 SOx	0.223	0.17
氮氧化物 NOx	0.495	0.379

備註：

- 1.重大氣體如：氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、持久性有機污染物(POP)、揮發性有機化合物(VOC)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。
- 2.揮發性有機化合物 VOCs 為中壢、銅鑼兩廠資料；其他為銅鑼廠資料。
- 3.資料來自環境部列管汙染源資料查詢系統。

節能成果

茂林光電作為地球公民之一份子，積極關心全球氣候變遷、資源保護、永續發展等議題，善盡企業社會責任，共同維護整體生態環境，並將致力“環安衛”及“綠色產品”定位為企業經營的重要課題之一，並在“保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務”的理念下，推動環安衛及綠色無有害物質產品活動，向世界各國提供符合環保的產品，且提供公司所有工作人員安全健康的作業場所。

同時，我們注重節約能源、廢棄物管理、溫室氣體排放及綠色產品等層面，遵守相關法規並持續改善，我們也向本公司上游供應商宣導國際法規對生產過程與產品的環保要求及未來環保趨勢，並保證所生產的產品符合國際法規及客戶要求，讓茂林光電陸續獲得國內外各大客戶的肯定成為其綠色夥伴，攜手共同愛護我們的環境。

由於茂林光電的產品屬於非終端產品，目前未針對產品和服務進行能源統計。本公司於 2024 年度於冰水循環泵浦更新泵浦及增加變頻器降載運轉，以達到節能減碳之效益，節省效益相關計算說明如下：本專案將定頻更換為變頻總共 40HP 泵浦 1 台及 30HP 泵浦 3 台，2024 年汰舊換新節電專案節省約 300,000 度，共節省 142,200 kgCO₂e/kWh。茂林光電銅鑼廠為因應節能減碳永續目標，關閉營運上暫不使用之兩條產線空調(Line7、10)，若以空調功率推估計算，本報導期間 2024 年度可節省總電力消耗量 195,873.6 度，若以此節省之耗電量乘上 2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO₂e/kWh，相當於節省 92,844.0864kgCO₂e/kWh。

本公司之能源耗損分為兩大方向：人員操作及生產製程上耗損、規劃生產設備可優化及汰換能源損耗較大設備或新增節能的方案，詳細說明如下：

一、人員操作及生產製程上耗損

- (1) 針對能源耗損，檢討人員使用可定時調整開關
- (2) 生產上人員及設備盡量能依區域或時間規劃(同時/同區)生產

二、規劃生產設備可優化及汰換能源損耗較大設備或新增節能的方案

- (1) 盤點能源耗損占比較高設備統計
- (2) 優化耗能設備(如排風機定頻式改成變頻式生產/將手動改成自動開關)
- (3) 汰換使用年限久或使用效率不佳之生產設備
- (4) 善用政府推薦節能學術單位輔導節能方案(如節能監控/節能智能運轉)

這些成果不僅反應了我們在環境永續發展和能源使用效率方面的努力，同時也為公司營運成本節省了部份效益。未來本公司將繼續致力於推動節能減碳，透過生產技術創新與相關設備汰換升級，為整個社會以及地球環境的永續發展做出貢獻。

4.5 水管理

茂林光電中壢廠營運所在地點位於桃園市中壢區，公司用水來源主要取自石門水庫，根據水資源風險評估工具顯示中壢廠所在地區其水資源風險為中低風險；銅鑼廠營運所在地點位於台灣中區，使用的主要供水來源為鯉魚潭水庫，根據水資源風險評估工具顯示總部所在地區其水資源風險為中低風險。

本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，全面改裝省水馬桶，水龍頭加裝省水器，從全面落實日常生活節約用水做起，並積極改善製程及民生耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。2024 年茂林銅鑼廠用水節水方案如下：

茂林光電銅鑼廠節水措施	
1. 飲水機	停用飲水機，每台約省 12L，5 台共計節省 60L 用水量。
2. 空調冷凝水回收雨水	依用計畫書計算審核值為 39 CMD。
3. 雨水回收	依用計畫書計算審核值為 22 CMD。

茂林光電近兩年用水情形無太大差異變化，未來我們會繼續節約用水，並不斷改善水資源管理相關政策來進行環境保護。

茂林光電近兩年用水情形		
	2023 年	2024 年
取水量(百萬公升)	79.50	79.08
排水量(百萬公升)	41.51	44.1
耗水量(百萬公升)	38.77	34.98
廠內循環用水量(百萬公升)	-	-
水回收再利用率(%)	-	-
組織特定度量(單位)	營業額(百萬元)	營業額(百萬元)
組織特定度量值	5,939.876	6,946.03
用水密集度	0.0134	0.0114
備註：		
1.耗水量=取水量-排水量。		
2.水回收再利用率=廠內循環用水量/(取水量+廠內循環用水量)*100%。		
3.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。		

廢污水排放情形

茂林光電中壢廠簡易排放地面水體(承受水體老街溪)、銅鑼廠污水納入新竹科學園區銅鑼園區下水道系統，近兩年的廢水排放量及水質檢測結果如下表所示。2024 年的廢水排放量中壢廠為 5.92 百萬公升，銅鑼廠為 1.05 百萬公升，並且經過 24 小時連續監測處理後，污水的化學需氧量(COD)與生化需氧量(BOD)均未超出標準範圍。這表明我們的廢水處理系統有效地控制了污染物的排放，符合相關環保標準。

茂林光電近兩年廢水排放標準及監測值				
檢測項目	2023 年		2024 年	
	排放標準(ppm)	年平均監測值(ppm)	排放標準(ppm)	年平均監測值(ppm)
BOD	330	9.45	330	13
COD	600	35.35	600	32.8

4.6 廢棄物管理

廢棄物管理

茂林光電中壢廠區製程產生的廢棄物較少，故營運活動中主要是事業活動產生之一般性垃圾(原名生活垃圾)，占比為 62.396%。另外，銅鑼廠區於包裝的過程中會產生廢棄物，本報導期間約五噸重。對於一般事業廢棄物主要送至公民營處理機構進行處理，或依「廢棄物清理法」採資源回收及再利用相關規定辦理；有害事業廢棄物則運至經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心或合格之甲級公民營廢棄物處理機構處理或依再利用相關規定辦理。我們所選用的第三方清運公司都設有 GPS 定位系統，並且擁有合規的清運執照，確保廢棄物得到安全且合法的處理。

茂林光電於本報導期間 2024 年度，無任何嚴重洩漏之情事發生，進一步鞏固了我們對環境保護之承諾。

2024年茂林光電廢棄物統計表			
廢棄物組成成分項目	有害/非有害	離場	
		廢棄物的產生(噸)	處理方式
D-0899 廢纖維或其他棉、布等 混合物	非有害	1.51	焚化(不含能源回收)
D-0299 廢塑膠混合物		26.03	
D-1801 事業活動產生之一般性 垃圾		43.86	
D-0701 廢木材棧板		2.00	
D-0803 廢布		1.22	物理

4.7 生物多樣性關懷

茂林光電銅鑼分公司位於竹科銅鑼園區內，園區所在地屬於一級保育類石虎的重要棲地及潛在棲地。根據 2021-2022 年生態調查結果銅鑼園區具有多種生物，竹科管理局銅鑼園區位於一級保育類石虎的重要棲地及潛在棲地，竹科管理局推動劃設「石虎廊道」，將於銅鑼園區內打造石虎生態廊道，提供石虎族群彼此交流之通道，將於公園用地或其它合適之用地設置連接通道，以地上、地面或地下通道等方式，串接保育及公園用地，連接兩端棲地，配合退縮綠帶與複層植栽，並於周圍道路邊進行圍網措施，引導石虎至連接通道，並結合既有排水路，增設開口、掛網或爬升坡道等友善石虎設施，降低干預原生物種生態環境，並設立 10 個監測點記錄石虎活動情形，檢測結果為園區內石虎活動次數低，石虎廊道提供企業開發與動物生存空間並存的可行方案。公司經營皆不會影響生物多樣性。對於環境部份，分為空水廢等議題的維護說明如下：

1. 空汙的部分採用最先進技術 VOC 燃燒 RTO 爐，處理空汙效率值達 95%以上。
2. 水資源使用及排放使用，包括將可回收水利用於澆灌及將冷凝水回收等方案，皆依照水資源保護區及管理局要求標準排放廢水。
3. 廢棄物部分將生產過程產生的垃圾盡量回收再利用，並依循環經濟的方針加以執行。
4. 實施廠外環境監測及監控，維護周遭環境。

五、員工照顧關懷與社會影響力

5.1 重大主題管理方針

重大主題名稱	勞雇/勞資關係		
永續準則 (議題)呼應	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係	影響之利害關係人	員工和其他工作者、政府與主管機關、股東和其他投資者
重大原因	茂林光電重視勞工人權，落實不歧視、禁止雇用童工、強迫與強制勞動、多元化等人權政策。		
影響與衝擊	<p>本公司消弭就業歧視與性騷擾，建構安心及平等工作環境；無違反勞動法令，避免勞資爭議問題。若公司有穩定的工作環境，員工滿意度將提高；若公司不遵守勞基法等相關法律，可能因負面事件增加外部成本。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■：提供員工良好的職場環境，吸引人才加入並留優秀人才，營造平等的工作環境。 ■：降低員工流動率。 ▲：2024 年末發生因為人權政策相關造成對於經濟、環境、人權的負向衝擊。 <p style="text-align: right;">■：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	<p>公司建立公平且透明的勞資關係，並制定相關政策以確保勞工權益。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.勞動權益保障：遵守當地勞動法規。 2.職場多元與包容：推動性別平等、反歧視政策，並建立員工信箱申訴機制。 3.溝通與協商機制：定期舉辦勞資會議，鼓勵員工參與公司決策。 4.職場安全與健康：建立健全的職業安全衛生管理制度，確保員工在安全的環境中工作。 		
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：確保符合法規規範，實現達成違規數為0。 ●中期目標：強化員工福利，提升員工留任率，降低離職率。 ●長期目標：勞資攜手共創雙贏，善盡企業的社會責任，建立一個以人為本的理想社會。 		
管理評量機制	茂林透過每季勞資會議，報告關於本公司留任率、新進率狀況，檢視勞資政策與措施的實施成效，確保符合勞動法規與企業永續發展目標。		
執行與績效	<ul style="list-style-type: none"> ●本公司依據員工信箱或勞工相關法規變更，適時調整管理政策與實施方式，以確保政策符合最新需求並持續優化。 ●本公司員工新進率、離職率逐年下降。 ●2024年度茂林光電勞資糾紛事件發生為0。 		
預防與補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ●加強相關勞基法令之宣導。若發生勞資糾紛時，首先與當事員工一起尋求有共識的解決方案，如果無法達成協議，需找相關部門進行協調和調解，以建立良好友善職場為首要目標。 ●本公司設有HR部門信箱，提供員工申訴時使用，隨時關心員工狀況，建立有效溝通管道。 		

重大主題名稱	職業安全衛生(勞工健康與安全)		
永續準則 (議題)呼應	GRI 403 職業安全衛生	影響之利害關係人	政府與主管機關、員工和其他工作者、股東和其他投資者、客戶和消費者
重大原因	職場健康與安全能降低營運風險，減少因職業傷害和疾病造成的營運損失，並提升公司的競爭力。		
影響與衝擊	<p>良好的職安衛管理使員工能安心工作增加凝聚力，避免要面臨相關職安罰則，影響客戶的滿意度。</p> <p>■：身心靈健康、安全工作場所、友善的職場可以提高生產力、降低因職業災害帶來的各項損失並減少業務中斷管理風險。</p> <p>▲：未妥善照顧好勞工健康與安全可能導致職災頻繁、政府稽核頻繁、人員流動性增加、企業形象受損。</p> <p style="text-align: right;">■：正面影響 ▲：負面衝擊</p>		
政策 / 策略	本公司環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。企業除了經營及重視績效外，更應該遵守職安衛法令，共同承擔勞工安全之責。		
目標與標的	<p>●短中期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)低於勞動部職業安全衛生署公告各行業之「前三年度總合傷害指數」中與本公司同行業之指數1/3。 2.職業病件數0件。 3.重大工安事件0件。 4.2025年取得健康職場認證。 <p>●長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)低於勞動部職業安全衛生署公告各行業之「前三年度總合傷害指數」中與本公司同行業之指數1/4。 2.職業病件數0件。 3.重大工安事件0件。 4. 2026年健康檢查項目：BMI異常率降低至45%。 		
管理評量機制	茂林光電已導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，每年定期審查執行結果，並委託第三方驗證。		
執行與績效	<p>●2024年針對勞工健康和 safety 進行積極管理 - 電子報宣導安全事項、虛驚事件通報及改善、機台從設計開始進行安全防護評估、重視消防安全持續改善廠內消防設施並且落實緊急應變演練，並於職業安全衛生委員會中進行缺失改善結果及績效的檢討。</p> <p>●若未達成目標透過ISO 45001職業安全衛生管理系統進行缺失檢討和持續改善。</p> <p>●2024年健康檢查項目：BMI異常率47.5%。</p>		
預防或補救措施	<ol style="list-style-type: none"> 1.勞工健康與安全負面衝擊預防 - 辦理在職教育訓練、定期巡檢並且缺失檢討改善、強化安全衛生之管理。 2.勞工健康與安全負面衝擊的補救措施 - 召集相關單位檢討缺失，找到缺失的基本原因，進行檢討及持續改善，已達消除風險。 3.2024年本公司發生2件職業災害事件，分別為靜電感電與機械夾捲造成傷害，皆已進行危害分析，擬定改善對策並已完成改善，如加長絕緣套管及增設護圍。 		

5.2 人才招募與培訓

2-7	員工
2-8	非員工之工作者
2-30	團體協約
401-1	新進員工和離職員工

人員結構

本公司台灣營運據點之員工總數為 582 人，在性別方面，男性 275 人(佔 47.25%)，女性 307 人(佔 52.75%)。另外，於本報導期間 2024 年本公司台灣營運據點承攬人員數合計 55 人。期盼未來我們能持續提供優質的工作環境，吸引更多優秀人才加入，因此 2024 年共計召開勞資會議 4 次，共同創建良好職場友善氛圍。

公司員工工作者資訊								
項目/性別		女性			男性			總數
地區	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台灣	員工數	139	145	23	103	150	22	582
	正職員工數	139	145	23	103	150	22	582
	臨時員工數	0	0	0	0	0	0	0

備註：

- 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 正職：簽訂不定期契約之個人。
- 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。
- 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
- 本表計算採用人數呈現。
- 此表格統計至 2024 年 12 月 31 日實際在職人數。

公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	2024年工作者總數(人)
派遣人員	承攬	42
清潔人員	承攬	7
保全人員	承攬	6
總計(人)		55

備註：

- 此表格統計至2024年12月31日實際在職人數。

雇用當地居民

為促進與當地社區的和諧永續發展，提升員工工作穩定性，我們在招聘過程中多考慮臺灣當地居民。本公司中壢廠百分之百聘請當地居民擔任副經理級以上的高階管理職位，另外，本公司銅鑼廠皆

無高階管理階層經理級以上主管隸屬於銅鑼分公司。未來我們將持續與當地社區建立緊密連結，共同為經濟發展努力邁進更新一步里程碑。茂林光電台灣營運據點近兩年員工職別分布情形如下：

茂林光電近兩年員工組成				
年度		2023		2024
項目/性別		年齡		人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	19	18
		超過 50 歲	11	10
	女性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	2	1
		超過 50 歲	2	2
高階主管總計			34	31
非高階主管人員	男性	未滿 30 歲	98	103
		30-50 歲	139	132
		超過 50 歲	9	12
	女性	未滿 30 歲	110	139
		30-50 歲	140	144
		超過 50 歲	18	21
非高階主管人員總計			514	551
正職人員總計			548	582

備註：副經理級以上定義為高階主管。

員工新進率

茂林光電近兩年員工新進率統計表								
年度	2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿 30 歲	76	13.87	76	13.87	62	10.65	9	1.55
30-50 歲	11	2.01	10	1.82	8	1.37	89	15.29
超過 50 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計 新進 人數	173				168			
員工 總人 數	548				582			

茂林光電近兩年員工新進率統計表								
年度	2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
總新進率(%)	31.57				28.87			
註：								
1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。								
2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。								
3. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。								

員工離職率

茂林光電 2024 年離職員工共 132 人，離職率為 22.68%，相較於 2023 年下降 18.38%，員工離職大幅下降，係因公司員工自願申請離職人數減少。

茂林光電近兩年員工離職率統計表								
年度	2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
未滿 30 歲	63	11.50	104	18.98	44	7.56	45	7.73
30-50 歲	27	4.93	30	5.47	22	3.78	19	3.26
超過 50 歲	1	0.18	0	0.00	2	0.34	0	0.00
合計離職人數	225				132			
員工總人數	548				582			
總離職率(%)	41.06				22.68			
註：								
1. 界定公司離職的員工的類別包含：辭職、免職、退休、集團調動、留職停薪。								
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。								
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。								

員工訓練

新進人員的培訓是本公司教育訓練的首要任務，新人報到當日進行公司簡介及制度解說，並進行安全衛生教育訓練。目的是協助新進人員在最短的時間內全面了解公司的運作模式、企業文化以及相關業務，以便快速融入團隊並發揮所長。

2024 年度本公司持續推動職業安全衛生教育訓練課程，內容涵蓋防災與消防演練，藉此提升同仁的安全意識，降低災害發生風險；同時公司也積極強化在職人員的專業技能，特別聚焦研發工程及人工智慧(AI)等核心領域。並邀請業界知名講師授課，以確保課程內容的前瞻性與實用性。

為滿足不同同仁的學習需求，除提供實體課程外，無法參加實體課程的同仁，亦設有線上同步學習選項，提升學習的彈性與便利性。此外，公司將依據員工回饋，持續擴充課程多元性，涵蓋更廣泛的專業領域與主題，進一步提升整體學習成效。課程結束後，進行滿意度調查與意見蒐集，並依據同仁建議持續優化培訓內容，確保教育訓練符合需求，達成員工與公司雙贏的目標。

茂林光電 2024 年員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	50	17	225	290	145	246	130	61
受訓總時數	小時	2,829.5	542	3,469.5	3,782.5	1,710.5	3,369	4,588.5	955.5
平均受訓時數	小時/人	56.59	31.8824	15.42	13.0431	11.7966	13.6951	35.2962	15.6639
受訓費用	元	301,519	53,712	276,884	101,174	54,506	28,762	527,973	122,048
註： 1. 產線主管級以上管理職成員。 2. 本表統計全年度員工受訓情況(不包括離職人員)。									

2024年茂林光電教育訓練照片

半導體產業大爆發



直接人員教育訓練



職場心理衛生與壓力管理



生醫課程：蠶絲蛋白



2024年度職安衛課程



公平績效管理制度

本公司為提升個人、部門及組織整體的績效，績效管理包含目標設定、溝通輔導、薪獎、職涯發展等，確保整體策略並強化主管及員工發展職能。

茂林光電制定公正、平等的績效考核制度，全職員工均進行一年二次績效考核，並由主管與員工進行績效面談(包含員工發展目標面談)，提供具體意見回饋，協助員工優化表現。

直接人員考核方式：於到職滿三個月後即實施每月考核，外國籍與本國籍直接人員皆適用，另本國籍直接人員亦參與每年兩次之年度考核。

間接人員(如行政、管理職等)則採每年兩次考核制度。藉由定期及即時的績效評估，強化管理效能並作為獎懲與發展依據。

茂林光電 2024 年考核統計表				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例(%)	96.15%	100%	100%	97.20%
接受考核的女性員工比例(%)	100%	100%	100%	100%

備註：接受考核人員排除外籍移工及產學合作學生與新進人員未滿三個月之本公司人員，故接受考核比率未達 100%。

進用多元族群員工

為促進員工結構多元化，所有員工之晉升與教育訓練皆平等，不因背景有所不同而差別待遇。近兩年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

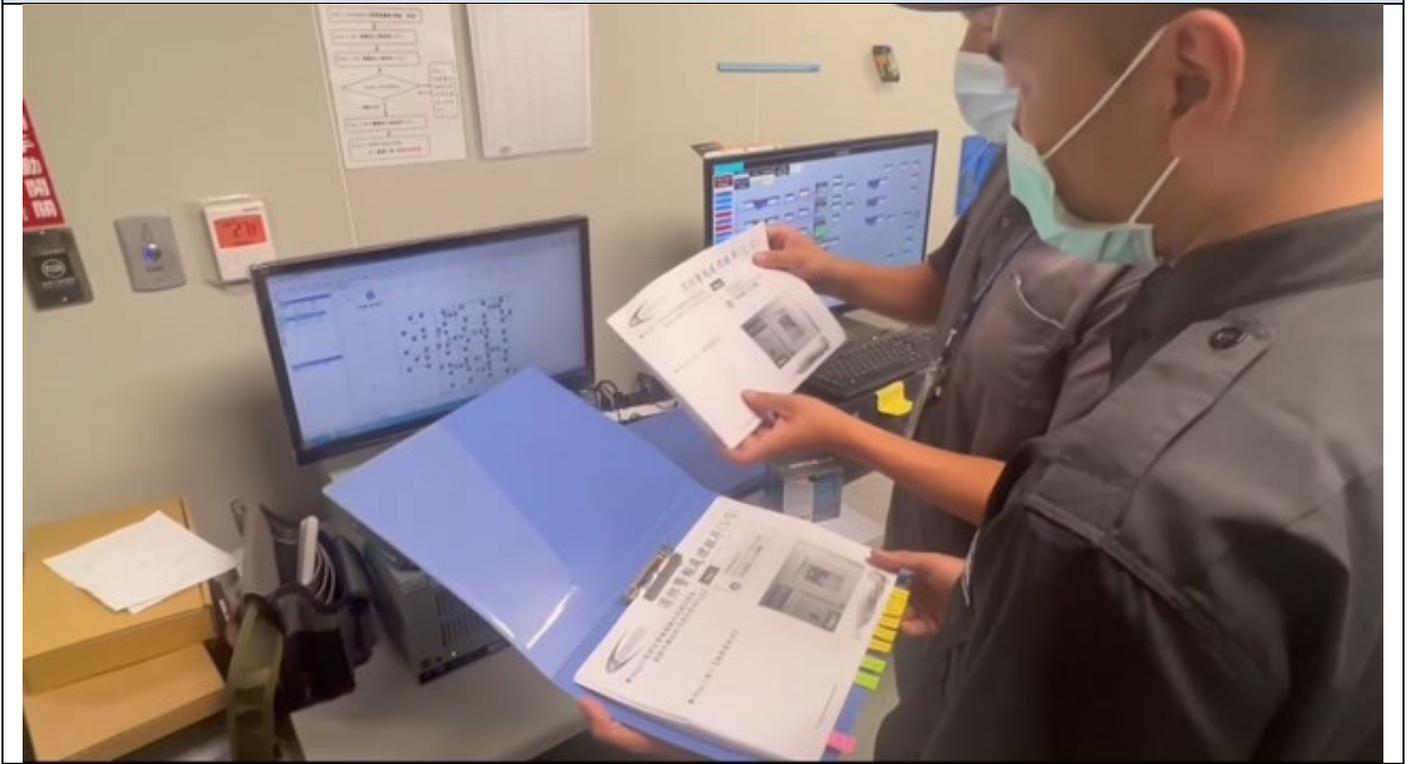
茂林光電近兩年多元化員工統計表				
年度		2023 年		2024 年
項目/性別	人數	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	4	4
		51 歲以上	2	0
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	1
		51 歲以上	0	0
少數或弱勢群體總計		6	5	

少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵(如經濟、生理、政治、社會)的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

保全訓練

茂林光電高度重視安全與防護，本公司之保全系統委由皇家保全處理，保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，人員均依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，亦接受人權之教育訓練，訓練比例為 100%，以提升緊急應變能力和日常專業表現。我們將持續提升保全人員的專業水準，以保障所有員工和訪客的安全，確保我們始終如一地履行安全承諾，獲得大家的信賴與支持。

保全教育訓練



5.3 員工福利與保障

2-21	年度總薪酬比率
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利
401-3	育嬰假
402-1	關於營運變化的最短預告期

薪酬制度

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的倍率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加倍率
台灣	10.48	1.21

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。
4. 薪酬結構：為 2024/01/01~2024/12/31 給付之薪資，包含本薪、津貼、加給、獎金及加班費...等。

茂林光電為確保市場競爭力，本公司每年進行市場薪資調查，男性、女性基層人員的標準薪資優於當地最低薪資的 1.2 倍，不因個人性別，依各職務與個人績效表現進行調薪。2024 年男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.2	1.2

本年度報導期間 2024 年，本公司中壢廠之直接人員包含技術人員，其中女性人數比例佔多數，故薪資報酬高於直接人員之男性。另外，本公司銅鑼廠間接人員男女薪酬比差異較大，其原因為間接人員中男性有多位是主管職人員。2024 年員工各職別薪酬比如下所示：

各職別薪酬比例	人數		總年薪 新台幣(元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	18	57	21,187,381	92,754,992	1.00	1.38
非管理職	341	260	165,661,561	152,627,822	1.00	1.20
直接人員	295	182	129,420,472	83,619,180	1.00	1.04
間接人員	64	135	57,428,470	161,763,634	1.00	1.33

備註：

1. 男性對女性的薪資報酬比率(年薪比率)：為該「類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪」。
2. 產線主管以上管理職成員。

退休制度與實施

本公司遵循勞動部制定的《退休管理辦法》、《勞動基準法》和《勞工退休金條例》，依法處理員工退休相關事宜。根據《勞動基準法》，我們按月提撥每月符合舊制人員之薪資總額 2% 的勞工退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會監督。目前退休金準備專戶餘額為 34,890 仟元。根據《勞工退休金條例》，按月提撥不低於其月提繳工資 6% 的勞工退休金，儲存於員工在勞動部所設立之勞工退休金個人專戶，截至 2024 年 12 月 31 日本公司舊制及新制提撥人數，共計舊制 74 人及新制 308 人。

本公司依勞動基準法適用規定如下，員工有下列情形之一得自請退休：

- 一、在本公司工作 15 年以上且年齡滿 55 歲者。
- 二、在本公司工作滿 25 年以上者。
- 三、在本公司工作滿 10 年以上且年齡滿 60 歲者。

育嬰留停執行情形

根據勞基法之規定，員工符合條件即可申請育嬰留職停薪，最長期限為兩年。在育嬰留職停薪期間，公司將保留員工的職位，並允許同仁在停薪期限屆滿後申請復職。以下為近三年公司育嬰假資訊：

茂林光電近三年育嬰留停統計表									
年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	28	13	41	23	15	38	23	17	40
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	4	4	3	3	6	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	2	2	2	2	4	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	2	2	2	4	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	0	0	0	1	1	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	0	0	0	2	2	4
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	-
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	-	100%	100%	-	-	-	50%	50%	50%
計算方式：									
1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。									
2.N 年留任人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。									

營運變更之公告期限

茂林光電嚴格遵守當地政府法令與國際相關規範，重視勞工人權、職業安全與衛生等議題。本公司目前並無成立工會或有其他團體協約，為如實保障本公司工作者權益，我們遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定如下：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

專欄_員工福利之內部活動

本公司員工福利措施有免費供餐、勞保、健保、團保及勞退新制提撥，員工分紅與認股，獎金發放及年度健康檢查外，另有福委會之三節禮券，婚喪喜慶補助，員工旅遊活動及生日禮券、蛋糕等福利，辦公環境優美，亦設置咖啡休息室供員工休憩。並提供員工參加各項教育訓練及講習進修機會，藉以提升員工能力，增進員工競爭力。

為照顧員工家庭並營造安心穩定的工作環境，使員工得以無後顧之憂地與公司共同成長、共創雙贏，本公司提供育兒津貼措施：針對員工本人或其配偶所生子女，自出生日起至滿六足歲止，每名子女每月發放新台幣 5,000 元育兒津貼，以實際行動協助員工減輕育兒負擔，落實公司對家庭照顧與員工福祉的承諾。

此外，設有健身房備有跑步機、踏步機、舉重機、按摩椅、籃球機、桌球桌等，供員工鍛鍊身心與舒壓。每月舉辦慶生餐會，每季舉辦部門聚餐，每逢特定節日，例如母親節、父親節，本公司會贈送每位同仁貼心禮品、耶誕節則會舉辦耶誕節餐會，提供多樣餐點及飲料等供員工享用，會中並安排摸彩活動，與員工同樂。

本公司重視員工身心健康，除成立各項運動社團(例如籃球社、羽球社、單車社)、開立瑜珈及肌力訓練課程以外，亦舉辦戶外登山、騎單車等活動，鼓勵員工多走出戶外強健體魄。並於持續贊助單車天使圓夢公益活動，此活動係以體育公益的方式幫助家扶中心孩童，鼓勵這群青少年努力學習，鍛鍊身心，強化原本不足的自信心；同時定期與外部藝文團體合作，提供藝文作品展覽空間，讓同仁工作之餘也能放鬆身心靈。

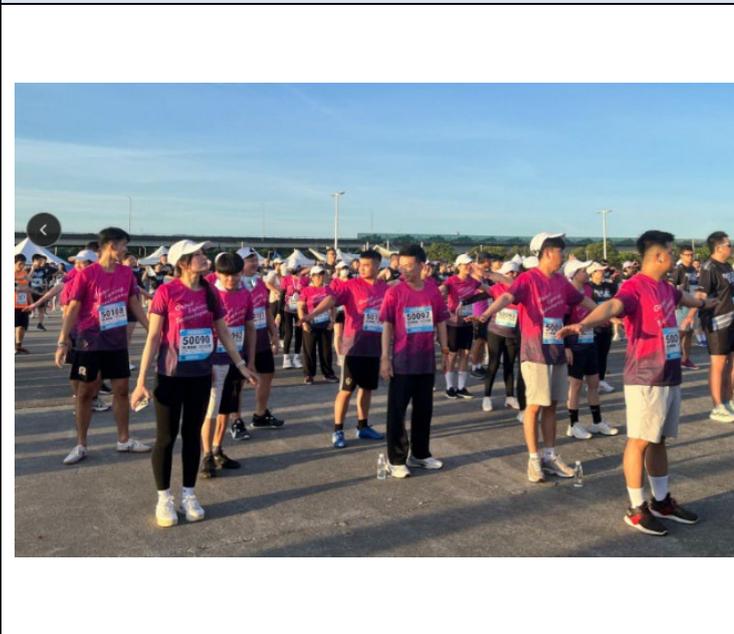
員工旅遊



2024 好運龍總來(開工大吉)



2024GARMIN RUN



2024 資深員工頒獎(20 年黃金講座、15 年黃金獎牌)&聖誕趴活動



5.4 健康與安全

403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
403-6	工作者健康促進
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害

職業安全衛生管理

茂林光電科技股份有限公司作為導光板、背光模組、穿戴式及導航產品組裝的生產基地，將致力環境保護、安全衛生及綠色產品定位為企業經營的重要課題之一，並在「保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務」的理念下，推動環境保護、安全衛生及綠色無有害物質產品活動，向世界各國提供符合環保趨勢的產品，並提供廠內所有工作者安全、健康及友善的作業場所。廠內已取得 ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統證書，並持續運作，本公司環安衛管理體系的各項活動，系統涵蓋中壢及銅鑼二個廠區。

安全衛生架構，涵蓋安全衛生政策、工作環境或作業危害之辨識評估、機械設備器具之管理、危害性化學品、作業環境之採樣計畫及策略、採購承攬變更管理、安全衛生作業標準、安全衛生教育訓練、個人防護具之管理、健康檢查、健康管理及促進、物理性危害預防等。將相關辦法寫成標準程序書，公開在公司內部網站，並定期檢視、修正內容，成為建構最佳安全、健康及友善職場的重要基礎。並承諾每年持續檢討系統執行的方向、作法及效用，包含績效監督與量測、事件調查、稽核、管理階層審查、矯正與預防措施，可確保環安衛管理系統的運作符合法規之要求。

本公司透過職業安全衛生管理系統架構進行廠內風險及機會之管理，採取有效的預防及保護措施，消除或降低可能發生之職業安全衛生風險，以提供安全、健康及友善之工作場所；本公司職業安全衛生管理系統涵蓋的工作者包含全體工作者(582 人)、非員工工作者(55 人)及工作環境，並無排除特定工作者，所有人員 100%都受到相同的安全規範保護。

ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統

TUVNORD

Certificate

Management system as per ISO 45001: 2018



The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan



with the locations according to the annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001: 2018 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices

Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127 Valid from 2024-06-17 Audit Report No. 2.5-2803/2024 Valid until 2027-06-16 Initial certification 2021-06-17



Visit our database to verify the validity of this certificate.

Taipei, 2024-05-30 Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. RM. A1, 9FL., No. 333, Tung-Hua S. Rd., Sec. 2, Taipei, Taiwan tuv-nord.com/tw



TÜV®

TUVNORD

Annex

to Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127 ISO 45001: 2018

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan



Certificate Registration No.	Location	Scope
44 126 21 82 0127-001	Global Lighting Technologies (Taiwan) Inc. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan	Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices
44 126 21 82 0127-002	Global Lighting Technologies Inc. Tonglou branch No. 6, Tongke 1st. Rd., Tongluo Township, Miaoli County 36645, Taiwan	Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting

End of the List

Taipei, 2024-05-30 Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. RM. A1, 9FL., No. 333, Tung-Hua S. Rd., Sec. 2, Taipei, Taiwan tuv-nord.com/tw



TÜV®

ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理系統

TUVNORD

Certificate

Management system as per ISO 45001: 2018



The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan



operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001: 2018 at the location

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan

will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting Assembly of Wearable Devices and Navigation Devices

Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127-001 Valid from 2024-06-17 Audit Report No. 2.5-2803/2024 Valid until 2027-06-16 Initial certification 2021-06-17



Visit our database to verify the validity of this certificate.

Taipei, 2024-05-30 Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. RM. A1, 9FL., No. 333, Tung-Hua S. Rd., Sec. 2, Taipei, Taiwan tuv-nord.com/tw



TÜV®

TUVNORD

Certificate

Management system as per ISO 45001: 2018



The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC. No. 1149, Sec. 3, Minquan Rd., Zhongli Dist., Taoyuan City, Taiwan



operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001: 2018 at the location

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES INC. TONGLUO BRANCH No. 6, Tongke 1st. Rd., Tongluo Township, Miaoli County 36645, Taiwan

will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

Manufacturing of Light Guides, Back Light Modules, and Ceiling Lighting

Certificate Registration No. 44 126 21 82 0127-002 Valid from 2024-06-17 Audit Report No. 2.5-2803/2024 Valid until 2027-06-16 Initial certification 2021-06-17



Visit our database to verify the validity of this certificate.

Taipei, 2024-05-30 Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH.

TÜV NORD Taiwan Co., Ltd. RM. A1, 9FL., No. 333, Tung-Hua S. Rd., Sec. 2, Taipei, Taiwan tuv-nord.com/tw



TÜV®

員工工作環境與人身安全保護措施

1. 實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。
2. 定期實施職業安全衛生教育訓練，提高員工安全衛生認知與能力。
3. 特別危害健康作業每年實施特殊健康檢查，在職勞工每 2 年辦理一般健康檢查。
4. 每 6 個月實施作業環境監測，確保勞工之危害暴露低於標準值，並將監測結果公告周知。
5. 實施門禁管制，確保廠區安全防護。

安全管理委員會

本公司依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，委員會包含主任委員、執行秘書及委員(職業安全衛生人員/各部門之主管、監督、指揮人員/與職業安全衛生有關之工程技術人員/從事勞工健康服務之醫護人員/勞工代表，勞工代表人數佔委員人數 1/3 以上)。2024 年召開 4 次職業安全衛生委員會暨 ISO 14001& ISO 45001 系統持續推動會議，審議、協調及建議安全衛生相關事項。落實本公司員工參與諮詢與溝通及職業安全管理。

承攬商進行入廠申請及管制，並請提供教育訓練；高風險作業進行申請及管制，入廠之承攬商須遵守安全衛生管理事項，廠內加強巡檢避免事故發生，以確保所有人員的安全。

職業安全衛生委員會



403-4 茂林光電科技股份有限公司 職業安全衛生委員會

廠區	主任委員	委員兼 執行秘書	委員	委員	委員	委員	總計 人數	勞工 代表 1/3	開會 頻率	會議辦理事項
	代理雇主	職業安全 衛生人員 (秘書)	主管、監 督、指揮 人員	工程技術 人員	醫護人員	勞工代表				
中壢	1	4	7	2	2	9	25	符合 (含移工 代表1名)	3個月 /次	一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。 二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。 三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。 四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。 五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。 六、審議各項安全衛生提案。 七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。 八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。 九、審議職業災害調查報告。 十、考核現場安全衛生管理績效。 十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。 十二、職業安全衛生管理系統推動及管理審查。
銅鑼 分公司	1	2	3	3	0	5	14	符合		

職業安全衛生委員會辦理事項
一、對僱主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。
三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
六、審議各項安全衛生提案。
七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
九、審議職業災害調查報告。
十、考核現場安全衛生管理績效。
十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。
十二、職業安全衛生管理系統推動及管理審查。

危害辨識及風險評估

茂林光電為有效預防職業災害的發生，制定安全衛生危害鑑別與風險評估作業程序，危害辨識與風險評估涵蓋：工作安排、社會因素、組織文化、例行及非例行活動(含作業環境、製程、原物料、活動、產品及服務、人為因素、工作方式等)、內外部及潛在緊急狀況、人員(含派遣、承攬、訪客、鄰居等)、變更及其他影響職業安全衛生等危害，鑑別其潛在危害因素及評估其風險之人員皆須接受危害辨識及風險評估之教育訓練，以確保鑑別人員具有辨識風險之能力；程序訂定不可接受風險等級，對不可接受風險採取消除、取代和工程控制等改善措施，改善後風險評估確認風險是否降至可接受風險等級，若未達預期需重新檢討並持續改善已達可接受風險為止。

新設備採購與製程變更，機械設備設計時先進行安全衛生評估，並先確認機械設備安全衛生防護規格，提升作業安全；定期進行各項作業之危害鑑別與風險評估，並對於不法侵害及母性職場進行獨立鑑別與分級管理；不可接受之風險進行改制和改善。

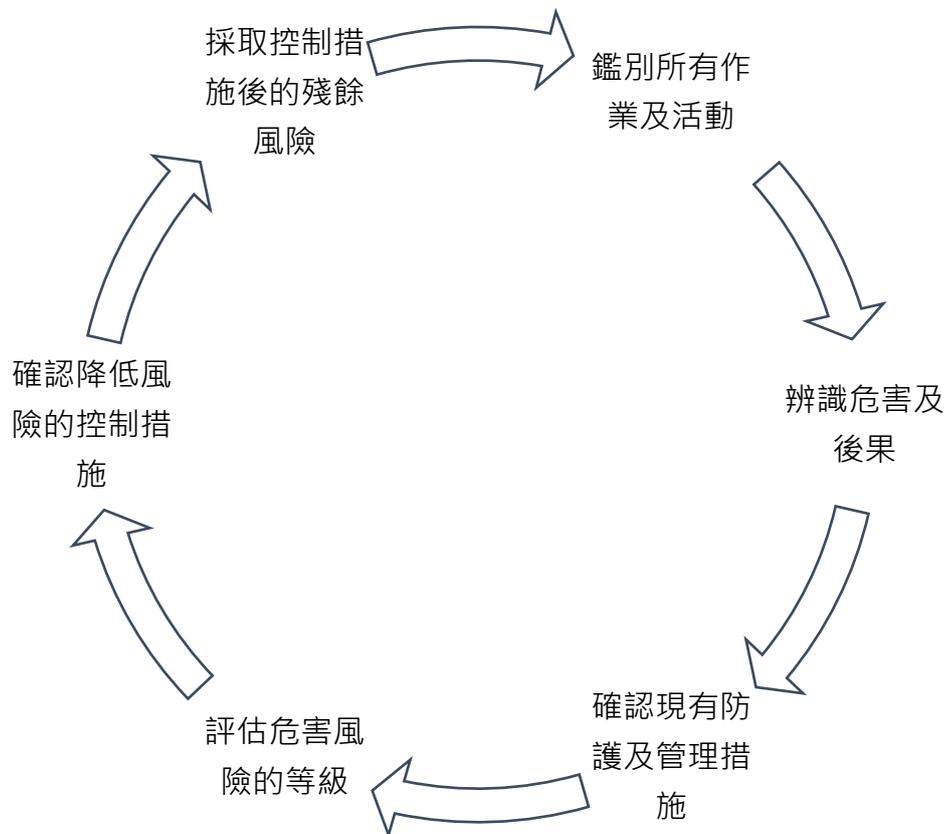
廠內定期進行用電安全、化學品使用安全、機械設備防護、消防設施檢查，並對異常及有安全之疑慮狀態開立缺失並追蹤改善。

每年擬定職業安全衛生管理計畫，並廠內推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統多年，透過系統進行持續改善，最終目標為職場零災害；持續進行法規鑑別、定期巡檢、教育訓練、安全宣導、危害鑑別與風險評估、承攬管理、採購管理、作業環境監測、緊急事件應變等管理措施，若發現有異常之狀況立刻改善，並於職業安全衛生委員會中提報計畫執行結果及缺失改善進度。

定期辦理緊急應變訓練及演練，緊急應變訓練火災預防、逃生避難要領、滅火器/消防栓箱使用、人員受傷處理、緊急事件內外部通報、說明可能導致傷害或疾病自行退避權力並且免於處分、地震避難等；緊急應變演練各分組演練包含通報演練、全場避難演練、滅火器/消防栓箱操作演練、傷患緊急處置演練等；演練成效於職業安全衛生委員會進行報告並且進行缺失討論及持續改善。

本公司員工如對工作安全及健康有疑慮時的通報管道，可透過紙本書信、電子郵件、公佈欄、電話聯繫、意見箱、會議、教育訓練、直接溝通...等傳統及多媒體之途徑進行內外部溝通。關於申訴或通報處理過程皆必須確保客觀、公平及公正，對被害人及申訴人或通報者之權益保障及隱私保護，確保申訴或通報者不會受到報復，期望透過以上流程可以幫助我司建立一個更加安全之工作場所。

危害評估及風險評估流程圖



事故調查流程

在發生廠內事故時，現場人員須立即暫停作業並向單位主管通報事故人員、時間、地點、作業情況及受傷狀況，傷者送醫護室或由受訓急救人員處理，事故現場應保持完整或拍攝照片、備份監視器畫面。

廠內若發生死亡、多人受傷或需住院治療等職業災害，工安單位必須於八小時內向勞動檢查機構通報，並彙整相關資料提供檢查；事故調查根據事故發生狀況需請勞工代表及各相關單位配合調查，經調查後事故單位擬訂再發防止對策，並於自訂期間內完成改善，工安單位確認改善結果。事故單位需依規定填寫「事故調查表」或「輕傷害/虛驚事故調查表」。

事故單位應依「安全衛生危害鑑別及風險評估表」更新風險鑑別，並將改善及預防措施宣導至同仁，相關宣導記錄送交工安單位存檔；職業災害內容及統計，按月報請勞動檢查機構備查，並公布於工作場所，職業安全衛生委員會每三個月開會審議職業災害調查報告。



職業安全教育訓練

茂林光電一直以來重視員工的職業安全與衛生，2024 年實施各類職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，新僱員工需接受新人教育訓練，在職同仁(含主管)每年定期接受在職教育訓練，並依據同仁國籍搭配翻譯，全場同仁皆須參加緊急應變演練，搭配每月認知宣導，持續強化安全衛生意識；職業安全衛生相關證照初、複訓包含：職業安全衛生管理人員、勞工健康服務護理人員、特殊作業及有害作業主管...等，皆依規定參加合格訓練機構辦理教育訓練。

於本報導期間，投入職業安全衛生相關訓練費用為 170,540 元，教育訓練為安全認知及能力訓練，有助於減少人為疏失發生，降低意外發生機率，為公司創造一個更安全舒適的工作環境。

職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用(新台幣元)
職業安全衛生教育訓練-新僱人員(含員工及非員工)	505	廠內自訓
職業安全衛生教育訓練-在職/變更工作(含員工及非員工)	760	廠內自訓
自衛消防編組暨緊急應變演練(含員工及非員工)	617	廠內自訓(中壢)及 50,000(銅鑼)
堆高機操作人員-在職訓練	4	2,600
(中壢)職業安全衛生教育訓練-承攬商危害告知	34	廠內自訓
(中壢)甲種職業安全衛生業務主管 在職訓練	2	2,600
(中壢)勞工健康服務護理人員 在職訓練	1	1,300
(中壢)堆高機操作 在職訓練	3	2,100
(中壢)粉塵作業主管 在職訓練	1	1,300
(中壢)使用起重機具從事吊掛作業人員 在職訓練	1	700
(中壢)吊升荷重在零點五公噸以上未滿三公噸之固定式起重機操作人員 在職訓練	1	700
(銅鑼)固定式起重機操作人員安全衛生 初訓	19	69,200
(銅鑼)ISO 45001 職業安全衛生管理系統 內部稽核人員訓練	3	23,940
(銅鑼)有機溶劑作業主管訓練 初訓	1	5,000
(銅鑼)防火管理人 初訓	2	3,200
(銅鑼)急救人員安全衛生教育訓練 初訓	2	5,000
(銅鑼)急救人員安全衛生教育訓練 在職訓練	2	1,000
(銅鑼)堆高機操作人員 在職訓練	1	500
(銅鑼)職業安全衛生甲種業務主管 在職訓練	1	1,500
(銅鑼)職業安全衛生管理人員 在職訓練	1	2,500
註：		
1.本表職業安全衛生訓練人數及費用為中壢廠、銅鑼廠的數據資料。		
2.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：派遣、訪客、清潔人員、施工人員、承攬商、外包商...等。(補充說明：前三列非員工包含派遣、承攬商、訪客)		
3.這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。		

一般勞工及主管之安全衛生在職教育訓練



緊急應變演練



每月認知宣導

作業安全
an toàn khi làm việc
การทำงานอย่างปลอดภัย

作業前請確認安全設備裝置均正常
Xác nhận các thiết bị bảo vệ an toàn đang hoạt động bình thường trước khi vận hành
ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยก่อนเริ่มงาน
ปลอดภัยก่อนเริ่มงานอย่างถูกต้อง

機械、設備運轉中，禁止把手伸入轉動
Khi máy móc, thiết bị đang hoạt động cấm đưa tay vào máy
เมื่อเครื่องจักร/อุปกรณ์กำลังทำงาน ห้ามเอามือเข้าไปในเครื่องจักร

發生危險，使用「緊急停止開關」，降低災害嚴重性
Nếu xảy ra nguy hiểm, hãy sử dụng "công tắc dừng khẩn cấp" để giảm mức độ nghiêm trọng của tai nạn ngay lập tức "ถ้า có sự cố bất ngờ, hãy nhấn nút dừng khẩn cấp"

有安全疑慮請告知主管
có vấn đề bất thường về an toàn vui lòng báo cáo với chủ quản
หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัย โปรดแจ้งหัวหน้างาน

Safety!

2024.12 茂林光電工安室
ICON : Noun Project

『地震』安全注意事項
động đất mục cần chú ý
"แผ่นดินไหว" ข้อควรระวังเพื่อความปลอดภัย

大地震後會有餘震，下列注意事項：
Sẽ có dư chấn sau một trận động đất lớn. Cần thực hiện các biện pháp phòng ngừa sau:
จุดเตือนภัยต่อเหตุการณ์แผ่นดินไหวใหญ่ โปรดใส่ใจกับสิ่งต่อไปนี้:

1. 立即搭乘電梯，人員請速避難。
Hàng hóa đi thang máy, nhân viên vui lòng đi cầu thang bộ
สินค้าในตู้ลิฟต์/ตู้สินค้าควรถูกย้ายขึ้นลิฟต์
2. 天花板變形或有掉落區域，已圍籬管制，尚未復原前，請勿靠近該區域。
Khu vực trần nhà bị biến dạng hoặc bị đổ đã được rào lại. Vui lòng không tiếp cận khu vực đó cho đến khi nó được khôi phục.
พื้นที่ทางานที่มีฝ้าเพดาน/ฝ้าหล่น/ฝ้าถล่ม ห้ามเข้าใกล้/ใกล้เข้ามาจนกว่าจะมีการซ่อมแซม
3. 地震時最重要就是保護頭頸避免受傷，應立即採取「趴下、掩護、穩住」的動作，躲在桌下或桌邊。
3. 地震時最重要就是保護頭頸避免受傷，應立即採取「趴下、掩護、穩住」的動作，躲在桌下或桌邊。
Điều quan trọng nhất khi xảy ra động đất là phải bảo vệ đầu và có thể tránh bị thương. Bạn nên thực hiện ngay động tác "cúi xuống, che chắn và bám chặt" và trốn dưới gầm bàn hoặc vào một góc.
สิ่งสำคัญที่สุดที่จะช่วยปกป้องศีรษะและคอของคุณเพื่อหลีกเลี่ยงการบาดเจ็บ ศพควร "ก้มลง บิดตัว และยึดไว้" และซ่อนตัวใต้โต๊ะหรือมุมของห้อง

2024.04 茂林光電工安室
ICON : Noun Project

人力搬運安全注意事項
di chuyển vật nặng cần chú ý
ข้อควรระวังเพื่อความปลอดภัยในการจัดการตัวมีอ

懷孕中女性
phụ nữ mang thai
สตรีมีครรภ์
斷續性作業10Kg以下
活動時間間斷段數
持續性作業6Kg以下
持續性作業6Kg以下
活動時間間斷段數
持續性作業6Kg以下
持續性作業6Kg以下

產後未滿6個月
phụ nữ sau sinh chưa đủ 6 tháng
หลังจากคลอด 6 เดือน
斷續性作業15Kg以下
活動時間間斷段數
持續性作業10Kg以下
持續性作業10Kg以下
活動時間間斷段數
持續性作業10Kg以下

產後6個月未滿1年
phụ nữ sau sinh chưa đủ 1 năm
หลังจากคลอด 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี
斷續性作業30Kg以下
活動時間間斷段數
持續性作業20Kg以下
持續性作業20Kg以下
活動時間間斷段數
持續性作業20Kg以下

2024.05 茂林光電工安室
ICON : Noun Project

騎乘機車、微型電動二輪車
要確實戴好安全帽
Cần xác nhận đã đeo nón bảo hiểm an toàn khi lái xe máy hoặc xe máy điện
ขี่มอเตอร์ไซด์สองล้อไฟฟ้าไมโคร
อย่าลืมสวมหมวกนิรภัย

OK

NG

NG

NG

未繫
không thể cài
dây nón
ไม่ถูก

太鬆
太鬆
quá rộng
หลวมเกินไป

2024.05 茂林光電工安室
ICON : Noun Project

職業傷害統計

為防止職業傷害和職業病的發生，嚴格落實職業安全衛生管理制度，確保工作場所符合安全標準。除了常規的安全預防措施外，持續進行各類職業安全教育訓練，讓每位工作者都能應對各種可能出現的安全風險。2024年本公司發生2件職業傷害，事件分別為靜電感電與機械夾捲造成傷害，皆已進行危害分析，擬定改善對策並已完成改善，如加長絕緣套管及增設護圍。本公司將繼續努力，實現零意外、零職業傷害之安全工作環境。

茂林光電2024年員工之職業傷害情形統計表		
類別	項目	台灣
總工時	女性總經歷工時	601,064
	男性總經歷工時	526,472
	總經歷工時	1,127,536
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	2
	男性總計職業傷害人(次)數	-
	總計職業傷害人(次)數	2
職業傷害所造成的死亡比率%		-
嚴重的職業傷害比率%		-
可記錄的職業傷害比率%		1.77
註：		
1. 此表包含中壢廠與銅鑼廠。		
2. 職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。		
3. 嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。		
4. 可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。		
5. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。		
6. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。		

茂林光電2024年非員工之職業傷害情形統計表		
類別	項目	台灣
總工時	女性總經歷工時	11,864
	男性總經歷工時	28,504
	總經歷工時	40,368
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	-
	男性總計職業傷害人(次)數	-
	總計職業傷害人(次)數	-
職業傷害所造成的死亡比率%		-
嚴重的職業傷害比率%		-
可記錄的職業傷害比率%		-
註：		
1. 此表包含中壢廠與銅鑼廠。		
2. 職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。		

茂林光電2024年非員工之職業傷害情形統計表		
類別	項目	台灣
3.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。		
4.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。		
5.嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。		
6.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。		

員工健康

茂林一向重視員工的健康，並提供優於法規規定，每兩年進行一次健康檢查。另外針對長期夜間工作者、課級主管之勞工進行甲狀腺抽血檢查、12 導程心電圖檢查及肝病/癌抽血等 5 項健康檢查，中高齡(大於等於 45 歲)者依據職安署公告「中高齡及高齡工作者安全衛生指引」因應心血管疾病風險提高，加入上述提及的 5 項健康檢查。透過更全面性健康檢查，為本公司員工的健康把關，早期診斷，早期治療，避免疾病的發生。

關於本公司員工健康檢查後的管理，我們與職醫討論分級準則，並依分級採取不同的處置措施。使用信封並妥善密封再發放員工個別健康檢查報告、分級級數，以維護個人資料機密性。並依職業安全衛生法所定，妥善保存其歷年檢查資料，不作為健康管理目的以外的用途。亦不作為工作考核、升遷調動或續聘等人事決策之參考依據，不會對工作者產生任何有利或不利的對待。

四大計畫中的人因性危害、異常工作負荷，搭配健檢年度進行問卷調查，透過企業健康管理工具 weCare 系統進行危害辨識及個案評估、管理，針對人因性疑似有危害及工作異常負荷為中、高負荷者安排與職醫進行面談及評估。2024 年度共計面談 2 位疑似有人因性危害之員工；13 位異常工作負荷者。母性健康保護計畫，共計面談 11 位。另外特殊健康檢查結果共 2 人(噪音作業)列入第四級健康管理，本公司已採取包括加強防護具配戴宣導、職醫 / 護衛教與關懷等改善措施。

2024年員工健康檢查人數表			
健康檢查類別		中壢廠	銅鑼廠
一般健康檢查	檢查項目	法規項目+額外尿液分析8項+血檢25項+腹部超音波	
	檢查人數(人)	310	89
特殊健康檢查	檢查項目	噪音、粉塵、游離輻射	噪音、粉塵
	檢查人數(人)	13	19

2024 年健康檢查分級管理措施表				
管理等級	第一級	第二級	第三級	第四級
人數比例	15.3%	48.1%	34.8%	1.8%
顏色辨別	藍色	綠色	黃色	紅色
判定準則	皆正常	部分異常(無須就醫)	異常且需就醫(3 個月內追蹤)	重大異常需就醫(1 個月內追蹤)

2024 年健康檢查分級管理措施表				
承辦人員	職護	職護	職護/職醫	職護/職醫/醫療院所
改善措施	資料留存	團體衛教	個別衛教	個別衛教
共同改善措施	辦理健康促進課程、宣導及活動			
面談人數	醫師與護理師臨場服務面談人數共計 209 人。			



我們提供這樣的環境，讓員工可以擁有這些基本的健康服務(因應廠區特性及人數關係，規劃設置項目不同)：

茂林光電健康促進措施		
項目/廠區	中壢廠	銅鑼廠
職場健康服務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 醫護室一處。 2. 提供血壓監測器、體重機、床鋪、換藥車。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健康照護站一處。 2. 提供血壓監測器、體重機。
急救箱	<ol style="list-style-type: none"> 1. 急救箱 5 處及急救包一個。 (內附換藥步驟小卡供員工參考) 2. 每季檢點醫材外觀、有效日期及補充醫材。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 急救箱 6 處。 (內附換藥步驟小卡供員工參考) 2. 每季檢點醫材外觀、有效日期及補充醫材。
哺乳室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 靠背沙發及桌子。 2. 電源插座。 3. 烘奶瓶機。 4. 存乳袋、標籤、筆。 5. 母乳儲存專用冰箱。 6. 有蓋垃圾桶。 7. 哺餵母乳好處衛教本。 8. 訂定哺(集)乳室使用規範。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 桌子、靠背椅。 2. 床。 3. 電源插座。 4. 母乳儲存專屬冰箱。 5. 有蓋垃圾桶。 6. 哺餵母乳好處衛教本。 7. 訂定哺(集)乳室使用規範。

專欄_健康促進

分析健檢十大異常找出主要的健康問題，如：BMI、血脂、血壓異常..等，安排健康促進活動、講座與健康電子報宣導，並視年度需求進行課程及活動調整。

我們提供安全、友善、公平、舒適及健康的環境(因應廠區特性及人數關係，設置項目不同)：

項目/廠區	中壢廠	銅鑼廠
AED 急救設備	1. 位於大廳一處，每年定期保養。	1. 無設置。
健身房	1. 位於 2F 一處。 2. 設有跑步機、飛輪機、滑步機、橢圓機、健腹器、啞鈴、籃球機、桌球、倒立機、電動按摩椅。	1. 無設置。
交誼廳	1. 沙發休息區、咖啡機、微波爐、冰箱。	1. 無設置。

2024 年健康促進活動成果

1. 平日上班中午皆提供健康餐，限量 40 份。
2. 每週固定運動性社團：瑜珈、有氧肌力、羽球等社團。
3. 健康電子報共 11 次：日日好食、菸煙一熄，永保安康、癌症篩檢 4+1、傷口照護新知、GI 值、GL 值是什麼、疫情速報(Covid-19)、熱傷害、蟲蟲危機-隱翅蟲、年度健檢項目介紹、不能被忽視的“心”問題、認識脂肪肝。主動提供政府免費資源給大家參考及使用。
4. 講座課程：認識代謝症候群、上班族肩頸腰背痠痛大補帖、職場身心調頻法、徒手伸展操、隱藏性疾病認識與預防共五堂課程，2024 年課程參與人數共計 89 人。
5. 健促活動：COVID-19 XBB(莫德納)疫苗施打，施打人數 90 人、Garmin run(路跑，5K、10K、21K)，員工及眷屬參加人數共計 78 人。
6. 取得健康職場認證健康促進標章(中壢廠)；健康職場認證健康啟動標章(銅鑼廠)。
7. 活動照片及證書照片。



COVID-19 XBB(莫德納)疫苗施打



健康促進講座(認識代謝症候群)



健康職場認證健康促進標章證書

茂林光電 中壢廠

證書編號：HPAA1130596

健康職場認證
健康促進標章

茂林光電科技股份有限公司

致力於推動職場菸害防制暨健康促進，積極落實職場無菸及健康促進措施，建立優良之健康工作環境，經評定符合健康職場認證-健康促進標章。



HPA 衛生福利部
國民健康署

署長吳昭軍

本證有效期間：114年1月1日至116年12月31日

Certificate No.: HPAA1130596

Badge of Accredited Healthy Workplace

This is to certify that

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES (TAIWAN) INC.

continually strives to implement comprehensive health promotion and tobacco control policy and procedures which represent excellence and achievement of healthy working environment. It has been proved to be qualified for accreditation badge for a healthy workplace.



HPA Health Promotion Administration,
Ministry of Health and Welfare

Director General Chao-Chun Wu

This Certificate remains valid from Jan. 1, 2025 until Dec. 31, 2027

證書編號：HPAB1131186

健康職場認證
健康啟動標章

茂林光電科技股份有限公司
銅鑼分公司

致力於推動 職場菸害防制暨健康促進，經評定符合
健康職場認證-健康啟動標章。



署長吳昭軍

本證有效期間：114年1月1日至116年12月31日

Certificate No.: HPAB1131186

Badge of Accredited Healthy Workplace

This is to certify that

GLOBAL LIGHTING TECHNOLOGIES INC.
TONGLOU BRANCH

continually follows the health promotion and tobacco control policy. It
has been proved to be qualified for accreditation-badge for a
preliminary healthy workplace.



Director General *Chao-Chun Wu*

This Certificate remains valid from Jan. 1, 2025 until Dec. 31, 2027

5.5 社會回饋

茂林光電透過支持當地的非營利相關組織，公司可以藉此提升品牌識別度，對企業形象有正面影響，亦可使員工與附近環境產生情感連結、增加歸屬感，因為他們一同參與了自己所在社區的成長與改變。未來我們將努力不懈的為社會做出更多貢獻，讓更多人能受益。關於公司公益活動參與情形，統整如下表所示：

茂林光電公益活動一覽表		
公益活動名稱	金額	說明
2024/7/11 體育公益活動捐助 (中華單車天使協會)第十二屆單車天使公益圓夢之旅	600,000	幫助學校與育幼院孩童的單車騎行公益之旅。
「e 啟讀出未來」與元太等企業共同為雲林縣建立電子書閱讀器行動圖書館	300,000	與元太等企業共同為雲林縣建立電子書閱讀器行動圖書館。
參與科技藝術友善環境及新創專案	500,000	支持藝術家/學生發展其創作並以公司員工交誼空間作為展演場地，培養員工藝術學習與人文素養。
提供助學金予明新科技大學	200,000	幫助弱勢/清寒家庭學生能順利就學。

註：第十二屆單車天使公益圓夢之旅新聞連結 <https://www.ettoday.net/news/20240711/2775641.htm>

參與科技藝術友善環境及新創專案	「e 啟讀出未來」電子書閱讀器行動圖書館
	

光電知識小學堂

5/22 課程
什麼是光?
折射與反射
3D 投影-原理與實作

6/19 課程
色彩與錯覺

時間: 2024.5.22
地點: 楊明國中



講師簡歷: 吳健君

擅長: 各式光學設計
導光板與背光模組開發
各式(mini) LED應用



第十二屆台灣單車天使公益圓夢活動 2024 年公益活動計畫

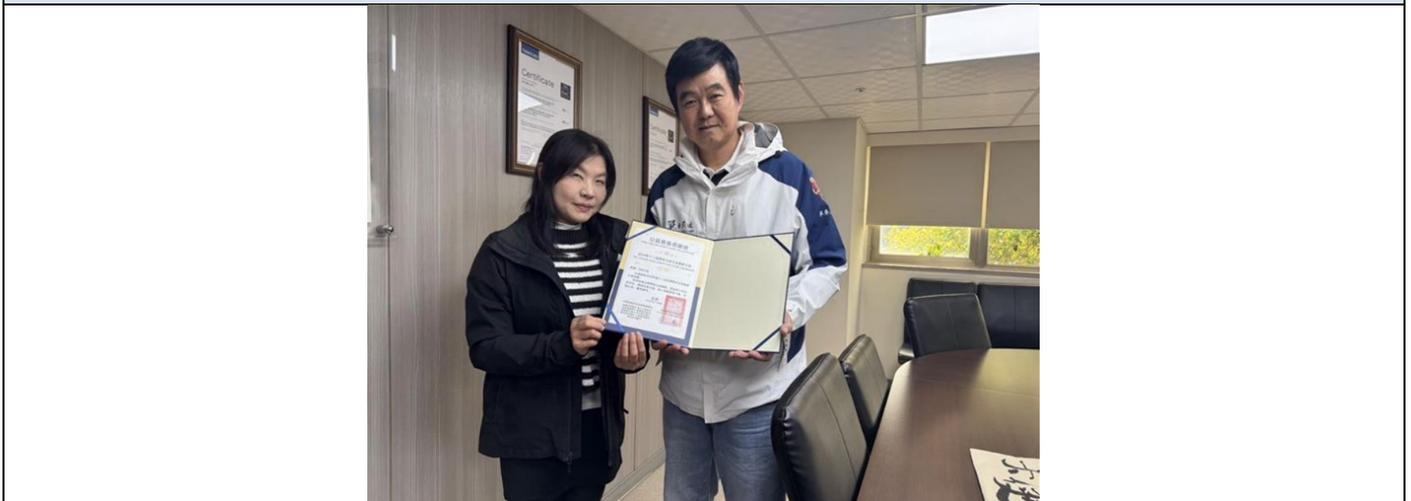
茂林光電協助偏山鄉青少年以體育教育的方式，讓國中及小學生能藉此體育相關活動，開闊眼界，增進多元化學習機會，公司達到人文關懷、低碳環保並能關注弱勢青少年的社會責任行動。

公司積極鼓勵同仁共同參與區域的弱勢團體的關懷活動，以感同身受的心情提供適當的協助，本著「取之於社會，用之於社會」的宗旨，在弱勢族群照護、文化及體育推廣等領域投注資源與心力，例如數年來持續協助單車天使公益活動的圓夢騎行計劃協助經濟弱勢青少年、特教班學生以體育公益方式使學童能在良好的體育團隊運作之下快樂學習、成長。展望未來，將持續推對精準扶弱，與員工家屬共同參與有意義的社會公益活動。

茂林光電支持單車天使協會項目

1. 2024 年台灣單車天使體育公益活動聯合主辦方活動期間，企業視覺全呈現整體活動項目名稱、運動服裝、活動文章、學校網站等。
2. 2024 年環島期間，協助台灣騎行時間保姆車一輛的資助。
3. 資助 2024 年體育公益活動經費台幣 60 萬資助費用。

單車天使協會理事長楊民忠先生給予公益榮譽證書暨感謝狀，茂林光電人資部黃瑞玲協理代表授狀。2025.02.04



2024年單車天使10-12月活動事項，這將是今年最後的公益事項，台灣9所學校進行線上及線下活動，12月有約1,200學生參與相關活動。

公益慈善感謝狀

PUBLIC WELFARE CHARITY THANK-YOU CERTIFICATE

☆☆☆☆☆

2024第十二屆單車天使公益圓夢之旅
THE 12TH BIKE ANGEL CHARITY FOR CYCLING DREAM(2024)

感謝：茂林光電

公益協助2024年第十二屆台灣單車天使圓夢公益活動。

共同為偏山鄉學校公益圓夢，促進青少年交流交往，增強社會公益，熱心傳遞慈善力量。特致此狀，謹申謝忱。

此狀
SINCERELY YOURS

中華單車天使校際聯盟單位
桃園楊明國中 新竹北埔國中
花蓮壽豐國中 苗栗南和國中
嘉義東石國中 彰化萬合國小
雲林崙背國中 台東賓茂國中
南投魚池國中

中華單車天使協會
Chinese Bike Angel Associations



2024單車天使協 10-12月事項

二、SH150校際運動學分競賽

10月25日—苗栗南和國中
10月31日—桃園楊明國中
10月31日—新竹北埔國中
10月31日—彰化萬合小學

三、破風鴨公益教學活動

十月課程：
10月8日-彰化萬合小學—史泰
10月9日-桃園楊明國中—史泰
10月14日-苗栗南和國中—謝昱婷
10月15日-嘉義東石國中—謝昱婷
10月15日-彰化萬合小學—王研
10月18日-新竹北埔國中—蔡曾清
10月23日-桃園楊明國中—董均文
10月27日-新竹北埔國中—董均文
10月28日-苗栗南和國中—王研、閔時翰

十一月課程：
11月4日-苗栗南和國中—理學組
11月10日-新竹北埔國中—單車駕照
11月11日-苗栗南和國中—騎行路線
11月12日-彰化萬合小學—騎行路線
11月15日-新竹北埔國中—創意組
11月17日-新竹北埔國中—理學組
11月18日-苗栗南和國中—藝術組
11月19日-嘉義東石國中—創意組
11月20日-桃園楊明國中—單車駕照
11月26日-嘉義東石國中—騎行路線

十二月課程：
12月1日-竹北埔國中—工學組
12月3日-彰化萬合小學—藝術組
12月10日-新竹北埔國中—藝術組
12月17日-新竹北埔國中—單車駕照
12月18日-桃園楊明國中—工學組
12月24日-彰化萬合小學—閱讀組

一、小星廚環台公益教學



單車天使11月校際活動

一、校園反毒宣導活動

地點：新竹縣
活動：社團舉辦道路騎行活動宣導反毒並到小學舉辦騎行台體驗



二、嘉義東石女足友誼賽

由東石國中女足兼單車社隊員參與校際友誼賽
地點：嘉義縣
友誼賽：東石國中、六嘉國中



三、苗栗偏鄉聯合運動會

由苗栗縣南和國中、南和小學、平頂小學、城中小學聯合舉辦校際運動會



四、11月破風鴨課程總結：

11/4 南和國中—理學組、11/10北埔國中—單車駕照、
11/11南和國中—騎行路線、11/12萬和國小—騎行路線、
11/17北埔國中—理學組、11/18南和國中—藝術組、
11/19東石國中—創意組、11/20楊明國中—單車駕照

五、11月小星廚課程總結：

11/13臺東濱茂國中—莊鬱偉
11/19彰化萬合小學—楊俊民
11/29苗栗南和國中—曾彥傑



2024單車天使台灣校際騎行「媽祖騎跡-輪霸西濱」圓夢成功

五星土耳其11日52,900元 報名贈熱氣球體驗



▲2024單車天使台灣校際騎行，抵達茂林光電中壢廠終點站。（圖/記者楊淑媛攝）

記者楊淑媛／桃園報導

在茂林光電董事長李滿祥率員工列隊接迎下，2024單車天使騎行隊伍成員們，11日傍晚依序衝過位於茂林光電中壢廠的終點線，宣布第12屆單車天使圓夢公益之旅台灣段「媽祖騎跡-輪霸西濱」活動圓夢成功。分享會中，北埔國中一名同學說，因參加這次騎行，他改變自己熬夜的作息，挑戰自己，台下聆聽的李滿祥董事長堆滿讚許的笑容。

專欄_捐贈電子書

全球電子紙領導廠商 E Ink 元太科技今(11)日宣布，22 家電子紙生態圈夥伴公司攜手為雲林縣的 40 所國小，建立「e 啟讀出未來」電子書閱讀器行動圖書館，總共捐贈 1,024 台彩色電子書閱讀器，每台閱讀器均搭載 108 本適合低、中與高年級的優質讀物，共計超過 11 萬冊電子書，總捐贈價值近新台幣 3,000 萬元，嘉惠雲林縣 15,000 多位學童。

閱讀是眾所皆知能提升學童的認知、語言、理解、推理及其他領域能力，然而在數位學習過程中，學童容易因電腦即時訊息、多元的影音與遊戲誘惑而分心，加上長時間使用 3C 產品，容易對雙眼產生負面傷害。所以，在數位閱讀的趨勢下，培養學童使用不傷眼、幫助專注的閱讀載具，以增進閱讀能量、提升閱讀素養，是學童累積閱讀理解能力的重要關鍵。

「e 啟讀出未來」專案以一年一縣市為目標，元太科技每年均攜手電子紙生態圈夥伴公司，運用對視覺友善的電子紙打造電子書閱讀器，並預載多元豐富的電子書內容，為學生提供用眼友善的數位閱讀學習載具。

專案第八年推展至雲林縣，元太科技號召，包括振曜科技、Readmoo 讀墨電子書、友輝光電-竹南、天鈺科技、玄通系統、正達國際光電、台灣康寧、帆宣系統、李林設計、坤裕精機、奇景光電、茂林光電、振專公司、晶門半導體、群創光電、義隆電子、達盛機械、聯合聚晶、聯享光電、聯倉交通、麗明營造，共 22 家生態圈夥伴公司一起響應數位閱讀文化推廣，在雲林縣教育處大力支持與協助下，將彩色電子書閱讀器及優質兒童電子書讀物帶給雲林縣 40 所偏鄉及積極推動閱讀素養的國小學校，協助雲林縣府推動學童閱讀文化。

雲林縣長張麗善表示，閱讀是提升學童能力的關鍵，然而於此數位時代，學童面臨眾多電子產品的誘惑，專注力常受到挑戰。此次捐贈的電子書閱讀器，具備視覺友好、保護眼睛的設計，為學生提供專注、安全的數位閱讀環境，這不僅豐富學童的閱讀資源，更開啟了數位閱讀的新篇章。張麗善特別感謝元太科技及所有善心企業對雲林教育的支持，期待未來能攜手推動更多創新專案，讓雲林的孩子在數位時代擁有更美好的成長環境。

「成長中的學童是我們國家未來的棟樑，在充滿 3C 誘惑的數位時代，如何在提升閱讀力的同時，還能讓學童專注學習且不傷眼，是元太推動『e 啟讀出未來』專案的初衷。」元太科技董事長李政昊表示：「從 2017 年開始，專案足跡已遍及南投縣、彰化縣、嘉義縣、新北市、桃園市、澎湖縣、基隆市，在元太科技的長期努力下，我們很開心每年持續號召更多生態圈夥伴踴躍參與專案，集結更多公益資源，運用彩色電子書閱讀器及適合兒童的優質電子書，為雲林縣國小學童打造電子書行動圖書館，增進學童們的數位閱讀競爭力。」

今年所捐贈給雲林縣之彩色電子書閱讀器中，每台均預載 108 本分別適合高、中、低年級學童閱讀的童書，其中 41 本書是依據雲林縣教育政策的品德教育、科技發展主軸而挑選，並結合聯合國永續發展目標 SDGs 主題的優良讀物，另有 3 本香山濕地生態保育繪本電子書，由新竹市政府授權提供。

根據美國羅徹斯特理工學院的 2012 年的研究數據，每本紙本書的碳排放量平均為 7.46 公斤 CO₂e。以本案捐贈的 11 萬本電子書取代紙本書計算，扣除 1,024 台電子書閱讀器的總碳排放量 43 公噸 CO₂e，整體可節省約 777.6 公噸 CO₂e 的碳排放量，相當於 2 座大安森林公園碳吸存量，展現出數位化閱讀在減少碳排放並促進環境永續的貢獻。

「e 啟讀出未來」為元太科技自 2017 年發起之公益專案。元太科技以企業社會責任使命的在地關懷為主軸，運用核心的電子紙技術，集結供應鏈夥伴與志工共同投入，為學生提供舒適護眼的數位閱讀體驗。2017 年於南投縣 16 所國小打造電子書閱讀器行動圖書館出發；2018 年與彰化縣合作，將電子書閱讀器與電子書帶進縣內 10 所閱讀磐石獎得獎國小；2019 年則在嘉義縣不僅將電子書閱讀器捐贈至 41 所國小，更首次將電子書閱讀器捐贈至嘉義縣立圖書館與縣內 18 座鄉鎮圖書館；2020 年將專案延伸至新北市 18 所國中；2021 年則持續深耕於國中學生數位閱讀資源建置，於桃園市建立 13 座行動圖書館；2022 年帶給澎湖縣全縣學童 1,000 台電子書閱讀器及 10.3 萬冊優質童書，於全縣 37 所國小建立行動圖書館；2023 年捐贈基隆市全市 39 所國小 1,075 台彩色電子書閱讀器及近 11 萬冊電子書。

專案以「一學校一電子書行動圖書館」目標發展，截至 2024 年，專案累積贊助 214 所學校、29 座圖書館、5,085 台電子書閱讀器、48.1 萬冊電子書書籍，嘉惠 6 萬 9 千名學生，累積貢獻新台幣 2 億 5,603 萬元價值。

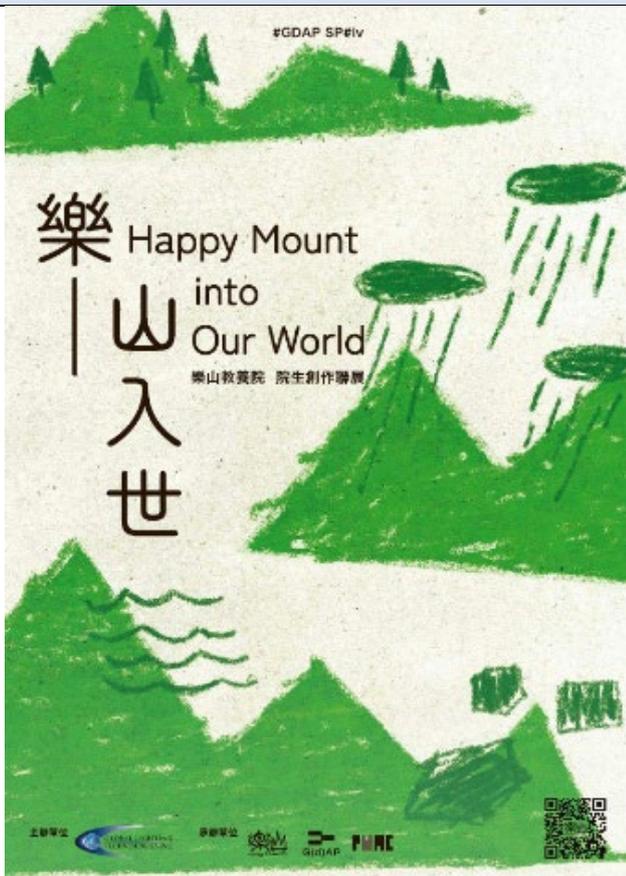
茂林光電 2024 年度捐贈電子書



專欄_贊助藝術品展覽

茂林光電與國立政治大學公共行政及企業管理教育中心共同推動藝文展覽活動，結合各方資源與專長，共同促進藝文展覽計畫。

藝文快訊	展覽期間和天數	展覽名稱	展出地點
2023/12	2023/12/04~2024/3/29 為期 115 天 (含春節連假)。	GDAP#4 如果-以(else if else) 為題，重新探索媒介的藝術性	1)初展(30 天)：2023.07-台北市大同區迪化街一段 256 號 2)巡展 1 (90 天)：2023.08 政大公企中心 10 樓 3)巡展 2(90 天)：2023.12 茂林光電科技-中壢廠二樓員工休息區
2024/03	2024/3/29~2024/6/23 為期 87 天。	GDAP#7 名虛-有名無名之形，之藝術的邊界在何處？	1)初展(30 天)：2023.10 台北市大同區迪化街一段 256 號 2)巡展 1 (90 天)：2023.11 政大公企中心 10 樓 3)巡展 2(87 天)：2024.03 茂林光電科技-中壢廠二樓員工休息區 4)巡展 3(90 天)：科懋生技南港辦公室公共區域
2024/08	2024/8/1~2024/9/27 為期 56 天。	GDAP#8 浮出(自我)-美學來自訊息的連結性	1)初展(30 天)：2023.11 台北市大同區迪化街一段 256 號 2)巡展 1 (90 天)：2024.03 科懋生技南港辦公室公共區域 3)巡展 2(90 天)：2024.08 茂林光電科技-中壢廠二樓員工休息區 4)巡展 3(56 天)：2024.10 政大公企中心 10 樓
2024/10	2024/9/30~2025/1/9 為期 101 天。	【GDAP#13 闖質】-10 人聯展	1)初展(30 天)：2024.07 台北市大同區迪化街一段 256 號 2)巡展 1 (101 天)：2024.09 茂林光電科技-中壢廠二樓員工休息區
2024/11	2024/11/9~204/11/30 為期 22 天。	【GDAP Special 漁網 hī-bāng】失智據點與銀青創作聯展	1)初展(30 天)：2024.12 台北市大同區迪化街一段 256 號 2)巡展 1 (101 天)：2025.02 政大公企中心 10 樓



樂山入世

Happy Mount into Our World

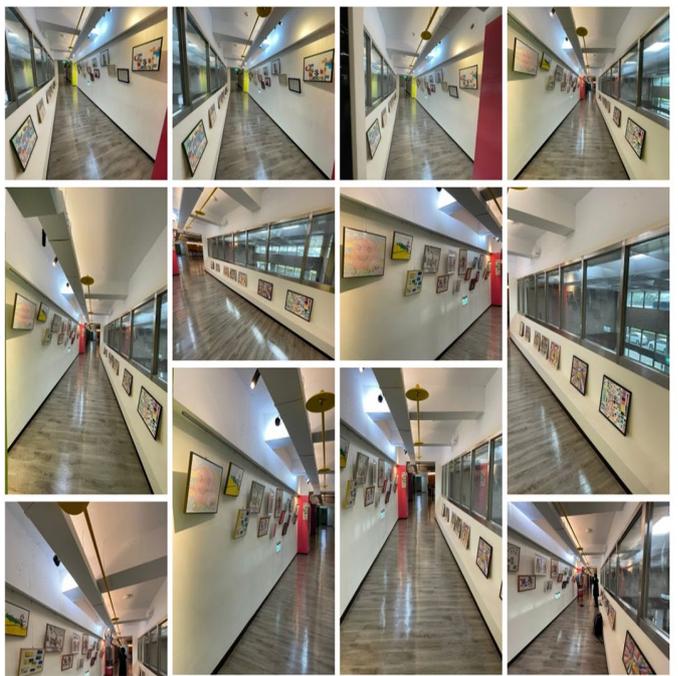
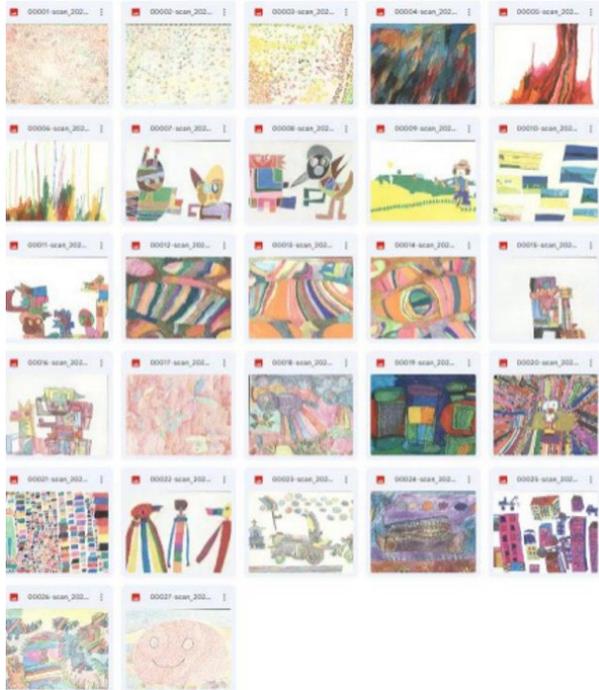
所謂小國於山，中也適原於市，而大國於野。這句話的歸乃用於描述之生活，而藝術卻離不了生活，也就是換一句話說，樂於於山，喜於於市，大興於野。「大」這裡並不是空間上的而是接近「大」象徵形的大，也就是高物，這裡樂家的物之「不美」和畫家的物之「美」也，的差異，是不同視角所論述的，而藝術大可以看作兩者之合。

這次樂山院生作品的開展，因緣於去年樂山院職天使畫家們，樂於天使很喜歡，但是對他們來說藝術是有困難度的，不過每一位天使的畫作中，畫也不簡單，畫中的畫面透露了許多，於是半年後樂山院生畫了畫上牆下的職畫，每一件作品都有他們的唯美，同時的與畫家們一同看起出眾之美畫到「大」美。讓家來自世界各地之大，天使們的畫作沒有簡單簡單，不論是法域、荷蘭、北荷、南荷、亞荷，每幅用純淨生命帶給我們唯一表達自我的途徑—藝術—而感動。正當藝術家有現實生活的壓力，難免對現實市場有所爭鋒；然後對於天使們，他們自在的樂山中創作，在與生理學市場的觀念中創作，是對於他們來說最解放的創作。

我們希望可以分享樂山天使們所創作的畫：雖然不可獲也，其大千里，也就是上天給社會帶來的恩惠。公眾對藝術作畫，把比之下：至大地外；至小數內。財富和才(學)，感必須由材料所呈現出來，如果社會可以到多元才藝一用畫構成好畫，那社會與之大，現於朝。

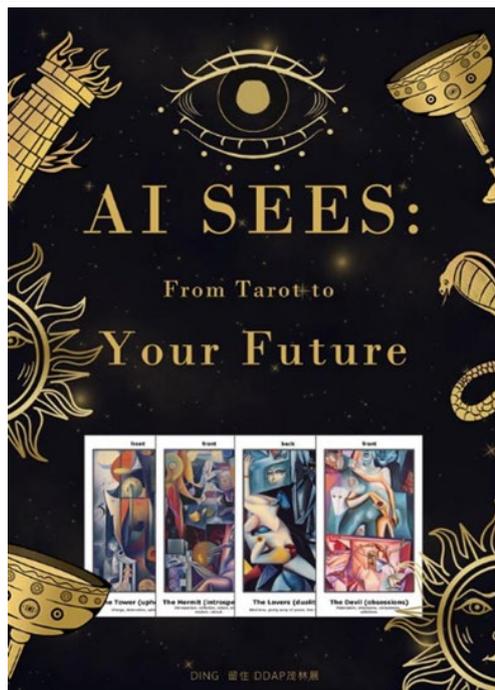
這與天使們的創作，百感觸動有。

策展人：溫秋雲



丁浩益大學畢業於設計類型科系，目前正就讀於國立台南藝術大學動畫藝術與影像美學研究所，作品以影像藝術與裝置藝術來探討當代議題，作為主要研究方向，並思考如何使用科技、互動、新媒體作為媒材使用於藝術創作之中。近期更嘗試將 AI 技術使用於藝術創作，以此探討這快速發展的科技能與藝術給人帶來什麼不一樣的視角。或許現代科技不只為人帶來物質上的巨大轉變，反之能由科技給予現代人帶來心靈層面的啟發。

參與科技藝術友善環境及新創專案



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

使用聲明	茂林光電科技(開曼)股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/01/01~2024/12/31 期間內·GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於茂林光電	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	1	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於茂林光電	10	
	2-7	員工	5.2 人才招聘與培訓	84	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才招聘與培訓	84	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 治理結構	27	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 治理結構	29	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 治理結構	29	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 治理結構	29	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 治理結構	33	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 治理結構	33	
	2-15	利益衝突	2.2 治理結構	33	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 治理結構	35	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 治理結構	42	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 治理結構	40	
	2-19	薪酬政策	2.2 治理結構	38	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 治理結構	38	
2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利與保障	91		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	2.4 法規遵循	54	
	2-24	納入政策承諾	2.4 法規遵循	54	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 法規遵循	54	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	49	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	49	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於茂林光電	12	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議和	13	
	2-30	團體協約	5.2 人才招聘與培訓	84	無團體協約與成立工會

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題分析與鑑別	17	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1.3 重大主題分析與鑑別	17	
重大主題：公司治理(經濟績效、誠信經營)(GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效 管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理方針	26	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	43	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷管理	69	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利與保障	92	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效	44	
重大主題：資訊安全(自訂主題)							
GRI 3：重大主題 2021	資訊安全 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	57	
重大主題：職業安全衛生(勞工健康與安全)(GRI 403)							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全與衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	83	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 健康與安全	97	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康與安全	101	
		-	403-3	職業健康服務	5.4 健康與安全	107	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 健康與安全	99	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康與安全	104	
		-	403-6	工作者健康促進	5.4 健康與安全	109	
		-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康與安全	97	
-	403-9	職業傷害	5.4 健康與安全	106			
重大主題：供應商環境、社會評估(GRI 308、414)							
GRI 3：重大主題 2021	供應商環境、社會 評估 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 重大主題管理方針	56	
GRI 308	供應商環境評估主 題揭露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	64	
GRI 414	供應商社會評估主 題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	64	
重大主題：勞雇關係/勞資關係(GRI401)(GRI 402)							
GRI 3：重大主題 2021	勞雇關係/勞資關係 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	82	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才招募與培訓	85	
		-	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.3 員工福利與保障	94	
		-	401-3	育嬰假	5.3 員工福利與保障	92	
GRI 402	勞/資關係主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利與保障	93	

GRI 編號	議題	行業準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：能源與排放(GRI302)(GRI 305)							
GRI 3：重大主題 2021	能源與排放 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	67	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.4 節能減碳	73	
		-	302-3	能源密集度	4.4 節能減碳	73	
		-	302-4	減少能源消耗	4.4 節能減碳	77	
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.4 節能減碳	74	
		-	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.4 節能減碳	74	
		-	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.4 節能減碳	74	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.4 節能減碳	74	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 節能減碳	77	
		-	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.4 節能減碳	76	
		-	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)·及其他重大的氣體排放	4.4 節能減碳	76	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：技術和通訊_硬體							
揭露主題	指標編號	揭露指標	2024 年揭露情形			報告內容章節對照	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	識別和解決產品數據安全風險的方法描述	本公司主要產品為導光板應用及塑膠零組件，產品設計與生產過程並不涉及敏感性或個人化數據，故不適用。			-	
員工多元化和包容性	TC-HW-330a.1	(1) 高階主管(副經理級以上)、(2) 主管 (除了高階主管以外，組長、領班及課級以上)、(3) 技術人員和(具備專業技術知識與技能，從事研發或技術支援等工作的專業人員) (4) 所有其他員工(除了員工總數-高階主管-主管-技術人員)的性別和種族/族裔代表之百分比	員工類型	男(百分比)	女(百分比)	5.2 人才招募與培訓	85
			高階主管	4.81%	0.52%		
主管	4.12%	2.41%					
技術人員	7.73%	1.20%					
其他	30.58%	48.63%					
合計	47.25%	52.75%					
			基於平等對待及個人隱私保障原則，員工種族相關資料未納入公司蒐集與統計範圍，至於其他人員中，身心障礙者之性別分布為：男性佔比 1.30%，女性佔比 0.22%。				
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	茂林光電目前僅針對 IEC 62474 中與 RoHS 及 REACH 法規相關之物質進行辨識與管理。經辨識後，符合 IEC 62474 應申報管制物質之比例為 0%。			-	
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊或同等要求的符合條件產品的百分比(按收入)	茂林光電主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 EPEAT 標章，故不適用。但茂林光電持續針對新產品與新材料進行開發並供應客戶符合標章規格或同等要求之產品，目標透過有害物質管理、循環材料使用、包材減量等方式發展產品。			-	
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比(按收入)	茂林光電主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 Energy Star 標章，故不適用。茂林光電持續設計符合客戶需求的技術與產品，過往設計之燈具產品也取得經濟部能源局節能標章認證。			-	
	TC-HW-410a.4	已報廢產品和電子廢棄物回收的重量與百分比	茂林的產品非終端產品且台灣廠區之產品不包含電子元件，故不適用。			-	
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階(tier 1)供應商中 (a)所有供應商、(b)高風險(衝突礦產)供應商通過責任商業聯盟(RBA)驗證審核流程(VAP)或同等流程的百分比	公司本身未加入 RBA，也無要求供應商進行 RBA 驗證。			3.3 供應鏈管理	64
	TC-HW-430a.2	一階(tier 1)供應商的 (1)責任商業聯盟(RBA)驗證審核流程(VAP)或同等程序的不符合率，以及 (2) (a)首要不符合項和 (b)其他不符合項的相關糾正措施率	公司本身未加入 RBA，也無要求供應商進行 RBA 驗證。			3.3 供應鏈管理	64
原物料溯源	TC-HW-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	本公司供應商可分為原物料、雜項類及其他類之供應商，其中已識別主要原物料(關鍵)為塑料與保護膜，車用原物料則包含導光板、Housing、Film 與 Tape，並無使用銻、鈷、鉛、稀土元素...等相關原料。本公司亦			4.3 物料管理	71

產業別：技術和通訊_硬體

揭露主題	指標編號	揭露指標	2024 年揭露情形	報告內容章節 對照	頁碼
			要求供應商簽署「不使用衝突礦物聲明書」。 針對主要原物料供應商及車用原物料供應商，每年安排稽核一次。 次要原物料供應商，依各年度採購金額之前三大供應商，每兩年稽核一次。 依據上述條件，每年規劃主要、關鍵供應商稽核時間表，採書面或實地方式進行稽核。 稽核內容包含品質管理、經營與生產管理、工程技術與研發能力、資訊安全管理等面向，以確保與識別供應商在交貨與營運上的績效和風險。		

編號	活動指標	2024 年揭露情形	對應章節	頁碼
TC-HW-000.A	依產品類別之產量	導光板應用：17,413K 塑膠零組件：9,220K		
TC-HW-000.B	生產設備所在區域	生產廠區樓地板面積加總共 55,163.88m ² *備註： 1. 生產樓地板面積不含行政區域。 2. 坪數換算係以 1 坪=3.3058 平方公尺(m ²)計算。		
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	100%		

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2 氣候變遷管理	69
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.2 氣候變遷管理	69
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2 氣候變遷管理	69
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2 氣候變遷管理	69
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	
9.溫室氣體盤查及確信情形。(表 1-1)	4.4 節能減碳	74

表 1-1 溫室氣體盤查及確信情形

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
茂林光電根據國際標準組織(ISO)發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，建立溫室氣體盤查制度，自 2023 年起，每年定期盤查本公司溫室氣體排放量，本公司近兩年溫室氣體排放量數據係採用營運控制權法，包括母公司營運據點溫室氣體排放量彙整如下說明：				
年度	2023 年		2024 年	
	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣 百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣 百萬元)
本公司	範疇一：直接排放	425.5756	323.5922	
	範疇二：能源間接排放	7,964.4656	7,876.7424	
	範疇三：其他間接排放	13,815.0337	18,506.3894	
	總計(範疇一+範疇二+範疇三)	22,205.0749	3.7383	

註1：直接排放(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放及能源間接排放資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

註5：組織特定度量的「營業額」：

2024 年：茂林光電營收 6,946.03 百萬元。

2023 年：茂林光電營收 5,939.88 百萬元。

註6：二年涵蓋邊界範疇：

2024 年：茂林光電科技(開曼)股份有限公司、Solid State Display Limited、茂林光電科技股份有限公司(中壢廠、銅鑼廠)

2023 年：茂林光電科技股份有限公司(中壢廠、銅鑼廠)

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	
茂林光電依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4-1 條規定辦理，自願性提前於 2023 年依 ISO 14064-1 作業規定進行溫室氣體盤查，於 2024 年揭露盤查結果，並完成外部機構確信。	
註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。	
註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。	

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
<input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 <input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	<input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查 <input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信
<input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司	

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	
溫室氣體減量策略	
環境管理及職業安全衛生管理系統之政策：保護地球環境與工作場所安全衛生是我們的義務。本公司選用可回收再利用資源，實現資源循環及減廢目標。藉由每年檢視整體減碳成效，與相關單位共同溝通擬定排放減量策略，以降低對環境的影響，展現我們對社會與環境所要履行之承諾。	
溫室氣體減量目標	
本公司溫室氣體排放以2024年為基準年，所設定之目標如下：	
<ul style="list-style-type: none"> ●短期目標：5年內節能1%的溫室氣體排放。 ●中期目標：2040年前減少5%的溫室氣體排放。 ●長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放減少10%。 	
2024 年減量達成情形	
能源及溫室氣體排放管理	本專案將定頻更換為變頻總共 40HP 泵浦 1 台及 30HP 泵浦 3 台，2024 年汰舊換新節電專案節省約 300,000 度，共節省 142,200 kgCO ₂ e/kWh。茂林光電銅鑼廠為因應節能減碳永續目標，關閉營運上暫不使用之兩條產線空調(Line7、10)，若以空調功率推估計算，本報導期間 2024 年度可節省總電力消耗量 195,873.6 度，若以此節省之耗電量乘上 2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO ₂ e/kWh，相當於節省 92,844.0864kgCO ₂ e/kWh。
註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。	
註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額 100億元以上之公司應於2025年完成2024年度合併財務報告之盤查，故基準年為2024年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。	
註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。	

附錄四：永續揭露指標—光電業

編號	項目	指標種類	2024 年度揭露情形	報告內容 章節對照	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量 60,095.71GJ 外購電力 100% 再生能源使用率 0%	4.4 節能減碳	73
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 79,080 千立方公尺； 總耗水量 34,980 千立方公尺	4.5 水管理	78
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	0%	4.6 廢棄物管理	80
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2 人，共計 1.77%	5.4 健康與安全	106
五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	茂林的產品非終端產品且台灣廠區之產品 不包含電子元件，故不適用。	-	
六	與使用關鍵材料相關的風險 管理之描述	質化敘述	<p>本公司供應商可分為原物料、雜項類及其他類之供應商，其中已是別主要原物料(關鍵)為塑料與保護膜，車用原物料則包含導光板、Housing、Film 與 Tape，並無使用銻、鈷、鉑、稀土元素...等相關原料。本公司亦要求供應商簽署「不使用衝突礦物聲明書」。</p> <p>針對主要原物料供應商及車用原物料供應商，每年安排稽核一次。</p> <p>次要原物料供應商，依各年度採購金額之前三大供應商，每兩年稽核一次。</p> <p>依據上述條件，每年規劃主要、關鍵供應商稽核時間表，採書面或實地方式進行稽核。</p> <p>稽核內容包含品質管理、經營與生產管理、工程技術與研發能力、資訊安全管理等面向，以確保與識別供應商在交貨與營運上的績效和風險。</p>	-	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無此情事。	-	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	導光板應用 17,413K 塑膠零組件 9,220K	-	

附錄五：永續報告書查證聲明書



確信聲明書

茂林光電科技(開曼)股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受茂林光電科技(開曼)股份有限公司(以下簡稱茂林光電)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準(GRI 準則)及相關依據標準，執行 2024 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依據標準

- 1) 確信範疇與茂林光電 2024 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
- 2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證茂林光電遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊數據之可信程度的查證。
- 3) 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 硬體行業永續會計指標。
- 4) 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為茂林光電的利害關係人。

保證型態等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

茂林光電參考 GRI 永續報導與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待，完成了有效的溝通並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信茂林光電參考 SASB 硬體行業永續會計指標揭露相關主題。

查證方法

我們的查證服務係根據前述依據準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動：

第 1 頁，共 3 頁



- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查紀錄與報告內容評估。
- * 與經理級和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行討論。
- * 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 檢閱重要的組織發展及檢閱內外審計結果。
- * 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其它依據標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 當責性原則查證結果如下：

包容性

茂林光電透過問卷方式，識別 5 大利害關係人及其關注之議題。經永續發展委員會與利害關係人的聯合，由 31 項永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定 7 項重大議題。

重大性

茂林光電參考 GRI 準則的指引、SASB 硬體行業永續會計指標揭露相關主題，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

茂林光電的永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係人關注的重大議題。

衝擊性

茂林光電永續報告書完整的識別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測與衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

第 2 頁，共 3 頁



GRI 永續報告準則

茂林光電的永續報告書，參考 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

限制

茂林光電的財務報告由該公司委任之勤業眾信聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營專業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環安衛、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。TUV NORD 與茂林光電為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與茂林光電或其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突。關於茂林光電的永續報告書，TUV NORD 依據與茂林光電議定的查證範疇進行確信，不負有或承諾任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由茂林光電負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委辦任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版本翻譯上的差異性時，請以其英文版為準。

Jack Yeh

總經理

簽發日期：2025 年 07 月 25 日

台灣德國北德技術顧問股份有限公司

台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室



第 3 頁，共 3 頁

附錄五：永續報告書查證聲明書

TUVNORD

TUVNORD

TUVNORD

TUVNORD

Assurance Statement

Global Lighting Technologies Inc. Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by Global Lighting Technologies Inc. (hereinafter referred to as GLT) to perform the 2024 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- 1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in GLT 2024 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2024 to 31 December 2024.
- 2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for GLT bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type 1 that does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- 3) Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Hardware industry sustainability accounting metrics.
- 4) Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of GLT.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

GLT refers to the GRI sustainability reporting and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

We assure that GLT refers to the SASB Hardware industry sustainability accounting standards to disclose relevant metrics

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities:

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- * Assurance of expectations of local or national regulations, international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

GLT identifies 5 stakeholders and their concerns via the questionnaire, and decides materiality through stakeholder discussions, sustainability committees and experts. There are 7 material topics determined among the 31 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

GLT refers to the GRI Guidelines and SASB Hardware industry sustainability Indicators disclosure related metrics to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Responsiveness

GLT Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

GLT Sustainability Report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.

GRI Sustainability Reporting Standards

GLT Sustainability Report refers to the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 209 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report of GLT was certified by Deloitte, the accounting firm appointed by the company.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and GLT are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with GLT or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of GLT, TUV NORD bases on the GLT verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. GLT is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
General Manager
Date of Issuance: 2023.07.25
TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hui S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

